



HUMAN RIGHTS STANDARD 人权标准

本标准概述了我们的人权政策以及我们致力于确保我们员工和利益相关方得到尊重并保有尊严的承诺。本标准的指导方针为《世界人权宣言》、《安全与人权自愿原则》以及经济合作与发展组织 (OECD) 关于跨国企业准则中所述的国际人权原则。

什么是人权？

人权是所有人类固有的，不论其性别、种族、国籍或民族或者现国籍、居住地、宗教、语言、性取向、身体素质、退伍军人或任何其他状态。

哪些人必须遵循此标准？

Weatherford 的所有人 - 包括董事、高管和员工以及无论身在何处代表我们开展业务的第三方。

为什么我们有此标准？

Weatherford 要求我们所有的运营都尊重人权，包括所有员工以及与 Weatherford 往来的外部利益相关方得到尊重并保有尊严的权利。不尊重我们员工和利益相关方的人权可能会产生不利的工作或社会环境，从而导致士气低下、员工流失、员工队伍懈怠，并可能破坏我们与利益相关方的关系。

遵守规则。

1. 始终尊重人权。

无一例外地尊重并有尊严地对待每一个人。对于在内部员工以及受我们业务影响的人们，Weatherford 致力于尊重、保护并实现其人权和基本自由。

2. 绝不歧视。

绝不出现任何形式的歧视，无论是基于性别、种族、国籍或民族、居住地、宗教、语言、性取向、身体素质还是退伍军人或任何其他状态。Weatherford 为任何级别的所有员工提供机会均等的环境，无论性别、种族、国籍或民族、居住地、宗教、语言、性取向、身体素质、退伍军人或任何其他状态、工会或政治倾向或者受适用法律保护的任何其他特征。招聘、定岗、报酬和晋升决策都将基于个人的资历、经验和绩效，同时确保加强我们企业的整体的多元化。

3. 绝不报复。

对于任何向公司或主管当局善意举报有关不遵守公司政策、程序或适用法律或其他不道德行为问题的人员，绝不以任何方式实施打击报复。报复包括解雇、降职、调动、孤立或拒绝晋升或升职等无理行动。

4. 绝不雇用受强迫、强制或其他违禁劳工。

绝不使用受强迫劳工（违背个人意愿进行工作）、监狱劳工、契约劳工（例如以法律义务裁决为代价的劳工）或债役劳工（例如以债务减免为代价的劳工）。合理监督与 Weatherford 进行业务的第三方，确保他们不使用这些形式的违禁劳工。所有工作都必须自愿完成，意味着员工可遵循适用法律以安全的方式自由辞职、罢工或以其他方式停止工作。

5. 绝不雇用违禁童工。

绝不使用违反适用的当地就业法律的童工。遵守当地最低年龄法律。合理监督与 Weatherford 进行业务的第三方，确保他们不使用违禁童工。对学生有益的实习和类似的工作场所学习的机会不受此限制。

6. 遵循有关雇用、工作时间和薪酬的当地法律。

按照当地法律或适用的劳资协议并遵守所有法定工作时间。我们必须完全遵循所有营运所在国家对于薪酬、加班费和法定强制性福利等的法律规定。在最大可行的范围内，Weatherford 将旨在雇用当地员工并提供培训，通过我们的员工，其代表（如果适用）以及相关政府当局合作以便改善技术水平。

7. 建立安全、健康且合规的工作场所。

建立不存在可能导致意外事故和/或伤害危险且符合适用健康与安全法律的工作环境。

8. 允许结社自由和集体谈判。

尊重所有员工按照当地劳工法自由行动的权力，包括选择参加或不参加工会，而不必担心报复、胁迫或骚扰。Weatherford 提倡公司及其员工和代表间就共同关心的话题进行磋商与合作。

9. 需要时立即停止工作。

当您遇到可能违反公司政策、程序或相关法律法规的不可接受的健康和安全条件或环境时，不必担心报复地行使您停工的权力。

10. 尊重隐私权。

尊重我们员工、客户和其他第三方的隐私权，并仅为有效经营和法律所需时收集、使用、保留或披露个人资料。Weatherford 实施了保护个人资料的措施，并期望我们的员工各尽其责来保护员工个人资料和 Weatherford 的机密信息。

11. 通过企业公正程序支持我们的申诉工具并实现公开透明。

支持所有提出问题的可用机制，其中包括但不限于我们的经理、人力资源部、法律与合规部、Weatherford 巡视官和企业举报系统 - Listen Up（倾听热线）(www.ListenUpWFT.com)。没有企业公正程序就不会存在尊重人权的道德与合规文化，而这对于 Weatherford 意味着通过有效的举报渠道、即时解决问题、公平的纪律和透明的问责制、不报复任何人并持续评估公司流程有效性来实现企业透明化。

12. 确定并监控人权对我们行业的潜在影响。

承诺通过加强企业多元化、监控我们业务对当地社区产生的影响、评定与我们公司相关的安全风险以及通过持续评估我们的环境影响来保护环境，从而确定并监控 Weatherford 的运营在人权方面的潜在影响。

13. 期望我们的供应商作出相同的承诺。

监督供应商的工作情况。Weatherford 期望全球所有供应商都能完全遵守这一标准的要求以及 Weatherford 供应商行为守则。

寻求帮助。

[合规部可提供指导。](#)

[Listen Up（倾听热线）可用来举报合规问题。](#)

违反本标准有严重后果，可导致纪律处分，严重者包括解雇。