मानव अधिकार मानक

यह मानक मानव अधिकारों पर हमारी नीति और हमारे कर्मचारियों तथा साझेदारों से आदर और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाता है को सुनिश्चित करने की हमारी प्रतिबद्धता को रेखांकित करता है। यह मानक, मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा, सुरक्षा और मानवाधिकारों पर स्वैच्छिक नियम तथा बहुराष्ट्रीय उद्योगों के लिए आर्थिक सहयोग और विकास (OECD) संबंधी निदा-निर्देशों के लिए संगठन की ओर से अंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार नियमों द्वारा निर्देशित है।

मानवाधिकार क्या हैं?

मानव अधिकारों में लिंग, जाति, राष्ट्रीय या जातीय मूल या वर्तमान राष्ट्रीयता, निवास स्थान, धर्म, भाषा, लैंगिक रुझान, शारीरिक क्षमता, वृद्धावस्था या किसी भी अन्य स्थिति की परवाह किए बिना, सभी मनुष्यों के अधिकार निहित हैं।

इस मानक का पालन किसे करना चाहिए?

Weatherford का कोई भी व्यक्ति - निदेशक, अधिकारी और कर्मचारी - और हमारी ओर से व्यापार करने वाला कोई भी तीसरा पक्ष चाहे वह कहीं भी स्थित हो।

हमने यह मानक क्यों बनाया?

Weatherford की अपेक्षा है कि सभी कर्मचारियों और बाहरी साझेदारों के अधिकार सहित हमारे सभी संचालनों में मानवाधिकार का सम्मान किया जाए जिनके साथ Weatherford आदर और सम्मान के साथ व्यवहार करता है। हमारे कर्मचारियों और साझेदारों के मानवाधिकारों का सम्मान करने में विफलता प्रतिकूल कामकाजी या सामाजिक वातावरण पैदा कर सकता है जो कम मनोबल, कर्मचारी टर्नओवर, काम में न लगे कार्यबल का कारण बनता है और हमारे साझेदारों से संबंधों को भी प्रभावित कर सकता है।

नियमों का पालन करें।

1. हमेशा मानवाधिकारों का आदर करें।
   सभी के साथ बिना अपवाद के आदर और सम्मान के साथ व्यवहार करें। Weatherford हमारे व्यापार के अंतर्गत काम करने वाले या इससे प्रभावित होने वाले लोगों के मानवाधिकारों और मौलिक स्वतंत्रता का सम्मान, सुरक्षा करने और इसे सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है।

2. कभी भी भेदभाव न करें।
   किसी भी रूप में भेदभाव न करें, चाहे लिंग, जाति, राष्ट्रीय या जातीय मूल, निवास स्थान, धर्म, भाषा, लैंगिक रुझान, शारीरिक क्षमता, वृद्धावस्था या किसी अन्य स्थिति के आधार पर ही क्यों न हो। Weatherford लिंग, जाति, राष्ट्रीय या जातीय मूल, निवास स्थान, धर्म, भाषा, लैंगिक रुझान, शारीरिक क्षमता, वृद्धावस्था या किसी भी अन्य स्थिति, संघ या राजनीतिक संबद्धता अथवा लागू कानून द्वारा संरक्षित किसी भी अन्य विशेषताओं की परवाह किए बिना सभी स्तरों पर सभी कर्मचारियों के लिए समान अवसर के परिवेश की अपेक्षा करता है। भर्ती, नियोजन, क्षतिपूर्ति और पदोन्नति संबंधी निर्णय, व्यक्ति की योग्यताओं, अनुभव और कार्यप्रदर्शन पर आधारित होने चाहिए, यह सुनिश्चित करके हम अपने संगठन की संपूर्ण विविधता को व्यापक बनाते हैं।

3. कभी भी बदले की भावना न रखें।
   कंपनी की नीति, कार्यविधि या लागू कानून का अनुपालन न होने अथवा अन्य अनैतिक व्यवहार के संबंध में अपनी चिंताओं को कंपनी या योग्य सार्वजनिक अधिकारियों के समक्ष अच्छी भावना से रिपोर्ट करने वाले किसी भी व्यक्ति के प्रति बदले की भावना न रखें। प्रतिशोध में सेवा समाप्ति, पदावनति, स्थानांतरण, अलगाव अथवा पदोन्नति या उन्नति की अस्वीकृत जैसे अनुचित कर्मचारी कार्य शामिल हैं

4. कभी भी बलपूर्वक, अनिवार्य या अन्य निषिद्ध श्रम न करवाएं।

ज़ोर-ज़बरदस्ती से श्रम (व्यक्ति की इच्छा के विरुद्ध काम), बंदी की तरह मज़दूरी, ठेके पर मज़दूरी (जैसे कि किसी कानूनी उत्तरदायित्व के प्रावधान के अंतर्गत श्रम) या बंधुआ मज़दूर का शोषण (जैसे कि कर्ज से मुक्ति के लिए श्रम) न करवाएं। Weatherford के अनुरोध पर काम करने वाले तीसरे पक्षों पर इस बात के लिए यथोचित ढंग से नज़र रखें कि वे इस तरह के प्रतिबंधित श्रम न करवा रहे हों। सभी कार्यों को स्वेच्छा से पूरा किया जाना चाहिए जिसका अर्थ है कि कर्मचारी लागू कानून के अंतर्गत काम छोड़ने, हड़ताल करने या अन्यथा, सुरक्षित तरीके से काम करना बंद करने के लिए स्वतंत्र होना चाहिए।

5. कभी भी प्रतिबंधित बाल श्रम न करवाएँ।
लागू स्थानीय रोज़गार कानून के विरुद्ध बाल श्रम का उपयोग न करें। न्यूनतम आयु संबंधी स्थानीय कानूनों का पालन करें। Weatherford के अनुरोध पर काम करने वाले तीसरे पक्षों पर इस बात के लिए यथोचित ढंग से नज़र रखें कि वे इस तरह के प्रतिबंधित बाल श्रम न करवा रहे हों। यह छात्रों के लिए फायदेमंद इंटर्नशिप और समान कार्यस्थान संबंधी शिक्षण के अवसरों को प्रतिबंधित नहीं करता है।

6. रोज़गार**,** कार्य अवधि और तनख्वाह के संबंध में स्थानीय कानूनों का पालन करें।
स्थानीय कानूनों या लागू सामूहिक सौदेबाजी समझौते के अनुसार कानूनी रूप से अनिवार्य कार्य के घंटे का पूरी तरह अनुपालन करें। जिन देशों में हम काम करते हैं, उनके द्वारा गारंटीकृत वेतन, ओवरटाइम वेतन, और कानूनी रूप से अनिवार्य लाभों के संबंध में सभी लागू कानूनों के पूर्ण अनुपालन में हमें संचालन करना चाहिए। जहां तक व्यावहारिक रूप से संभव हो, Weatherford का उद्देश्य स्थानीय कर्मचारियों को नियुक्त करना और कौशल स्तर में सुधार के लिए हमारे कर्मचारियों, उनके प्रतिनिधियों लागू अनुसार प्रासंगिक सरकारी अधिकारियों के साथ सहयोग में प्रशिक्षण प्रदान करना है।

7. सुरक्षित**,** स्वस्थ और अनुपालन कार्यस्थल बनाकर रखें।
ऐसा कार्य परिवेश बनाकर रखें जो उन खतरों से मुक्त हो जो दुर्घटनाओं और/या चोटों का कारण हो सकता है और लागू स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों के अनुपालन में हो।

8. संघ बनाने और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता की अनुमति दें।
स्थानीय श्रम कानूनों के अनुसार सभी कर्मचारियों के मुक्त रूप से काम करने के अधिकारों का आदर करें, जिसमें दुर्भावना, धमकी या उत्पीड़न के डर के बिना स्थानीय श्रम कानूनों के अनुसार श्रम संघों भागीदारी करने या न करने की स्वतंत्रता शामिल है। Weatherford आपसी चिंताओं के मामलों पर कंपनी और इसके कर्मचारियों तथा प्रतिनिधियों के साथ सलाह और सहयोग को बढ़ावा देता है।

9. जब भी आवश्यकता हो काम को रोक दें।
जब आप अस्वीकार्य स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी स्थितियां पाते हैं या ऐसी स्थितियां पाते हैं जिनमें कंपनी की नीति, कार्यविधि या लागू कानून का संभावित रूप से पालन न हो रहा हो, तो किसी भी प्रतिशोध के डर के बिना कार्य को रोकने के अपने अधिकार का उपयोग करें।

10. निजता का आदर करें।
हमारे कर्मचारियों, ग्राहकों और अन्य तृतीय पक्षों की निजता का आदर करें और जब प्रभावी ढंग से काम करने के लिए आवश्यक हो तथा कानून के संगत हो, तभी निजी डेटा को संग्रहित, उसका उपयोग या प्रकट करें। Weatherford ने व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा के उपाय किए हैं और अपने कर्मचारियों से अपेक्षा करता है कि वे कर्मचारियों की व्यक्तिगत जानकारी और Weatherford की गोपनीय जानकारी को सुरक्षित रखने के लिए अपनी भूमिका निभाएंगे।

11. संगठनात्मक न्याय के माध्यम से हमारे समस्या समाधान के साधन के लिए सहयोग करें और पारदर्शिता का आदर करें।
ऐसी चिंताएं, जिनमें हमारे प्रबंधक, मानव संसाधन, कानून और अनुपालन, Weatherford के लोकपाल तथा उद्योग रिपोर्टिंग सिस्टम शामिल होता है, लेकिन इस तक सीमित नहीं, उन्हें आगे संचारित करने के लिए सभी उपलब्ध संसाधनों का समर्थन करें - (www.ListenUpWFT.com) को सुनें। नैतिकता और अनुपालन की ऐसी संस्कृति जिसमें मानवाधिकारों का सम्मान किया जाता है,

वह संगठनात्मक न्याय के बिना अस्तित्व में नहीं रह सकती, जो कि Weatherford के लिए प्रभावी रिपोर्टिंग एवेन्यु, चिंताओं का त्वरित समाधान, उचित नियम और पारदर्शी उत्तरदायित्व, किसी के भी प्रति कोई दुर्भावना नहीं और हमारी कंपनी की प्रक्रियाओं का निरंतर मूल्यांकन के माध्यम से उद्योग की पारदर्शिता है।

12. हमारे उद्योग के संभावित मानवाधिकार संबंधी प्रभावों की पहचान करें और उन पर नज़र रखें।
हमारे संगठन की विविधता में वृद्धि करके, हमारे प्रदर्शन के माध्यम से स्थानीय सामुदायिक प्रभावों की निगरानी करके, हमारी कंपनी से संबंधित सुरक्षा जोखिमों का मूल्यांकन करके और हमारे परिवेश पर प्रभाव के निरंतर मूल्यांकन के माध्यम से परिवेश की सुरक्षा करके संभावित मानवाधिकार प्रभावों के संबंध में Weatherford के प्रदर्शन की पहचान और उस पर निगरानी के लिए प्रतिबद्ध हों।

13. हमारे आपूर्तिकर्ताओं से भी यही अपेक्षा रखें।
हमारे आपूर्तिकर्ताओं के प्रदर्शन की निगरानी करें। Weatherford को विश्व स्तर पर अपने सभी आपूर्तिकर्ताओं से इस मानक की आवश्यकताओं के पूर्ण अनुपालन की अपेक्षा है, जैसा कि Weatherford की आपूर्तिकर्ता आचार संहिता द्वारा प्रबलित है।

सहायता की माँग करें।

दिशानिर्देश के लिए अनुपालन।

अनुपालन संबंधी चिंता की रिपोर्ट करने के लिए सुनें।

इस मानक के उल्लंघन के परिणाम स्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है और निष्कासन भी किया जा सकता है।