



NORMAS DE DIREITOS HUMANOS

Esta norma define a nossa política em matéria de Direitos Humanos e o nosso empenho em assegurar que tanto os nossos funcionários como as partes interessadas são tratados com dignidade e respeito. Esta norma tem por base os princípios internacionais dos direitos humanos consagrados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos e nas Orientações da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) para as empresas multinacionais.

O QUE SÃO os Direitos Humanos?

Os direitos humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente do gênero, raça, origem nacional ou étnica, nacionalidade atual, local de residência, religião, língua, orientação sexual, capacidade física, veterano ou qualquer outro estado.

QUEM tem que cumprir esta norma?

Todos na Weatherford – administradores, diretores e funcionários – e terceiros que exerçam atividade em nosso nome, independentemente da respetiva localização.

PORQUE temos esta norma?

A Weatherford exige o respeito pelos direitos humanos em todas as nossas operações, incluindo o direito de todos os funcionários e partes interessadas externas com quem a Weatherford mantém relações a serem tratados com dignidade e respeito. O desrespeito pelos direitos humanos dos nossos funcionários e partes interessadas pode criar um ambiente laboral ou social desfavorável que provoca falta de confiança, rotatividade de funcionários, desinteresse por parte da força de trabalho e pode deteriorar as nossas relações com as partes interessadas.

RESPEITAR as regras.

1. Respeitar sempre os direitos humanos.

Trate todos, sem exceções, com dignidade e respeito. A Weatherford está empenhada em respeitar, proteger e cumprir os direitos humanos e as liberdades fundamentais de todos os que trabalham ou são afetados pelos nossos negócios.

2. Nunca discriminar.

Não faça discriminações de qualquer natureza, sejam estas baseadas no gênero, raça, origem nacional ou étnica, nacionalidade atual, local de residência, religião, língua, orientação sexual, capacidade física, veterano ou qualquer outro estado.. A Weatherford exige um ambiente de igualdade de oportunidades para todos os funcionários a todos os níveis, independentemente do gênero, raça, origem nacional ou étnica, local de residência, religião, língua, orientação sexual, capacidade física, veterano ou qualquer outro estado., filiação sindical ou política ou qualquer outra característica protegida pela lei aplicável. As decisões de recrutamento, colocação, remuneração e promoção têm de ser baseadas nas qualificações, experiência e desempenho dos indivíduos ao mesmo tempo que garantimos a diversidade geral da nossa organização.

3. Nunca retaliar.

Não tome quaisquer medidas retaliatórias contra alguém que, em boa-fé, denuncie receios que possa ter sobre o não cumprimento de políticas ou procedimentos da empresa, da legislação aplicável ou sobre qualquer outro comportamento não ético, quer esta denúncia seja feita à empresa ou às autoridades públicas competentes. As medidas retaliatórias incluem qualquer ação injustificada contra o funcionário, como o despedimento, despromoção, transferência, isolamento ou recusa de promoção ou de progressão na carreira.

4. Nunca recorrer a mão de obra forçada, coerciva ou de outra forma proibida.

Não utilize mão de obra forçada (aquela que é feita contra a vontade da pessoa), mão de obra prisional, mão de obra servil (como trabalho em troca da resolução de uma obrigação jurídica) nem exploração de mão de obra (como o trabalho exigido em troca do perdão de uma dívida). Exerça uma supervisão razoável sobre os terceiros que prestam algum tipo de serviço à Weatherford com vista a garantir que estes não recorrem a estas formas de mão de obra proibida. Todo o trabalho deve ser realizado de forma voluntária, o que significa que o funcionário tem liberdade para se demitir, fazer greve ou cessar o trabalho de outra forma segura e em cumprimento da legislação aplicável.

5. Nunca recorrer a mão de obra infantil proibida.

Não utilize mão de obra infantil de forma contrária à legislação de trabalho aplicável no local. Cumpra os requisitos legais locais em matéria de idade mínima para o trabalho. Exerça uma supervisão razoável

sobre os terceiros que prestam algum tipo de serviço à Weatherford com vista a garantir que estes não utilizam mão de obra infantil proibida. Isto não constitui uma proibição de estágios e de outras oportunidades semelhantes de aprendizagem no local de trabalho disponibilizados a estudantes.

6. Respeitar a legislação local em matéria de emprego, horas de trabalho e salários.

Cumpra sempre os limites de horas de trabalho definidos pela legislação local ou por convenções coletivas de trabalho aplicáveis. Temos a obrigação de levar a cabo as nossas atividades em total cumprimento da legislação aplicável relativamente a salários e ao pagamento de horas extraordinárias e de benefícios obrigatórios garantidos pelos países nos quais operamos. Tanto quanto possível, a Weatherford tem por objetivo empregar mão de obra local e proporcionar treinamento com vista a melhorar os níveis de competência em colaboração com os nossos funcionários, respetivos representantes, conforme aplicável, e com as autoridades governamentais relevantes.

7. Manter a segurança, saúde e conformidade do local de trabalho.

Mantenha um ambiente de trabalho isento de perigos que possam causar acidentes e/ou lesões e que cumpra a legislação aplicável em matéria de saúde e segurança.

8. Permitir a liberdade de associação e de negociação coletiva.

Respeite o direito de todos os funcionários a atuarem livremente em conformidade com a legislação local do trabalho, incluindo a opção de filiação em sindicatos sem medo de retaliação, intimidação ou assédio. A Weatherford promove a conversação e a cooperação entre a empresa e os seus funcionários e respetivos representantes em matérias de interesse mútuo.

9. Interromper o trabalho sempre que necessário.

Exerça o seu direito a interromper o trabalho sem medo de retaliação sempre que encontre condições de saúde ou de segurança inaceitáveis ou situações que envolvam o potencial incumprimento das políticas e procedimentos da empresa ou da legislação aplicável.

10. Respeitar a privacidade.

Respeite o direito à privacidade dos nossos funcionários, clientes e terceiros e apenas recolha, utilize, retenha ou divulgue os dados pessoais que sejam necessários para um funcionamento eficaz e em conformidade com a lei. A Weatherford tem medidas de salvaguarda dos dados pessoais e espera que os nossos funcionários façam a sua parte para proteger os dados pessoais dos funcionários e a informação confidencial da Weatherford.

11. Apoiar os nossos instrumentos de denúncia e respeitar a transparência na justiça organizacional.

Apoie todos os mecanismos disponíveis de denúncia, que incluem, entre outros, os nossos Gestores, os departamentos de Recursos Humanos e Jurídico e de Conformidade, o Provedor da Weatherford e o sistema de denúncia da empresa – Listen Up (www.ListenUpWFT.com). Uma cultura de ética e conformidade, que respeita os direitos humanos, não pode existir sem justiça organizacional, o que para a Weatherford significa transparência empresarial através de vias efetivas de denúncia, resolução imediata de litígios, disciplina justa e responsabilização transparente, sem retaliação contra ninguém e com uma avaliação contínua à eficácia dos procedimentos da nossa empresa.

12. Identificar e monitorizar potenciais impactos da nossa indústria nos direitos humanos.

Assuma o compromisso de identificar e monitorizar o desempenho da Weatherford relativamente a potenciais impactos para os direitos humanos através de uma melhoria da diversidade da nossa organização, da monitorização dos efeitos do nosso desempenho nas comunidades locais, da avaliação dos riscos de segurança relevantes para a nossa empresa e da proteção do ambiente através da avaliação contínua do nosso impacto ambiental.

13. Expectativas iguais para os nossos fornecedores.

Acompanhe o desempenho dos nossos fornecedores. A Weatherford espera o total cumprimento dos requisitos da presente Norma por parte de todos os seus fornecedores, em todo o mundo, conforme reiterado no Código de Conduta da Weatherford para Fornecedores.

PEDIR ajuda.

[Departamento de Conformidade para orientações.](#)

[Listen Up para comunicar uma preocupação de conformidade.](#)

As violações da presente norma têm consequências e podem resultar na aplicação de medidas disciplinares, incluindo despedimento.