



STANDARDUL PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Acest standard reflectă politica noastră privind Drepturile omului și angajamentul nostru de a asigura faptul că angajații și acționarii noștri sunt tratați cu demnitate și respect. Acest standard se bazează pe principiile internaționale privind drepturile omului care se regăsesc în Declarația universală a drepturilor omului, Principiile voluntare privind securitatea și Drepturile Omului. De asemenea, este guvernată de directivele Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru întreprinderile multinaționale.

CE sunt Drepturile omului?

Drepturile omului sunt drepturile intrinseci tuturor ființelor umane, indiferent de statutul original privind sexul, rasa, naționalitatea sau etnia ori statutul actual privind naționalitatea, locul de reședință, religia, limba, orientarea sexuală, capacitatea fizică, statutul de veteran sau orice alt statut.

CINE trebuie să respecte acest standard?

Toate persoanele din cadrul companiei Weatherford, inclusiv directorii, membrii conducerii și angajații, precum și orice terță parte care desfășoară activități în numele nostru, indiferent de locația acestora.

DE CE s-a elaborat acest standard?

Compania Weatherford cere ca drepturile omului să fie respectate pe parcursul operațiunilor noastre, printre acestea numărându-se și dreptul tuturor angajaților și acționarilor externi cu care colaborează Weatherford de a fi tratați cu demnitate și respect. Nerespectarea drepturilor angajaților și acționarilor noștri poate crea un mediu profesional sau social nefavorabil care duce la demoralizare, rotație scăzută a personalului și o forță de muncă neimplicată. De asemenea, poate degrada relațiile cu acționarii noștri.

RESPECTAȚI regulile.

1. Respectați întotdeauna drepturile omului.

Tratați orice persoană cu demnitate și respect, fără a face excepții. Compania Weatherford se angajează să respecte, să protejeze și să îndeplinească cerințele privind drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor care contribuie la activitatea noastră sau sunt implicate în aceasta.

2. Nu discriminați pe nimeni niciodată.

Nu discriminați pe nimeni sub nicio formă, indiferent de sex, rasă, naționalitate, etnie, loc de reședință, religie, limbă, orientare sexuală, capacitate fizică, statut de veteran sau orice alt statut. Compania Weatherford pretinde egalitatea oportunităților pentru toți angajații, la toate nivelurile, indiferent de sex, rasă, naționalitate, etnie, loc de reședință, religie, limbă, orientare sexuală, capacitate fizică, statut de veteran, orice alt statut, afiliere sindicală, afiliere politică sau orice altă caracteristică protejată de legea aplicabilă. Deciziile privind recrutarea, repartizarea, compensația și promovarea trebuie să fie luate pe baza calificărilor, experienței și performanței unei persoane, garantând totodată îmbogățirea diversității organizației noastre.

3. Nu recurgeți niciodată la represalii.

Nu recurgeți niciodată, sub nicio formă, la represalii contra persoanelor care raportează cu bună-credință companiei sau altor autorități publice competente îngrijorări cu privire la nerespectarea politicii companiei, procedurilor sau altor legi aplicabile ori cu privire la alt comportament neetic. Represaliile includ măsurile neîntemeiate luate în privința angajatului, cum ar fi rezilierea contractului, retrogradarea, transferul, izolarea ori refuzarea promovării sau avansării.

4. Nu utilizați niciodată munca forțată, obligatorie sau orice altă formă de muncă interzisă.

Nu utilizați munca forțată (muncă executată de o persoană fără consimțământul acesteia), munca deținuților, munca prestată în baza unui contract de ucenicie (cum ar fi munca în schimbul îndeplinirii unei obligații legale) sau munca prin exploatare, cu titlu obligatoriu (cum ar fi munca în schimbul reducerii datorilor). Pentru a vă asigura că aceștia nu utilizează formele de muncă interzise, supravegheați în mod rezonabil terțele părți care desfășoară activități la cererea companiei Weatherford. Toate activitățile trebuie realizate în mod voluntar, însemnând că angajatul poate să își dea demisa, să întreprindă o grevă ori să înceteze munca în siguranță și în conformitate cu legea aplicabilă.

5. Nu utilizați niciodată exploatarea prin muncă a copiilor.

Nu utilizați exploatarea prin muncă a copiilor, contrară legii locale aplicabile privind ocuparea forței de muncă. Respectați reglementările locale privind vârsta minimă permisă. Pentru a vă asigura că aceștia nu utilizează exploatarea prin muncă a copiilor, supravegheați în mod rezonabil terțele părți care desfășoară activități la cererea companiei Weatherford. Această regulă nu interzice stagiile benefice și oportunitățile

similare de formare profesională ale studenților.

6. Respectați legile locale privind angajarea, orele de muncă și salariile.

Respectați orele de muncă prevăzute de lege, în conformitate cu legile locale sau contractele colective aplicabile. Trebuie să acționăm în deplină conformitate cu toate legile aplicabile privind salariile, plata orelor suplimentare și alte beneficii prevăzute de lege oferite de țările în care ne desfășurăm activitățile. În cea mai mare măsură posibilă, Weatherford își propune obiectivul de a angaja forța de muncă locală și să ofere o formare profesională pentru îmbunătățirea nivelului de competențe prin colaborare cu angajații noștri, reprezentanții acestora, după caz, și cu autoritățile guvernamentale competente.

7. Mențineți un mediu profesional sigur, sănătos și în conformitate cu legile aplicabile.

Mențineți un mediu profesional lipsit de pericole care pot cauza accidente și/sau vătămări, care să respecte totodată legile aplicabile privind sănătatea și siguranța.

8. Permiteți libertatea de asociere și de negociere colectivă.

Respectați drepturile tuturor angajaților de a acționa liber în conformitate cu legislația locală a muncii, inclusiv dreptul de a alege să participe sau nu la sindicate, fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire. În ceea ce privește chestiunile de interes comun, Weatherford încurajează consultarea și cooperarea între companie și angajații săi și reprezentanții acestora.

9. Încetați să lucrați oricând este necesar.

Folosiți-vă de dreptul dvs. de a înceta să lucrați, fără teama de represalii, atunci când vă confrunțați cu diverse condiții de sănătate și siguranță inacceptabile sau cu situații care implică eventuale nerespectări ale politicii și procedurilor companiei sau ale legii aplicabile.

10. Respectați confidențialitatea.

Respectați dreptul la confidențialitate al angajaților, clienților și al altor terțe părți și colectați, utilizați, rețineți sau divulgați date personale numai în cazul în care este necesar pentru a funcționa în mod eficace și în conformitate cu legea. Weatherford implementează măsuri de protejare a datelor cu caracter personal și cere angajaților să participe la această activitate de protejare a datelor cu caracter personal ale angajaților și a informațiilor confidențiale Weatherford.

11. Susțineți instrumentele noastre de înaintare a reclamațiilor și respectați transparența în cadrul justiției organizaționale.

Susțineți toate mecanismele disponibile de raportare a unei îngrijorări, inclusiv, dar fără a se limita la acestea, contactarea managerilor, departamentului de resurse umane, departamentului juridic și de conformitate, companiei Weatherford și utilizarea sistemului de raportare a companiei Listen Up (www.ListenUpWFT.com). O cultură bazată pe standarde etice și conformitate care respectă drepturile omului nu poate exista fără justiție organizațională care, pentru Weatherford, înseamnă transparența întreprinderii în toate mijloacele de raportare aplicabile, rezolvarea rapidă a problemelor, disciplina corectă și transparență în răspundere, inexistența represaliilor și evaluarea continuă a eficienței proceselor companiei noastre.

12. Identificați și monitorizați posibilele impacturi ale companiei noastre asupra drepturilor omului.

Implicați-vă în identificarea și monitorizarea performanței companiei Weatherford în ceea ce privește impacturile posibile asupra drepturilor omului, prin îmbogățirea diversității în cadrul organizației noastre, monitorizarea impacturilor cauzate de activitățile noastre asupra comunităților locale, evaluarea riscurilor privind siguranța legate de compania noastră și protejarea mediului înconjurător prin evaluarea continuă a impactului nostru asupra acestuia.

13. Așteptați același lucru de la furnizorii noștri.

Monitorizați performanța furnizorilor noștri. Weatherford pretinde conformitate deplină cu cerințele acestui standard din partea tuturor furnizorilor săi la nivel global, după cum se prevede și în Codul de conduită privind furnizorii companiei Weatherford.

CEREȚI ajutor.

[Departamentul de Conformitate pentru instrucțiuni.](#)

[Serviciul Listen Up pentru a raporta o problemă de conformitate.](#)

Încălcările acestui standard au consecințe și pot duce la măsuri disciplinare, inclusiv rezilierea contractului de muncă.