

THE ENERGY OF INNOVATION



વ્યાપાર આચાર સંહિતા



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

વિષયવસ્તુઓનું કોષ્ટક

આપણા મૂલ્યો..... 3

અમારા નિયામક મંડળ તરફથી સંદેશ અને કાર્યપાલક આગેવાની ટીમ..... 4

અમારું વચન



અમે અમારી સંહિતાને સમર્થન આપીએ છીએ..... 6

અમે આગેવાનોને ઉચ્ચ ધોરણ પર રાખીએ છીએ..... 8

અમે અમારી ચિંતાઓ અને અહેવાલની વહેંચણી કરીએ છીએ..... 10

અમે પ્રતિશોધ સહન કરતા નથી..... 12

અમે જાણીએ છીએ કે મદદ માટે ક્યાં જવું છે..... 13

આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમે અન્યોનું સન્માન કરીએ છીએ..... 15

અમે સુલામત અને સુરક્ષિત વેધરફોર્ડનો પ્રચાર કરીએ છીએ..... 17

અમે વ્યક્તિગત માહિતીનું રક્ષણ કરીએ છીએ..... 19

અમે એક ટકાઉક્ષમ કારોબાર છીએ..... 20

અમારી કંપની



અમને અમારા કામની ગુણવત્તા પર ગર્વ છે..... 23

અમે અમારી અસ્કયામતોનું રક્ષણ કરીએ છીએ..... 24

વેધરફોર્ડ વિશે વાતચીત કરતી વખતે અમે સાવચેત છીએ..... 27

અમે અમારા નાણાકીય રેકોર્ડ્સ સાથે સચોટ છીએ..... 29

અમે પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી અટકાવવા માટે પારદર્શિતાનો આગ્રહ રાખીએ છીએ..... 31

અમે આંતરિક માહિતી પર વેપાર કરતા નથી..... 32

આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ



અમે આપૂર્તિકારો સાથે સારા સંબંધો બનાવીએ છીએ..... 34

અમે વાજબી હરીફાઈ કરીએ છીએ..... 35

અમે લાંચ અને ભ્રષ્ટાચાર સહન કરતા નથી..... 37

અમે હિતોના સંઘર્ષને ટાળીએ છીએ..... 39

અમે ભેટો, મનોરંજન, અને પ્રવાસ વિશેના નિયમો જાણીએ છીએ..... 41

અમે આંતરરાષ્ટ્રીય વેપાર કાયદાનું પાલન કરીએ છીએ..... 43



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

આપણા મૂલ્યો



જુસ્સો

અમે અમારા કામથી ઉત્સાહિત છીએ અને અમારા ઉદ્યોગમાં, અમારા ગ્રાહકો માટે, અમારી સમગ્ર કંપનીમાં અને અમારા સમુદાયોમાં સકારાત્મક અસર કરવા માટે પ્રેરિત છીએ.



નવીનતા

અમે અમારી કંપની, ઉદ્યોગ અને ગ્રાહકોને આગળ ધપાવતા પ્રગતિઓ પહોંચાડવા માટે પ્રેરિત છીએ.



ઉત્તરદાયિત્વ

અમે પ્રામાણિકતા સાથે કાર્ય કરીએ છીએ, અમારા લોકો અને ટીમોને સફળ થવા માટે સક્ષમ કરીએ છીએ અને અમારા વચનના સાચા છીએ.



મૂલ્ય સર્જન

અમે અમારા તમામ હિતધારકો માટે ટેકનોલોજી સિન્નતા અને કામગીરીની શ્રેષ્ઠતા દ્વારા આકર્ષક અને અનન્ય લાભો પ્રદાન કરીને લાંબા ગાળાના મૂલ્ય પ્રાપ્ત કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમારા નિયામક મંડળ અને કાર્યપાલક આગેવાની ટીમ તરફથી સંદેશ

પ્રિય સાથી કર્મચારીઓ:

વિશ્વની વર્તમાન અને ભાવિ ઊર્જા જરૂરિયાતોને સુરક્ષિત, નૈતિક અને ટકાઉ રીતે પૂરી કરવા માટે નવીન તકનીકો અને સેવાઓ પહોંચાડવા માટે તમારા નેતૃત્વ અને સમર્પણ બદલ તમારો આભાર. દરરોજ જ્યારે અમે આ મિશનને પૂરું કરવા અને અમે સેવા આપીએ છીએ તેમના માટે વિશ્વાસપાત્ર કારોબારી ભાગીદાર બનવા માટે નીકળીએ છીએ, ત્યારે અમારે અમારા મૂળભૂત મૂલ્યો પર આધારિત રહેવું અને અમારા મંત્રને માન આપવું જરૂરી છે: વ્યક્તિગત રીતે, અમે પ્રભાવશાળી છીએ. એકસાથે, અમે અણનમ છીએ. અમે વન વેધરફોર્ડ (Weatherford) છીએ.

અમારા વન વેધરફોર્ડ પરિવારમાં ઉદ્યોગના સૌથી પ્રતિભાશાળી લોકોનો સમાવેશ થાય છે. તમારામાંના દરેક, ભલે તમે ગમે તે હોદ્દા પર હો અથવા વિશ્વમાં તમે તે જ્યાં કરો છો, અમારી કંપનીના ભવિષ્યમાં મહત્વપૂર્ણ ભૂમિકા ભજવે છે. વધુ મહત્વની વાત એ છે કે, તમે દરરોજ જે નિર્ણયો લો છો તે આખરે વેધરફોર્ડ ખાતે અને અમે સેવા આપીએ છીએ તેવા સમુદાયોમાં અમે જે પ્રાપ્ત કરીએ છીએ તે અખંડિતતાનું સ્તર નક્કી કરે છે.

અમારી કારોબારની આચાર સંહિતા તમને અમારી કંપનીના ઉચ્ચ ધોરણોને સમજવામાં અને અમારા મુખ્ય મૂલ્યોને જાળવી રાખવા અને અમારા તમામ હિતધારકો માટે ટકાઉ મૂલ્ય નિર્માણ હાંસલ કરવા માટે કેટલા મહત્વપૂર્ણ છે તે સમજવામાં મદદ કરવા માટે બનાવવામાં આવી છે. જ્યારે તમે અમારી સંહિતાનું પાલન કરો છો અને તેના માર્ગદર્શનને વ્યવહારમાં મૂકો છો, ત્યારે પ્રામાણિકતા સાથે કામ કરવું આપોઆપ બની જાય છે – તે તમે લીધેલા દરેક નિર્ણયનો પાયો બનાવે છે.

અમે તમને અમારી સંહિતાને કાળજીપૂર્વક વાંચવા માટે પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ. તેને નિયમોના પુસ્તક તરીકે ન જુઓ, પરંતુ એક મૂલ્યવાન સંસાધન તરીકે જુઓ જેનો જ્યારે પણ તમને રોજિંદા પરિસ્થિતિઓમાં માર્ગદર્શનની જરૂર હોય ત્યારે તમે વારંવાર સંદર્ભ લઈ શકો છો. જો તમને એવી પરિસ્થિતિનો સામનો કરવો પડી રહ્યો છે કે જે અમારી સંહિતા દ્વારા આવરી લેવામાં આવી નથી, તો કૃપા કરીને મદદ માટે પૂછો. અને જો તમે એવું આચરણ જુઓ કે જે અમારા ઉચ્ચ ધોરણો સાથે અસંગત છે, તો કંઈક કહેવાની હિંમત રાખો. અમારી પ્રામાણિકતાને જાળવી રાખવા માટે અમે તમારા પર ભરોસો રાખીએ છીએ.

બધાથી ઉપર, યાદ રાખો કે તમે વન વેધરફોર્ડ પરિવારના મૂલ્યવાન સભ્ય છો. વસ્તુઓને યોગ્ય રીતે, પ્રથમ વખત અને હંમેશા માટે કરવાની આપણી દૃઢ પ્રતીતિ આપણને અલગ બનાવે છે. આપણી સંહિતા અને મુખ્ય મૂલ્યો વેધરફોર્ડ માટે અનન્ય છે અને એવું કંઈક છે જેનું આપણે દરરોજ આદર અને સન્માન કરવું જોઈએ. અમે અમારી કંપની પ્રત્યેના તમારા સમર્પણની પ્રશંસા કરીએ છીએ.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ



અમારું વચન

“તે માત્ર આપણે જે કામ કરીએ છીએ તે જ નથી જે આપણી સફળતાને આગળ ધપાવે છે – તે આપણે જે રીતે કરીએ છીએ તે છે.”



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આપણી સંહિતાને સમર્થન આપીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમારી કારોબારની આચાર સંહિતા એ નૈતિક અને જવાબદાર કાર્યસ્થળના નિર્માણ માટેનો પાયો છે. આપણી સંહિતા આપણા વર્તાણૂકને માર્ગદર્શન આપે છે. વેધરફોર્ડ સાથે રોજગાર અથવા કારોબાર આપણી સંહિતાના પાલનને આધીન છે. આપણી સંહિતા આપણામાંના દરેકને પ્રેરણા, માહિતી અને સંસાધનો સાથે જોડે છે, જે આપણા મૂળમાં, વન વેધરફોર્ડમાં, વિશ્વભરના દરેક સ્થાન પર છે.

તમારી જવાબદારીઓ

ઈમાનદારી સાથે વેપાર કરો.

કાયદા અને વેધરફોર્ડ નીતિઓ, ધોરણો અને કારોબાર પદ્ધતિઓનું પાલન કરો. આપણી સંહિતાની ભાવના વાંચો, જાણો, અનુસરો અને તમારા રોજિંદા કાર્યમાં સામેલ કરો.

સંહિતાનું પાલન કરો.

આપણી સંહિતા વૈશ્વિક સ્તરે દરેક નિયામક, અધિકારી અને કર્મચારીને લાગુ પડે છે. તે અમારા વતી કામ કરતા તૃતીય પક્ષોને પણ લાગુ પડે છે. વેધરફોર્ડ આપણી સંહિતા લાગુ કરવા અને અમારા વતી કામ કરતા અમારા નિયામકો, અધિકારીઓ, કર્મચારીઓ અને તૃતીય પક્ષોને સંહિતાના પાલન માટે જવાબદાર રાખવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે.

આપણી સંહિતાનું સન્માન કરો અને તમારી ક્રિયાઓ માટે જવાબદાર બનો. યાદ રાખો કે આપણી સંહિતામાં નોકરી પર આવતા દરેક નૈતિક પ્રશ્નનો જવાબ નથી. તમારી ક્રિયાઓનું માર્ગદર્શન કરવા અને નૈતિક મુદ્દાઓને શોધવામાં તમારી મદદ કરવા માટે ઉપલબ્ધ સંસાધનોને ઓળખવા માટે તેનો ઉપયોગ કરો.

આપણી સંહિતાનું ઉલ્લંઘન પરિણામો ધરાવે છે અને તેના પરિણામે શિસ્તભંગની કાર્યવાહી થઈ શકે છે, જેમાં કારણ સાથે બરતરફી અને કેટલાક કિસ્સાઓમાં ઈસ અને કાનૂની કાર્યવાહીનો સમાવેશ થાય છે. કોઈપણ શિસ્તભંગના પગલાં નીતિ, વ્યવહાર અને સ્થાનિક કાયદા સાથે સતત લેવામાં આવશે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આપણી સંહિતાને સમર્થન આપીએ છીએ

સોંપેલ આવશ્યકતાઓને પૂર્ણ કરો.

તમામ જરૂરી સંહિતા અથવા નીતિ તાલીમ, નીતિ પ્રમાણીકરણ અને કોઈપણ અન્ય અનુપાલન જરૂરિયાતોને સમયસર પૂર્ણ કરો.

પ્રશ્નો પૂછો.

જો તમને ક્યારેય શું કરવું તે અંગે શંકા હોય, તો તમારા મેનેજર, HR અથવા કાનૂની અને અનુપાલન સાથે વાત કરો. એવી પરિસ્થિતિઓમાં જ્યાં સ્થાનિક વ્યવહારો આપણી સંહિતા સાથે વિરોધાભાસી હોય, હંમેશા વધુ કડક આવશ્યકતાઓને અનુસરો.

ચિંતાઓ ની વહેંચણી કરો.

જો તમે ગેરવર્તણૂક વિશે જાણતા હો, જુઓ અથવા શંકા હોય, તો વેધરફોર્ડને તેની જાણ કરો. ડર્યા વિના બોલો, એ જાણીને કે જ્યારે તમે તમારી ચિંતાઓની વહેંચણી કરો છો અને શંકાસ્પદ ગેરવર્તણૂકની કોઈપણ તપાસ, સમીક્ષા અથવા પૂછપરછમાં સંપૂર્ણ અને પ્રામાણિકપણે સહકાર આપો છો, ત્યારે તમે યોગ્ય કાર્ય કરી રહ્યાં છો અને નૈતિક કાર્યસ્થળને સમર્થન આપી રહ્યાં છો.

શુભ નિષ્ણાથી કોઈ બાબતને રજૂ કરવા માટે કોઈપણ વ્યક્તિ સામે પ્રતિશોધને અમે સહન કરતા નથી. વેધરફોર્ડ પ્રતિશોધ માટે શૂન્ય સહનશીલતા ધરાવે છે.

સારા નિર્ણયનો ઉપયોગ કરો. અમારી કંપનીના કોઈપણ સ્તરે, કોઈને પણ તમને અમારી સંહિતાનું ઉલ્લંઘન કરાવવાનો અધિકાર નથી.

જો આમાંના કોઈપણ પ્રશ્નોનો જવાબ આ છે

ના



અટકો અને પૂછો કોઈપણ પગલાં લેતાં પહેલાં.

**તે દરેક શક્ય નૈતિક મૂંઝવણને સંબોધવી અશક્ય છે.
જ્યારે અચોક્કસ હો, ત્યારે તમારી જાતને પૂછો:**



શું તે કાયદેસર છે?



શું તે આપણી સંહિતા અને આપણી નીતિઓના અક્ષર (વાસ્તવિક શબ્દો) અને ભાવના (ઈરાદા) સાથે સુસંગત છે?



શું મને આરામદાયક લાગશે જો મારો નિર્ણય પ્રકાશિત થયો હોત, પ્રસારિત થયો હોત, અથવા ગ્રાહકો, પરિવાર અને મિત્રો સાથે વહેંચણી કરવામાં આવી હોત?



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આગેવાનોને ઉચ્ચ સ્તર પર રાખીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે માનીએ છીએ કે નૈતિક વેધરફોર્ડ માટે ટોન સેટ કરવાની, આદરપૂર્ણ કાર્યસ્થળને પ્રોત્સાહન આપવાની અને કર્મચારીઓને યોગ્ય માર્ગદર્શન, સાધનો, તાલીમ અને પર્યાવરણ પૂરું પાડવાની જવાબદારી અમારા આગેવાનો - નિયામકો, અધિકારીઓ અને મેનેજરોની છે. અમે જે રીતે કામ કરીએ છીએ તે અમારી રીત છે - પ્રમાણિકતા અને અખંડિતતા સાથે.

તમારી જવાબદારીઓ

ઉદાહરણ દ્વારા દોરવણી કરો.

યાદ રાખો કે નૈતિક વર્તણૂકો શીખવવાની શ્રેષ્ઠ રીત એ છે કે દરરોજ તેના માટે નમૂનારૂપ બનવું. તમારા કર્મચારીઓ અને સહકર્મીઓ સાથે આપણી સંહિતા હેઠળ તેમની પાસેથી શું અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે તે વિશે વાતચીત કરીને સકારાત્મક રોલ મોડેલ બનો.

આપણી સંહિતાનો ઉપયોગ કરો અને તેનો વારંવાર સંદર્ભ લો. પ્રમાણિકતા અને અખંડિતતા સાથે કારોબાર હાથ ધરવા માટે તે ઉપયોગી સ્ત્રોત છે તે દર્શાવો. ખાતરી કરો કે કર્મચારીઓ અને સહકર્મીઓ આપણી સંહિતા પર તાલીમ મેળવે છે અને તેમની સાથે આ સત્રોમાં હાજરી આપે છે. કામગીરીનું મૂલ્યાંકન કરતી વખતે કર્મચારીએ આપણી સંહિતાનું પાલન કરવાનું ધ્યાનમાં લો.

કર્મચારીઓ સાથે નિષ્પક્ષ અને સતત, ગૌરવ અને આદર સાથે વર્તો; તમારા વિશુદ્ધ પૂર્વગ્રહને સમજો અને તેનું સંચાલન કરો; વિવિધતા અને સમાવેશને પ્રોત્સાહિત કરો; અને તમે જેનું સંચાલન કરો છો અથવા દેખરેખ કરો છો તેમની વચ્ચે સહકારી કાર્યકારી સંબંધોને પ્રોત્સાહન આપો. તમારી ટીમના દરેક વ્યક્તિના કૌશલ્યો, ક્ષમતાઓ, પૃષ્ઠભૂમિ અને અનુભવને મહત્વ આપો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આગેવાનોને ઉચ્ચ સ્તર પર રાખીએ છીએ

ઓપન ડોર નીતિનું અવલોકન કરો.

સકારાત્મક કાર્ય વાતાવરણ બનાવો જ્યાં કર્મચારીઓ મદદ માટે પૂછવામાં અને પ્રતિશોધના ડર વિના ચિંતાઓની જાણ કરવામાં આરામદાયક અનુભવે.

એવા કર્મચારીઓને ટેકો આપો જેઓ મુદ્દા ઉઠાવે છે. તેમની ચિંતાઓ સાંભળો, તેઓ જે માહિતીની વહેંચણી કરે છે તેને સંવેદનશીલ તરીકે લો અને તેને ફક્ત તેમની સામે જ જાહેર કરો જેમને તે જાણવું જરૂરી છે કારણ કે તમે ઉકેલ શોધવા માટે કામ કરો છો.

વિવિધતાને પ્રોત્સાહન આપો.

અમે એવી સંસ્કૃતિને ઉત્તેજન આપી રહ્યા છીએ જ્યાં તફાવતોનું મૂલ્યવાન છે. વિવિધ અનુભવો, પરિપ્રેક્ષ્યો અને પૃષ્ઠભૂમિનું પ્રતિનિધિત્વ કરતી પ્રતિભાશાળી વ્યક્તિઓની વિશાળ શ્રેણીની ભરતી, વિકાસ, પ્રોત્સાહન અને તેમને જાળવી રાખવા માટે કાર્ય કરો. વૈવિધ્યસભર કાર્યબળ નવીનતાને ચલાવે છે અને અમને અમારા વિવિધ ગ્રાહક આધાર અને અમે સેવા આપીએ છીએ તેવા વિવિધ સમુદાયો સાથે જોડે છે.

સાવધાન રહો.

એવી કોઈપણ પરિસ્થિતિમાં હસ્તક્ષેપ કરો અને અટકાવો જે અનૈતિક હોય, જે આપણી સંહિતા, નીતિઓ અથવા કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરી શકે અથવા વેધરફોર્ડની પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડે. યોગ્ય વ્યક્તિઓને તાત્કાલિક સૂચિત કરો.

આપણી સંહિતા, નીતિઓ અથવા કાયદાના પાલન અંગે ચિંતા વ્યક્ત કરનાર કોઈપણ સામે ક્યારેય બદલો લેશો નહીં - અને અન્ય લોકો દ્વારા બદલો લેવાની મંજૂરી આપશો નહીં.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે અમારી ચિંતાઓ અને અહેવાલની વહેંચણી કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે જવાબદાર બનવામાં અને નૈતિક વેધરફોર્ડને જાળવવા માટે જે કરવાની જરૂર છે તે કરવામાં માનીએ છીએ. અમે હિંમતવાન છીએ અને આપણી સંહિતાનું ઉલ્લંઘન કરી શકે અથવા અમારી કંપની, અમારા કર્મચારીઓ અથવા અમારા શેરધારકોના સ્વાસ્થ્ય, ટકાઉપણું અથવા પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડી શકે તેવા વર્તન વિશે વાત કરીએ છીએ.

તમારી જવાબદારીઓ

પ્રશ્ન, પડકાર, અહેવાલ.

બોલો અને આચરણની જાણ કરો કે તમે, સદ્ભાવનાથી, આપણી સંહિતા, નીતિઓ અથવા કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરો છો.

તમારા મેનેજર, HR, કાનૂની અને અનુપાલન સાથે વાત કરો અથવા આપણી નૈતિકતા અને અનુપાલન અહેવાલ વ્યવસ્થા Listen Up ને જાણ કરો, જ્યારે પણ તમને વર્તન આપણી સંહિતા, નીતિઓ અથવા કાયદા સાથે સુસંગત છે કે કેમ તે અંગે પ્રશ્નો હોય.

સદ્ભાવનાથી અનુપાલનની ચિંતા વ્યક્ત કરો. પ્રામાણિક અને સચોટ માહિતી પ્રદાન કરવાના તમારા પ્રયાસમાં નિષ્ઠાવાન બનો, પછી ભલે તમારો અહેવાલ પ્રમાણિત ન હોય - અથવા ન કરી શકાય. સદ્ભાવનાનો અર્થ એ નથી કે તમારે સાચા હોવું જોઈએ; તેનો અર્થ એ છે કે તમે પ્રામાણિકપણે માનો છો કે કંઈક ખોટું છે અને તમે જાણીજોઈને ખોટો અહેવાલ નથી બનાવી રહ્યા.

કોઈપણ અધિકારી, નિયામક અથવા કર્મચારી જે માને છે કે સંહિતાનું ઉલ્લંઘન થયું છે, તેણે લાગુ કાયદા દ્વારા પરવાનગી આપેલી હદ સુધી સામાન્ય સલાહકારનો તાત્કાલિક સંપર્ક કરવો જોઈએ. જો આ ચિંતાઓને ગુપ્તતાની જરૂર હોય, જેમ કે અનામીતા પ્રદાન કરવી, તો લાગુ પડતા કાયદા, નિયમો અથવા કાનૂની કાર્યવાહીને આધીન, ગોપનીયતા જાળવવા માટેના દરેક પ્રયાસો કરવામાં આવશે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે અમારી ચિંતાઓ અને અહેવાલની વહેંચણી કરીએ છીએ

આપણા 24/7 અહેવાલ લેખન વિકલ્પને ઍક્સેસ કરો.

Listen Up એ તૃતીય-પક્ષ સંચાલિત સેવા છે જે કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો, વિક્રેતાઓ અને અન્ય હિસ્સેદારોને ફોન અથવા વેબ (www.listenupWFRD.com) દ્વારા 120 થી વધુ ભાષાઓમાં કોઈપણ અનુપાલનની ચિંતાઓની જાણ કરવાની મંજૂરી આપે છે.

જ્યારે *Listen Up* નો સંપર્ક કરો ત્યારે, યોગ્ય પગલા અને અનુવર્તન સુનિશ્ચિત કરવા માટે તમારું નામ અને સંપર્કની માહિતી પૂરી પાડવા માટે તમને પ્રોત્સાહિત કરવામાં આવે છે. *Listen Up* દ્વારા વહેંચણી કરાયેલી માહિતી સમીક્ષા અને તપાસ માટે અમારી કંપનીના યોગ્ય કર્મચારીઓને સોંપવામાં આવે છે. તમે એક ખાનગી કેસ નંબર પ્રાપ્ત કરશો જેનો ઉપયોગ તમે *Listen Up* માં તમારી ચિંતાઓની સમીક્ષા થતી જાય તેમ વેબ અથવા ફોન દ્વારા અમારી કંપનીના પ્રતિભાવો અથવા પ્રશ્નોની રજૂઆતને ટ્રેક કરવા માટે કરી શકો છો.

ગોપનીયતાની ખાતરી રાખો.

નિયમપાલનની ચિંતાઓના બધા અહેવાલો ગંભીરતાથી લેવામાં આવે છે અને તેના ઉપર ત્વરિત રીતે, વ્યવસાયિક રીતે અને સંપૂર્ણ રીતે ધ્યાન આપવામાં આવે છે. અમે ઉચ્ચતમ સ્તરની ગુપ્તતા સાથે તપાસ કરીએ છીએ શક્ય, કાયદા સાથે સુસંગત.

તપાસ, ઍડિટ અને અન્ય સમીક્ષાઓમાં સહકાર આપો.

કોઈપણ તપાસ, ઍડિટ અને અન્ય સમીક્ષાઓ અને પૂછપરછમાં, જ્યારે પૂછવામાં આવે ત્યારે ભાગ લો. વેધરફોર્ડ (કાનૂની અને અનુપાલન, HR, QHSSE, અથવા કોઈપણ કારોબાર એકમ અથવા કાર્ય) દ્વારા અથવા સરકારી અધિકારીઓ દ્વારા વિનંતી કરવામાં આવી હોય તેવી કોઈપણ માહિતી પ્રદાન કરો. જો બહારના તપાસનીસ અથવા અધિકારી દ્વારા તમારો સંપર્ક કરવામાં આવે તો કાનૂની અને અનુપાલનને જાણ કરો.

ક્યારેય ખોટા, ગેરમાર્ગે દોરનારા અથવા અધૂરા નિવેદનો ન કરો અથવા અન્ય કોઈને પણ આવું કરવા માટે પ્રોત્સાહિત કરશો નહીં. માત્ર પારદર્શક રીતે અને સદ્ભાવનાથી જવાબો આપો.

તમે અહેવાલિત કર્યા પછી...

તમે તપાસની સ્થિતિ જાણવા અથવા તમારી પાસે હોય શકે તેવી કોઈપણ વધારાની માહિતીને અહેવાલિત કરવા માટે ફરી તપાસ કરો તેમ બની શકે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે પ્રતિશોધ સહન કરતા નથી

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે માનીએ છીએ કે અમારી કંપનીના દરેક વ્યક્તિ દરેક સ્તરે ભય વિના નિયમપાલનની ચિંતા રજૂ કરવા માટે સક્ષમ હોવી જોઈએ. આ પ્રકારની હિંમત જ આપણને શક્ય તેટલી વહેલી તકે સમસ્યાઓ ઓળખવા અને સુધારવાની અને અમે નૈતિક વેધરફોર્ડ તરીકેની પ્રતિષ્ઠા જાળવી રાખવાની મંજૂરી આપે છે. સદ્વાવનાથી ચિંતા વ્યક્ત કરવા બદલ અમે કોઈની સામે પ્રતિશોધ સહન કરતા નથી – પ્રતિશોધ અંગે અમારી પાસે શૂન્ય-સહિષ્ણુતાની નીતિ છે. પ્રતિશોધમાં ધમકીઓ, ધાકધમકી, બાકાત રાખવા, અપમાન અને અન્ય, વધુ સૂક્ષ્મ નકારાત્મક નોકરીની ક્રિયાઓનો સમાવેશ થઈ શકે છે. અમે પોતાને ક્યારેય બદલો ન આપીને અથવા અન્યને બદલો લેવાની મંજૂરી આપીને નિયામકો, અધિકારીઓ, મેનેજરો અને અન્ય કોઈપણ વેધરફોર્ડ આગેવાનો અને તમામ કર્મચારીઓને આપણી પ્રતિબદ્ધતા જાળવી રાખવાની જરૂર ધરાવીએ છીએ.

તમારી જવાબદારીઓ

ક્યારેય બદલો લેવો નહીં.

વર્તણૂકના પ્રકારોથી વાકેફ રહો કે જેને બદલા તરીકે ગણી શકાય અને તમે અન્ય લોકો સામે બદલો લેવાની ધારણાને પણ ટાળી શકો તેની ખાતરી કરવા પગલાં લો.

પ્રતિશોધથી ડરશો નહીં.

એ જાણીને આગળ આવો કે વેધરફોર્ડ તમારી અનુપાલનની ચિંતાઓને સદ્વાવનાથી વહેંચણી કરવા માટે અથવા વાસ્તવિક અથવા શંકાસ્પદ ગેરવર્તણૂક, આપણી સંહિતા, નીતિઓ અથવા કાયદાના ઉલ્લંઘનના ઑડિટ અથવા તપાસમાં ભાગ લેવા બદલ તમારી વિરુદ્ધ કોઈપણ પ્રકારના બદલાને સહન કરશે નહીં.

જો તમે માનતા હોવ કે તમે અથવા તમે જાણતા હો તે કોઈએ પાલનની ચિંતા વધારવા બદલ બદલો લેવાનો અનુભવ કર્યો છે, તો તમારા મેનેજર, HR અથવા કાનૂની અને અનુપાલનનો સંપર્ક કરો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

આપણે જાણીએ છીએ કે મદદ માટે ક્યાં જવું છે

વિષય	સંપર્ક વિકલ્પો
કાર્યસ્થળની ફરિયાદો*	ડાયરેક્ટ મેનેજર માનવ સંસાધન કર્મચારી સંબંધો કાનૂની અને અનુપાલન Listen Up (www.ListenUpWFRD.com)
સંહિતા, નીતિઓ, ધોરણો, કારોબાર પદ્ધતિઓ અથવા કાયદાનું કોઈપણ ઉલ્લંઘન	ડાયરેક્ટ મેનેજર માનવ સંસાધન કાનૂની અને અનુપાલન Listen Up
ગુણવત્તા, આરોગ્ય અથવા સલામતીની ચિંતાઓ	QHSSE વિભાગ
સુરક્ષા ચિંતાઓ	સુરક્ષા વિભાગ

*કાર્યસ્થળની ફરિયાદો માટે અહેવાલ લેખન વિકલ્પો પર વધુ વિગત માટે વેધરફોર્ડ કારોબાર પદ્ધતિઓનો સંપર્ક કરો.

નોંધ કરો કે આપણી સંહિતામાં કંઈપણ લાગુ રોજગાર કાયદાઓ હેઠળ કોઈપણ અધિકારો અથવા જવાબદારીઓનું નિર્માણ કરવા તરીકે અર્થઘટન કરવું જોઈએ નહીં, અને વેતન અને રોજગારના અન્ય નિયમો અને શરતોને લગતી ચર્ચાઓ અને વેતન પ્રવૃત્તિઓમાં સામેલ થવાના કર્મચારીના અધિકારને પ્રતિબંધિત કરવા માટે કંઈપણ અર્થઘટન કરવું જોઈએ નહીં. નિયામકો અને કાર્યકારી અધિકારીઓના માટેની આપણી સંહિતા માફી ફક્ત નિયામક મંડળ (અથવા મંડળની પેટા સમિતિ) દ્વારા લેખિતમાં કરવામાં આવી શકે છે અને કાયદા દ્વારા અથવા નાસ્કેક સ્ટોક માર્કેટના નિયમો દ્વારા આવશ્યકતા મુજબ જ્યારે લાગુ થવાપાત્ર હશે કે તરત જ જાહેર કરવામાં આવશે. અન્ય કર્મચારીઓ માટે આ કોડની માફી ફક્ત અમારા મુખ્ય કાર્યકારી અધિકારી દ્વારા જ કરવામાં આવી શકે છે અને તેની જાણ અમારી ઓડિટ સમિતિને કરવામાં આવશે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ

“ફરક પાડવાનું મારા
પર નિર્ભર છે.”

અમે અન્યનો આદર કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે સંસ્કૃતિઓ અને ક્ષમતાઓના સમૃદ્ધ સંગ્રહને એકસાથે મિશ્રિત કરવા માટે અમારા કાર્યસ્થળને વૈવિધ્યીકરણ કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે એકબીજાને અને કાયદાનો આદર કરીએ છીએ અને એવા સંબંધો બનાવીએ છીએ જે ફક્ત અમારા કાર્ય ઉત્પાદનને જ સુધારતા નથી, પરંતુ કામ કરવા માટે એક સુરક્ષિત, સમાવિષ્ટ, નૈતિક અને આદરપૂર્ણ સ્થાન બનાવે છે. અમે ખાતરી કરીએ છીએ કે રોજગાર-સંબંધિત નિર્ણયો સંબંધિત લાયકાતો, યોગ્યતા, પ્રદર્શન અને મુખ્ય જોબ-સંબંધિત પરિબલો પર આધારિત છે. કોઈપણ પ્રકારનો ભેદભાવ સહન કરવામાં આવતો નથી.

તમારી જવાબદારીઓ

સમાવિષ્ટ અને આદરપૂર્ણ બનો.

દરેક વ્યક્તિ મૂલ્યવાન અને આદરણીય અનુભવે છે તેની ખાતરી કરવા માટે આપણી વૈશ્વિક સંસ્થાની અનન્ય રીતે વૈવિધ્યસભર પ્રતિભા, પૃષ્ઠભૂમિ અને અનુભવોને સ્વીકારો. આપણા મુખ્ય મૂલ્યોને જીવીને સમાવેશનું સ્થાન બનાવો અને તેને પ્રોત્સાહન આપો.

જાતિ, વંશીયતા, ધર્મ, લિંગ, ઉંમર, માનસિક અથવા શારીરિક વિકલાંગતા, અનુભવી સ્થિતિ, રાષ્ટ્રીય મૂળ, લૈંગિક અભિમુખતા, અથવા લાગુ કાયદા દ્વારા સંરક્ષિત અન્ય કોઈપણ લાક્ષણિકતાના આધારે, કોઈપણ કારણોસર, કોઈપણ કારણસર કોઈપણની સામે ભેદભાવ – અથવા ઉત્પીડનને પ્રતિબંધિત કરો.

કાયદેસરની કારોબારી જરૂરિયાતો અને નોકરી સાથે સંબંધિત વ્યક્તિની ક્ષમતાઓ પર ભરતી, તાલીમ, બઢતી, પગાર, લાભો અને અન્ય રોજગાર-સંબંધિત વ્યવહારો અંગેના પાયાના નિર્ણયો.

આપણા મિશન નિવેદનને માન આપો અને તમે જેમની સાથે કારોબાર કરો છો તે લોકોની વિવિધતાની ઉજવણી કરો, પછી ભલે તે સહકર્મીઓ, ગ્રાહકો અથવા કારોબારના ભાગીદારો હોય.

સમાન તક, કાર્ય-સંબંધિત નિર્ણયોમાં નિષ્પક્ષતા અને કર્મચારીઓની વિકલાંગતા અથવા કાયદેસર રીતે યોજાયેલી માન્યતાઓ અથવા વ્યવહારો માટે વાજબી આવાસ પ્રદાન કરવા માટેની આપણી પ્રતિબદ્ધતાનું સન્માન કરો. જો તમે મેનેજર છો, તો ગુંડાગીરી અને ઉત્પીડન અટકાવવા પર કેન્દ્રિત તાલીમ સહિત તમામ જરૂરી તાલીમ પૂર્ણ કરો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે અન્યનો આદર કરીએ છીએ

આટલું કરો

- જ્યારે તમે તમારું કાર્ય હાથ ધરો છો ત્યારે તમારા સાથીદારો, ગ્રાહકો અને જાહેર જનતાના સભ્યો પ્રત્યે વ્યવસાયિક અને આદરપૂર્વક વર્તો.
- ભરતી અને કર્મચારીઓના સંચાલનના નિર્ણયો માત્ર યોગ્યતા, પ્રદર્શન અને વ્યવસાયિક વિચારણાઓ પર આધારિત કરો.
- અવાજ ઉઠાવો જો:
 - તમે એવા વર્તનથી વાકેફ છો જે ભેદભાવપૂર્ણ હોઈ શકે છે, બદલાની ભાવનાથી પૂર્ણ, પજવણી, પ્રતિકૂળ, ડરાવવા, અપમાનજનક, અથવા અન્યથા સંહિતા અથવા કોઈપણ વેધરફોર્ડ નીતિ, માનક અથવા કારોબાર પ્રથાનું ઉલ્લંઘન કરે છે કારણ કે તે અન્ય લોકો સાથેની સારવારથી સંબંધિત છે.
 - તમે ભેદભાવ, પજવણી, અપમાનજનક વર્તન અથવા ગુંડાગીરી વિશે જાણો છો, જુઓ છો અથવા શંકા કરો છો.

આટલું ના કરો

- અન્ય લોકો પ્રત્યે અનાદરભર્યું વર્તન.
- શારીરિક અથવા મૌખિક રીતે અન્યોને ડરાવવા, હેરાન કરવા અથવા અપમાનિત કરવા.
- અસંવેદનશીલ અથવા અયોગ્ય જોક્સ અથવા ટિપ્પણીઓ કરો.
- એવી રીતે વર્તવું કે જે ડરાવે, પ્રતિકૂળ બનાવે, અથવા અપમાનજનક કાર્ય વાતાવરણનું સર્જન કરે.
- ધમકીઓ આપવી, અપશબ્દો બોલવા અથવા નકારાત્મક રૂઢિબદ્ધ ધારણાઓનો સંચાર કરે.
- સંભવિત અપમાનજનક અથવા અપમાનજનક સામગ્રી શેર કરો અથવા પ્રદર્શિત કરો ફોટા સહિત.

આપણી સંહિતાના આ વિભાગમાં અથવા આપણી કોઈપણ નીતિઓ, ધોરણો અથવા કારોબાર પદ્ધતિઓમાં કંઈપણ વેતન અથવા રોજગારના અન્ય નિયમો અને શરતોને લગતી ચર્ચાઓ સહિત કાયદા હેઠળ સુરક્ષિત પ્રવૃત્તિઓમાં સામેલ થવાના તમારા અધિકારને મર્યાદિત કરવા અથવા તેમાં દખલ કરવાનો હેતુ નથી.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે સલામત અને સુરક્ષિત વેધરફોર્ડનો પ્રચાર કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

સલામત અને સુરક્ષિત કાર્ય વાતાવરણ પૂરું પાડવાની અને એકબીજાને અને આપણા પરિવારોને સુરક્ષિત રીતે કામ કરવા માટે વ્યક્તિગત વચન આપવાની અમારી નૈતિક અને કાનૂની જવાબદારી છે. અમે ઉચ્ચતમ આરોગ્ય, સલામતી, સુરક્ષા અને પર્યાવરણીય અને ટકાઉપણું ધોરણો માટે પ્રતિબદ્ધતા જાળવીએ છીએ. વેધરફોર્ડ ખાતે કામ ક્યારેય એટલું તાત્કાલિક નથી હોતું અથવા મહત્વપૂર્ણ છે કે આપણે તેને સુરક્ષિત રીતે કરવા માટે સમય કાઢી શકતા નથી.



EIGHTGEMS



DRIVER AND VEHICLE SAFETY



COMMITMENT AND INTERVENTION



FACILITY SAFETY



INDUCTION AND TRAINING



RISK MANAGEMENT



LIFTING EQUIPMENT AND OPERATIONS



HAZARDOUS SUBSTANCES



HAZARDOUS ENVIRONMENTS

તમારી જવાબદારીઓ

સલામતી પ્રથમ.

કાર્યસ્થળ અને કાર્યસદૃશ પર દરેકની સલામતી અને સુરક્ષાને પ્રોત્સાહન આપો. તમારી નોકરી સાથે સંકળાયેલ પોસ્ટ કરેલી સલામતી પ્રક્રિયાઓ સહિત તમામ લાગુ સ્વાસ્થ્ય, સલામતી, સુરક્ષા અને પર્યાવરણીય અને ટકાઉપણું નીતિઓ અને કાયદાઓનું પાલન કરો. નવી કામગીરીમાં જોડાતા પહેલા, નવા ઉત્પાદનો ડિઝાઇન કરતા પહેલા અને જોબ પ્લાનિંગ અને જોબ એક્ઝિક્યુશન દરમિયાન સ્વાસ્થ્ય, સલામતી, સુરક્ષા અને પર્યાવરણીય જોખમોને ધ્યાનમાં લો. વેધરફોર્ડના આરોગ્ય અને સલામતી કાર્યક્રમ ને અનુકૂળ થવા માટેના નિયમોનું પાલન કરો *EightGems*® અને સુરક્ષા કાર્યક્રમ. અનુપાલન સાથે *EightGems*® અને સુરક્ષા કાર્યક્રમનું નિરીક્ષણ અને માપન સંચાલનની કામગીરીની સમીક્ષાના ભાગરૂપે કરવામાં આવે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે સલામત અને સુરક્ષિત વેધરફોર્ડનો પ્રચાર કરીએ છીએ

આટલું કરો

- તમારી આસપાસ શું ચાલી રહ્યું છે તેના પ્રત્યે સચેત રહો.
- તમારી કાર્ય સૂચનાઓને અનુસરો જે QHSSE જરૂરિયાતો ને એકીકૃત કરે છે.
- તમામ સુરક્ષા પ્રક્રિયાઓને અનુસરો અને સ્થળાંતર જાણો તમે જ્યાં કામ કરો છો તે વિસ્તાર(ઓ) માટે યોજના બનાવો.
- તમારી કટોકટી પ્રતિભાવ યોજના અને ઈમરજન્સી એક્ઝિટ, પ્રાથમિક સારવાર કીટ અને સ્પીલ કીટ જેવા સાધનોથી પરિચિત બનો.
- તમારા સ્ટોપ વર્ક અધિકારીનો ઉપયોગ તમારી જાતને અથવા અન્યને થતી ઈજાને રોકવા માટે કરો અને કાર્ય માટે યોગ્ય વ્યક્તિગત રક્ષણાત્મક સાધનોનો ઉપયોગ કરો.
- તમામ તાલીમ આવશ્યકતાઓને પૂર્ણ કરો.
- સમસ્યાઓ અથવા સુધારણા તકો રેકોર્ડ કરવા માટે RADAR® કાર્ડનો ઉપયોગ કરો.
- કોઈપણ અસુરક્ષિત પરિસ્થિતિઓ વિશે વેધરફોર્ડને જાણ કરો, વ્યક્તિગત ઈજાઓ, મિલકતને નુકસાન અથવા કાર્યસ્થળની હિંસાના કૃત્યો (અથવા ધમકીઓ).
- મુસાફરી માર્ગદર્શન માટે વૈશ્વિક સુરક્ષાનો સંપર્ક કરો.
- આંતરરાષ્ટ્રીય મુસાફરી કરતી વખતે કોઈપણ જરૂરી વિઝા મેળવો. આ વ્યવસ્થા કરવાની જવાબદારી પ્રવાસીની છે – માર્ગદર્શન માટે HR નો સંપર્ક કરો.

આટલું ના કરો

- જે કામ માટે તમે અધિકૃત નથી તે કાર્ય હાથ ધરવું.
- કોઈપણ આરોગ્ય, સલામતી, સુરક્ષા અથવા પર્યાવરણીય જોખમને અવગણવું.
- કોઈપણ હિંસા, હિંસાની ધમકીઓ, ધાકધમકી પ્રતિશોધ, તોડફોડ, અથવા કંપનીની મિલકત અથવા કોઈપણ જગ્યાએ કંપનીના કારોબારનું સંચાલન કરવામાં આવે તેને સહન કરવું.
- કાર્યસ્થળમાં પદાર્થના દુરુપયોગને સહન કરવું.
- ના પ્રભાવ હેઠળ કામ કરો - અથવા કંપનીની મિલકત પર લાવવું - આલ્કોહોલ, ગેરકાયદેસર દવાઓ અથવા દુરુપયોગ કરાયેલ દવાઓ અથવા દવાઓ.
- વેધરફોર્ડ મિલકત પર હથિયારો લઈ જવા.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે વ્યક્તિગત માહિતીનું રક્ષણ કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

લોકો - વેધરફોર્ડની અંદર અને બહાર - તેમની અંગત માહિતીને કાળજી સાથે સંચાલિત કરવા અને તેનો યોગ્ય ઉપયોગ કરવા માટે અમારા પર વિશ્વાસ કરે છે. અમે અમારા કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો અને અન્ય તૃતીય પક્ષોના ગોપનીયતાના અધિકારનો આદર કરીએ છીએ અને માત્ર ત્યારે જ વ્યક્તિગત માહિતીનો ઉપયોગ કરીએ છીએ જ્યારે અસરકારક રીતે કાર્ય કરવા માટે, ઉદ્દેશિત હેતુઓ માટે અને કાયદાનું પાલન કરવાની જરૂર હોય.

અંગત માહિતી છે

કોઈપણ માહિતી કે જે વ્યક્તિ સાથે સંબંધિત હોય, જેમ કે સરનામું, ફોન નંબર, ફોટો, જન્મ તારીખ, સ્થાન ડેટા, પ્રદર્શન સમીક્ષા, શૈક્ષણિક પૃષ્ઠભૂમિ, ડ્રાઇવરનું લાઇસન્સ નંબર, બેંકિંગ અથવા પેરોલ માહિતી, ઓળખ નંબર, તબીબી સ્થિતિ અથવા ઇતિહાસ અથવા શારીરિક, માનસિક, આનુવંશિક, માનસિક સાથે સંબંધિત એક અથવા વધુ પરિબળો, વ્યક્તિની આર્થિક, સાંસ્કૃતિક અથવા સામાજિક ઓળખ.

તમારી જવાબદારીઓ

સારી માહિતીના કારભારી બનો.

તમે અન્ય લોકોની અંગત માહિતીને સંચાલિત કરો તે પહેલાં તમે અન્ય લોકો તમારી પોતાની અંગત માહિતીને કેવી રીતે સંચાલિત કરવા ઇચ્છો છો તે વિશે વિચારો.

આટલું કરો

- એ જાણો કે કયા પ્રકારની માહિતીને "વ્યક્તિગત માહિતી" ગણવામાં આવે છે.
- આપણી ગોપનીયતા નીતિઓ અને લાગુ કાયદા અનુસાર વ્યક્તિગત માહિતી, વસ્તુઓને એકત્રિત કરો, સંગ્રહ કરો, ઉપયોગ કરો, જાહેર કરો, સ્થાનાંતરિત કરો અને નિકાલ કરો.
- વ્યક્તિગત માહિતીનો ઉપયોગ ફક્ત ઇચ્છિત હેતુ માટે જ કરો.
- કોઈપણ માહિતી ભંગની જાણ કરો.

આટલું ના કરો

- ચોક્કસ હેતુ માટે જરૂરી છે તેના કરતાં વધુ વ્યક્તિગત માહિતી એકત્રિત કરો અથવા તેને જરૂરી કરતાં વધુ સમય સુધી રાખો.
- વ્યક્તિગત માહિતી કોઈપણ સાથે વહેંચણી કરો - વેધરફોર્ડની અંદર અથવા બહાર - સિવાય કે વહેંચણી અધિકૃત અને જરૂરી હોય.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે એક ટકાઉ કારોબાર છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે નૈતિક, સામાજિક રીતે જવાબદાર અને પર્યાવરણીય રીતે ટકાઉ રીતે કારોબાર કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે માનવ અધિકારોની સાર્વત્રિક ઘોષણા અને આંતરરાષ્ટ્રીય શ્રમ સંસ્થાના મુખ્ય ધોરણોને આદર આપે તે રીતે અમારો કારોબાર ચલાવવા માટે પણ પ્રતિબદ્ધ છીએ અને આપણા પ્રભાવના ક્ષેત્રમાં વ્યક્તિગત અધિકારોને સુનિશ્ચિત કરવા માટે પ્રયત્નશીલ છીએ. અમે આપણી જીવનશૈલી અને ભાવિ પેઢીઓના જીવનને બચાવવા માટે પર્યાવરણની સુરક્ષા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

સંઘર્ષના ખનિજોની આવકને ભારે હિંસા અને માનવાધિકાર અત્યાચારોમાં રોકાયેલા જૂથો માટે ભંડોળ સાથે જોડવામાં આવી છે. અમે કાચા માલના આપૂર્તિકારો અને ભાગો અને ઘટકોના વિક્રેતાઓ સાથે નજીકથી કામ કરીએ છીએ, અને અમે આપણી અપેક્ષા વ્યક્ત કરીએ છીએ કે તેઓ સંઘર્ષ-મુક્ત ખનિજો પ્રદાન કરવાના ઉદ્દેશ્યવાળા કાયદાઓ સહિત તમામ ભાગીદાર કાયદાઓનું પાલન કરશે.

માનવ અધિકારો પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતા વિશે વધુ માહિતી માટે, અમારી વેબસાઇટ પર મોર્ડન સ્લેવરી સ્ટેટમેન્ટ અને કેલિફોર્નિયા સપ્લાય ચેઇન અેક્ટ ડિસ્ક્લોઝર જુઓ.

તમારી જવાબદારીઓ

લોકોનો આદર કરો.

અન્ય લોકો સાથે વાજબી, સતત, સર્વસમાવેશક અને તેમના અધિકારો અને જવાબદારીઓના રક્ષણ માટે આદર સાથે વર્તો. તમે જ્યાં કામ કરો છો તે માનવાધિકારના મુદ્દાઓને સમજો અને નવા ઓપરેશન્સ અથવા પ્રોજેક્ટ્સમાં જોડાતા પહેલા તેમની સૂચિતાર્થ અને સંચાલન જરૂરિયાતોને ધ્યાનમાં લો. હંમેશા વેધરફોર્ડની નીતિઓ, ધોરણો, કારોબાર પદ્ધતિઓ અને કાયદાનું પાલન કરો. કાર્યસ્થળમાં વિવિધતા પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાનું સન્માન કરો.

તમામ શ્રમ અને ઇમિગ્રેશન કાયદાઓનું પાલન કરો. ઓવરટાઇમ, ભોજનનો સમયગાળો અને આરામ વિરામ સંબંધિત ભાગીદારી વેતન અને કલાકની આવશ્યકતાઓને અનુસરો. જો તમે મેનેજર છો, તો ખાતરી કરો કે બધા કર્મચારીઓ પાસે યોગ્ય કાર્ય અધિકૃતતા છે. બાળ મજૂરી, મજૂર અધિકારો અને સંગઠનની સ્વતંત્રતા સંબંધિત સ્થાનિક અપેક્ષાઓને સમજો. બળજબરીથી મજૂરી, માનવ તસ્કરી અથવા બાળકો સહિત કોઇપણ વ્યક્તિનું શોષણ કરતી કોઇપણ વ્યક્તિ સાથે કારોબાર કરશો નહીં. એવી સંસ્કૃતિની ખાતરી કરો જે માનવ અધિકારો માટે આંતરરાષ્ટ્રીય સ્તરે માન્ય ધોરણોને પ્રોત્સાહન આપે છે અને માનવ અધિકારોના ઉલ્લંઘન માટે શૂન્ય સહિષ્ણુતા છે.

આપૂર્તિકારોને તેની માનવ અધિકારની જોગવાઈઓ સહિત આપણી આપૂર્તિકાર આચાર સંહિતાનું પાલન કરવાની તેમની જવાબદારીની યાદ અપાવો.

શંકાસ્પદ દુરુપયોગની જાણ કરો.

કારકિર્દીના માર્ગના આયોજન દ્વારા, યોગ્યતામાં વધારો કરીને, ઇન્ટર્નને સંલગ્ન કરવા અને ક્ષિતિજોને વિસ્તૃત કરીને પ્રતિભાશાળી કાર્યબળ બનાવો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે એક ટકાઉ કારોબાર છીએ

આપણા ગ્રહને માન આપો.

વેધરફોર્ડ કારોબારનું સંચાલન કરતી વખતે પર્યાવરણીય કારભારી બનો. નવી કામગીરીનું આયોજન કરતી વખતે, ઉત્પાદનોની ડિઝાઇન અને ઉપયોગ કરતી વખતે, સેવાઓનું પ્રદર્શન કરતી વખતે અને સાઇટ્સ હસ્તગત કરતી વખતે અને ખાલી કરતી વખતે આપણા પર્યાવરણીય પદચિહ્ને ઘટાડવાની અને પર્યાવરણીય રીતે જવાબદાર નિર્ણયોની ખાતરી કરવાની રીતો શોધો. વેધરફોર્ડના પર્યાવરણીય ઉદ્દેશ્યો અને લક્ષ્યોને સમજો અને તેને પૂર્ણ કરો અથવા તેને પાર કરો.

સ્થાનિક પર્યાવરણીય નિયમોની જરૂરિયાતો તેમજ આપણા પર્યાવરણીય ધોરણો અને આપણા પર્યાવરણીય કાર્યક્રમ, ચાર સિદ્ધાંતો દ્વારા જીવવાના નિયમોનું પાલન કરો:

- કચરાને અસરકારક રીતે સંચાલિત કરો.
- પાણીનો કાર્યક્ષમ ઉપયોગ કરો.
- જમીન પર અસર ઓછી કરો.
- ઊર્જાનો ઉપયોગ નોંધપાત્ર રીતે ઘટાડો.

આપણા સ્થાનિક સમુદાયોને સમજો.

આપણે જ્યાં કામ કરીએ છીએ ત્યાં સમુદાયની જરૂરિયાતોને ઓળખો. તકો શોધો જ્યાં સમય, પ્રતિભા અથવા ભંડોળ હકારાત્મક અસર કરી શકે છે.

સામેલ થાઓ.

વેધરફોર્ડ માટે નવી સમુદાય-કેન્દ્રિત, સામાજિક રીતે જવાબદાર, અને કારોબાર પ્રત્યે જવાબદાર તકોને ઓળખો અને તેની માટે મંજૂરી મેળવો.

વેધરફોર્ડ દ્વારા પ્રાયોજિત સમુદાય પ્રોજેક્ટ્સ અને પરોપકારી પ્રયાસોમાં જોડાઓ જે આપણા સ્થાનિક સમુદાયોમાં જીવનની ગુણવત્તા સુધારવા માટે રચાયેલ છે.

વ્યક્તિગત સ્તરે સમુદાય, સ્વયંસેવક, સખાવતી અને રાજકીય પ્રવૃત્તિઓમાં ભાગ લો, પરંતુ તમારી વ્યક્તિગત પ્રવૃત્તિઓને પ્રોત્સાહન આપવા વેધરફોર્ડના ભંડોળ, અસ્કયામતો, સમય અથવા નામનો ઉપયોગ કરશો નહીં. ખાતરી કરો કે તમારી ભાગીદારી કાયદેસર છે અને આપણી નીતિઓ સાથે સુસંગત છે, અને તે સ્પષ્ટ કરો કે તમારા વ્યક્તિગત વિચારો અને ક્રિયાઓ વેધરફોર્ડનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા નથી.

રાજકીય દાન માટેની વિનંતીઓ નકારી કાઢો.

વેધરફોર્ડ, એક કંપની તરીકે, રાજકીય રીતે તટસ્થ છે. વેધરફોર્ડ ફંડનો ઉપયોગ કરીને અથવા વેધરફોર્ડ વતી રાજકીય પક્ષો, નેતાઓ અથવા ઉમેદવારોને યોગદાન કરશો નહીં.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ



આપણી કંપની

“આપણે જાણીએ છીએ કે આપણી આજની ક્રિયાઓ આવતીકાલે આપણા ભવિષ્ય પર અસર કરે છે.”

વિષયવસ્તુઓ

સંપર્કો



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમને અમારા કામની ગુણવત્તા પર ગર્વ છે

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમને અમારા કાર્યની ગુણવત્તા પર ગર્વ છે અને વિકાસથી લઈને વિતરણ સુધી અમારી કામગીરીના દરેક તબક્કે ગુણવત્તાને પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ. અમે સમજીએ છીએ કે ઉચ્ચ-પ્રદર્શન ઉત્પાદનો, સેવાઓ અને તકનીક ફક્ત અમારા કારોબારને જ નહીં, પરંતુ આપણા ભવિષ્યને પણ ચલાવે છે, તેથી અમે ઉચ્ચ ધોરણો જાળવવા માટે વ્યક્તિગત જવાબદારી લઈએ છીએ.

તમારી જવાબદારીઓ

ગુણવત્તાનો આગ્રહ રાખો.

દરરોજ, ઉદ્યોગમાં શ્રેષ્ઠ ઉત્પાદનો, સેવાઓ અને ટેકનોલોજી પહોંચાડવા માટે તમારી પ્રતિબદ્ધતા દર્શાવો.

બાર ઉભા કરો.

તમામ ગુણવત્તા નિયંત્રણ ધોરણોનું પાલન કરો, જેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે:

- લાગુ કાયદા અને નિયમો.
- આંતરિક નિયંત્રણ પ્રક્રિયાઓ.
- વિશિષ્ટતાઓ - બંને કરાર સ્પષ્ટીકરણો અને બિલ્ટ-ઇન ગ્રાહક વિશિષ્ટતાઓ.

આપણા આપૂર્તિકારોને તે જ ઉચ્ચ ધોરણો માટે જવાબદાર રાખો જે આપણે આપણી જાતે પકડી રાખ્યા છે.

તમારો હાથ ઊંચો કરો.

તમામ કાયદાઓ સાથે સંપૂર્ણ સહકાર આપવા અને ગુણવત્તા સાથે ચેડા કરી શકે તેવી કોઈપણ સમસ્યાઓ અથવા ચિંતાઓની જાણ કરવા માટે તમારી ભૂમિકા નિભાવો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

અમે અમારી અસ્કયામતોનું રક્ષણ કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે વેધરફોર્ડ કારોબાર માટે વેધરફોર્ડ અસ્કયામતોનો ઉપયોગ કરવામાં અને તેમને નુકસાન, હાનિ, દુરુપયોગ, ચોરી, કચરો, છેતરપિંડી અને દુરુપયોગથી બચાવવામાં માનીએ છીએ. અમે મિલકત, ટેકનોલોજી, સિસ્ટમ્સ, સાધનો, માહિતી અને સવલતો માટે આદર દર્શાવીએ છીએ જે અમને સોંપવામાં આવે છે તેની ખાતરી કરવા માટે કે તેઓ સાચવેલ છે, સુરક્ષિત છે અને યોગ્ય રીતે સંચાલિત છે.

આપણી ટેકનોલોજી અસ્કયામતોના પ્રસંગોપાત વ્યક્તિગત ઉપયોગને, કારણસર, જ્યાં સુધી તે અમારી રુચિઓ સાથે સમાધાન કરતું નથી અથવા તમારા કામના પ્રદર્શનને અથવા તમારા સહકાર્યકરોના કાર્યને અસર કરતું નથી ત્યાં સુધી પરવાનગી છે. ધ્યાનમાં રાખો કે વેધરફોર્ડ દ્વારા જારી કરાયેલ ટેકનોલોજી અસ્કયામતો (કમ્પ્યુટર, ફોન, વગેરે) ના ઉપયોગનું નિરીક્ષણ આપણી કમ્પ્યુટર ઉપયોગ અને ગોપનીયતા નીતિઓ અને લાગુ કાયદા અનુસાર કરવામાં આવી શકે છે.

કંપનીની સંપત્તિ છે

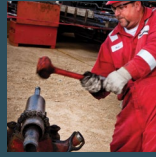
કંપનીની માલિકીની કોઈપણ વસ્તુ - મૂર્ત અથવા અમૂર્ત - તે ભૌતિક સંપત્તિ, ઇલેક્ટ્રોનિક/ટેકનોલોજી અસ્કયામતો, માહિતી અસ્કયામતો અને બૌદ્ધિક સંપત્તિ સહિત કંપની માટે મૂલ્ય પ્રદાન કરે છે.

તમારી જવાબદારીઓ

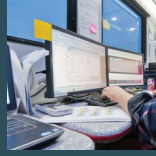
આપણી ભૌતિક અસ્કયામતોના સારા કારભારી બનો.

વેધરફોર્ડ જ્યાં ઓપરેટ કરવાનું પસંદ કરે છે ત્યાં તેનો ઉપયોગ કરવાના હેતુથી તેનો ઉપયોગ કરો. તેમને સુરક્ષિત અને સુરક્ષિત કરો અને દુરુપયોગ અથવા છેતરપિંડીની કોઈપણ ઘટનાની જાણ કરો. યોગ્ય અધિકૃતતા વિના વેધરફોર્ડ પરિસરમાંથી મિલકત ઉઠીના કે દૂર કરશો નહીં અને વ્યક્તિગત પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે આપણી સંપત્તિનો ઉપયોગ કરશો નહીં.

સંપત્તિ આ હોઈ શકે છે:



ભૌતિક: સુવિધાઓ, સાધનો, ઓફિસ પુસ્તકો, હાર્ડવેર, સાધનો, સામગ્રી, વાહનો



ઇલેક્ટ્રોનિક: હાર્ડવેર, સોફ્ટવેર, ઈમેઇલ, વૉઇસમેઇલ, માહિતી તકનીક



માહિતી: વ્યક્તિગત ડેટા, ગ્રાહક ડ્રિલિંગ ડેટા, R&D યોજનાઓ, ઉત્પાદન ડિઝાઇન અથવા રેખાંકનો, તકનીકી માહિતી, માર્કેટિંગ યોજનાઓ, ગ્રાહક સૂચિ, ખર્ચ, ડેટા, સ્પ્રેડશીટ્સ અને પ્રક્રિયાઓ



બૌદ્ધિક સંપત્તિ: પેટન્ટ, ટ્રેડમાર્ક, કૉપીરાઇટ્સ, વેપાર રહસ્યો, સેવા ગુણ



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે અમારી અસ્કયામતોનું રક્ષણ કરીએ છીએ

આપણી ઇલેક્ટ્રોનિક અસ્કયામતોના સારા કારભારી બનો.

ઇન્ફોર્મેશન ટેકનોલોજી સિસ્ટમનો જવાબદારીપૂર્વક ઉપયોગ કરો.

યુઝર આઇડી અને પાસવર્ડને સુરક્ષિત કરો. વેધરફોર્ડના અન્ય કર્મચારીઓ, પરિવારના સભ્યો અથવા ગ્રાહકો સહિત તેમને કોઈની સાથે શેર કરશો નહીં.

વાયરસ અને ડાઉનટાઇમ અટકાવો. અનધિકૃત એપ્લિકેશન અથવા ઉપકરણો દ્વારા આપણા નેટવર્કને ઍક્સેસ કરશો નહીં. અનધિકૃત સૉફ્ટવેર અથવા એપ્લિકેશન ડાઉનલોડ કરશો નહીં – અથવા અનધિકૃત હાર્ડવેર અથવા સ્ટોરેજ ઉપકરણોને તમારી કંપની દ્વારા જારી કરાયેલ કમ્પ્યુટરથી કનેક્ટ કરશો નહીં.

તમને જારી કરવામાં આવેલ કોઇપણ હાર્ડવેરને ભૌતિક રીતે સુરક્ષિત કરો અને અન્ય લોકો દ્વારા અનધિકૃત ઍક્સેસને અટકાવો.

તમારા સાધનો પર ઇન્સ્ટોલ કરેલ સૉફ્ટવેરના કૉપીરાઇટ્સનું સન્માન કરો. કૉપીરાઇટ અથવા લાગુ લાઇસન્સની શરતોનું ઉલ્લંઘન કરે તે રીતે સૉફ્ટવેરને ક્યારેય ડુપ્લિકેટ, ઇન્સ્ટોલ અથવા ઉપયોગ કરશો નહીં.

ઇન્ફોર્મેશન ટેકનોલોજી વિભાગની પ્રથમ મંજૂરી મેળવ્યા વિના કંપનીના ઉપયોગ માટે કોઇપણ હાર્ડવેર અથવા સૉફ્ટવેર ખરીદશો નહીં.

આપણી માહિતી અસ્કયામતોના સારા કારભારી બનો.

ગોપનીય અને અંગત માહિતી ફક્ત તેઓને જ જાહેર કરો જેઓ અધિકૃત છે અને તેમની નોકરી કરવા માટે તેની જરૂર છે. માત્ર વેધરફોર્ડની માહિતી જ નહીં, પણ આપણા સહકાર્યકરો, ગ્રાહકો, આપૂર્તિકારો, સ્પર્ધકો અને અન્ય તૃતીય પક્ષોની ગોપનીય, માલિકીની અને વ્યક્તિગત માહિતીનો પણ આદર કરો.

આપણી બૌદ્ધિક સંપત્તિ (IP) અને અન્યના IPનું સન્માન કરો. અમારું IP ઘણા વર્ષોના કાર્યનું ઉત્પાદન છે અને ફક્ત જાણવાની જરૂરિયાતના આધારે વહેંચણી કરવી જોઈએ. તે કંપનીની નીતિઓ અને લાગુ કાયદા અને નિયમો અનુસાર રક્ષણની આવશ્યકતા ધરાવતા નોંધપાત્ર રોકાણનું પ્રતિનિધિત્વ કરે છે.

લિફ્ટ, પ્લેન્સ અને રેસ્ટોરાં જેવા જાહેર સ્થળોએ કંપનીના વેપારના રહસ્યો અથવા બિન-જાહેર માલિકીની માહિતીની ચર્ચા કરશો નહીં, જ્યાં અન્ય લોકો તેને સાંભળી શકે. અમારી કંપનીની બહારની કોઇપણ વ્યક્તિ સાથે ગોપનીય સંશોધન અથવા વિચારોની ચર્ચા કરવાનું ટાળો.

ગોપનીય અને માલિકીની માહિતીને કાયમ માટે સુરક્ષિત રાખવા માટે પ્રતિબદ્ધ. તમને તમારા શિક્ષણ, કૌશલ્ય અને કુશળતાના આધારે નોકરી પર રાખવામાં આવ્યા છે, માહિતીની ઍક્સેસ મેળવવા માટે નહીં – અમારી સાથે ભૂતપૂર્વ નિયોક્તાની ગોપનીય અથવા માલિકીની માહિતીની વહેંચણી કરશો નહીં અને, જો તમે વેધરફોર્ડ છોડો છો, તો તમારા નવા નિયોક્તા સાથે વેધરફોર્ડની ગોપનીય માહિતીની વહેંચણી કરશો નહીં.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે અમારી અસ્કયામતોનું રક્ષણ કરીએ છીએ

આપણા રેકોર્ડને જવાબદારીપૂર્વક સંચાલિત કરો.

આદર અને સન્માન વેધરફોર્ડ સંચાલન વ્યવહારો રેકોર્ડ કરે છે અને તમામ જાળવણી અથવા સ્વભાવની સૂચનાઓનું પાલન કરે છે. આપણી રેકોર્ડ જાળવી રાખવાની નીતિઓ, સમયપત્રક અને કાયદા અનુસાર રેકોર્ડનું સંચાલન કરો, જાળવી રાખો, રક્ષણ કરો, સંગ્રહ કરો અને નિકાલ કરો. જો તમને ખાતરી ન હોય કે શું જરૂરી છે, તો તમારા મેનેજર સાથે તપાસ કરો. કાનૂની પકડને આધીન હોય તેવા કોઈપણ રેકોર્ડનો નાશ કરશો નહીં, દુપાવશો નહીં અથવા તેમાં ફેરફાર કરશો નહીં.

કાનૂની પકડ છે

જ્યારે કોઈ કંપની તેમાં સામેલ હોય - અથવા હોઈ શકે - ત્યારે જારી કરવામાં આવતી નોટિસ કાનૂની કાર્યવાહી અને તેના નિયમિત પ્રતિધારણા શેડ્યૂલને સ્થગિત કરવાની આવશ્યકતા છે જેથી કેસ સાથે સંબંધિત ચોક્કસ રેકોર્ડ્સનો નાશ ન થાય.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

વેધરફોર્ડ વિશે વાતચીત કરતી વખતે અમે સાવચેત છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે વેધરફોર્ડ નામના રક્ષણ માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ કારણ કે તેનો અર્થ છે:

- આપણા હિતધારકો અને તેમનું રોકાણ.
- આપણા લોકો અને તેઓ જે સારું કામ કરે છે.
- સમગ્ર વિશ્વમાં અમારા પ્રદર્શન પર આપણા ગ્રાહકોની નિર્ભરતા.

દરેક કારોબાર સંચારમાં - મૌખિક, લેખિત અથવા ડિજિટલ - અમે સારા નિર્ણયનો ઉપયોગ કરીએ છીએ.

તમારી જવાબદારીઓ

એક અવાજે બોલો.

અધિકૃતતા વિના વેધરફોર્ડ વતી બોલશો નહીં, પરંતુ તેના બદલે વેધરફોર્ડ વિશે રોકાણકાર સંબંધો અને કોર્પોરેટ કોમ્યુનિકેશન્સ માટે તમામ મીડિયા પૂછપરછ અને જાહેર વિનંતીઓનો સંદર્ભ લો.

તમે ફોન કૉલ, ટેક્સ્ટ સંદેશ, ઇમેઇલ અથવા સોશિયલ મીડિયા સંપર્ક દ્વારા મીડિયા પાસેથી પૂછપરછ પ્રાપ્ત કરી શકો છો. મીડિયા સાથે સંલગ્ન હોય ત્યારે, વેધરફોર્ડ એક અવાજે બોલે તે મહત્વનું છે. આ કારણે, સ્પષ્ટ, સુસંગત અને સચોટ માહિતી જાહેર જનતા, નિયમનકારી અધિકારીઓ અને અન્ય લોકો સુધી પહોંચાડવામાં આવે તેની ખાતરી કરવા માટે માત્ર અધિકૃત વેધરફોર્ડના પ્રવક્તા જ વેધરફોર્ડ વતી બોલી શકે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

વેધરફોર્ડ વિશે વાતચીત કરતી વખતે અમે સાવચેત છીએ

સોશિયલ મીડિયાના તમારા ઉપયોગમાં જવાબદાર બનો.

આપણી નીતિઓ અને ખાનગીપણા અને ગોપનીયતા તેમજ કૉપીરાઇટ, ટ્રેડમાર્ક અને નાણાકીય જાહેરાત સંબંધિત તમામ કાયદાઓનું પાલન કરો.

વેધરફોર્ડ વિશે ખોટા અથવા અપ્રમાણિત દાવા કરશો નહીં. જો તમે આપણા કારોબાર સાથે સંબંધિત કંઈક પોસ્ટ કરો છો અને તમે અમારા વતી બોલવા માટે અધિકૃત નથી, તો ખાતરી કરો કે તમે તમારી જાતને એક કર્મચારી તરીકે ઓળખો છો અને જણાવો કે તમારા મંતવ્યો તમારા પોતાના છે અને વેધરફોર્ડના નથી.

દરેક સાઇટ, સામાજિક નેટવર્ક અથવા સમુદાય દ્વારા નિર્ધારિત સીમાઓ, નિયમો, શરતો અથવા સમુદાય દિશાનિર્દેશોનું ઉલ્લંઘન કરશો નહીં.

તમારા સોશિયલ મીડિયાના ઉપયોગને તમારી નોકરીમાં દખલ ન થવા દો અને સોશિયલ મીડિયામાં વેધરફોર્ડને આભારી હોઈ શકે તેવા નિવેદનો ન આપો.

આપણી સંહિતાના આ વિભાગમાં અથવા આપણી કોઈપણ નીતિઓમાં કંઈપણ વેતન અથવા રોજગારની અન્ય નિયમો અને શરતોને લગતી ચર્ચાઓ સહિત કાયદા હેઠળ સંરક્ષિત પ્રવૃત્તિઓમાં સામેલ થવાના તમારા અધિકારને મર્યાદિત અથવા દખલ કરવાનો હેતુ નથી.

તમારા બધા સંચાર સાથે સાવચેત રહો.

વેધરફોર્ડની અંદર અથવા બહારના લોકો સાથે વાતચીત કરતી વખતે તમારા સંદેશાવ્યવહાર જરૂરી અને યોગ્ય છે તેની ખાતરી કરો. પ્રાસંગિક હોય કે ઔપચારિક, સંદેશાવ્યવહાર ક્યારેય આપણી નીતિઓ અથવા કાયદાનું ઉલ્લંઘન ન કરે. ક્યારેય અન્ય લોકોને હેરાન કરશો નહીં, કંઈપણ અયોગ્ય અથવા ગેરકાયદેસર લખો, પ્રસારિત કરો અથવા જોશો નહીં અથવા નેટવર્ક વપરાશકર્તાઓ, સેવાઓ અથવા સાધનોમાં દખલ કરશો નહીં.

એવું માનશો નહીં કે તમારા સંચારો ખાનગી છે. તમે આપણી સિસ્ટમ પર જે કંઈપણ બનાવો છો, મોકલો છો અથવા પ્રાપ્ત કરો છો તે આપણી કમ્પ્યુટર ઉપયોગ અને ગોપનીયતા નીતિઓ અને લાગુ કાયદા અનુસાર વેધરફોર્ડ દ્વારા ઍક્સેસ, મોનિટર અથવા સમીક્ષા થઈ શકે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આપણા નાણાકીય રેકોર્સ સાથે સચોટ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

આપણા પુસ્તકો અને રેકોર્સમાં કંપની તરીકે આપણે કોણ છીએ તેનું ચોક્કસ ચિત્ર પ્રતિબિંબિત કરવું જોઈએ. અમે માત્ર નાણાકીય અખંડિતતા જ નહીં, પણ વિશ્વાસ અને પારદર્શિતા જાળવવા માટે વેધરફોર્ડની જરૂરિયાતો અને લાગુ કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ.

સિક્યોરિટીઝ એન્ડ એક્સચેન્જ કમિશન સાથે અથવા કંપની દ્વારા તેને રજૂ કરવામાં આવેલા વેધરફોર્ડ અને અમારા શેરધારકો વતી ફાઇલ કરાયેલા અહેવાલો અને દસ્તાવેજોમાં સંપૂર્ણ, વાજબી, સચોટ, સમયસર અને સમજી શકાય તેવી જાહેરાતની ખાતરી કરવા માટે અમારા નિયામકો, અધિકારીઓ અને કર્મચારીઓ અને કંપની દ્વારા કરવામાં આવેલ અન્ય જાહેર સંદેશાવ્યવહારમાં પણ જવાબદાર છે.

દરેક નિયામક, અધિકારી અને કર્મચારીને કંપનીના આંતરિક અથવા બહારના ઓડિટર્સને અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત કરવા, દબાણ કરવા, ચાલાકી કરવા અથવા ગેરમાર્ગે દોરવા અથવા તેમને કંપનીના નાણાકીય નિવેદનોનું ખંતપૂર્વક ઓડિટ કરવાથી રોકવા માટે કોઈપણ પગલાં લેવાથી પ્રતિબંધિત છે.

વિશ્લેષકો અને રોકાણકારો સાથે વાતચીત કરતા દરેક અધિકારી અથવા અધિકૃત કર્મચારીએ વિશ્લેષકો સાથેની ચર્ચામાં રેગ્યુલેશન FD (જેનો અર્થ "વાજબી જાહેરાત" થાય છે)નું પાલન કરવું જોઈએ અને

જો અધિકારીને રેગ્યુલેશન FDના અજાણતા ઉલ્લંઘનની જાણ થાય તો રોકાણકારો અને સુધારાત્મક ફાઇલિંગ કરાવવાનું કારણ બને છે. રેગ્યુલેશન FD પૂરી પાડે છે કે, જ્યારે અમે સિક્યોરિટીઝ માર્કેટ પ્રોફેશનલ્સ અથવા સ્ટોકહોલ્ડરોને કંપની વિશેની બિન-જાહેર માહિતી જાહેર કરીએ છીએ (જ્યાં તે વ્યાજબી રીતે અગમચેતી છે કે સ્ટોકહોલ્ડરો માહિતી પર વેપાર કરશે), ત્યારે અમે તે માહિતી જાહેર જનતાને પણ જાહેર કરવી જોઈએ. "સિક્યોરિટીઝ માર્કેટ પ્રોફેશનલ્સ"માં સામાન્ય રીતે વિશ્લેષકો, સંસ્થાકીય રોકાણકારો અને અન્ય રોકાણ સલાહકારોનો સમાવેશ થાય છે.

તમારી જવાબદારીઓ

સચોટ, સમયસર, સંપૂર્ણ, ન્યાયી અને સ્પષ્ટ બનો.

યાદ રાખો કે આપણામાંના દરેક વેધરફોર્ડ રેકોર્સ સાથે કામ કરીએ છીએ, જેમાં ટાઇમકાર્ડ્સ, ખર્ચના અહેવાલો, લાભ નોંધણી પત્રકો, ખરીદીના ઓર્ડર, ગુણવત્તાના લોગ, નાણાકીય નિવેદનો અને અન્ય ઘણા પ્રકારના રેકોર્સ અને ડેટાનો સમાવેશ થાય છે.

આપણી આંતરિક નિયંત્રણ પ્રક્રિયાઓને અનુસરો. ખાતરી કરો કે કોઈપણ નાણાકીય વ્યવહારોમાં કોઈપણ લાગુ પડતા સહાયક દસ્તાવેજોનો સમાવેશ થાય છે અને આગળ વધતા પહેલા જરૂરી મંજૂરીઓ મેળવો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આપણા નાણાકીય રેકોર્સ સાથે સચોટ છીએ

આટલું કરો

- યોગ્ય ખાતામાં વ્યવહારોને ચોક્કસ કોડ કરો.
- સમયસર તમામ વ્યવહારો રેકોર્ડ કરો.
- યોગ્ય ગ્રાન્ટ ઓફ ઓથોરિટી અનુસાર વ્યવહારો ચલાવો.
- વેધરફોર્ડ અસ્કયામતોની સુરક્ષા અને મર્યાદિત ઍક્સેસ.
- રેકોર્ડ કરતી વખતે સંપૂર્ણ વર્ણન શામેલ કરો લેવડ-દેવડની સાચી પ્રકૃતિની વિગતો આપવા માટેના વ્યવહારો.
- વ્યવહારોને અધિકૃત કરવા સંબંધિત ફરજોને અલગ કરો, વ્યવહારો રેકોર્ડ કરતા, અને અસ્કયામતોની કસ્ટડી જાળવતા.
- તમામ વ્યવહારો માટે સ્પષ્ટ અને પારદર્શક રેકોર્ડ માટે સહાયક દસ્તાવેજો જાળવો.
- નાણાકીય-રેકોર્ડ સંબંધિત મંજૂરી આપતાં પહેલાં તમામ સંબંધિત સહાયક દસ્તાવેજોની સંપૂર્ણ સમીક્ષા કરો.
- માન્ય વિક્રેતાઓ પાસેથી જ માલ અને સેવાઓ મેળવો.
- જ્યારે પણ શક્ય હોય ત્યારે રોકડ ખરીદી મર્યાદિત કરો.
- સુનિશ્ચિત કરો કે તમામ ખર્ચના અહેવાલોમાં યોગ્ય કારોબાર સમર્થન ધરાવે છે.
- બધી જ વેધરફોર્ડ નાણાકીય રેકોર્ડ સંબંધિત નીતિઓ અને જરૂરિયાતોને અનુસરવી.

આટલું ના કરો

- એવી એન્ટ્રીઓ બનાવો કે જે ખોટી અથવા ગેરમાર્ગે દોરતી હોય અથવા વ્યવહારની સાચી પ્રકૃતિ વિશેની સામગ્રીની માહિતીને છૂપાવે અથવા છોડી દે.
- ખર્ચના અહેવાલો પર રસીદો બદલો.
- સમય પત્રકો અથવા બોનસ રેકોર્ડ્સ પર ખોટી માહિતી દાખલ કરો.
- ગુણવત્તા, સલામતી અથવા પરીક્ષણ પરિણામો બદલો અથવા ખોટા બનાવો.
- ખોટી માહિતી ધરાવતો કોઈપણ રેકોર્ડ બનાવો.
- જાણીતી જવાબદારીઓ અથવા અસ્કયામતોની અલ્પોક્તિ અથવા અતિશયોકતિ.
- અપ્રગટ અથવા બિન-રેકોર્ડ્ડ જવાબદારીઓ, ભંડોળ જાળવો, અથવા પુસ્તકો સિવાયના એકાઉન્ટ્સ અથવા રેકોર્ડ્સ.
- અયોગ્ય રીતે રેકોર્ડ કરો અથવા આઈટમ્સને રેકોર્ડ કરવામાં નિષ્ફળ થાઓ જેનો ખર્ચ થવો જોઈએ.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી અટકાવવા માટે પારદર્શિતાનો આગ્રહ રાખીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે માત્ર પ્રતિષ્ઠિત તૃતીય પક્ષો સાથે જ કારોબાર કરવામાં માનીએ છીએ જેઓ કાયદેસર વ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિઓ કરે છે અને કાયદેસર સ્ત્રોતો દ્વારા ભંડોળ પૂરું પાડવામાં આવે છે. અમે પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી વિરોધી કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ અને શંકાસ્પદ વ્યવહારો સાથે આગળ વધીશું નહીં. ગુનાહિત હેતુઓ માટે અમારા કારોબારના અજાણતા ઉપયોગને રોકવા માટે અમે તૃતીય પક્ષો પર યોગ્ય કાળજી રાખીએ છીએ.

તમારી જવાબદારીઓ

પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી અટકાવો.

રોકડ ચૂકવણી, અસામાન્ય ચુકવણીની ઉત્પત્તિ, અથવા પદ્ધતિઓ, લેવડ-દેવડમાં સામેલ ન હોય તેવા પક્ષો તરફથી ચૂકવણી, અથવા જે રીતે ચૂકવણી કરવામાં આવે છે તેમાં કંઈપણ અનિયમિત માટેના ઑફર્સ માટે સાવચેત રહો, કારણ કે પૈસાની અવૈધ હેરાફેરીના ચેતવણી ચિહ્નો હોઈ શકે છે.

યોગ્ય ક્રેડિટ સમીક્ષા માટે તમામ નવા ગ્રાહકો અને આપૂર્તિકારો રજૂ કરો.

બધા ગ્રાહકો અને આપૂર્તિકારો ને તપાસો. તમામ સૂચિત વિલીનીકરણ, સંપાદન અને સંયુક્ત સાહસ પક્ષો માટે યોગ્ય ખંતની જરૂર છે. તમારા ખંતને વિસ્તૃત કરો જ્યાં ચેતવણી ચિહ્નો ઓળખાય છે અને કોઈપણ શંકાસ્પદ વ્યવહારોની જાણ કરો.

પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી છે

પ્રક્રિયા જેમાં વ્યક્તિઓ અથવા સંસ્થાઓ કાયદેસરના કારોબારી વ્યવહારમાં ગુનાહિત પ્રવૃત્તિની આવક છુપાવવા અથવા વેશપલટો કરવા માટે કામ કરે છે અથવા ગુનાહિત પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે કાયદેસર ભંડોળનો ઉપયોગ કરે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આંતરિક માહિતી પર વેપાર કરતા નથી

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે લેવલ પ્લેઇંગ ફિલ્ડમાં માનીએ છીએ. કંપનીની આંતરિક વેપાર નીતિ સાથે સુસંગત, અમે સામગ્રી, બિન-જાહેર (અંદર) માહિતીના આધારે કંપનીનો સ્ટોક ખરીદતા કે વેચતા નથી – અથવા અન્યને આમ કરવા માટે ટીપ આપતા નથી. અમે સમજીએ છીએ કે આ પ્રતિબંધ માત્ર વેધરફોર્ડના સ્ટોકને જ નહીં, પરંતુ કોઇપણ જાહેર કંપનીના સ્ટોકને લાગુ પડે છે.

તમારી જવાબદારીઓ

આંતરિક વેપાર નથી. કોઈ ટીપીંગ નથી.

આંતરિક વેપાર ગેરકાયદેસર છે અને તે તમારા માટે અને વેધરફોર્ડ માટે ગંભીર પરિણામોમાં પરિણમી શકે છે. કેવા પ્રકારની માહિતીને આંતરિક માહિતી ગણવામાં આવે છે તે જાણો અને તેના આધારે વેપાર કરશો નહીં અથવા તેને કુટુંબના સભ્યો, મિત્રો અથવા વેધરફોર્ડની અંદર કે બહારની કોઇપણ વ્યક્તિ સાથે વહેંચણી કરશો નહીં સિવાય કે તેઓને કારોબારને જાણવાની જરૂર હોય. જો તમે વેધરફોર્ડ છોડો છો, તો પણ યાદ રાખો કે વેપાર અને ટિપિંગ વિશેના પ્રતિબંધો લાગુ થવાનું ચાલુ રહેશે. તમારે અમારી આંતરિક વેપાર નીતિને ધ્યાનથી વાંચવી અને અવલોકન કરવું જરૂરી છે, જેમ કે સમયાંતરે સુધારો કરવામાં આવ્યો છે. જો તમને ખાતરી ન હોય કે માહિતીને આંતરિક માહિતી ગણવામાં આવે છે, તો કાનૂની અને અનુપાલનને પૂછો.

આંતરિક માહિતી છે

વેધરફોર્ડના કર્મચારી હોવાના કારણે તમે જાણો છો તે કોઇપણ માહિતી જે, જો લોકો દ્વારા જ્ઞાત હોય, તો સ્ટોક ખરીદવા અથવા વેચવાના નિર્ણયમાં મહત્વપૂર્ણ ગણવામાં આવશે. તેમાં બિન-જાહેર નાણાકીય માહિતી જેમ કે ભાવિ કમાણી અથવા નુકસાનના અંદાજો, કિંમતો, દરખાસ્તો અથવા નવા ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓ વિશે અપ્રકાશિત માહિતી નો સમાવેશ થઈ શકે છે.



અમારું વચન




આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

“આપણે જેની સેવા કરીએ છીએ તેમના માટે હું વિશ્વાસપાત્ર કારોબાર ભાગીદાર બનવા માટે પ્રતિબદ્ધ છું.”



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

આપણે આપૂર્તિકારો સાથે સારા સંબંધો બનાવીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

આપને સમગ્ર આપૂર્તિ શ્રેણીમાં અખંડિતતામાં મानीએ છીએ. અમે આપૂર્તિકારો અને અન્ય તૃતીય પક્ષો સાથેની આપણી ભાગીદારીને મહત્વ આપીએ છીએ અને તેમની પાસેથી આપણે જે રીતે વર્તવાની અપેક્ષા રાખીએ છીએ તે રીતે વર્તન કરીએ છે. આપણી આપૂર્તિકારો માટેની આચાર સંહિતા આપણા આપૂર્તિકાર સાથેના સંબંધોના પાયા તરીકે કામ કરે છે અને ટકાઉ ભાગીદારી માટેની આપણી અપેક્ષાઓ દર્શાવે છે.

તમારી જવાબદારીઓ

આપણી પ્રાપ્તિ નીતિઓ અને કાર્યવાહીઓને અનુસરો.

ખાતરી કરો કે આપૂર્તિકારોની પસંદગી વેધરફોર્ડના શ્રેષ્ઠ હિતોને પ્રતિબિંબિત કરે છે. અધિકૃત કર્મચારીઓ પાસેથી યોગ્ય ખંત અને અધિકૃતતા વિના ક્યારેય પણ ખરીદીના નિર્ણયો ન લો.

સારા ભાગીદાર બનો.

આપૂર્તિકારો સાથે ઉચિત અને આદર સાથે વર્તો. વેધરફોર્ડ અને અમારા આપૂર્તિકારોની ગોપનીય અને માલિકીની માહિતીને સુરક્ષિત કરો. ગોપનીયતા સુરક્ષા વિના કંપની-સંવેદનશીલ માહિતી જાહેર કરશો નહીં.

યાદ રાખો કે આપણે ઘણીવાર કોઈપણ સરકાર અથવા ગ્રાહક સમક્ષ વેધરફોર્ડનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા તૃતીય-પક્ષ આપૂર્તિકારોના કૃત્યો માટે જવાબદાર હોઈએ છીએ; આપણે તેમને મધ્યસ્થીઓ કહીએ છીએ. આપણે મધ્યસ્થીઓને કેવી રીતે પસંદ કરીએ છીએ અને તેનું નિરીક્ષણ કરીએ છીએ તેના સંબંધમાં આપણી નીતિઓ, ધોરણો અને કારોબાર પદ્ધતિઓથી વાકેફ રહો.

આપણે પ્રાપ્ત કરીએ છીએ તે ઉત્પાદનો અને સેવાઓની ગુણવત્તાને સુનિશ્ચિત કરવા માટે આપણી આપૂર્તિકાર માટે આચાર સંહિતા અને તમામ કરારની જવાબદારીઓ સાથે આપૂર્તિકારોના અનુપાલનનું નિરીક્ષણ કરો.

જો તમે જાણો છો, જુઓ અથવા શંકા કરો કે આપૂર્તિકાર અથવા અન્ય તૃતીય પક્ષ આપણી સંહિતાનું ઉલ્લંઘન કરી રહ્યું છે, તો તરત જ કાનૂની અને અનુપાલનને તેની જાણ કરો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

અમે વાજબી હરીફાઈ કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે જોરશોરથી સ્પર્ધા કરવામાં માનીએ છીએ, પરંતુ વાજબી રીતે. અમે એક સ્પર્ધાત્મક બજારને પ્રોત્સાહન આપવા અને કાયદાઓ (ઉચિત સ્પર્ધા, અવિશ્વાસ, એકાધિકાર અથવા કાર્ટેલને લગતા કાયદાઓ સહિત) નું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ જે જાહેર જનતાને વાજબી કિંમતે ગુણવત્તાયુક્ત ઉત્પાદન અથવા સેવા પ્રદાન કરવા અથવા એક હરીફ દ્વારા બીજા સામે ગેરવાજબી અથવા અનૈતિક લાભ ટાળવા માટે રચાયેલ છે.

તમારી જવાબદારીઓ

વાજબી અને મુક્ત સ્પર્ધાને પ્રોત્સાહન આપો.

ક્યારેય પ્રસ્તાવ, ચર્ચા અથવા કોઈપણ પ્રકારની સમજણ માટે સંમત થશો નહીં - ઔપચારિક અથવા અનૌપચારિક - સ્પર્ધકો, આપૂર્તિકારો, વિતરકો, ગ્રાહકો અથવા કોઈપણ તૃતીય પક્ષ સાથે કે જે વેપારને રોકી શકે અથવા અન્યને સ્પર્ધામાંથી બાકાત રાખી શકે.

હંમેશા કાયદેસર રીતે અને નૈતિક માધ્યમો દ્વારા સ્પર્ધાત્મક માહિતી એકત્રિત કરો, ક્યારેય છેતરપિંડી, અપ્રમાણિકતા અથવા ચોરી દ્વારા નહીં.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ



અમે વાજબી હરીફાઈ કરીએ છીએ

આટલું કરો

- જો સ્પર્ધાત્મક રીતે સંવેદનશીલ મુદ્દાઓ ઉદ્ભવે તો ઉદ્યોગની બેઠકોને છોડી દો અને તરત જ કાનૂની અને અનુપાલનનો સંપર્ક કરો.
- આપણા સ્પર્ધકો વિશે મેળવેલ કોઈપણ માહિતીના સ્ત્રોત પર ધ્યાન આપો - સ્પર્ધાત્મક રીતે સંવેદનશીલ ગણાતી કોઈપણ માહિતી જોશો, ઉપયોગ કરશો નહીં અથવા વહેંચણી કરશો નહીં.
- વેધરફોર્ડ નીતિઓ, ધોરણો, કારોબાર પદ્ધતિઓ અને તાલીમોની સમીક્ષા કરો જેથી તમે ઓળખી શકો કે સ્ત્રોત ક્યારે સમસ્યારૂપ હોઈ શકે છે. જો સ્ત્રોત કાયદેસર ન હોય અથવા જો તમને ખાતરી ન હોય કે તે કાયદેસર છે તો તેના પર કાર્યવાહી કરતા પહેલા કાનૂની અને અનુપાલનનો સંપર્ક કરો.
- કોઈપણ પગલાં લેતા પહેલા તેઓ સ્પર્ધાત્મક છે તેની ખાતરી કરવા માટે સ્પર્ધકોની સહયોગની તકોનું કાળજીપૂર્વક વિશ્લેષણ કરો.
- જાહેરખબર, વેચાણ અને પ્રચારાત્મક સામગ્રી બાબતમાં નિષ્પક્ષ, હકીકતલક્ષી અને સંપૂર્ણ બનો. આપણા અથવા આપણા પ્રતિસ્પર્ધીના ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓની ચર્ચા કરતી વખતે પ્રમાણિકતા સાથે કાર્ય કરો.
- તમારી પ્રવૃત્તિઓને લાગુ પડતા અવિશ્વાસના સિદ્ધાંતો સાથે મૂળભૂત પરિચિતતા જાળવી રાખો.
- મદદ માટે પૂછો. અવિશ્વાસ અને વાજબી સ્પર્ધા કાયદા જટિલ છે અને, જો ઉલ્લંઘન કરવામાં આવે તો, વેધરફોર્ડ અને તમારા માટે ખૂબ ગંભીર પરિણામો આવી શકે છે. જો તમારે શું કરવું જોઈએ (અથવા ન કરવું જોઈએ) તે અંગે કોઈ પ્રશ્ન હોય, તો કાનૂની અને અનુપાલન પાસેથી માર્ગદર્શન મેળવો.

આટલું ના કરો

- સ્પર્ધકો સાથે ચર્ચા કરો અથવા સંમત થાઓ:
 - નક્કી કરો કે કયા આપૂર્તિકારો, ગ્રાહકો અથવા કોન્ટ્રાક્ટરો વેધરફોર્ડ સાથે વ્યવહાર કરે છે (અથવા વ્યવહાર કરશે), આપણે કયા માર્કેટ માં વેચવાનો ઇરાદો છે, અથવા આપણે કઈ શરતો પર વ્યવહાર કરીશું.
 - આપણા ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓ પર કિંમત વધારવી, સેટ કરો અથવા પકડી રાખો ("ભાવ ફિક્સિંગ").
 - સ્પર્ધાત્મક બિડિંગ પ્રક્રિયા ("બિડ રિગિંગ") માં વિજેતા બિડ કોણ રજૂ કરશે તે નક્કી કરો.
 - બજારો, પ્રદેશો અથવા ગ્રાહકોને વિભાજીત કરો અથવા ફાળવો ("રિંગ ફાળવણી").
 - ઉત્પાદન, વેચાણ અથવા આઉટપુટને પ્રતિબંધિત કરો.
 - ચોક્કસ ગ્રાહકોને વેચવાનો અથવા ચોક્કસ પાસેથી ખરીદવાનો ઇનકાર કરો આપૂર્તિકારો (સિવાય કે આર્થિક વેપાર પ્રતિબંધો અથવા સમાન કાનૂની પ્રતિબંધોને આધીન હોય).
- નવા કર્મચારીઓને તેમના ભૂતપૂર્વ નિયોક્તા અથવા અગાઉના કામમાંથી આ માહિતી વેધરફોર્ડને લાવો.
- ગ્રાહકની જરૂર હોય તેવા "બંડલિંગ" અથવા "ટાઈગ" એગ્રીમેન્ટમાં પ્રવેશ કરો, એક ઉત્પાદન અથવા સેવા ખરીદવાની શરત તરીકે, બીજું કંઈક ખરીદવું પડશે, જો તે સ્પર્ધાને નિયંત્રિત કરી શકે.
- જો તે નિયંત્રિત કરી શકે તો આપૂર્તિકારો અથવા ગ્રાહકો પાસેથી વિશિષ્ટતાની જરૂર છે સ્પર્ધા.
- અમારા ઉત્પાદનોની ગુણવત્તા, સુવિધાઓ અથવા ઉપલબ્ધતાને ખોટી રીતે રજૂ કરો અથવા સેવાઓ, અથવા તે અથવા અમારા સ્પર્ધકો વિશે ખોટા નિવેદનો કરો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે લાંચ અને ભ્રષ્ટાચાર સહન કરતા નથી

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે આપણા ઉત્પાદનો, સેવાઓ અને ટેકનોલોજીની યોગ્યતાઓ પર કારોબારને જીતવામાં વિશ્વાસ રાખીએ છીએ. આપણે જાણીએ છીએ કે ભ્રષ્ટાચાર સ્વાભાવિક રીતે ખોટો છે અને ટકાઉ વિકાસને અવરોધે છે, સમાજને નુકસાન પહોંચાડે છે અને વિકાસશીલ સમુદાયો પર નકારાત્મક અસર કરે છે. આપણે લાંચ ચૂકવીશું નહીં અથવા અન્ય કોઈના ચુકાદા અથવા ક્રિયાઓને પ્રભાવિત કરી શકે અથવા પ્રભાવિત કરી શકે તેવી કોઈ કિંમતી વસ્તુ પ્રદાન કરીશું નહીં. આપણે લાંચ કે ભ્રષ્ટ આચરણની શંકાઓ તરફ પણ આંખ આડા કાન કરતા નથી.

આપણે જ્યાં પણ કારોબારકરીએ છીએ ત્યાં લાંચ-રૂઝવણી અને ભ્રષ્ટાચાર વિરોધી કાયદાનું પાલન કરીએ છીએ. સ્થાનિક કાયદો શું પરવાનગી આપે છે તે ધ્યાનમાં લીધા વિના, આપણે ચૂકવણીની સુવિધા આપવા અથવા ઓફર, ચુકવણી, ચૂકવણી કરવાનું વચન અથવા કોઈપણ મૂલ્યની સ્વીકૃતિ – પ્રત્યક્ષ કે આડકતરી રીતે – માટે પ્રતિબંધિત કરીએ છીએ:

- કારોબાર મેળવો અથવા જાળવી રાખો
- કારોબારિક નિર્ણયોને પ્રભાવિત કરો
- સરકારી પ્રક્રિયા ઝડપી બનાવો
- અયોગ્ય લાભ મેળવો

બધા નિયામકો, અધિકારીઓ અને કર્મચારીઓ, તેમજ આપણા વતી કાર્ય કરતા તૃતીય પક્ષોએ આ પ્રતિબદ્ધતાને વહેંચવી અને તેનું પાલન કરવું આવશ્યક છે.

તમારી જવાબદારીઓ

કાયદાનું પાલન કરો.

તમે કરો છો તે કાર્યને સંચાલિત કરતા અમારા કોડ અને કાયદાને જાણો, સમજો અને તેનું પાલન કરો. આપણા વતી લાંચ આપશો નહીં અથવા ચૂકવણીની સુવિધા આપશો નહીં અથવા અન્ય લોકોને તે કરવાની પરવાનગી આપશો નહીં. સ્થાનિક વ્યવહારો અથવા અન્ય કંપનીઓના વ્યવહારોને ધ્યાનમાં લીધા વિના, કોઈપણ અયોગ્ય દેખાવને ટાળો.

એક સુવિધાજનક ચુકવણી છે

એક નાનકડી ચુકવણી (કેટલીકવાર "ગ્રીસ પેમેન્ટ" તરીકે ઓળખાય છે) રોકડ અથવા સરકારી અધિકારીને નિયમિત સરકારી કાર્યવાહીની કામગીરીને ઝડપી બનાવવા અથવા સુરક્ષિત કરવા માટે કરવામાં આવેલ મૂલ્યની કંઈક. વેધરફોર્ડ તમામ પ્રકારની ચૂકવણીની સુવિધા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે સહન કરતા નથી લાંચ અને ભ્રષ્ટાચાર

જ્યારે તમે એક જુઓ ત્યારે લાંચ જાણો.

ઓળખો કે લાંચ પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ હોઈ શકે છે અને તે ઘણા સ્વરૂપો લઈ શકે છે - જેમાં ચૂકવણી, વ્યક્તિગત તરફેણ, જેમ કે કોઈ વ્યક્તિના કુટુંબના સભ્યને નોકરી પર રાખવા, સખાવતી અથવા રાજકીય યોગદાન, સ્પોન્સરશિપ, ભેટ, ભોજન, મનોરંજન અથવા મુસાફરી - અને આપણી સંહિતાનું પાલન કરવું.

દેખાવ મહત્વ ધરાવે છે. ભલે તમારો ઈરાદો સન્માનજનક હોય, તો પણ જો અન્ય લોકો અન્યથા શંકા કરે તેમ બની શકે છે, તો તે કરશો નહીં. આપણી સંહિતાને અનુસરો અને ખાતરી કરો કે તમારું વર્તન નિંદાથી ઉપર છે.

તૃતીય-પક્ષનું જોખમ ઓછું કરો.

આપણી પોતાની ક્રિયાઓ ઉપરાંત, આપણે તૃતીય પક્ષોના કૃત્યો માટે જવાબદાર છીએ જો તેઓ આપણા વતી ભ્રષ્ટ ચુકવણી કરે છે, તેથી તે તૃતીય પક્ષોને ઓળખવાની ખાતરી કરો કે જેઓ કંપનીની "મધ્યસ્થી" ની વ્યાખ્યામાં બંધબેસે છે અને જરૂરી પૂર્વ-પસંદગી યોગ્ય ખંત અને મંજૂરી પ્રક્રિયા પૂર્ણ કરે છે. એકવાર જાળવી રાખ્યા પછી, તેમની કામગીરીનું નિરીક્ષણ કરો અને જો કોઈ વચેટિયા અયોગ્ય હોઈ શકે તેવી વર્તણૂકમાં જોડાય તો તેની જાણ કરો.

તૃતીય પક્ષને ક્યારેય નોકરએ રાખશો નહીં કે સંહિતા તમને જે કરવા માટે પ્રતિબંધિત કરે છે તે કંઈપણ કરવાની મંજૂરી આપશો નહીં.

તમારી વ્યક્તિગત સુરક્ષાને સુરક્ષિત કરો.

દુર્લભ પરિસ્થિતિમાં જ્યાં તમારા સ્વાસ્થ્ય અથવા સલામતી માટે નિકટવર્તી ખતરો છે, તમારી તાત્કાલિક સલામતીને સુરક્ષિત કરવા માટે પૂર્વ મંજૂરી વિના વ્યક્તિગત સુરક્ષા ચુકવણી કરવામાં આવી શકે છે. જો કે, તમે સુરક્ષિત હોવ કે તરત જ ઘટનાની જાણ કરવા માટે તમારે તરત જ કાનૂની અને અનુપાલનનો સંપર્ક કરવો જોઈએ.

જોખમ પસાર થયા પછી અને કાનૂની અને અનુપાલનની સૂચના આપ્યા પછી તરત જ અમારા પુસ્તકો અને રેકોર્ડ્સમાં વ્યક્તિગત સલામતી ચૂકવણીના ખર્ચને ચોક્કસ રીતે રેકોર્ડ કરો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

અમે હિતોના સંઘર્ષને ટાળીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

આપણે આપણા અંગત હિતોને વેધરફોર્ડના હિતોથી અલગ રાખવામાં માનીએ છીએ. આપણે વેધરફોર્ડ કર્મચારી તરીકેની આપણી ઉદ્દેશ્યપૂર્ણ નિર્ણય-પ્રક્રિયામાં દખલ-અથવા દેખાવ-ની સંભાવના ધરાવતી કોઈપણ વ્યક્તિગત પ્રવૃત્તિ અથવા સંબંધને ટાળીએ છીએ.

તમારી જવાબદારીઓ

જ્યારે તમે એક જુઓ ત્યારે સંઘર્ષને જાણો.

તમારા વ્યાવસાયિક ચુકાદાને વાદળાચું કરી શકે તેવી વ્યક્તિગત પરિસ્થિતિઓને ઓળખવામાં સક્ષમ બનો. જ્યારે તમે સામનો કરી શકો તેવા દરેક સંભવિત સંઘર્ષની સૂચિબદ્ધ કરવી શક્ય નથી, ત્યાં કેટલીક પરિસ્થિતિઓ છે જેમાં સામાન્ય રીતે તકરાર ઊભી થાય છે, જેમ કે જ્યારે:

- પ્રતિસ્પર્ધા અથવા કંપની જેની સાથે અમે કારોબાર કરીએ છીએ તેમાં રોકાણ કરવું (અથવા કુટુંબ અથવા મિત્રોનું રોકાણ કરવું).
- કુટુંબ અથવા મિત્રો સાથે કંપનીના કારોબારને ભાડે રાખવું, દેખરેખ રાખવી અથવા તેનું સંચાલન કરવું.
- વેધરફોર્ડની બહાર વધારાનું કામ હાથ ધરવું, જે તમે અમારા માટે જે કામ કરો છો તેની સાથે સ્પર્ધા કરે છે અથવા તમે તમારી નોકરીમાં લાવેલા સમય, પ્રતિભા અથવા ઊર્જામાં દખલ કરે છે.
- જે કંપનીઓ માટે નિયામક મંડળ પર સેવા આપે છે તેઓ આપણી જેવાં જ સમાન કારોબારી હિતોની વહેંચણી કરે છે.
- આપણી નીતિઓ સાથે પાલન ન કરતા આપૂર્તિકારો પાસેથી ભેટો અથવા મનોરંજન મેળવવું.
- તમારા માટે કારોબારની તકો લેવી જે વેધરફોર્ડની છે.
- વેધરફોર્ડ આપૂર્તિકાર પાસેથી કોઈપણ વ્યક્તિગત લાભ મેળવવો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે હિતોના સંઘર્ષને ટાળીએ છીએ

ઉદ્દેશ્યપૂર્ણ નિર્ણય લેવાની ખાતરી કરો.

વેધરફોર્ડ ખાતેની તમારી નોકરી અથવા વેધરફોર્ડ સંસાધનોનો ઉપયોગ તમારા, તમારા પરિવાર અથવા તમારા મિત્રોને લાભ આપવા માટે ક્યારેય કરશો નહીં. નિર્ણય લેતી વખતે ખાતરી કરો કે તમારી પાસે યોગ્ય સત્તા છે.

વેધરફોર્ડના સંસાધનોને તમે તમારા પોતાના સંચાલિત કરો છો તેટલી જ કાળજીપૂર્વક સંચાલિત કરો.

જાહેર કરો.

જો તમે સંઘર્ષ, શંકાસ્પદ સંઘર્ષ અથવા સંઘર્ષના દેખાવ વિશે વાકેફ હોવ, તો વેધરફોર્ડની આવશ્યક જાહેરાત પ્રક્રિયાને અનુસરીને તેને તરત જ અને સંપૂર્ણ રીતે જાહેર કરો.



જ્યારે મને ખાતરી હોતી નથી કે વ્યક્તિગત હિત વેધરફોર્ડના હિત સાથે વિરોધાભાસી છે કે કેમ, હું મારી જાતને પૂછું છું:

શું તે નોકરી પરના મારા નિર્ણયોને પ્રભાવિત કરી શકે છે?

શું તે મને, મારા કુટુંબીજનો અથવા મિત્રોને અયોગ્ય લાભ મેળવવામાં પરિણમી શકે છે?

શું તે અન્ય લોકોને દેખાઈ શકે છે કે તે મારા કાર્ય અથવા મારા નિર્ણયોને અસર કરી રહ્યું છે?

શું તે વેધરફોર્ડની પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડી શકે છે?

જો આમાંના કોઈપણ પ્રશ્નનો જવાબ છે હા, હું કોઈપણ પગલાં લેતા પહેલા મારા મેનેજર અથવા કાનૂની અને અનુપાલન સાથે આ મુદ્દાની ચર્ચા કરીશ.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



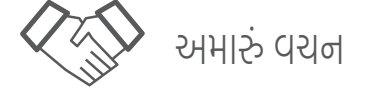
આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે ભેટો, મનોરંજન અને પ્રવાસ વિશેના નિયમો જાણીએ છીએ

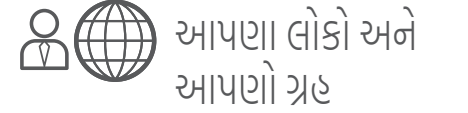
અમારી પ્રતિબદ્ધતા

અમે સારા કાર્યકારી સંબંધો બાંધવામાં માનીએ છીએ જે આપણી સંહિતાનું પાલન કરવાની અમારી જવાબદારીને અનુરૂપ છે અને ભેટો અથવા મનોરંજન આપતી વખતે કે મેળવતી વખતે સારા નિર્ણય, વિવેક અને સંયમનો ઉપયોગ કરો. અમારો કોડ અને સંબંધિત ધોરણો, કારોબાર પદ્ધતિઓ અને માર્ગદર્શન અમને એવી ઑફરો વચ્ચેની રેખા દોરવામાં મદદ કરે છે જે સારી કારોબાર પદ્ધતિઓની મર્યાદામાં હોય અને જે અમારા પોતાના વ્યાવસાયિક ચુકાદા અથવા અમારા ગ્રાહકોના નિર્ણય સાથે સમાધાન કરી શકે - અથવા સમાધાન કરતા દેખાય છે. -

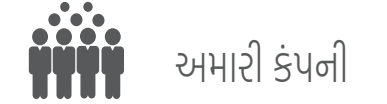
ભેટો, મનોરંજન અને મુસાફરી સંબંધિત ખર્ચાઓ યોગ્ય અને વાજબી હોવા જોઈએ, આપણા પુસ્તકો અને રેકોર્ડ્સમાં ચોક્કસ અને સંપૂર્ણ રીતે નોંધાયેલા હોવા જોઈએ, અને જવાબદારીની ભાવના અથવા દેખાવ ક્યારેય બનાવવો જોઈએ નહીં.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે ભેટો, મનોરંજન, અને પ્રવાસ વિશેના નિયમો જાણીએ છીએ

તમારી જવાબદારીઓ

આટલું કરો

- ખાતરી કરો કે વેધરફોર્ડ દ્વારા તૃતીય પક્ષને ઓફર કરવામાં આવતી કોઈપણ ભેટ, મનોરંજન અથવા મુસાફરી, અથવા તૃતીય પક્ષ દ્વારા વેધરફોર્ડને ઓફર કરવામાં આવી છે:
 - કાયદેસર અને નૈતિક વેધરફોર્ડ કારોબાર હેતુને સેવા આપે છે.
 - આપનાર અને મેળવનાર બંનેના કાયદા અને કંપનીની નીતિઓનું પાલન કરે છે.
 - સામાન્ય રીતે સ્વીકૃત સ્થાનિક કારોબાર વ્યવહારો સાથે સુસંગત છે અને ઉદ્દેશ્ય નિરીક્ષક દ્વારા યોગ્ય ગણવામાં આવશે.
 - ખુલ્લેઆમ અને પારદર્શક રીતે આપવામાં આવે છે.
- ભેટ, મનોરંજન અથવા મુસાફરી ઓફર કરવા, આપવા અથવા સ્વીકારવા સંબંધી પ્રક્રિયાઓ માટે વેધરફોર્ડના દસ્તાવેજીકરણ અને મંજૂરીને અનુસરો. જો તમે મેનેજર છો, તો કાયદેસરના કારોબારહેતુનું દસ્તાવેજીકરણ કરવામાં આવ્યું છે તેની ખાતરી કરવા માટે ભેટો, મનોરંજન અથવા મુસાફરી સંબંધિત તમામ ખર્ચ અને અન્ય દસ્તાવેજોની કાળજીપૂર્વક સમીક્ષા કરો. જો કંઈપણ અસ્પષ્ટ હોય તો તમારા કર્મચારીઓને પ્રશ્નો પૂછો અને કાનૂની અને અનુપાલનની ચિંતા કરો.

આટલું ના કરો

- ભેટ, મનોરંજન અથવા મુસાફરી સંબંધિત ખર્ચ ઓફર કરો, આપો અથવા સ્વીકારો જો:
 - તે રોકડ અથવા રોકડ સમકક્ષ છે (જેમ કે ભેટ કાર્ડ, ભેટ પ્રમાણપત્રો, લોન, અથવા સ્ટોક અને બોન્ડ).
 - તે ઓફર કરવામાં આવી રહ્યું છે - અથવા તે છે તેવો દેખાવ આપી શકે છે ઓફર કરવામાં આવી રહી છે - એક જવાબદારી બનાવવા અથવા કંઈક મેળવવા માટે વળતર - લાભ અથવા અનુકૂળ કારોબારનિર્ણયની જેમ.
 - તે એવી વ્યક્તિને ઓફર કરવામાં આવી રહી છે જે નિર્ણયનો ભાગ છે-જે ટેન્ડર પ્રક્રિયાની વચ્ચે બનાવે છે.
 - તે વેધરફોર્ડને મૂંઝવી શકે છે અથવા સાંસ્કૃતિક રીતે પ્રતિબંધિત, અસંવેદનશીલ, અથવા અયોગ્ય છે.
 - તેની વિનંતી કરેલ છે.
 - તે ભવ્ય છે અથવા અન્ય લોકો માટે ભવ્ય દેખાઈ શકે છે.
 - તેનાથી સંબંધિત બિઝનેસ વ્યક્તિના પરિવારના સભ્યને જ ફાયદો થાય છે.
 - તે અન્ય શહેરો અથવા દેશોની "સાઇડ ટ્રિપ્સ" માટે છે અથવા કારોબાર હેતુ સિદ્ધ કરવા માટે જરૂરી સમય કરતાં વધુ સમય માટેનો ખર્ચ તેમાં શામેલ છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ

અમે આંતરરાષ્ટ્રીય વેપાર કાયદાનું પાલન કરીએ છીએ

અમારી પ્રતિબદ્ધતા

સમગ્ર વિશ્વમાં ઉત્પાદનો, સેવાઓ, સૉફ્ટવેર અને ટેકનોલોજીની આયાત અને નિકાસ કરવાની આપણી ક્ષમતા એ એક વિશેષાધિકાર છે, અધિકાર નથી, અને આપણે જ્યાં સંચાલન કરવાનું પસંદ કરીએ છીએ તે તમામ દેશોના કાયદા અને નિયમોનું પાલન કરવું જોઈએ.

તમારી જવાબદારીઓ

જ્યારે સરહદ પારના વ્યવહારોમાં રોકાયેલા હો ત્યારે સચેત અને માહિતગાર રહો.

હેન્ડ કેરી, કુરિયર શિપમેન્ટ અને ઇલેક્ટ્રોનિક ટ્રાન્સફર સહિતની આયાત અને નિકાસને લાગુ પડતા કોઈપણ જરૂરી લાઇસન્સ અને પરમિટ મેળવો.

ખાતરી કરો કે દરેક ક્રોસ-બોર્ડર વ્યવહારમાં યોગ્ય આયાત અને નિકાસ વર્ગીકરણ, મૂલ્યાંકન અને મૂળ દેશની માહિતી શામેલ છે.

વેધરફોર્ડ ક્યાં અધિકૃત છે અને સંચાલન કરવાનું પસંદ કરે છે તે જાણો. વેપાર પ્રતિબંધો આપણને અમુક દેશો, સંસ્થાઓ અને વ્યક્તિઓ અથવા પ્રતિબંધિત પક્ષો સાથે કારોબાર કરવા માટે પ્રતિબંધિત કરી શકે છે.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ

અમે આંતરરાષ્ટ્રીય વેપાર કાયદાનું પાલન કરીએ છીએ

તમારા સમકક્ષોને જાણો.

તમે કોની સાથે કામ કરી રહ્યા છો તે જાણો અને તમે તેમની સાથે ક્યાં અને શા માટે કામ કરી રહ્યા છો તેના પ્રત્યે સચેત રહો. આપણા સામાન અને સેવાઓ યોગ્ય રીતે ઉપયોગ કરવા માટે યોગ્ય માર્ગ દ્વારા યોગ્ય ગંતવ્યમાં યોગ્ય પ્રાપ્તકર્તા પાસે જાય તેની ખાતરી કરવા માટે ગ્રાહકો અને વેચાણ ચેનલ ભાગીદારો પાસેથી અંતિમ વપરાશકર્તા/ અંતિમ ઉપયોગ/અંતિમ-ગંતવ્ય ઘોષણાઓ (EUD) મેળવો. ખાતરી કરો કે EUD સંપૂર્ણપણે અને સચોટ રીતે ભરેલ છે અને કાનૂની અને અનુપાલન માટે કોઈપણ ચિંતાઓ ઉભી કરે છે.

ફક્ત માન્ય કસ્ટમ બ્રોકર્સ અને ફ્રેટ ફોરવર્ડર્સનો ઉપયોગ કરો. આ ઉચ્ચ-જોખમ મધ્યસ્થી છે તેથી ખાતરી કરો કે આ આપૂર્તિકારો અમારી યોગ્ય ખંતની જરૂરિયાતોને પૂર્ણ કરે છે અને ઉપયોગ કરતા પહેલા માન્ય છે.

પ્રતિબંધિત બહિષ્કારને નકારી કાઢો.

વેધરફોર્ડને મંજૂરી માટે રજૂ કરાયેલા તમામ તૃતીય-પક્ષ દસ્તાવેજોની સમીક્ષા કરો અને ખાતરી કરો કે બહિષ્કારની વિનંતીઓ અનુપાલનને જાણ કરવામાં આવી છે અને વધુ સૂચનાની રાહ જુઓ. બહિષ્કાર વેધરફોર્ડ પર અમુક દેશો અને અમુક પક્ષો સાથે કારોબાર કરવા પર પ્રતિબંધ લાદે છે.

જાગ્રત રહો.

કોસ-બોર્ડર વ્યવહારોમાં ચેતવણી ચિહ્નો માટે જુઓ જે વેધરફોર્ડને જોખમમાં મૂકી શકે છે, ખાસ કરીને મંજૂર દેશો અથવા પ્રતિબંધિત પક્ષોના સંદર્ભમાં. કાનૂની અને અનુપાલન માટે ચિંતાના કોઈપણ મુદ્દાને તાત્કાલિક ઉઠાવો.

પ્રશ્નો પૂછો.

શું તમે અનિશ્ચિત છો કે વેધરફોર્ડ ક્યાં કારોબાર કરવા માટે પ્રતિબંધિત છે અથવા આજે વ્યવસાય ન કરવાનું પસંદ કરે છે? કાનૂની અને અનુપાલન ને પૂછો.



અમારું વચન



આપણા લોકો અને આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને આપણો ઉદ્યોગ



કારોબારની આચાર સંહિતા



અમારું વચન



આપણા લોકો અને
આપણો ગ્રહ



અમારી કંપની



આપણા સંબંધો અને
આપણો ઉદ્યોગ