



विषयवस्तु



संपर्क

# THE ENERGY OF INNOVATION



व्यापार आचार संहिता



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# विषयसूची

हमारे मूल्य.....3

हमारे निदेशक मंडल और कार्यकारी नेतृत्व टीम की ओर से संदेश.....4

## हमारा वादा

हम अपना संहिता को बरकरार रखते हैं.....6

हम नेताओं को उच्च स्तर पर रखते हैं.....8

हम अपनी चिंताओं और रिपोर्ट साझा करते हैं.....10

हम प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करते.....12

हम जानते हैं कि मदद के लिए कहां जाना है.....13

## हमारे लोग और हमारी पृथ्वी

हम दूसरों का सम्मान करते हैं.....15

हम एक सुरक्षित और निरापद Weatherford का प्रचार करते हैं.....17

हम व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करते हैं.....19

हम स्थायी व्यवसाय हैं.....20

## हमारी कंपनी

हमें अपने काम की गुणवत्ता पर गर्व है.....23

हम अपनी संपत्ति की रक्षा करते हैं.....24

Weatherford के बारे में संचार करते समय हम सावधान हैं.....27

हम अपने वित्तीय रिकॉर्ड के साथ सटीक हैं.....29

हम हवाला को रोकने के लिए पारदर्शिता पर जोर देते हैं.....31

हम भेदिया जानकारी पर व्यापार नहीं करते हैं.....32

## हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

हम आपूर्तिकर्ताओं के साथ अच्छे संबंध बनाते हैं.....34

हम काफी प्रतिस्पर्धा करते हैं.....35

हम रिश्वत और भ्रष्टाचार बर्दाश्त नहीं करते हैं.....37

हम हितों के टकराव से बचते हैं.....39

हम उपहार, मनोरंजन और यात्रा के नियमों के बारे में जानते हैं.....41

हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों का अनुपालन करते हैं.....43



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हमारे मूल्य



## जोश

हम अपने काम से ऊर्जावान बनते हैं और अपने उद्योग में, अपने ग्राहकों के लिए, अपनी कंपनी में और अपने समुदायों में सकारात्मक प्रभाव डालने के लिए प्रेरित हैं।



## नवाचार

हम अपनी कंपनी, उद्योग और ग्राहकों को आगे बढ़ाने वाली प्रगति लाने के लिए प्रेरित हैं।



## जवाबदेही

हम ईमानदारी के साथ काम करते हैं, अपने लोगों और टीमों को सफल होने में सक्षम बनाते हैं, और अपनी बात के पक्के हैं।



## मूल्य सृजन

हम प्रौद्योगिकी की भिन्नता और परिचालनात्मक उत्कृष्टता के माध्यम से सम्मोहक और बेमिसाल लाभ प्रदान करके अपने सभी हितधारकों को दीर्घकालिक मूल्य हासिल कराने के लिए प्रतिबद्ध हैं।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हमारे निदेशक मंडल और कार्यकारी नेतृत्व टीम की ओर से संदेश

प्रिय साथी कर्मचारी:

सुरक्षित, नैतिक और टिकाऊ तरीके से दुनिया की वर्तमान और भविष्य की ऊर्जा जरूरतों को पूरा करने के लिए नवीन तकनीकों और सेवाओं को सुपुर्द करने हेतु आपके नेतृत्व और समर्पण के लिए धन्यवाद। हर दिन जब हम इस मिशन को पूरा करने के लिए तैयार होते हैं और हम जिनकी सेवा करते हैं उनके लिए विश्वसनीय व्यापारिक भागीदार बनना चाहिए, हमें अपने मूल मूल्यों से जुड़े रहना चाहिए और अपने मंत्र का सम्मान करना चाहिए: व्यक्तिगत रूप से, हम प्रभावशाली हैं। एक साथ मिलकर, हम अबाध हैं। हम One Weatherford हैं।

हमारे One Weatherford परिवार में उद्योग के कुछ सबसे प्रतिभाशाली लोग शामिल हैं। आप में से प्रत्येक, चाहे आप किसी भी पद पर हों या दुनिया में आप चाहे जहाँ इस करते हों, हमारी कंपनी के भविष्य में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। इससे भी महत्वपूर्ण बात यह है कि आप हर दिन जो निर्णय लेते हैं, वे अंततः Weatherford में और जिन समुदायों को हम सेवा देते हैं वहाँ हमारे द्वारा प्राप्त की जाने वाली सत्यनिष्ठा के स्तर को निर्धारित करते हैं।

हमारी व्यावसायिक आचार संहिता आपको हमारी कंपनी के उच्च मानकों को समझने में मदद करने के लिए बनाई गई है और हमारे मूल मूल्यों को बनाए रखने और हमारे सभी हितधारकों के लिए स्थायी मूल्य सृजन प्राप्त करने के लिए वे बहुत महत्वपूर्ण हैं। जब आप हमारी संहिता का पालन करते हैं और उसके मार्गदर्शन को व्यवहार में लाते हैं, तो सत्यनिष्ठा के साथ काम करना स्वचालित हो जाता है - यह आपके द्वारा लिए गए प्रत्येक निर्णय का आधार बनता है।

हम आपको हमारी संहिता को ध्यान से पढ़ने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। इसे नियमों की पुस्तक के रूप में न देखें, लेकिन मूल्यवान संसाधन के रूप में आप उस समय अक्सर इसका उल्लेख कर सकते हैं, जब भी आपको दैनिक परिस्थितियों में मार्गदर्शन की आवश्यकता पड़े। यदि आपको ऐसी स्थिति का सामना करना पड़ता है जो हमारी संहिता द्वारा कवर नहीं की जाती है, तो कृपया सहायता मांगें। और यदि आप ऐसा आचरण देखते हैं जो हमारे उच्च मानकों के विपरीत है, तो कुछ कहने का साहस रखें। हम अपनी सत्यनिष्ठा को बनाए रखने के लिए आप पर भरोसा कर रहे हैं।

इन सबसे ऊपर, याद रखें कि आप One Weatherford परिवार के महत्वपूर्ण सदस्य हैं। जो चीज हमें सबसे अलग करती है, वह है चीजों को सही तरीके से, पहली बार और हमेशा करने का हमारा दृढ़ विश्वास। हमारे कोड और मूल मूल्य Weatherford के लिए अद्वितीय हैं और कुछ ऐसा जिसका हमें प्रतिदिन सम्मान और महिमामंडित करना चाहिए। हम अपनी कंपनी के प्रति आपके समर्पण की सराहना करते हैं।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग



विषयवस्तु



संपर्क



## हमारा वादा

“यह केवल वह काम नहीं है जो हम करते हैं जो हमारी सफलता को आगे बढ़ाता है - यह हमारे काम करने का तरीका भी है।”



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम अपना संहिता को बरकरार रखते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## हमारी प्रतिबद्धता

हमारी व्यावसायिक आचार संहिता नैतिक और जवाबदेह कार्यस्थल के निर्माण की नींव है। हमारी संहिता हमारे व्यवहार का मार्गदर्शन करती है। Weatherford में रोजगार या व्यापार हमारी संहिता के अनुपालन के अधीन है। हमारी संहिता हम में से प्रत्येक को उस प्रेरणा, जानकारी और संसाधनों से जोड़ती है, जिसे हमारे मूल में, One Weatherford में विश्वभर में प्रत्येक लोकेशन में होना होता है।

## आपकी जिम्मेदारियां

### ईमानदारी से व्यापार करें।

कानून और Weatherford की नीतियों, मानकों और व्यावसायिक प्रथाओं का पालन करें। हमारी संहिता की भावना को पढ़ें, जानें, अनुसरण करें और अपने दैनिक कार्य में शामिल करें।

### संहिता का पालन करें।

हमारी संहिता विश्व स्तर पर प्रत्येक निदेशक, अधिकारी और कर्मचारी पर लागू होती है। यह उन तृतीय पक्षों पर भी लागू होती है जो हमारी ओर से कार्य करते हैं। Weatherford हमारी संहिता को लागू करने और हमारी ओर से काम करने वाले हमारे निदेशकों, अधिकारियों, कर्मचारियों और तीसरे पक्ष को संहिता के अनुपालन के लिए जवाबदेह ठहराने के लिए प्रतिबद्ध है।

हमारी संहिता का सम्मान करें और अपने कार्यों के लिए जिम्मेदार बनें। याद रखें कि हमारी संहिता में कार्यस्थल पर आने वाले प्रत्येक नैतिक प्रश्न का उत्तर नहीं है। अपने कार्यों का मार्गदर्शन करने और नैतिक मुद्दों को नेविगेट करने में आपकी सहायता के लिए उपलब्ध संसाधनों की पहचान करने के लिए इसका उपयोग करें।

हमारी संहिता के उल्लंघन के परिणाम हो सकते हैं और इसके परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है, जिसमें कारण सहित बर्खास्तगी और कुछ मामलों में जुर्माना और कानूनी कार्रवाई शामिल है। नीति, व्यवहार और स्थानीय कानून के अनुरूप कोई भी अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम अपना संहिता को बरकरार रखते हैं

## निर्दिष्ट की गई आवश्यकताओं को पूरा करें।

सभी आवश्यक कोड या नीति प्रशिक्षण, नीति प्रमाणन, और किसी भी अन्य अनुपालन आवश्यकताओं को समय पर पूरा करें।

## प्रश्न पूछें।

यदि आपको कभी भी संदेह हो कि क्या करना है तो अपने प्रबंधक, मानव संसाधन, या विधि और अनुपालन विभाग से बात करें। ऐसी स्थितियों में जहां स्थानीय परिपाटियाँ हमारी संहिता के विपरीत हों, हमेशा अधिक सख्त आवश्यकता का पालन करें।

## चिंताओं को साझा करें।

यदि आप कदाचार के बारे में जानते हैं, देखते हैं, या उस पर संदेह करते हैं, तो इसकी रिपोर्ट Weatherford को करें। बिना किसी डर के आवाज उठाएं, यह जानते हुए कि जब आप अपनी चिंताओं को साझा करते हैं और किसी भी जांच, समीक्षा या संदिग्ध कदाचार की जांच में पूरी तरह और ईमानदारी से सहयोग करते हैं, तो आप सही काम कर रहे हैं और नैतिक कार्यस्थल का समर्थन कर रहे हैं।

ईमानदारी और नेकनीयता से चिंता जताने के लिए किसी के खिलाफ प्रतिशोध को बर्दाश्त न करें। Weatherford में प्रतिशोध के लिए शून्य सहिष्णुता है।

सद्विवेक का उपयोग करें। हमारी कंपनी के किसी भी स्तर पर किसी को भी आपको हमारी संहिता का उल्लंघन करने का अधिकार नहीं है।

यदि इनमें से किसी प्रश्न का उत्तर है

# नहीं



कोई कार्रवाई करने से पहले रुकें और पूछें।

हर संभव नैतिक दुविधा को दूर करना असंभव है।  
अनिश्चित होने पर, अपने आप से पूछें:



क्या यह कानूनी है?



क्या यह हमारी संहिता और नीतियों के अक्षर (वास्तविक शब्द) और भावना (इरादे) के अनुरूप है?



यदि मेरा निर्णय ग्राहकों, परिवार और दोस्तों के साथ प्रकाशित, प्रसारित या साझा किया जाता तो क्या मैं सहज महसूस करता?



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम नेताओं को उच्च स्तर पर रखते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम मानते हैं कि यह हमारे नेताओं - निदेशकों, अधिकारियों और प्रबंधकों की जिम्मेदारी है - एक नैतिक Weatherford के लिए स्वर सेट करना, एक सम्मानजनक कार्यस्थल को बढ़ावा देना, और कर्मचारियों को सही मार्गदर्शन, उपकरण, प्रशिक्षण और वातावरण प्रदान करना ताकि यह सुनिश्चित हो सके जिस तरह से हम काम करते हैं वह हमारा तरीका है - ईमानदारी और सत्यनिष्ठा के साथ।

## आपकी जिम्मेदारियां

### मिसाल पेश करके।

याद रखें कि नैतिक व्यवहार सिखाने का सबसे अच्छा तरीका उन्हें हर दिन अपने आचरण के जरिए पेश करना है। अपने कर्मचारियों और सहकर्मियों के साथ हमारी संहिता के तहत उनसे क्या अपेक्षा की जाती है, इस बारे में संवाद करके सकारात्मक अनुकरणीय व्यक्ति बनें।

हमारी संहिता का प्रयोग करें और इसे अक्सर देखें। प्रदर्शित करें कि यह ईमानदारी और सत्यनिष्ठा के साथ व्यापार करने के लिए उपयोगी संसाधन है। सुनिश्चित करें कि कर्मचारी और सहकर्मी हमारी संहिता पर प्रशिक्षण प्राप्त करें और उनके साथ इन सत्रों में भाग लें। प्रदर्शन का मूल्यांकन करते समय कर्मचारी द्वारा हमारी संहिता के अनुपालन पर विचार करें।

कर्मचारियों के साथ उचित और लगातार, गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करें; अपने अचेतन पूर्वाग्रह को समझें और प्रबंधित करें; विविधता और समावेश को प्रोत्साहित करना; और जिनका आप प्रबंधन या पर्यवेक्षण करते हैं, उनके बीच सहकारी कामकाजी संबंधों को बढ़ावा दें। अपनी टीम के प्रत्येक व्यक्ति के कौशल, योग्यता, पृष्ठभूमि और अनुभव को महत्व दें।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम नेताओं को उच्च स्तर पर रखते हैं

## खुले दरवाजे की नीति का पालन करें।

कार्य का सकारात्मक वातावरण बनाएं जहां कर्मचारी प्रतिशोध के डर के बिना मदद मांगने और चिंताओं की रिपोर्ट करने में सहज महसूस करें।

मुद्दों को उठाने वाले कर्मचारियों का समर्थन करें। उनकी चिंताओं को सुनें, उनके द्वारा साझा की जाने वाली जानकारी को संवेदनशील मानें, और इसे केवल उन लोगों के सामने प्रकट करें जिनके पास समाधान खोजने हेतु काम करने के लिए व्यावसायिक आवश्यकता है।

## विविधता को बढ़ावा देना।

हम ऐसी संस्कृति को बढ़ावा दे रहे हैं जहां मतभेदों को महत्व दिया जाता है। विभिन्न प्रकार के अनुभवों, दृष्टिकोणों और पृष्ठभूमि का प्रतिनिधित्व करने वाले प्रतिभाशाली व्यक्तियों की विस्तृत श्रृंखला को भर्ती करने, विकसित करने, बढ़ावा देने और बनाए रखने के लिए कार्य करें। विविध कार्यबल नवाचार को आगे बढ़ाता है और हमें अपने विविध ग्राहक आधार और हमसे सेवा पाने वाले वाले विविध समुदायों से जोड़ता है।

## सतर्क रहो।

ऐसी किसी भी स्थिति में हस्तक्षेप करें और उसे रोकें जो अनैतिक है, हमारी संहिता, नीतियों या कानून का उल्लंघन कर सकती है, या Weatherford की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचा सकती है। तत्काल उपयुक्त व्यक्तियों को सूचित करें।

हमारी संहिता, नीतियों, या कानून के अनुपालन के बारे में चिंता करने वाले किसी भी व्यक्ति से कभी भी प्रतिशोध न लें - और न ही दूसरों को प्रतिशोध लेने की अनुमति दें।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम अपनी चिंताओं और रिपोर्ट साझा करते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम जवाबदेह होने और नैतिक Weatherford को संरक्षित करने के लिए आवश्यक कामों को करने में विश्वास करते हैं। हम साहसी हैं और ऐसे आचरण के बारे में बोलते हैं जो हमारी संहिता का उल्लंघन कर सकता है या हमारी कंपनी, हमारे कर्मचारियों या हमारे शेयरधारकों के स्वास्थ्य, टिकाऊपन, या प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचा सकता है।

## आपकी जिम्मेदारियां

### प्रश्न, चुनौती, रिपोर्ट।

ऐसे आचरण के खिलाफ आवाज उठाएं और उसकी रिपोर्ट करें जिसे आप सद्भावपूर्वक मानते हैं और मानते हैं कि यह हमारी संहिता, नीतियों या कानून का उल्लंघन करता है।

जब भी आपके इस बारे में प्रश्न हों कि क्या व्यवहार हमारी संहिता, नीतियों या कानून के अनुरूप है या नहीं, तो अपने प्रबंधक, एचआर, कानूनी और अनुपालन विभाग से बात करें या हमारी नैतिकता व अनुपालन रिपोर्टिंग प्रणाली Listen Up पर रिपोर्ट करें।

सद्भावना में अनुपालन संबंधी चिंता उठाएं। सच्ची और सटीक जानकारी प्रदान करने के अपने प्रयास में ईमानदार रहें, भले ही आपकी रिपोर्ट प्रमाणित न हो - या नहीं हो सकती। सदिच्छा का मतलब यह नहीं है कि आपको सही होना है; इसका मतलब है कि आप ईमानदारी से मानते हैं कि कुछ गलत है और जानबूझकर झूठी रिपोर्ट नहीं कर रहे हैं।

कोई भी अधिकारी, निदेशक या कर्मचारी जो मानता है कि संहिता का उल्लंघन हुआ है, उसे लागू कानून द्वारा अनुमत सीमा तक सामान्य परामर्शदाता से तुरंत संपर्क करना चाहिए। यदि इन चिंताओं को गोपनीयता की आवश्यकता होती है, जैसे कि गुमनामी प्रदान करना, तो लागू कानून, विनियमों या कानूनी कार्यवाही के अधीन गोपनीयता बनाए रखने के लिए हर संभव प्रयास किया जाएगा।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम अपनी चिंताओं और रिपोर्ट साझा करते हैं

## हमारे 24/7 रिपोर्टिंग विकल्प तक पहुंचें।

*Listen Up* तृतीय-पक्ष प्रबंधित सेवा है जो कर्मचारियों, ग्राहकों, विक्रेताओं और अन्य हितधारकों को फोन या वेब ([www.listenupWFRD.com](http://www.listenupWFRD.com)) के माध्यम से 120 से अधिक भाषाओं में किसी भी अनुपालन संबंधी चिंताओं की रिपोर्ट करने की अनुमति देती है।

*Listen Up* से संपर्क करते में, आपको उचित कार्रवाई और अनुवर्ती कार्रवाई सुनिश्चित करने के लिए अपना नाम और संपर्क जानकारी प्रदान करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, लेकिन आप गुमनाम रहना चुन सकते हैं, जहां कानून द्वारा अनुमति हो। *Listen Up* के माध्यम से साझा की गई जानकारी हमारी कंपनी के उपयुक्त कर्मियों को समीक्षा और जांच के लिए सौंपी जाती है। आपको एक निजी केस नंबर प्राप्त होगा जिसका उपयोग आप वेब या फोन द्वारा *Listen Up* में अपने सबमिशन को ट्रैक करने के लिए कर सकते हैं ताकि आपकी चिंता की समीक्षा के रूप में हमारी कंपनी से प्रतिक्रियाएं या प्रश्न देखे जा सकें।

## गोपनीयता को लेकर आश्वस्त रहें।

अनुपालन संबंधी चिंताओं की सभी रिपोर्टों को गंभीरता से लिया जाता है और तुरंत, पेशेवर ढंग से और पूरी तरह से संभाला जाता है। हम कानून के अनुरूप उच्चतम संभव स्तर की गोपनीयता के साथ जांच करते हैं।

## जांच, ऑडिट और अन्य समीक्षाओं में सहयोग करें।

कहे जाने पर, किसी भी जांच, ऑडिट और अन्य समीक्षाओं और पूछताछ में भाग लें। Weatherford (कानूनी और अनुपालन, एचआर, क्यूएचएसएसई, या किसी व्यावसायिक इकाई या कार्य) या सरकारी अधिकारियों द्वारा अनुरोध की गई कोई भी जानकारी प्रदान करें। यदि किसी बाहरी अन्वेषक या प्राधिकारी द्वारा आपसे संपर्क किया जाता है तो कानूनी और अनुपालन को सूचित करें।

कभी भी असत्य, भ्रामक या अधूरे वक्तव्य न दें या किसी और को ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित न करें। केवल पारदर्शी और सदिच्छा में प्रतिक्रियाएं प्रदान करें।

## रिपोर्ट करने के बाद...

जांच की स्थिति जानने के लिए या आपके पास मौजूद किसी भी अतिरिक्त जानकारी की रिपोर्ट करने के लिए आप वापस जांच कर सकते हैं।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम प्रतिशोध बर्दाश्त नहीं करते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## हमारी प्रतिबद्धता

हम चाहते हैं कि हमारी कंपनी के हर स्तर पर सभी को पता चले कि वे बिना किसी डर के अनुपालन संबंधी चिंताओं को उठा सकते हैं और उन्हें उठाना चाहिए। यह इस तरह का साहस है जो हमें समस्याओं को जल्द से जल्द पहचानने और ठीक करने और नैतिक Weatherford के रूप में हमारे द्वारा बनाई गई प्रतिष्ठा को बनाए रखने की अनुमति देता है। हम सद्भाव में चिंता व्यक्त करने के लिए किसी के खिलाफ प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करते हैं - हमारे पास प्रतिशोध के संबंध में शून्य-सहनशीलता की नीति है। प्रतिशोध में धमकियां, डराना, बहिष्करण, अपमान, और अन्य, अधिक सूक्ष्म नकारात्मक कार्य क्रियाएं शामिल हो सकती हैं। हमें निदेशकों, अधिकारियों, प्रबंधकों, और किसी भी अन्य Weatherford नेताओं और सभी कर्मचारियों को अपनी प्रतिबद्धता को बनाए रखने की आवश्यकता है, कभी भी खुद को प्रतिशोध लेने या दूसरों को बदले की कार्रवाई करने की अनुमति न दें।

## आपकी जिम्मेदारियां

### कभी भी प्रतिशोध न लें।

उन व्यवहार के प्रकारों से अवगत रहें जिन्हें प्रतिशोध माना जा सकता है और यह सुनिश्चित करने के लिए कदम उठाएं कि आप दूसरों के खिलाफ प्रतिशोध की धारणा से भी बचें।

### प्रतिशोध से डरो मत।

आगे आएँ, यह जानते हुए कि Weatherford आपके अनुपालन संबंधी चिंताओं को सद्भावपूर्वक साझा करने के लिए या वास्तविक या संदिग्ध कदाचार की ऑडिट या जांच में भाग लेने, हमारी संहिता, नीतियों या कानून के उल्लंघन के लिए आपके खिलाफ किसी भी प्रकार के प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करेगा।

अपने प्रबंधक, मानव संसाधन, या विधि और अनुपालन विभाग से संपर्क करें यदि आपको लगता है कि आपने या आपके किसी जानने वाले ने अनुपालन संबंधी चिंता व्यक्त करने के लिए प्रतिशोध का अनुभव किया है।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम जानते हैं कि मदद के लिए कहां जाना है



विषयवस्तु



संपर्क

विषय	संपर्क के विकल्प
कार्यस्थल की शिकायतें*	प्रत्यक्ष प्रबंधक मानव संसाधन कर्मचारी संबंध विधि और अनुपालन Listen Up ( <a href="http://www.ListenUpWFRD.com">www.ListenUpWFRD.com</a> )
संहिता, नीतियों, मानकों, व्यावसायिक परिपाटियों या कानून का कोई भी उल्लंघन	प्रत्यक्ष प्रबंधक मानव संसाधन विधि और अनुपालन Listen Up
गुणवत्ता, स्वास्थ्य या सुरक्षा संबंधी चिंताएं	QHSSE विभाग
सुरक्षा चिंताएं	सुरक्षा विभाग

\*कार्यस्थल की शिकायतों के लिए रिपोर्टिंग विकल्पों के बारे में अधिक जानकारी के लिए Weatherford व्यावसायिक परिपाटी से परामर्श लें।

ध्यान दें कि हमारी संहिता में किसी भी लागू रोजगार कानूनों के तहत किसी भी अधिकार या दायित्वों को गढ़ने वाले के रूप में नहीं माना जाना चाहिए, और किसी भी चीज को छूट गतिविधियों और मजदूरी और रोजगार के अन्य नियमों और शर्तों से संबंधित चर्चाओं में शामिल होने के कर्मचारी के अधिकार को प्रतिबंधित करने के रूप में नहीं लगाया जाना चाहिए। निदेशकों और कार्यकारी अधिकारियों के लिए हमारी संहिता की छूट केवल निदेशक मंडल (या बोर्ड की एक उपसमिति) द्वारा लिखित रूप में की जा सकती है और कानून या नैसर्गिक स्टॉक मार्केट के नियमों के अनुसार जनता के सामने तुरंत प्रकट की जाएगी, जब लागू। अन्य कर्मचारियों के लिए इस संहिता का अधित्याग केवल हमारे मुख्य कार्यकारी अधिकारी द्वारा किया जा सकता है और हमारी लेखा परीक्षा समिति को सूचित किया जाएगा।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग



## हमारे लोग और हमारा ग्रह

“फर्क करना मेरे ऊपर है।”



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम दूसरों का सम्मान करते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम संस्कृतियों और क्षमताओं के समृद्ध संग्रह को एक साथ मिलाने के लिए अपने कार्यस्थल में विविधता लाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम एक-दूसरे का और कानून का सम्मान करते हैं और ऐसे संबंध बनाते हैं जो न केवल हमारे कार्य उत्पाद को बेहतर बनाते हैं, बल्कि काम करने के लिए सुरक्षित, समावेशी, नैतिक और सम्मानजनक स्थान बनाते हैं। हम सुनिश्चित करते हैं कि रोजगार से संबंधित निर्णय प्रासंगिक योग्यता, योग्यता, प्रदर्शन और प्रमुख नौकरी से संबंधित कारकों पर आधारित हों। किसी भी प्रकार का भेदभाव बर्दाश्त नहीं किया जाता है।

## आपकी जिम्मेदारियां

### समावेशी और सम्मानजनक बनें।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि हर कोई मूल्यवान और सम्मानित महसूस करे, हमारे वैश्विक संगठन की विशिष्ट विविध प्रतिभा, पृष्ठभूमि और अनुभवों को अपनाएं। हमारे मूल मूल्यों को जीकर समावेश का स्थान बनाएं और बढ़ावा दें।

नस्ल, जातीयता, धर्म, लिंग, आयु, मानसिक या शारीरिक अक्षमता, पूर्व-सैनिक की स्थिति, राष्ट्रीय मूल, यौन अभिविन्यास या लागू कानून द्वारा संरक्षित कोई अन्य मूलभूत विशेषता समेत किसी भी व्यक्ति के विरुद्ध और किसी भी कारण से भेदभाव या उत्पीड़न की मनाही।

काम पर रखने, प्रशिक्षण, पदोन्नति, वेतन, लाभ, और अन्य रोजगार से संबंधित प्रथाओं के बारे में वैध व्यावसायिक जरूरतों और एक व्यक्ति की क्षमताओं के आधार पर निर्णय क्योंकि वे नौकरी से संबंधित हैं।

हमारे मिशन स्टेटमेंट का सम्मान करें और उन लोगों की विविधता का जश्न मनाएं जिनके साथ आप व्यवसाय करते हैं, चाहे सहकर्मी, ग्राहक या व्यावसायिक भागीदार हों।

समान अवसर, कार्य-संबंधी निर्णयों में निष्पक्षता, और कर्मचारियों की अक्षमताओं या वैध रूप से धारित विश्वासों या परिपाटियों के लिए उचित आवास प्रदान करने के लिए हमारी प्रतिबद्धता का सम्मान करें। यदि आप प्रबंधक हैं, तो सताने-धमकाने और उत्पीड़न की रोकथाम पर केंद्रित प्रशिक्षण सहित सभी आवश्यक प्रशिक्षण पूरा करें।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम दूसरों का सम्मान करते हैं

## करें

- जब आप अपना काम करते हैं तो अपने सहयोगियों, ग्राहकों और जनता के सदस्यों के प्रति पेशेवर और सम्मानपूर्वक व्यवहार करें।
- केवल योग्यता, प्रदर्शन और व्यावसायिक विचारों के आधार पर काम पर रखने और कार्मिक प्रबंधन निर्णय लें।
- आवाज उठाएं जबकि:
  - आप ऐसे व्यवहार से अवगत हैं जो भेदभावपूर्ण, प्रतिशोधी, परेशान करने वाला, शत्रुतापूर्ण, डराने वाला, अपमानित करने वाला, या अन्यथा संहिता या किसी Weatherford नीति, मानक, या व्यावसायिक व्यवहार का उल्लंघन करता है क्योंकि यह दूसरों के साथ व्यवहार से संबंधित है।
  - आप भेदभाव, उत्पीड़न, अपमानजनक आचरण, या बदमाशी के बारे में जानते हैं, देखते हैं या उस पर संदेह करते हैं।

## यह नहीं करें

- दूसरों के प्रति अनादर के साथ कार्य करना।
- शारीरिक या मौखिक रूप से दूसरों को डराना, परेशान करना या अपमानित करना।
- असंवेदनशील या अनुचित चुटकुलेबाजी या टिप्पणी करना।
- इस तरह से व्यवहार करना जो एक डराने वाला, शत्रुतापूर्ण या आक्रामक कार्य वातावरण बनाता है।
- धमकियां देना, गालियां देना या नकारात्मक रूढ़िवादिता का संचार करना।
- फ़ोटो सहित संभावित रूप से आपत्तिजनक या अपमानजनक सामग्री साझा करना या प्रदर्शित करना।

हमारी संहिता के इस अनुभाग में या हमारी किसी भी नीति, मानकों, या व्यावसायिक परिपाटियों में कुछ भी कानून के तहत संरक्षित गतिविधियों में संलग्न होने के आपके अधिकार को सीमित या हस्तक्षेप करने का इरादा नहीं है, जिसमें मजदूरी या रोजगार के अन्य नियमों और शर्तों से संबंधित चर्चा शामिल है।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम सुरक्षित और सुरक्षित WEATHERFORD का प्रचार करते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## हमारी प्रतिबद्धता

हमारा नैतिक और कानूनी दायित्व है कि हम एक सुरक्षित और निरापद कार्य वातावरण प्रदान करें और एक दूसरे से और अपने परिवारों से सुरक्षित रूप से काम करने का व्यक्तिगत वादा करें। हम उच्चतम स्वास्थ्य, सुरक्षा, सुरक्षा, और पर्यावरण और स्थिरता मानकों के प्रति प्रतिबद्धता बनाए रखते हैं। Weatherford में काम इतना जरूरी या महत्वपूर्ण कभी नहीं होता कि इसे सुरक्षित रूप से करने के लिए हम समय नहीं निकाल सकें।



EIGHTGEMS



DRIVER AND VEHICLE SAFETY



COMMITMENT AND INTERVENTION



FACILITY SAFETY



INDUCTION AND TRAINING



RISK MANAGEMENT



LIFTING EQUIPMENT AND OPERATIONS



HAZARDOUS SUBSTANCES



HAZARDOUS ENVIRONMENTS

## आपकी जिम्मेदारियां

### सबसे पहले सुरक्षा।

कार्यस्थल और काम की जगह पर सभी की सुरक्षा और सुरक्षा को बढ़ावा देना। आपकी नौकरी से जुड़ी पोस्ट की गई सुरक्षा कार्यविधियों सहित सभी लागू स्वास्थ्य, सुरक्षा, सुरक्षा, और पर्यावरण और स्थिरता नीतियों और कानूनों का पालन करें। नए कार्यों में शामिल होने से पहले, नए उत्पादों को डिजाइन करने और नौकरी की योजना और नौकरी निष्पादन के दौरान स्वास्थ्य, सुरक्षा, संरक्षा और पर्यावरणीय जोखिमों पर विचार करें। Weatherford के स्वास्थ्य और सुरक्षा कार्यक्रम *EightGems*® और सुरक्षा कार्यक्रम को जीवन में उतारने के लिए नियमों का पालन करें। *EightGems*® और सुरक्षा कार्यक्रम के अनुपालन की निगरानी की जाती है और प्रबंधन की प्रदर्शन समीक्षाओं के हिस्से के रूप में मापा जाता है।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम सुरक्षित और सुरक्षित Weatherford का प्रचार करते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## करें

- अपने आसपास क्या हो रहा है, इसके प्रति सतर्क रहें।
- अपने कार्य निर्देशों का पालन करें जो QHSSE आवश्यकताओं को एकीकृत करते हैं।
- सभी सुरक्षा प्रक्रियाओं का पालन करें और जिस क्षेत्र में आप काम करते हैं, उसके लिए निकासी योजना को जानें।
- अपनी आपातकालीन प्रतिक्रिया योजना और आपातकालीन निकास, प्राथमिक चिकित्सा किट और स्पिल किट जैसे उपकरणों से परिचित हों।
- खुद को या दूसरों को चोट से बचाने के लिए अपने स्टॉप वर्क अथॉरिटी का इस्तेमाल करें और काम के लिए सही पर्सनल प्रोटेक्टिव इक्विपमेंट का इस्तेमाल करें।
- सभी प्रशिक्षण आवश्यकताओं को पूरा करें।
- मुद्दों को रिकार्ड करने या सुधार के अवसरों के लिए RADAR® कार्डों का उपयोग करें।
- Weatherford को किसी भी असुरक्षित परिस्थितियों, व्यक्तिगत चोटों, संपत्ति की क्षति, या कार्यस्थल हिंसा के कृत्यों (या धमकियों) के बारे में सूचित करें।
- यात्रा मार्गदर्शन के लिए वैश्विक सुरक्षा से संपर्क करें।
- अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर यात्रा करते समय कोई भी आवश्यक वीजा प्राप्त करें। यह यात्री की जिम्मेदारी है कि वह प्रबंध करे - मार्गदर्शन के लिए एचआर से संपर्क करें।

## यह नहीं करें

- वह कार्य करना जिसके लिए आप अधिकृत नहीं हैं।
- किसी भी स्वास्थ्य, सुरक्षा, सुरक्षा, या पर्यावरणीय जोखिम पर ध्यान न देना।
- कंपनी की संपत्ति या ऐसी किसी भी जगह पर जहाँ कंपनी का व्यवसाय संचालित होता हो, किसी भी हिंसा, हिंसा की धमकियों, धमकी, प्रतिशोध, तोड़फोड़, या उत्पीड़न को सहन करना।
- कार्यस्थल में मादक द्रव्यों के सेवन को सहन करना।
- शराब, अवैध ड्रग्स, या दुरुपयोग की गई दवाओं या दवाओं के प्रभाव में काम करना - या कंपनी की संपत्ति पर लाना।
- Weatherford की संपत्ति पर हथियार ले जाना।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## हमारी प्रतिबद्धता

लोग - Weatherford के अंदर और बाहर - हम पर भरोसा करते हैं कि हम अपनी व्यक्तिगत जानकारी को सावधानी से संभालें और इसका उचित उपयोग करें। हम अपने कर्मचारियों, ग्राहकों और अन्य तृतीय पक्षों की गोपनीयता के अधिकार का सम्मान करते हैं और केवल तभी व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग करते हैं जब प्रभावी ढंग से, इच्छित उद्देश्यों के लिए, और कानून के अनुपालन में आवश्यक हो।

## व्यक्तिगत जानकारी है

किसी व्यक्ति से संबंधित कोई भी जानकारी, जैसे पता, फोन नंबर, फोटो, जन्म तिथि, स्थान डेटा, प्रदर्शन समीक्षा, शैक्षिक पृष्ठभूमि, ड्राइविंग लाइसेंस नंबर, बैंकिंग या पेट्रोल जानकारी, पहचान संख्या, चिकित्सा स्थिति या इतिहास, या एक या किसी व्यक्ति की शारीरिक, मनोवैज्ञानिक, आनुवंशिक, मानसिक, आर्थिक, सांस्कृतिक या सामाजिक पहचान से संबंधित अधिक कारक।

## आपकी जिम्मेदारियां

### बढ़िया जानकारी प्रदाता बनें।

दूसरे लोग आपकी व्यक्तिगत जानकारी का प्रबंध कैसे करें इस बारे में दूसरों की व्यक्तिगत जानकारी का प्रबंध करने से पहले सोचें।

### करें

- जानिए किस तरह की जानकारी को "व्यक्तिगत जानकारी" माना जाता है।
- हमारी गोपनीयता नीतियों और लागू कानून के अनुसार व्यक्तिगत जानकारी एकत्र, स्टोर, उपयोग, खुलासा, हस्तांतरण और निपटान।
- व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग केवल इच्छित उद्देश्य के लिए करें।
- किसी भी सूचना उल्लंघन की रिपोर्ट करें।

### यह नहीं करें

- विशिष्ट उद्देश्य के लिए जो आवश्यक है उससे अधिक व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करना या इसे आवश्यकता से अधिक समय तक रखना।
- Weatherford के अंदर या बाहर किसी के साथ भी व्यक्तिगत जानकारी साझा करना - जब तक कि साझाकरण अधिकृत और आवश्यक न हो।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हमारा व्यवसाय टिकाऊ है



विषयवस्तु



संपर्क

## हमारी प्रतिबद्धता

हम व्यवसाय को नैतिक, सामाजिक रूप से जिम्मेदार और पर्यावरण की दृष्टि से टिकाऊ तरीके से संचालित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अपने व्यवसाय को इस तरह से संचालित करने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं जो मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा और अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के मूल मानकों का सम्मान करता है और हमारे प्रभाव क्षेत्र के भीतर व्यक्तिगत अधिकारों को सुनिश्चित करने का प्रयास करता है। हम अपने जीवन के तरीके और आने वाली पीढ़ियों के जीवन को संरक्षित करने के लिए पर्यावरण की सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं।

अंशात-क्षेत्रों के खनिजों से प्राप्त आय को अत्यधिक हिंसा और मानवाधिकारों के उल्लंघनों में लिप्त समूहों के लिए वित्त पोषण से जोड़ा गया है। हम कच्चे माल के आपूर्तिकर्ताओं और पुर्जों और घटकों के विक्रेताओं के साथ मिलकर काम करते हैं, और हम अपनी अपेक्षा को संप्रेषित करते हैं कि वे सभी लागू कानूनों का पालन करेंगे, जिसमें वे कानून शामिल हैं जिनका लक्ष्य उन जगहों से खनिज प्रदान करना है जो अंशात नहीं हैं।

मानव अधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता के बारे में अधिक जानकारी के लिए, हमारी वेबसाइट पर आधुनिक दासता वक्तव्य और कैलिफोर्निया आपूर्ति श्रृंखला अधिनियम प्रकटीकरण देखें।

## आपकी जिम्मेदारियां

### लोगों का सम्मान करें।

दूसरों के साथ उनके अधिकारों और दायित्वों की सुरक्षा के लिए निष्पक्ष, लगातार, समावेशी और सम्मान के साथ व्यवहार करें। जहां आप काम करते हैं वहां मानवाधिकार के मुद्दों को समझें और नए संचालन या परियोजनाओं में शामिल होने से पहले उनके निहितार्थ और प्रबंधन की जरूरतों पर विचार करें। Weatherford की नीतियों, मानकों, व्यावसायिक प्रथाओं और कानून का हमेशा पालन करें। कार्यस्थल में विविधता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता का सम्मान करें।

सभी श्रम और आप्रवास कानूनों का पालन करें। ओवरटाइम, भोजन की अवधि और आराम के अवकाश से संबंधित लागू वेतन और घंटे की आवश्यकताओं का पालन करें। यदि आप प्रबंधक हैं, तो सुनिश्चित करें कि सभी कर्मचारियों के पास काम का उचित प्राधिकरण हो। बाल श्रम, श्रम अधिकारों और संघ की स्वतंत्रता से संबंधित स्थानीय अपेक्षाओं को समझें। किसी ऐसे व्यक्ति के साथ व्यापार न करें जो बंधुआ मजदूरी, मानव तस्करी, या बच्चों सहित किसी भी व्यक्ति के शोषण में लिप्त हो। ऐसी संस्कृति सुनिश्चित करें जो मानवाधिकारों के लिए अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानकों और मानवाधिकारों के हनन के लिए शून्य सहिष्णुता को बढ़ावा दे।

आपूर्तिकर्ताओं को उनके मानवाधिकार प्रावधानों सहित, हमारे आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का पालन करने के उनके दायित्व के बारे में याद दिलाएं।

संदिग्ध दुर्व्यवहार की रिपोर्ट करें।

कॅरियर पाथ प्लानिंग, योग्यता बढ़ाने, इंटरन को शामिल करने और क्षितिज को व्यापक बनाने के माध्यम से एक प्रतिभाशाली कार्यबल का निर्माण करें।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हमारा व्यवसाय टिकाऊ है

## हमारी पृथ्वी का सम्मान करें।

Weatherford व्यवसाय करते समय पर्यावरण प्रबंधक बनें। हमारे पर्यावरण पदचिह्न को कम करने के तरीकों की तलाश करें और नए संचालन की योजना बनाते समय, उत्पादों को डिजाइन करने और उपयोग करने, सेवाओं का प्रदर्शन करने और साइटों को प्राप्त करने और खाली करने के दौरान पर्यावरणीय रूप से जिम्मेदार निर्णय सुनिश्चित करें। Weatherford के पर्यावरणीय उद्देश्यों और लक्ष्यों को समझें और पूरा करें या उससे अधिक करें।

स्थानीय पर्यावरणीय आवश्यकताओं के साथ-साथ हमारे पर्यावरणीय मानकों और हमारे पर्यावरणीय कार्यक्रम Four Tenets™ के अपनाए जाने वाले नियमों का पालन करें।

- कचरे का प्रभावी ढंग से प्रबंधन करें।
- पानी का कुशलतापूर्वक उपयोग करें।
- भूमि पर प्रभाव कम करें।
- ऊर्जा के उपयोग में काफी कमी करें।

## हमारे स्थानीय समुदायों को समझें।

जहां हम काम करते हैं वहां समुदाय की जरूरतों को पहचानें। अवसरों की तलाश करें जहां समय, प्रतिभा या धन सकारात्मक प्रभाव डाल सकता है।

## जुड़ें।

Weatherford के लिए नए समुदाय-केंद्रित, सामाजिक रूप से जिम्मेदार और व्यवसाय-जिम्मेदार अवसरों की पहचान करें और अनुमोदन प्राप्त करें।

Weatherford द्वारा प्रायोजित सामुदायिक परियोजनाओं और परोपकारी प्रयासों में शामिल हों, जिन्हें हमारे स्थानीय समुदायों में जीवन की गुणवत्ता में सुधार के लिए तैयार किया गया है।

व्यक्तिगत स्तर पर समुदाय, स्वयंसेवी, धर्मार्थ और राजनीतिक गतिविधियों में भाग लें, लेकिन अपनी व्यक्तिगत गतिविधियों को बढ़ावा देने के लिए Weatherford के धन, संपत्ति, समय या नाम का उपयोग न करें। सुनिश्चित करें कि आपकी भागीदारी वैध और हमारी नीतियों के अनुरूप है, और यह स्पष्ट करें कि आपके व्यक्तिगत विचार और कार्य Weatherford के विचारों का प्रतिनिधित्व नहीं करते हैं।

## राजनीतिक चंदे के अनुरोध को अस्वीकार करें।

Weatherford, एक कंपनी के रूप में, राजनीतिक रूप से तटस्थ है। राजनीतिक दलों, नेताओं, या Weatherford फंड का उपयोग करने वाले या Weatherford की ओर से उम्मीदवारों को योगदान न दें।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग



## हमारी कंपनी

“हम जानते हैं कि आज हमारे  
कार्यों का हमारे कल के  
भविष्य पर प्रभाव पड़ता है।”



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हमें अपने काम की गुणवत्ता पर गर्व है

## हमारी प्रतिबद्धता

हम अपने काम की गुणवत्ता पर गर्व करते हैं और विकास से वितरण तक, अपने संचालन के हर चरण में गुणवत्ता को बढ़ावा देते हैं हम समझते हैं कि उच्च प्रदर्शन वाले उत्पाद, सेवाएं और तकनीक न केवल हमारे व्यवसाय को चलाते हैं, बल्कि हमारे भविष्य को भी चलाते हैं, इसलिए हम उच्च मानकों को बनाए रखने के लिए व्यक्तिगत जिम्मेदारी लेते हैं।

## आपकी जिम्मेदारियां

### गुणवत्ता पर जोर दें।

हर दिन, उद्योग में सर्वोत्तम उत्पादों, सेवाओं और प्रौद्योगिकी को वितरित करने के लिए अपनी प्रतिबद्धता प्रदर्शित करें।

### स्तर ऊँचा उठाएं।

सभी गुणवत्ता नियंत्रण मानकों का पालन करें, जिनमें शामिल हैं:

- लागू कानून और विनियम।
- आंतरिक नियंत्रण कार्यविधियाँ
- निर्दिष्टीकरण - अनुबंध विनिर्देश और अंतर्निहित ग्राहक विनिर्देश दोनों।

अपने आपूर्तिकर्ताओं को उन्हीं उच्च मानकों के प्रति जवाबदेह ठहराएं जिनके लिए हम स्वयं को मानते हैं।

### अपना हाथ बढ़ाएं।

सभी कानूनों के साथ पूरी तरह से सहयोग करने के लिए अपनी भूमिका निभाएं और गुणवत्ता से समझौता करने वाले किसी भी मुद्दे या चिंताओं की रिपोर्ट करें।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम अपनी परिसंपत्ति की रक्षा करते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## हमारी प्रतिबद्धता

हम Weatherford के व्यवसाय के लिए Weatherford की संपत्तियों का उपयोग करने और उन्हें नुकसान, क्षति, दुरुपयोग, चोरी, बर्बादी, धोखाधड़ी और दुरुपयोग से बचाने में विश्वास करते हैं। हम संपत्ति, प्रौद्योगिकी, सिस्टम, उपकरण, सूचना और सुविधाओं के प्रति सम्मान दिखाते हैं जो यह सुनिश्चित करने के लिए हमें सौंपी गई है कि वे संरक्षित, सुरक्षित और ठीक से प्रबंधित हैं।

हमारी तकनीकी संपत्तियों के कभी-कभी व्यक्तिगत उपयोग की अनुमति है, जब तक कि यह हमारे हितों से समझौता नहीं करता है या आपकी नौकरी के प्रदर्शन या आपके सहकर्मियों को प्रभावित नहीं करता है। ध्यान रखें कि Weatherford द्वारा जारी तकनीकी संपत्तियों (कंप्यूटर, फोन, आदि) के उपयोग की निगरानी हमारे कंप्यूटर उपयोग और गोपनीयता नीतियों और लागू कानून के अनुसार की जा सकती है।

## कंपनी की संपत्ति है ...

कंपनी के स्वामित्व वाली कोई भी चीज़ - मूर्त या अमूर्त - जो कंपनी के लिए मूल्य प्रदान करती है, जिसमें भौतिक संपत्ति, इलेक्ट्रॉनिक / प्रौद्योगिकी संपत्ति, सूचना संपत्ति और बौद्धिक संपदा शामिल है।

## आपकी जिम्मेदारियां

### हमारी भौतिक संपत्ति के अच्छे भण्डारी बनें।

उनका उपयोग करें क्योंकि वे उन स्थानों में उपयोग करने के लिए अभिप्रेत थे जहां Weatherford परिचालन करना चुनता है। उन्हें सुरक्षित और संरक्षित करें और दुरुपयोग या धोखाधड़ी के किसी भी मामले की रिपोर्ट करें। उचित प्राधिकरण के बिना Weatherford परिसर से संपत्ति उधार न लें या न निकालें और व्यक्तिगत गतिविधियों का समर्थन करने के लिए हमारी संपत्ति का उपयोग न करें।

### परिसंपत्ति हो सकती है:



**भौतिक:** सुविधाएं, उपकरण, कार्यालय की आपूर्ति, हार्डवेयर, उपकरण, सामग्री, वाहन



**इलेक्ट्रॉनिक:** हार्डवेयर, सॉफ्टवेयर, ईमेल, ध्वनि मेल, सूचना प्रौद्योगिकी



**जानकारी:** व्यक्तिगत डेटा, ग्राहक डिलिंग डेटा, अनुसंधान और विकास योजनाएं, उत्पाद डिज़ाइन या चित्र, तकनीकी जानकारी, विपणन योजनाएं, ग्राहक सूचियाँ, लागत, डेटा, स्प्रेडशीट और प्रक्रियाएं



**बौद्धिक संपदा:** पेटेंट, ट्रेडमार्क, कॉपीराइट, व्यापार रहस्य, सेवा चिह्न



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम अपनी परिसंपत्ति की रक्षा करते हैं

## हमारी इलेक्ट्रॉनिक संपत्तियों के अच्छे प्रबंधक बनें।

सूचना प्रौद्योगिकी प्रणालियों का जिम्मेदारी से उपयोग करें।

यूजर आईडी और पासवर्ड को सुरक्षित रखें। उन्हें Weatherford के अन्य कर्मचारियों, परिवार के सदस्यों या ग्राहकों सहित किसी के साथ साझा न करें।

वायरस और डाउनटाइम को रोकें। अनधिकृत एप्लिकेशन या उपकरणों के माध्यम से हमारे नेटवर्क तक न पहुंचें अपने कंपनी द्वारा जारी कंप्यूटर पर अनधिकृत सॉफ्टवेयर या एप्लिकेशन डाउनलोड न करें - या अनधिकृत हार्डवेयर या स्टोरेज डिवाइस से कनेक्ट न करें।

आपको जारी किए गए किसी भी हार्डवेयर को भौतिक रूप से सुरक्षित करें और दूसरों द्वारा अनधिकृत पहुंच को रोकें।

अपने उपकरण पर स्थापित सॉफ्टवेयर के कॉपीराइट का सम्मान करें। सॉफ्टवेयर को कभी भी इस तरह से डुप्लिकेट, इंस्टॉल या उपयोग न करें जो कॉपीराइट या लागू लाइसेंस शर्तों का उल्लंघन करता हो। सॉफ्टवेयर को कभी भी इस तरह से डुप्लिकेट, इंस्टॉल या उपयोग न करें जो कॉपीराइट या लागू लाइसेंस शर्तों का उल्लंघन करता हो।

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से पहले अनुमोदन प्राप्त किए बिना कंपनी के उपयोग के लिए कोई भी हार्डवेयर या सॉफ्टवेयर न खरीदें।

## हमारी सूचना संपत्तियों के अच्छे भण्डारी बनें।

गोपनीय और व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा केवल उन्हीं को करें जो अधिकृत हैं और जिन्हें अपना काम करने के लिए इसकी आवश्यकता है। न केवल Weatherford की जानकारी का सम्मान करें, बल्कि हमारे सहयोगियों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, प्रतिस्पर्धियों और अन्य तृतीय पक्षों की गोपनीय, मालिकाना और व्यक्तिगत जानकारी का भी सम्मान करें।

हमारी बौद्धिक संपदा (आईपी) और दूसरों के आईपी का सम्मान करें। हमारा आईपी कई वर्षों के काम का उत्पाद है और इसे केवल जानने की आवश्यकता के आधार पर साझा किया जाना चाहिए। यह एक महत्वपूर्ण निवेश का प्रतिनिधित्व करता है जिसे कंपनी की नीतियों और लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार सुरक्षा की आवश्यकता होती है।

कंपनी के ट्रेड सीक्रेट्स या गैर-सार्वजनिक स्वामित्व वाली जानकारी पर सार्वजनिक स्थानों जैसे लिफ्ट, प्लेन और रेस्तरां में चर्चा न करें, जहां अन्य लोग इसे सुन सकें। हमारी कंपनी के बाहर किसी के साथ गोपनीय शोध या विचारों पर चर्चा करने से बचें।

गोपनीय और मालिकाना जानकारी को हमेशा के लिए सुरक्षित रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। आपको आपकी शिक्षा, कौशल और विशेषज्ञता के आधार पर काम पर रखा गया था, जानकारी तक पहुंच प्राप्त करने के लिए नहीं - किसी पूर्व नियोक्ता से गोपनीय या मालिकाना जानकारी हमारे साथ साझा न करें और, यदि आप Weatherford छोड़ते हैं, तो Weatherford की गोपनीय जानकारी को अपने नए नियोक्ता के साथ साझा न करें।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम अपनी परिसंपत्ति की रक्षा करते हैं

## अपने रिकॉर्ड जिम्मेदारी से प्रबंधित करें।

Weatherford प्रबंधन परिपाटियों का सम्मान और सम्मान करता है और सभी संरक्षण या स्वभाव निर्देशों का पालन करता है। हमारी रिकॉर्ड प्रतिधारण नीतियों, अनुसूचियों और कानून के अनुसार रिकॉर्ड का प्रबंधन, रखरखाव, सुरक्षा, भंडारण और निपटान। यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि क्या आवश्यक है, तो अपने प्रबंधक से संपर्क करें। कानूनी अवरोधन के अधीन किसी भी रिकॉर्ड को नष्ट, छुपाना या परिवर्तित न करें।

## कानूनी अवरोध है...

नोटिस जो तब जारी किया जाता है जब कोई कंपनी कानूनी कार्यवाही में शामिल होती है - या हो सकती है और इसकी आवश्यकता होती है कि इसके नियमित प्रतिधारण कार्यक्रम को निलंबित कर दिया जाए ताकि किसी मामले से संबंधित कुछ रिकॉर्ड नष्ट न हों।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# WEATHERFORD के बारे में बातचीत करते समय हम सावधान हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम Weatherford नाम की सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं क्योंकि इसका अर्थ है:

- हमारे हितधारक और उनका निवेश।
- हमारे लोग और वे जो अच्छा काम करते हैं।
- दुनिया भर में हमारे प्रदर्शन पर हमारे ग्राहकों की निर्भरता।

प्रत्येक व्यावसायिक संचार में - मौखिक, लिखित, या डिजिटल - हम अच्छे निर्णय का उपयोग करते हैं

## आपकी जिम्मेदारियां

### एक स्वर में आवाज उठाएं।

Weatherford की ओर से प्राधिकरण के बिना बात न करें, बल्कि इसके बजाय Weatherford के बारे में जानकारी के लिए सभी मीडिया पूछताछ और सार्वजनिक अनुरोधों को निवेशक संबंधों और कॉर्पोरेट संचार को देखें।

आप फोन कॉल, टेक्स्ट संदेश, ईमेल या सोशल मीडिया संपर्क के माध्यम से मीडिया से पूछताछ प्राप्त कर सकते हैं। मीडिया के साथ जुड़ते समय, यह महत्वपूर्ण है कि Weatherford एक स्वर में बोलें। इस वजह से, Weatherford की ओर से केवल अधिकृत Weatherford प्रवक्ता ही बोल सकते हैं ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि जनता, नियामक प्राधिकरणों और अन्य लोगों को स्पष्ट, सुसंगत और सटीक जानकारी दी गई है।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# Weatherford के बारे में बातचीत करते समय हम सावधान हैं

## सोशल मीडिया के अपने उपयोग में जिम्मेदार बनें।

गोपनीयता और गोपनीयता के साथ-साथ कॉपीराइट, ट्रेडमार्क और वित्तीय प्रकटीकरण के संबंध में हमारी नीतियों और सभी कानूनों का पालन करें।

Weatherford के बारे में झूठे या निराधार दावे न करें। यदि आप हमारे व्यवसाय से संबंधित कुछ पोस्ट करते हैं और आप हमारी ओर से बोलने के लिए अधिकृत नहीं हैं, तो सुनिश्चित करें कि आप स्वयं को एक कर्मचारी के रूप में पहचानते हैं और बताते हैं कि आपके विचार आपके अपने हैं न कि Weatherford के।

प्रत्येक साइट, सोशल नेटवर्क या समुदाय द्वारा निर्धारित सीमाओं, नियमों, शर्तों या सामुदायिक दिशानिर्देशों का उल्लंघन न करें।

अपने सोशल मीडिया के उपयोग को अपनी नौकरी में हस्तक्षेप न करने दें और सोशल मीडिया में ऐसे बयान न दें, जिसके लिए Weatherford को जिम्मेदार ठहराया जा सकता है।

हमारी संहिता के इस अनुभाग में या हमारी किसी भी नीति में कुछ भी मजदूरी या रोजगार के अन्य नियमों और शर्तों से संबंधित चर्चा सहित कानून के तहत संरक्षित गतिविधियों में संलग्न होने के आपके अधिकार को सीमित या हस्तक्षेप करने का इरादा नहीं है।

## अपने सभी संचारों से सावधान रहें।

सुनिश्चित करें कि Weatherford के अंदर या बाहर संचार करते समय आपके संचार आवश्यक और उपयुक्त दोनों हैं। चाहे आकस्मिक हो या औपचारिक, संचार को कभी भी हमारी नीतियों या कानून का उल्लंघन नहीं करना चाहिए। कभी भी दूसरों को परेशान न करें, लिखें, प्रसारित करें, या कुछ भी अनुचित या अवैध न देखें, या नेटवर्क उपयोगकर्ताओं, सेवाओं या उपकरणों के साथ हस्तक्षेप न करें।

यह न मानें कि आपके संचार निजी हैं। हमारे सिस्टम पर आप जो कुछ भी बनाते हैं, भेजते हैं या प्राप्त करते हैं, उसे हमारे कंप्यूटर उपयोग और गोपनीयता नीतियों और लागू कानून के अनुसार, Weatherford द्वारा एक्सेस, मॉनिटर या समीक्षा की जा सकती है।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम अपने वित्तीय रिकॉर्ड के साथ सटीक हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हमारी बहियों और अभिलेखों में एक कंपनी के रूप में हम कौन हैं, इसकी सटीक तस्वीर प्रदर्शित होनी चाहिए। हम न केवल वित्तीय सत्यनिष्ठा, बल्कि विश्वास और पारदर्शिता बनाए रखने के लिए Weatherford की आवश्यकताओं और लागू कानूनों का पालन करते हैं।

हमारे निदेशक, अधिकारी और कर्मचारी भी Weatherford और हमारे शेयरधारकों की ओर से दायर की गई रिपोर्ट और दस्तावेजों में पूर्ण, निष्पक्ष, सटीक, समय पर और समझने योग्य प्रकटीकरण सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार हैं या कंपनी द्वारा सिक्योरिटीज एंड एक्सचेंज कमीशन और अन्य सार्वजनिक संचार में प्रस्तुत किए गए हैं।

प्रत्येक निदेशक, अधिकारी और कर्मचारी को कंपनी के आंतरिक या बाहरी लेखा परीक्षकों को अनुचित रूप से प्रभावित करने, जबरदस्ती करने, हेरफेर करने, या गुमराह करने या कंपनी के वित्तीय विवरणों की मेहनती लेखा परीक्षा करने से रोकने के लिए कोई भी कार्रवाई करने से प्रतिबंधित किया गया है।

विश्लेषकों और निवेशकों के साथ संवाद करने वाले प्रत्येक अधिकारी या अधिकृत कर्मचारी को विश्लेषकों के साथ चर्चा में विनियमन एफडी (जो "निष्पक्ष प्रकटीकरण") का पालन करना चाहिए और

यदि अधिकारी को रेगुलेशन FD के अनजाने में उल्लंघन के बारे में पता चलता है, तो निवेशकों को सुधारात्मक फाइलिंग करनी चाहिए। रेगुलेशन FD में यह प्रावधान है कि, जब हम कंपनी के बारे में महत्वपूर्ण गैर-सार्वजनिक जानकारी को सिक्योरिटीज मार्केट प्रोफेशनल्स या स्टॉकहोल्डर्स के सामने प्रकट करते हैं (जहां यह उचित रूप से अनुमान लगाया जा सकता है कि स्टॉकहोल्डर जानकारी पर ट्रेड करेंगे), तो हमें जनता को भी जानकारी का खुलासा करना चाहिए। "प्रतिभूति बाजार पेशेवरों" में आम तौर पर विश्लेषक, संस्थागत निवेशक और अन्य निवेश सलाहकार शामिल होते हैं।

## आपकी जिम्मेदारियां

### सटीक, समय पर, पूर्ण, निष्पक्ष और स्पष्ट रहें।

याद रखें कि हम में से प्रत्येक Weatherford रिकॉर्ड के साथ काम करता है, जिसमें टाइमकार्ड, व्यय रिपोर्ट, लाभ नामांकन फॉर्म, खरीद आदेश, गुणवत्ता लॉग, वित्तीय विवरण और कई अन्य प्रकार के रिकॉर्ड और डेटा शामिल हैं।

हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रक्रियाओं का पालन करें। सुनिश्चित करें कि किसी भी वित्तीय लेन-देन में कोई भी लागू सहायक दस्तावेज शामिल है और आगे बढ़ने से पहले आवश्यक अनुमोदन प्राप्त करें।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम अपने वित्तीय रिकॉर्ड के साथ सटीक हैं

## करें

- उचित खाते में लेन-देन को सटीक रूप से कोड करें।
- सभी लेन-देन को समय पर रिकॉर्ड करें।
- प्राधिकरण के उचित अनुदान के अनुसार लेन-देन निष्पादित करें।
- Weatherford की संपत्तियों की सुरक्षा और पहुंच सीमित करें।
- लेन-देन की वास्तविक प्रकृति का विवरण देने के लिए लेन-देन रिकॉर्ड करते समय पूर्ण विवरण शामिल करें।
- लेन-देन को अधिकृत करने, लेन-देन रिकॉर्ड करने और संपत्ति की कस्टडी बनाए रखने से संबंधित कर्तव्यों को अलग करें।
- सभी लेन-देन के लिए एक स्पष्ट और पारदर्शी रिकॉर्ड के लिए सहायक दस्तावेज बनाए रखें।
- वित्तीय-रिकॉर्ड से संबंधित अनुमोदन प्रदान करने से पहले सभी प्रासंगिक सहायक दस्तावेजों की अच्छी तरह से समीक्षा करें।
- केवल अनुमोदित विक्रेताओं से ही सामान और सेवाएं प्राप्त करें।
- जब भी संभव हो नकद खरीद सीमित करें।
- सुनिश्चित करें कि सभी व्यय रिपोर्ट में उचित व्यावसायिक औचित्य हैं।
- वित्तीय रिकॉर्ड के संबंध में सभी Weatherford नीतियों और आवश्यकताओं का पालन करें।

## यह नहीं करें

- ऐसी प्रविष्टियाँ बनाएँ जो झूठी या भ्रामक हों या किसी लेन-देन की वास्तविक प्रकृति के बारे में भौतिक जानकारी को छिपाएँ या छोड़ दें।
- व्यय रिपोर्ट पर प्राप्तियों को बदलें।
- टाइम शीट या बोनस रिकॉर्ड पर गलत जानकारी दर्ज करें।
- गुणवत्ता, सुरक्षा, या परीक्षण के परिणामों को बदलें या गलत साबित करें।
- झूठी जानकारी वाले कोई भी रिकॉर्ड बनाएं।
- ज्ञात देनदारियों या संपत्तियों को कम करके आंका जाना।
- अघोषित या अलिखित देनदारियों, निधियों, या बही-खाते खातों या अभिलेखों को बनाए रखना।
- जिन मदों को खर्च किया जाना चाहिए, उन्हें गलत तरीके से रिकॉर्ड करना या रिकॉर्ड करने में विफल होना।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम अवैध धन वैधीकरण को रोकने के लिए पारदर्शिता पर जोर देते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम केवल प्रतिष्ठित तृतीय पक्षों के साथ व्यापार करने में विश्वास करते हैं जो वैध व्यावसायिक गतिविधियों का संचालन करते हैं और वैध स्रोतों द्वारा वित्त पोषित होते हैं। हम अवैध धन वैधीकरण रोधी कानूनों का पालन करते हैं और संदिग्ध लेन-देन के साथ आगे नहीं बढ़ेंगे। हम आपराधिक उद्देश्यों के लिए अपने व्यवसाय के अनजाने उपयोग को रोकने के लिए तीसरे पक्ष पर सम्यक परिश्रम करते हैं।

## आपकी जिम्मेदारियां

### अवैध धन वैधीकरण को रोकें।

नकद भुगतान, असामान्य भुगतान उत्पत्ति, या विधियों, लेन-देन में शामिल पार्टियों से भुगतान, या भुगतान करने के तरीके में अनियमित किसी भी चीज़ के प्रस्तावों के लिए सतर्क रहें, क्योंकि ये अवैध धन वैधीकरण के चेतावनी संकेत हो सकते हैं।

### सभी नए ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं को उचित क्रेडिट समीक्षा के लिए प्रस्तुत करें।

सभी ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं की जाँच करें। सभी प्रस्तावित विलय, अधिग्रहण और संयुक्त उद्यम पार्टियों के लिए आवश्यक उचित मूल्यांकन संचालित करें। अपने मूल्यांकन का विस्तार करें जहां चेतावनी के संकेत पहचाने जाते हैं और किसी भी संदिग्ध लेन-देन की रिपोर्ट करें।

## अवैध धन वैधीकरण है

एक प्रक्रिया जिसमें व्यक्ति या संगठन वैध व्यापारिक लेन-देन में आपराधिक गतिविधि की आय को छिपाने या छिपाने का काम करते हैं या आपराधिक गतिविधियों का समर्थन करने के लिए वैध धन का उपयोग करते हैं।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम भेदिया जानकारी पर व्यापार नहीं करते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम एक समान खेल के मैदान में विश्वास करते हैं। कंपनी की भेदिया व्यापार नीति के अनुरूप, हम सामग्री, गैर-सार्वजनिक (अंदरूनी) जानकारी के आधार पर कंपनी के स्टॉक को नहीं खरीदते या बेचते हैं - या ऐसा करने के लिए - दूसरों को सलाह देते हैं। हम समझते हैं कि यह प्रतिबंध न केवल Weatherford के स्टॉक पर लागू होता है, बल्कि किसी भी सार्वजनिक कंपनी के स्टॉक पर भी लागू होता है।

## आपकी जिम्मेदारियां

### कोई भेदिया व्यापार नहीं। कोई टिपिंग नहीं।

भेदिया व्यापार अवैध है और इसके परिणामस्वरूप आपके और Weatherford के लिए गंभीर परिणाम हो सकते हैं। जानें कि किस प्रकार की जानकारी को भेदिया सूचना माना जाता है और इसके आधार पर व्यापार न करें या इसे परिवार के सदस्यों, दोस्तों, या Weatherford के अंदर या बाहर किसी के साथ साझा न करें, जब तक कि उन्हें किसी व्यवसाय की आवश्यकता न हो। भले ही आप Weatherford छोड़ दें, याद रखें कि ट्रेडिंग और टिपिंग के बारे में प्रतिबंध लागू होते रहेंगे। आपको समय-समय पर संशोधित हमारी भेदिया कारोबार नीति को ध्यान से पढ़ना और उसका पालन करना आवश्यक है। यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि जानकारी को आंतरिक जानकारी माना जाता है, तो कानूनी और अनुपालन पूछें।

## भेदिया जानकारी है

Weatherford के कर्मचारी होने के नाते आपके द्वारा जानी जाने वाली कोई भी जानकारी, जिसे अगर जनता जानती है, तो उसे स्टॉक खरीदने या बेचने के निर्णय में महत्वपूर्ण माना जाएगा। इसमें गैर-सार्वजनिक वित्तीय जानकारी शामिल हो सकती है जैसे कि भविष्य की कमाई या हानियों का अनुमान, मूल्य निर्धारण, प्रस्ताव, या नए उत्पादों या सेवाओं के बारे में अप्रकाशित जानकारी।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग



विषयवस्तु



संपर्क



## हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

“हम जिन लोगों की सेवा करते हैं, उनके लिए मैं एक विश्वसनीय व्यावसायिक भागीदार बनने के लिए प्रतिबद्ध हूँ।”



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम आपूर्तिकर्ताओं के साथ अच्छे संबंध बनाते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम पूरी आपूर्ति श्रृंखला में सत्यनिष्ठा में विश्वास करते हैं। हम आपूर्तिकर्ताओं और अन्य तृतीय पक्षों के साथ अपनी भागीदारी को महत्व देते हैं और उनके साथ वैसा ही व्यवहार करते हैं जैसा हम व्यवहार करने की अपेक्षा करते हैं। हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता हमारे आपूर्तिकर्ता संबंधों की नींव के रूप में कार्य करती है और स्थायी साझेदारी के लिए हमारी अपेक्षाओं को रेखांकित करती है।

## आपकी जिम्मेदारियां

### हमारी खरीद नीतियों और कार्यविधियों का पालन करें

सुनिश्चित करें कि आपूर्तिकर्ताओं का चयन Weatherford के सर्वोत्तम हितों को दर्शाता है। अधिकृत कर्मियों से उचित सम्यक तत्परता और प्राधिकरण के बिना कभी भी खरीद निर्णय न लें।

### एक अच्छे साझेदार बनें।

आपूर्तिकर्ताओं के साथ उचित और सम्मान के साथ व्यवहार करें। Weatherford और हमारे आपूर्तिकर्ताओं की गोपनीय और मालिकाना जानकारी को सुरक्षित रखें। गोपनीयता सुरक्षा के बिना कंपनी-संवेदनशील जानकारी का खुलासा न करें।

याद रखें कि किसी भी सरकार या ग्राहक के सामने Weatherford का प्रतिनिधित्व करने वाले तीसरे पक्ष के आपूर्तिकर्ताओं के कृत्यों के लिए हम अक्सर जिम्मेदार होते हैं; हम इन्हें बिचौलिया कहते हैं। हम बिचौलियों का चयन और निगरानी कैसे करते हैं, इससे संबंधित हमारी नीतियों, मानकों और व्यावसायिक परिपाटियों से अवगत रहें।

हमारे द्वारा प्राप्त उत्पादों और सेवाओं की गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए आपूर्तिकर्ताओं द्वारा हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता और सभी संविदात्मक दायित्वों के अनुपालन की निगरानी करें।

यदि आप जानते हैं, देखते हैं, या संदेह करते हैं कि कोई आपूर्तिकर्ता या अन्य तृतीय पक्ष हमारी संहिता का उल्लंघन कर रहा है, तो इसकी तुरंत कानूनी और अनुपालन को रिपोर्ट करें।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम काफी प्रतिस्पर्धा करते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम जोरदार प्रतिस्पर्धा में विश्वास करते हैं, लेकिन निष्पक्ष रूप से। हम एक प्रतिस्पर्धी बाज़ार को बढ़ावा देने और कानूनों (निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा, प्रतिस्पर्धा-रोधी, एकाधिकार, या कार्टेल से संबंधित कानूनों सहित) का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो जनता को उचित मूल्य पर एक गुणवत्ता उत्पाद या सेवा प्रदान करने या अनुचित या एक प्रतियोगी द्वारा दूसरे के विरुद्ध अनैतिक लाभ।

## आपकी जिम्मेदारियां

### उचित और खुली प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा दें।

प्रतिस्पर्धियों, आपूर्तिकर्ताओं, वितरकों, ग्राहकों, या किसी तीसरे पक्ष के साथ किसी भी प्रकार की समझ-औपचारिक या अनौपचारिक - का प्रस्ताव, चर्चा या सहमति न दें जो व्यापार को रोक सके या दूसरों को प्रतिस्पर्धा से बाहर कर सके।

हमेशा कानूनी और नैतिक तरीकों से प्रतिस्पर्धी जानकारी इकट्ठा करें, धोखे, बेईमानी या चोरी के माध्यम से कभी नहीं।



हमारा वादा



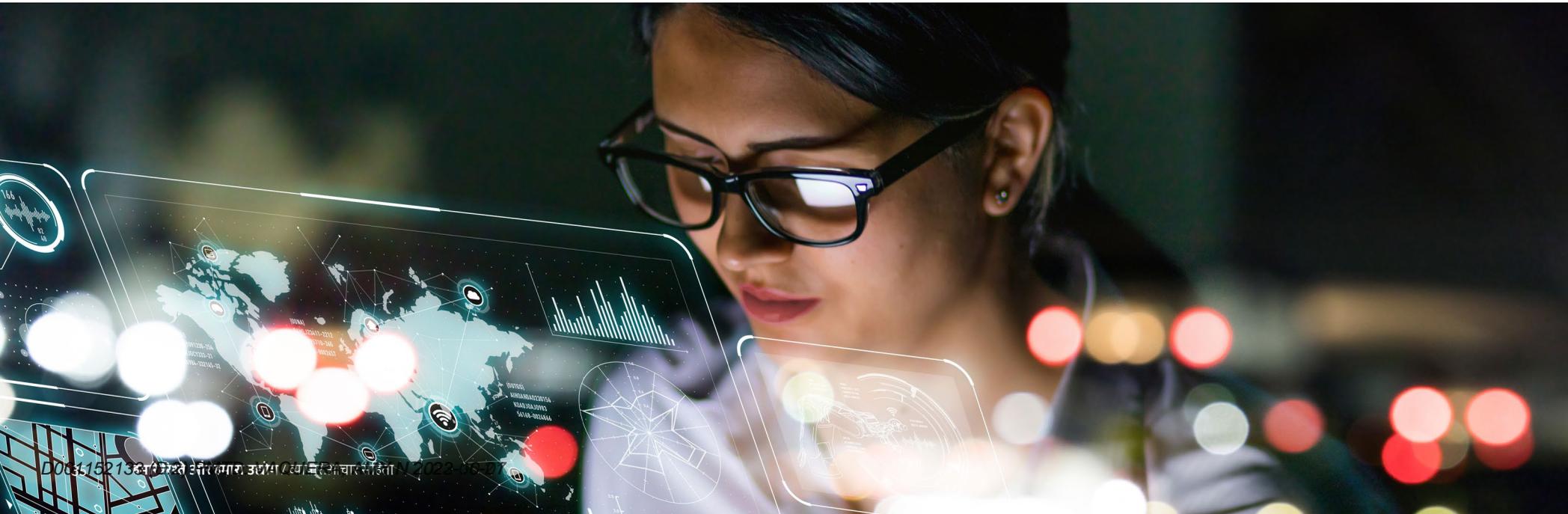
हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग



# हम काफी प्रतिस्पर्धा करते हैं



विषयवस्तु



संपर्क

## करें

- यदि प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील मुद्दे उठते हैं तो उद्योग की बैठकों को छोड़ दें और कानूनी और अनुपालन से तुरंत संपर्क करें।
- हमारे प्रतिस्पर्धियों के बारे में प्राप्त किसी भी जानकारी के स्रोत पर ध्यान दें - ऐसी किसी भी जानकारी को न देखें, उपयोग करें या साझा न करें जिसे प्रतिस्पर्धी रूप से संवेदनशील माना जाएगा।
- Weatherford की नीतियों, मानकों, व्यावसायिक प्रथाओं और प्रशिक्षणों की समीक्षा करें ताकि आप पहचान सकें कि कोई स्रोत कब समस्याग्रस्त हो सकता है। यदि स्रोत वैध नहीं है या यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि यह वैध है तो जानकारी पर कार्रवाई करने से पहले विधि और अनुपालन विभाग से संपर्क करें।
- प्रतियोगी सहयोग के अवसरों का सावधानीपूर्वक विश्लेषण करें ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि वे कोई भी कार्रवाई करने से पहले प्रतिस्पर्धी हैं।
- विज्ञापन, बिक्री और प्रचार सामग्री में निष्पक्ष, तथ्यात्मक और पूर्ण बनें। हमारे या हमारे प्रतिस्पर्धियों के उत्पादों या सेवाओं पर चर्चा करते समय ईमानदारी से कार्य करें।
- अपनी गतिविधियों पर लागू होने वाले अविश्वास सिद्धांतों के साथ बुनियादी परिचितता बनाए रखें।
- मदद के लिए पूछें। अविश्वास और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा कानून जटिल हैं और, यदि उल्लंघन किया जाता है, तो Weatherford और आपके लिए बहुत गंभीर परिणाम हो सकते हैं। यदि आपके पास इस बारे में कोई प्रश्न है कि आपको क्या करना चाहिए (या नहीं करना चाहिए), तो कानूनी और अनुपालन से मार्गदर्शन प्राप्त करें।

## यह नहीं करें

- प्रतिस्पर्धियों के साथ चर्चा करें या उनसे सहमत हों:
  - निर्धारित करें कि Weatherford किन आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों या ठेकेदारों के साथ सौदा करता है (या सौदा करेगा), किन बाजारों में बेचने का इरादा है, या हम किन शर्तों पर सौदा करेंगे।
  - हमारे उत्पादों या सेवाओं ("मूल्य निर्धारण") पर मूल्य बढ़ाएं, सेट करें या रोकें।
  - तय करें कि प्रतिस्पर्धी बोली प्रक्रिया ("बोली में हेराफेरी") में विजेता बोली कौन जमा करेगा।
  - बाजारों, क्षेत्रों, या ग्राहकों को विभाजित या आवंटित करें ("रिंग आवंटन")।
  - उत्पादन, बिक्री या आउटपुट को प्रतिबंधित करें।
  - विशेष ग्राहकों को बेचने या विशेष आपूर्तिकर्ताओं से खरीदने से इनकार करें (जब तक कि आर्थिक व्यापार प्रतिबंधों या इसी तरह के कानूनी प्रतिबंधों के अधीन न हो)।
- नए कर्मचारियों से उनके पूर्व नियोक्ता के बारे में प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील जानकारी के लिए पूछें या पिछले काम से यह जानकारी Weatherford में लाएं।
- "बंडलिंग" या "टाईग" समझौतों में प्रवेश करें, जिसके लिए ग्राहक को एक उत्पाद या सेवा खरीदने की शर्त के रूप में कुछ और खरीदना पड़ता है, अगर यह प्रतिस्पर्धा को रोक सकता है।
- यदि यह प्रतिस्पर्धा को रोक सकता है तो आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों से विशिष्टता की आवश्यकता है।
- हमारे उत्पादों या सेवाओं की गुणवत्ता, सुविधाओं या उपलब्धता को गलत तरीके से प्रस्तुत करना, या उन या हमारे प्रतिस्पर्धियों के बारे में असत्य कथन करना।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम रिश्वत और भ्रष्टाचार बर्दाश्त नहीं करते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम अपने उत्पादों, सेवाओं और प्रौद्योगिकियों की खूबियों के आधार पर व्यापार जीतने में विश्वास करते हैं। हम जानते हैं कि भ्रष्टाचार स्वाभाविक रूप से गलत है और सतत विकास में बाधा डालता है, समाज को नुकसान पहुंचाता है और विकासशील समुदायों पर नकारात्मक प्रभाव डालता है। हम रिश्वत का भुगतान नहीं करेंगे या ऐसी कोई भी मूल्यवान वस्तु प्रदान नहीं करेंगे जो किसी अन्य के निर्णय या कार्यों को प्रभावित या प्रभावित कर सकती है। हम रिश्वतखोरी या भ्रष्ट आचरण के संदेह से भी मुंह नहीं मोड़ते हैं।

हम जहां कहीं भी व्यापार करते हैं हम रिश्वत और भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों का पालन करते हैं। चाहे जो भी स्थानीय कानून अनुमति देता है, हम भुगतान की सुविधा या प्रस्ताव, भुगतान, भुगतान करने का वादा, या मूल्य की किसी भी चीज़ की स्वीकृति पर रोक लगाते हैं - या तो प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से:

- व्यवसाय प्राप्त करें या बनाए रखें
- व्यावसायिक निर्णयों को प्रभावित करें
- सरकारी प्रक्रिया में तेजी लाएं
- एक अनुचित लाभ सुरक्षित करें

सभी निदेशकों, अधिकारियों और कर्मचारियों के साथ-साथ हमारी ओर से कार्य करने वाले तृतीय पक्षों को इस प्रतिबद्धता को साझा करना चाहिए और उसका पालन करना चाहिए।

## आपकी जिम्मेदारियां

### कानून का पालन करें।

हमारे कोड और आपके द्वारा किए जाने वाले कार्य को नियंत्रित करने वाले कानून को जानें, समझें और उनका पालन करें। हमारी ओर से रिश्वत न दें या भुगतान की सुविधा न दें या दूसरों को ऐसा करने की अनुमति न दें। स्थानीय परिपाटी या अन्य कंपनियों के अभ्यास की परवाह किए बिना कुछ भी अनुचित दिखने से बचें।

### सुगमीकरण भुगतान है ...

नियमित सरकारी कार्रवाई के निष्पादन में तेजी लाने या सुरक्षित करने के लिए सरकारी अधिकारी को किए गए नकद या कुछ मूल्य का एक छोटा भुगतान (जिसे कभी-कभी "ग्रीस भुगतान" कहा जाता है)। Weatherford भुगतान की सुविधा के सभी रूपों को प्रतिबंधित करता है।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम बर्दाश्त नहीं करते घूसखोरी और भ्रष्टाचार

## जब आप एक देखते हैं तो रिश्तत जानें।

यह स्वीकार करें कि रिश्तत प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष हो सकती है और कई रूप ले सकती है - भुगतान, व्यक्तिगत एहसान, जैसे किसी व्यक्ति के परिवार के सदस्य को काम पर रखना, धर्मार्थ या राजनीतिक योगदान, प्रायोजन, उपहार, भोजन, मनोरंजन, या यात्रा - और हमारी संहिता का अनुपालन करना।

प्रकटावा मायने रखती है। इरादा भले ही नेक हो, यदि दूसरों को अन्यथा संदेह हो, तो ऐसा न करें। हमारी संहिता का पालन करें और सुनिश्चित करें कि आपका आचरण निन्दा से ऊपर है।

## तीसरे पक्ष के जोखिम को कम करें।

हमारे अपने कार्यों के अलावा, हम तीसरे पक्ष के कृत्यों के लिए जिम्मेदार हैं जबकि वे हमारी ओर से भ्रष्ट भुगतान करते हैं, इसलिए उन तृतीय पक्षों की पहचान करना सुनिश्चित करें जो कंपनी की "मध्यस्थ" की परिभाषा में फिट होते हैं और आवश्यक पूर्व-चयन सम्यक सतर्कता और मंजूरी प्रक्रिया को पूरा करते हैं। एक बार बनाए रखने के बाद, उनके प्रदर्शन की निगरानी करें और रिपोर्ट करें कि क्या कोई मध्यस्थ ऐसे व्यवहार में संलग्न है जो अनुचित हो सकता है।

कभी भी किसी तीसरे पक्ष को काम पर रखने या ऐसा करने की अनुमति न दें जो संहिता आपको करने से रोकती है।

## अपनी व्यक्तिगत सुरक्षा की रक्षा करें।

दुर्लभ स्थिति में जहां आपके स्वास्थ्य या सुरक्षा के लिए एक आसन्न खतरा है, आपकी तत्काल सुरक्षा को सुरक्षित करने के लिए बिना किसी पूर्वानुमति के व्यक्तिगत सुरक्षा भुगतान किया जा सकता है। तथापि, जैसे ही आप सुरक्षित हों, आपको घटना की रिपोर्ट करने के लिए तुरंत विधि और अनुपालन विभाग से संपर्क करना चाहिए।

खतरे के बीत जाने के तुरंत बाद और विधि और अनुपालन विभाग को सूचित करने के बाद व्यक्तिगत सुरक्षा भुगतान व्यय को हमारी बहियों और अभिलेखों में सटीक रूप से दर्ज करें।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम हितों के टकराव से बचते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम अपने व्यक्तिगत हितों को Weatherford के हितों से अलग रखने में विश्वास करते हैं। हम ऐसी किसी भी व्यक्तिगत गतिविधि या संबंध से बचते हैं जिसमें Weatherford कर्मचारी के रूप में हमारे उद्देश्यपूर्ण निर्णय लेने में हस्तक्षेप करने की क्षमता हो - या यहां तक कि ऐसा दिखाई दे।

## आपकी जिम्मेदारियां

### जब आप किसी टकराव को देखें तो उसे जानें।

उन व्यक्तिगत स्थितियों को पहचानने में सक्षम हों जो आपके पेशेवर निर्णय को धूमिल कर सकती हैं। हालांकि आपके सामने आने वाले हर संभावित संघर्ष को सूचीबद्ध करना संभव नहीं है, कुछ ऐसी स्थितियां हैं जिनमें आम तौर पर संघर्ष उत्पन्न होते हैं, जैसे कि जब:

- किसी प्रतिस्पर्धी या कंपनी में निवेश करना (या परिवार या दोस्तों का निवेश करना) जिसके साथ हम व्यापार करते हैं।
- परिवार या दोस्तों के साथ कंपनी के व्यवसाय को किराए पर लेना, पर्यवेक्षण करना या संचालित करना।
- Weatherford के बाहर, अतिरिक्त कार्य करना, जो आपके द्वारा हमारे लिए किए गए कार्य के साथ प्रतिस्पर्धा करता है या आपके द्वारा अपनी नौकरी में लाए गए समय, प्रतिभा या ऊर्जा में हस्तक्षेप करता है।
- उन कंपनियों के निदेशक मंडल में सेवा करना जो हमारे समान व्यावसायिक हितों को साझा करती हैं।
- आपूर्तिकर्ताओं से उपहार या मनोरंजन प्राप्त करना जो हमारी नीतियों का पालन नहीं करते हैं।
- अपने लिए व्यवसाय के अवसर लेना जो Weatherford से संबंधित हैं।
- Weatherford आपूर्तिकर्ता से कोई व्यक्तिगत लाभ प्राप्त करना।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम हितों के टकराव से बचते हैं

## वस्तुनिष्ठ निर्णय लेना सुनिश्चित करें।

अपने, अपने परिवार या अपने दोस्तों को लाभ पहुंचाने के लिए कभी भी Weatherford में अपनी नौकरी या Weatherford संसाधनों तक पहुंच का उपयोग न करें। सुनिश्चित करें कि निर्णय लेते समय आपके पास उचित अधिकार है।

Weatherford संसाधनों को उतनी ही सावधानी से प्रबंधित करें जितना कि आप अपना खुद का प्रबंधन करेंगे।

## प्रकट करें।

यदि आप किसी विरोध, संदेहास्पद संघर्ष, या किसी विरोध के प्रकट होने के बारे में जानते हैं, तो Weatherford की आवश्यक प्रकटीकरण प्रक्रिया का पालन करते हुए तुरंत और पूरी तरह से इसका खुलासा करें।



जब मुझे यकीन नहीं होता कि कोई व्यक्तिगत हित Weatherford के हित से टकराता है, तो मैं खुद से पूछता हूं:

क्या यह मेरे द्वारा नौकरी पर लिए गए निर्णयों को प्रभावित कर सकता है?

क्या इसका परिणाम मुझे, मेरे परिवार या मित्रों को अनुचित लाभ प्राप्त हो सकता है?

क्या दूसरों को यह प्रतीत हो सकता है कि यह मेरे काम या मेरे निर्णयों को प्रभावित कर रहा है?

क्या यह Weatherford की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचा सकता है?

यदि इनमें से किसी भी प्रश्न का उत्तर हाँ है, तो मैं कोई भी कार्रवाई करने से पहले अपने प्रबंधक या कानूनी और अनुपालन के साथ इस मुद्दे पर चर्चा करूंगा।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम उपहार, मनोरंजन और यात्रा के बारे में नियम जानते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

हम अच्छे कामकाजी संबंध बनाने में विश्वास करते हैं जो हमारी संहिता का पालन करने के लिए हमारे दायित्व के अनुरूप हैं और उपहार या मनोरंजन देते या प्राप्त करते समय अच्छे निर्णय, विवेक और संयम का उपयोग करते हैं। हमारी संहिता और संबंधित मानकों, व्यावसायिक प्रथाओं और मार्गदर्शन से हमें उन प्रस्तावों के बीच रेखा खींचने में मदद मिलती है जो अच्छे व्यावसायिक अभ्यास की सीमा के भीतर हैं और जो समझौता कर सकते हैं - या समझौता कर सकते हैं - हमारे अपने पेशेवर निर्णय या हमारे ग्राहकों के निर्णय।

उपहार, मनोरंजन और यात्रा संबंधी खर्च उचित और उचित होने चाहिए, जो हमारी बहियों और अभिलेखों में सटीक और पूरी तरह से दर्ज किए जाने चाहिए, और कभी भी दायित्व की भावना या उपस्थिति पैदा नहीं करते हैं।



विषयवस्तु



संपर्क



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम उपहार, मनोरंजन और यात्रा के नियमों के बारे में जानते हैं

## आपकी जिम्मेदारियां

### करें

- सुनिश्चित करें कि Weatherford द्वारा किसी तीसरे पक्ष को कोई उपहार, मनोरंजन, या यात्रा की पेशकश की गई है, या किसी तीसरे पक्ष द्वारा Weatherford को पेशकश की गई है:
  - एक वैध और नैतिक Weatherford व्यावसायिक उद्देश्य को पूरा करता है।
  - दाता और प्राप्तकर्ता दोनों के कानून और कंपनी की नीतियों का अनुपालन करता है।
  - आम तौर पर स्वीकृत स्थानीय व्यापार परिपाटियों के अनुरूप है और एक उद्देश्य पर्यवेक्षक द्वारा उपयुक्त माना जाएगा।
  - खुले तौर पर और पारदर्शी रूप से दिया जाता है।
- उपहार, मनोरंजन, या यात्रा की पेशकश करने, देने या स्वीकार करने के संबंध में Weatherford के दस्तावेज़ीकरण और अनुमोदन प्रक्रियाओं का पालन करें। यदि आप एक प्रबंधक हैं, तो यह सुनिश्चित करने के लिए कि एक वैध व्यावसायिक उद्देश्य का दस्तावेज़ीकरण किया गया है, उपहार, मनोरंजन, या यात्रा के संबंध में सभी खर्चों और अन्य दस्तावेज़ों की सावधानीपूर्वक समीक्षा करें। यदि कुछ अस्पष्ट है तो अपने कर्मचारियों से प्रश्न पूछें और कानूनी और अनुपालन से संबंधित चिंताओं को उठाएं।

### यह नहीं करें

- उपहार, मनोरंजन, या यात्रा-संबंधी व्यय की पेशकश करें, दें या स्वीकार करें यदि:
  - यह नकद या नकद समकक्ष है (जैसे उपहार कार्ड, उपहार प्रमाण पत्र, ऋण, या स्टॉक और बांड)।
  - यह पेशकश की जा रही है - या यह आभास दे सकता है कि इसे पेश किया जा रहा है - एक दायित्व बनाने या बदले में कुछ पाने के लिए - जैसे लाभ या अनुकूल व्यावसायिक निर्णय।
  - यह किसी ऐसे व्यक्ति को पेश किया जा रहा है जो निविदा प्रक्रिया के बीच में निर्णय लेने का हिस्सा है।
  - यह Weatherford को शर्मिंदा कर सकता है या सांस्कृतिक रूप से निषिद्ध, असंवेदनशील या अनुचित है।
  - इसकी मांग की जाती है।
  - यह भव्य है या दूसरों को भव्य लग सकता है।
  - यह केवल संबंधित व्यावसायिक व्यक्ति के परिवार के सदस्य को लाभ देता है।
  - यह अन्य शहरों या देशों के लिए "साइड ट्रिप" के लिए है या उस अवधि के लिए खर्च शामिल है जो व्यावसायिक उद्देश्य को पूरा करने के लिए आवश्यक समय से अधिक है।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग

# हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों का अनुपालन करते हैं

## हमारी प्रतिबद्धता

दुनिया भर में उत्पादों, सेवाओं, सॉफ्टवेयर और प्रौद्योगिकी को आयात और निर्यात करने की हमारी क्षमता एक विशेषाधिकार है, अधिकार नहीं है, और हमें उन सभी देशों के कानूनों और विनियमों का पालन करना चाहिए जहां हम संचालन करना चुनते हैं।

## आपकी जिम्मेदारियां

### सीमा पार लेन-देन में लगे रहने पर सतर्क और सूचित रहें।

आयात और निर्यात पर लागू कोई भी आवश्यक लाइसेंस और परमिट प्राप्त करें, जिसमें हैंड कैरी, कूरियर शिपमेंट और इलेक्ट्रॉनिक ट्रांसफर शामिल हैं।

सुनिश्चित करें कि हर सीमा पार लेन-देन में उचित आयात और निर्यात वर्गीकरण, मूल्यांकन और मूल देश की जानकारी शामिल है।

जानें कि Weatherford कहां अधिकृत है और संचालन करना चुनता है। व्यापार प्रतिबंध हमें कुछ देशों, संस्थाओं और व्यक्तियों या प्रतिबंधित पार्टियों के साथ व्यापार करने से रोक सकते हैं।



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग

# हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों का अनुपालन करते हैं

## अपने समकक्षों को जानें।

जानें कि आप किसके साथ काम कर रहे हैं और सतर्क रहें कि आप उनके साथ कहां और क्यों काम कर रहे हैं। ग्राहकों और बिक्री चैनल भागीदारों से अंतिम उपयोगकर्ता/अंतिम-उपयोग/अंत-गंतव्य घोषणाएं (ईयूडी) प्राप्त करें ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि हमारे सामान और सेवाएं सही तरीके से उपयोग के लिए सही मार्ग के माध्यम से सही प्राप्तकर्ता को सही गंतव्य पर जाती हैं। सुनिश्चित करें कि ईयूडी पूरी तरह और सटीक रूप से भरे गए हैं और विधि और अनुपालन विभागके लिए किसी भी चिंता को उठाते हैं।

केवल स्वीकृत सीमा शुल्क दलालों और फ्रेट फारवर्डर का उपयोग करें। ये उच्च जोखिम वाले मध्यस्थ हैं इसलिए सुनिश्चित करें कि ये आपूर्तिकर्ता हमारी उचित परिश्रम आवश्यकताओं को पूरा करते हैं और उपयोग से पहले स्वीकृत हैं।

## प्रतिबंधित बहिष्कार को अस्वीकार करें।

Weatherford को अनुमोदन के लिए प्रस्तुत किए गए सभी तृतीय-पक्ष दस्तावेजों की समीक्षा करें और सुनिश्चित करें कि बहिष्कार के अनुरोधों की सूचना अनुपालन को दी गई है और आगे के निर्देश की प्रतीक्षा है। बहिष्कार कुछ देशों और कुछ पार्टियों के साथ Weatherford के व्यापार करने पर प्रतिबंध लगाता है।

## सावधान रहिए।

सीमा-पार लेन-देन में चेतावनी के संकेतों पर ध्यान दें, जो विशेष रूप से स्वीकृत देशों या प्रतिबंधित पार्टियों के संबंध में Weatherford को जोखिम में डाल सकते हैं। विधि और अनुपालन विभागके लिए चिंता के किसी भी मुद्दे को तुरंत उठाएं।

## प्रश्न पूछें।

क्या आप अनिश्चित हैं कि Weatherford को व्यापार करने से कहाँ प्रतिबंधित किया गया है या आज व्यापार न करने का विकल्प चुना है? विधि और अनुपालन विभाग पूछें।



हमारा वादा



हमारे लोग और हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और हमारा उद्योग



विषयवस्तु



संपर्क



## व्यापार आचार संहिता



हमारा वादा



हमारे लोग और  
हमारी पृथ्वी



हमारी कंपनी



हमारे रिश्ते और  
हमारा उद्योग