



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# THE ENERGY OF INNOVATION

## CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI



# Cuprins



**Valorile noastre** ..... 3

**Mesaj din partea consiliului nostru de administrație și a echipei de conducere executivă** ..... 4

## Promisiunea noastră



Respectăm Codul nostru ..... 6  
Liderii noștri trebuie să se conformeze unor standarde mai înalte ..... 8  
Împărtășim și raportăm preocupările noastre ..... 10  
Nu tolerăm represaliile ..... 12  
Știm cui să ne adresăm pentru ajutor ..... 13

## Oamenii noștri și planeta noastră



Îi respectăm pe ceilalți ..... 15  
Promovăm un mediu de siguranță în cadrul Weatherford ..... 17  
Protejăm informațiile cu caracter personal ..... 19  
Suntem o afacere durabilă ..... 20

## Compania noastră



Suntem mândri de calitatea muncii noastre ..... 23  
Ne protejăm activele ..... 24  
Suntem atenți atunci când comunicăm despre Weatherford ..... 27  
Elaborăm rapoarte financiare exacte ..... 29  
Insistăm asupra transparenței pentru a împiedica spălarea banilor ..... 31  
Nu facem tranzacții pe baza informațiilor privilegiate ..... 32

## Relațiile noastre și industria noastră



Dezvoltăm relații bune cu furnizorii ..... 34  
Concurăm în mod echitabil ..... 35  
Nu tolerăm mita și corupția ..... 37  
Evităm conflictele de interese ..... 39  
Cunoaștem regulile referitoare la cadouri, divertismente și călătorii ..... 41  
Ne conformăm legilor comerciale internaționale ..... 43



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# Valorile noastre



## PASIUNE

Suntem stimulați de munca noastră și inspirați să avem un impact pozitiv asupra industriei noastre, asupra clienților noștri, asupra întregii companii și asupra comunităților noastre.



## INOVAȚIE

Suntem hotărâți să oferim progrese care ne propulsează compania, industria și clienții spre viitor.



## RESPONSABILITATE

Acționăm cu integritate, permitem oamenilor și echipelor noastre să aibă succes și suntem fideli cuvântului nostru.



## CREARE DE VALOARE

Ne angajăm să obținem valoare pe termen lung pentru toate părțile noastre interesate, oferind beneficii convingătoare și unice prin diferențiere tehnologică și excelență operațională.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# Mesaj din partea consiliului nostru de administrație și a echipei de conducere executivă



Dragi colegi,

Vă mulțumim pentru atitudinea dvs. de lideri și dedicarea dvs. în livrarea unor tehnologii și servicii inovatoare pentru a răspunde necesităților actuale și viitoare de energie într-un mod sigur, etic și durabil. În fiecare zi în care ne-am propus să acționăm în conformitate cu această misiune și să fim un partener de afaceri de încredere pentru cei pe care îi deservim, trebuie să rămânem legați de valorile noastre principale și să ne onorăm formula de gândire: Luați separat, suntem impresionanți. Împreună, suntem de neoprit. Suntem un singur Weatherford.

Familia noastră Weatherford este alcătuită din unii dintre cei mai talentați oameni din industrie. Fiecare dintre dvs., indiferent de poziția pe care o dețineți sau de locul în care lucrați, jucați un rol vital în viitorul Companiei noastre. Și, ceea ce este și mai important, deciziile pe care le luați în fiecare zi dictează în cele din urmă nivelul de integritate pe care îl atingem la Weatherford și în comunitățile pe care le deservim.

Codul nostru de conduită în afaceri este conceput pentru a vă ajuta să înțelegeți standardele înalte ale Companiei noastre și cât de importante sunt acestea pentru a menține valorile noastre de bază și pentru a realiza crearea unor valori durabile pentru toate părțile noastre interesate. Atunci când respectați Codul nostru și puneți în practică recomandările acestuia, integritatea în muncă vine automat – ea reprezintă baza fiecărei decizii pe care o luați.

Vă recomandăm să citiți Codul nostru cu atenție. Nu-l considerați o culegere de reguli, ci o resursă valoroasă pe care o puteți consulta adesea, ori de câte ori aveți nevoie de orientare în situațiile zilnice. Dacă vă confrunțați cu o situație care nu este prezentată în Codul nostru, cereți ajutor. Și dacă vedeți o conduită care este incompatibilă cu standardele noastre înalte, aveți curajul de a spune ceva. Ne bazăm pe dvs. pentru susținerea integrității noastre.

Dar mai ales, nu uitați că sunteți un membru valoros al familiei Un Singur Weatherford. Ceea ce ne diferențiază este hotărârea noastră de a face lucrurile așa cum trebuie, de prima dată și întotdeauna. Codul și valorile noastre de bază sunt caracteristice pentru Weatherford și reprezintă ceea ce trebuie să respectăm și să onorăm zilnic. Apreciem dăruirea dvs. față de Compania noastră.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră



CUPRINS



CONTACTE



## PROMISIUNEA NOASTRĂ

„Nu doar munca noastră duce  
la succesul nostru, ci și felul în  
care muncim.”



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# RESPECTĂM CODUL NOSTRU

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Credem că codul nostru de conduită în afaceri reprezintă baza pentru a construi un loc de muncă bazat pe etică și responsabilitate. Codul nostru ne ghidează comportamentul. Angajarea în cadrul companiei Weatherford sau derularea de afaceri cu aceasta trebuie să respecte prevederile Codului nostru. Codul nostru ne leagă pe toți de sursele de inspirație, informațiile și resursele de care avem nevoie pentru a fi, în esență, un singur Weatherford, în fiecare unitate din întreaga lume.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Desfășurați-vă activitatea cu integritate.

Respectați legea și politicile, standardele și practicile de afaceri ale companiei Weatherford. Citiți, cunoașteți, respectați și încorporați în activitatea dvs. zilnică spiritul Codului nostru.

### Respectați codul.

Codul nostru se aplică fiecărui director, ofițer sau angajat la nivel mondial. El se aplică și părților terțe care lucrează în numele nostru. Weatherford se angajează să pună în aplicare Codul nostru și să-i considere răspunzători pentru respectarea acestuia pe directorii, ofițerii și angajații noștri, precum și părțile terțe care lucrează în numele nostru.

Respectați Codul nostru și fiți răspunzători pentru acțiunile dumneavoastră. Nu uitați că Codul nostru nu are un răspuns pentru fiecare problemă de natură etică cu care vă confrunțați la serviciu. Folosiți-l pentru a vă ghida acțiunile și pentru a identifica resursele disponibile care să vă ajute să navigați printre problemele de natură etică.

Încălcarea Codului nostru are consecințe și poate conduce la măsuri disciplinare, mergând până la inclusiv desfacerea contractului de muncă și, în anumite cazuri, la amenzi și măsuri juridice. Orice măsură disciplinară va fi aplicată conform politicii, practicii sau legii locale.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Respectăm Codul nostru

## Achitați-vă de obligațiile atribuite.

Finalizați la timp toate cursurile de formare cerute de Cod sau legate de politici, certificările cerute de politici și alte cerințe de conformitate.

## Puneți întrebări.


Discutați cu superiorul dvs., cu departamentul Resurse umane sau Juridic și conformitate dacă nu știți cu siguranță ce trebuie să faceți. În situațiile în care practicile locale sunt în conflict cu Codul nostru, urmați întotdeauna cerința cea mai restrictivă.

## Spuneți ce vă frământă.




Dacă știți, vedeți sau suspectați o conduită necorespunzătoare, raportați-o la Weatherford. Intervențiți fără teamă, știind că atunci când împărtășiți preocupările dvs. și cooperați pe deplin și cu onestitate în orice investigație, examinare sau anchetare a unei conduite necorespunzătoare suspectate, faceți ceea ce este corect și susțineți un loc de muncă bazat pe etică.

Nu tolerați represaliile împotriva nimănui pentru că a ridicat o problemă în mod sincer și cu bună credință. Weatherford are o toleranță zero față de represalii.

Dați dovadă de discernământ. Nimeni, la niciun nivel din companie, nu are autoritatea de a vă forța să încălcați Codul.

DACĂ RĂSPUNSUL LA ORICARE DINTRE ACESTE ÎNTREBĂRI ESTE **NU** |  OPRIȚI-VĂ ȘI ÎNTREBAȚI ÎNAINTE DE ORICE ACȚIUNE.

**ESTE IMPOSIBIL SĂ SE ABORDEZE FIECARE DILEMĂ DE NATURĂ ETICĂ. CÂND AVEȚI DUBII, ÎNTREBAȚI-VĂ:**

 Este legal?	 Este în conformitate cu litera (cuvintele efective) și spiritul (intenția) codului și politicilor noastre?	 M-aș simți confortabil dacă decizia mea ar fi publicată, difuzată sau divulgată clienților, familiei și prietenilor?
--	---	---



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# LIDERII NOȘTRI TREBUIE SĂ SE CONFORMEZE UNOR STANDARDE MAI ÎNALTE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Considerăm că este responsabilitatea liderilor noștri, directori, ofițeri și manageri, să dea tonul pentru un mediu bazat pe etică în cadrul Weatherford, să promoveze un loc de muncă bazat pe respect și să le ofere angajaților îndrumarea, instruirea, mediul și instrumentele corecte pentru a asigura că singura modalitate în care lucrăm este cea specifică nouă – cu onestitate și integritate.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Conduceți prin puterea exemplului.

Nu uitați că cea mai bună modalitate de a învăța pe cineva practicile etice este de a le manifesta în practică în fiecare zi. Dați un exemplu pozitiv, comunicând cu angajații și cu colegii dvs. despre ceea ce se așteaptă de la ei conform codului nostru.

Folosiți Codul nostru și consultați-l adesea. Demonstrați că este o resursă utilă pentru a face afaceri cu onestitate și integritate. Asigurați-vă că angajații participă la cursuri de formare privind Codul nostru și participați la aceste sesiuni alături de ei. Luați în considerare respectarea Codului nostru de către angajați atunci când le evaluați performanța.

Tratați angajații în mod corect și consecvent, cu demnitate și respect; înțelegeți și gestionați lipsa dvs. inconștientă de obiectivitate; încurajați diversitatea și incluziunea; și încurajați relațiile de muncă prin cooperare între cei pe care îi conduceți sau îi supervizați. Apreciați aptitudinile, capacitățile, cunoștințele și experiența fiecărei persoane din echipa dumneavoastră.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră



# Liderii noștri trebuie să se conformeze unor standarde mai înalte

## Mentineți o politică a ușilor deschise.

Creați un mediu de lucru pozitiv, în care angajații să nu fie stânjeniți să ceară ajutor și să raporteze preocupările fără a se teme de represalii.

Sușțineți-i pe angajații care ridică probleme. Ascultați-le preocupările, tratați informațiile pe care le împărtășesc ca fiind sensibile și nu le dezvăluiți decât celor care trebuie să le cunoască, în încercarea de a găsi o soluție.

## Promovați diversitatea.

Noi încurajăm o cultură în care diferențele sunt apreciate. Străduiți-vă să recrutați, să dezvoltați, să promovați și să păstrați o gamă largă de oameni talentați care reprezintă o varietate de experiențe, perspective și medii. O forță de muncă diversă stimulează inovația și stabilește legătura cu baza noastră de clienți diverși și cu comunitățile diverse pe care le deservim.

## Fiți vigilenți.

Intervențiți și curmați imediat orice situație care este lipsită de etică sau care poate încălca codul și politicile noastre sau legea, ori care poate afecta reputația companiei Weatherford. Anunțați cu promptitudine persoanele corespunzătoare.

Nu recurgeți niciodată la represalii – și nu permiteți niciodată altora să facă acest lucru – împotriva unei persoane care ridică o problemă legată de respectarea Codului nostru și a politicilor noastre ori a legii.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# ÎMPĂRTĂȘIM ȘI RAPORTĂM PREOCUPĂRILE NOASTRE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Credem că trebuie să fim responsabili și să facem ceea ce trebuie făcut pentru a menține un mediu bazat pe etică în cadrul Weatherford. Suntem curajoși și luăm atitudine în privința comportamentelor care ar putea încălca Codul nostru sau care ar putea afecta sănătatea, durabilitatea sau reputația Companiei noastre, a angajaților sau a acționarilor noștri.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Întrebați, contestați, raportați.

Intervențiți și raportați un comportament despre care credeți, cu bună credință, că încalcă Codul nostru, politicile noastre sau legea.

Discutați cu managerul dvs., cu departamentul Resurse umane, Juridic și conformitate sau raportați prin sistemul nostru extern Listen Up când aveți întrebări dacă un comportament este sau nu compatibil cu Codul nostru, cu politicile noastre sau cu legea.

Ridicați, cu bună credință, o problemă legată de conformitate. Fiți sinceri în încercarea de a da informații oneste și exacte, chiar dacă raportul nu este – sau nu poate fi – fundamentat. Buna credință nu înseamnă că trebuie să aveți dreptate; înseamnă că credeți sincer că ceva este greșit și că nu faceți în mod deliberat un raport fals.

Orice funcționar, director sau angajat care consideră că a avut loc o încălcare a Codului trebuie să contacteze imediat consilierul general în măsura permisă de legislația aplicabilă. Dacă aceste preocupări necesită confidențialitate, cum ar fi asigurarea anonimului, se vor depune toate eforturile pentru a păstra confidențialitatea, sub rezerva legislației, reglementărilor sau procedurilor legale aplicabile.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Împărtășim și raportăm preocupările noastre

## Accesați sistemul nostru de raportare non-stop.

*Listen Up* este un serviciu gestionat de o parte terță care le permite angajaților, clienților, furnizorilor și altor părți interesate să raporteze orice probleme legate de conformitate, prin telefon sau pe internet ([www.ListenUpWET.com](http://www.ListenUpWET.com)), în peste 120 de limbi.

Când contactați *Listen Up*, vă recomandăm să comunicați numele și informațiile dvs. de contact pentru a se asigura măsurile adecvate și monitorizarea, dar puteți alege să rămâneți anonimi, acolo unde legea permite acest lucru. Informațiile comunicate prin serviciul *Listen Up* sunt transmise personalului adecvat din cadrul Companiei noastre, în vederea analizării și investigării. Veți primi un număr de caz privat, pe care îl puteți utiliza pentru a urmări sesizarea dvs. din *Listen Up* fie prin internet, fie prin telefon, pentru a vedea răspunsurile sau întrebările formulate de Compania noastră pe parcursul analizării preocupărilor dumneavoastră.

## Confidențialitatea este asigurată.

Toate rapoartele referitoare la probleme legate de conformitate sunt luate în serios și tratate cu promptitudine, cu profesionalism și în detaliu. Ne desfășurăm investigațiile cu cel mai înalt grad de confidențialitate posibil, conform legii.

## Cooperati în cadrul investigațiilor, al auditurilor și al altor examinări.

Participați, atunci când vi se cere, la orice investigații, audituri sau alte examinări și anchete. Furnizați orice informații cerute, fie de Weatherford (departamentul Juridic și conformitate, Resurse umane, QHSSE sau orice altă unitate de afaceri sau funcție), fie de autoritățile guvernamentale. Anunțați departamentul Juridic și conformitate în cazul în care sunteți contactați de un anchetator sau o autoritate externă.

Nu faceți niciodată declarații false sau incomplete și nu încurajați pe nimeni să facă acest lucru. Dați numai răspunsuri transparente și cu bună credință.

## După ce raportați ...

Puteți reveni ulterior pentru a afla situația unei anchete sau pentru a raporta orice informații suplimentare pe care le-ați putea avea.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# NU TOLERĂM REPRESALIILE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Vrem ca fiecare persoană de la orice nivel din companie să știe că poate și are datoria să ridice problemele de conformitate fără nicio teamă. Acest gen de curaj ne permite să identificăm și să corectăm problemele în faza cea mai incipientă și să ne păstrăm reputația: Weatherford, o companie bazată pe etică. Nu tolerăm represaliile împotriva nimănu pentru că a prezentat o preocupare cu bună credință – avem o politică de zero toleranță față de represalii. Represaliile pot include amenințări, intimidare, excludere, umilire și alte acțiuni negative mai subtile. Le cerem directorilor, administratorilor, managerilor, supervizorilor și oricăror altor lideri de la Weatherford, precum și tuturor angajaților, să respecte angajamentul nostru și să nu recurgă sau să nu permită altora să recurgă la represalii.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Nu recurgeți niciodată la represalii.

Fiți conștienți de tipurile de comportament care ar putea fi considerate represalii și luați măsuri pentru a vă asigura că evitați chiar și impresia de represalii împotriva altor persoane.

### Să nu vă fie teamă de represalii.

Intervențiți, știind că Weatherford nu va tolera nicio formă de represalii împotriva dvs. pentru că ați comunicat, cu bună credință, preocupările dvs. legate de conformitate sau pentru că ați participat la audituri sau anchetări privind conduite necorespunzătoare, încălcări ale codului și ale politicilor noastre sau ale legii, reale sau bănuite.

Contactați managerul dvs. departamentul Resurse umane sau departamentul Juridic și conformitate, dacă credeți că dvs., sau o persoană pe care o cunoașteți, ați fost supuși represaliilor pentru că ați ridicat o problemă de conformitate.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# ȘTIM CUI SĂ NE ADRESĂM PENTRU AJUTOR



CUPRINS



CONTACTE

Subiect	Opțiuni de contact
Reclamații la locul de muncă*	Manager direct Resurse umane Relații angajați Juridic și conformitate Listen Up ( <a href="http://www.ListenUpWFRD.com">www.ListenUpWFRD.com</a> )
Orice încălcare a codului, a politicilor, standardelor, practicilor de afaceri sau a legii	Manager direct Resurse umane Juridic și conformitate Listen Up
Probleme legate de calitate, sănătate sau siguranță	Departamentul QHSSE
Probleme legate de securitate	Departamentul Securitate

\*Consultați practicile de afaceri ale companiei Weatherford pentru mai multe detalii privind opțiunile de raportare a reclamațiilor la locul de muncă.

Rețineți că nimic din Codul nostru nu trebuie înțeles ca creând drepturi sau obligații conform legilor aplicabile privind relațiile de muncă și nimic nu trebuie înțeles ca limitând dreptul unui angajat de a fi implicat în activități și discuții de derogare legate de salarii și alte clauze și condiții de angajare. Derogările de la prevederile Codului nostru pentru directori și directorii executivi pot fi acordate numai de Consiliul de administrație (sau de un subcomitet al Consiliului), în scris, și vor fi imediat dezvăluite publicului, atunci când acest lucru este cerut prin lege sau prin regulamentul Bursei de valori Nasdaq, acolo unde este cazul. Derogările de la prevederile acestui cod pentru alți angajați pot fi acordate numai de către directorul nostru executiv și vor fi raportate comitetului nostru de audit.



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră



CUPRINS



CONTACTE



## OAMENII NOȘTRI ȘI PLANETA NOĂSTRĂ

„Schimbarea depinde  
de mine.”



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# ÎI RESPECTĂM PE CEILALȚI

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Ne angajăm să diversificăm locul nostru de muncă pentru a îmbina o gamă bogată de culturi și capacități. Ne respectăm unii pe alții și respectăm legea și stabilim relații care, în afară de faptul că îmbunătățesc produsul muncii noastre, creează un loc de muncă sigur, inclusiv și bazat pe etică și respect. Ne asigurăm că deciziile legate de angajare se bazează pe calificări, merite, performanțe relevante și pe alți factori legați de muncă. Nu este tolerată niciun fel de discriminare.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Fiți incluzivi și manifestați respect.

Manifestați deschidere pentru talentul, originile și experiențele unice și diversificate ale organizației noastre globale pentru a asigura faptul că toată lumea se simte apreciată și respectată. Creați și promovați un loc de incluziune prin punerea în aplicare a valorilor noastre fundamentale.

Interziceți discriminarea – sau tracasarea – oricărei persoane indiferent de motiv, inclusiv din motive de rasă, origine etnică, religie, sex, vârstă, incapacitate mintală sau fizică, statut de veteran, origine națională, orientare sexuală sau alte caracteristici protejate de legea aplicabilă.

Bazați-vă deciziile legate de angajare, formare, promovare, salarizare, beneficii și alte practici legate de angajare, pe necesitățile legitime de afaceri și pe capacitățile persoanei respective în raport cu postul.

Respectați declarația noastră de misiune și salutați diversitatea persoanelor cu care faceți afaceri, indiferent dacă sunt colegi, clienți sau parteneri de afaceri.

Respectați angajamentul nostru de a asigura egalitatea șanselor și echitatea în deciziile legate de muncă și de a lua măsuri de adaptare rezonabile pentru angajații cu handicap sau pentru cei cu credințe și practici legitime. Dacă sunteți manager, urmați toate cursurile de formare cerute, inclusiv cele axate pe prevenirea intimidării și hărțuirii.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Îi respectăm pe ceilalți

## De făcut

- Comportați-vă în mod profesional și cu respect față de colegi, de clienți și de public când vă desfășurați activitatea.
- Luați decizii legate de angajare și de gestionare a personalului numai pe bază de merit, performanță și considerente de afaceri.
- Luați atitudine dacă:
  - Aveți cunoștință despre un comportament care poate fi discriminatoriu, represiv, de hărțuire, ostil, intimidant, umilitor, sau care încalcă într-un altfel Codul sau orice politică, standard sau practică de afaceri a companiei Weatherford privind felul în care sunt tratate alte persoane.
  - Știți, vedeți sau suspectați un act de discriminare, tracasare, conduită abuzivă sau terorizare.

## De evitat

- Acționarea cu lipsă de respect față de ceilalți.
- Intimidarea fizică sau verbală sau umilirea celorlalți.
- Glume sau comentarii insensibile sau nepotrivite.
- Un comportament care ar putea crea un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensator.
- Proferarea de amenințări, insulte sau comunicarea unor clișee negative.
- Distribuirea sau afișarea unor materiale care ar putea fi ofensatoare sau deranjante, inclusiv fotografii.

Nimic din această secțiune a codului nostru sau din oricare dintre politicile, standardele sau practicile noastre de afaceri nu are scopul de a limita sau interfera cu dreptul dvs. de a vă angaja în activități protejate prin lege, inclusiv discuții cu privire la salarii sau alte clauze și condiții de angajare.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră



# PROMOVĂM UN MEDIU DE SIGURANȚĂ ÎN CADRUL WEATHERFORD



CUPRINS



CONTACTE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Avem obligația morală și legală de a oferi un mediu de lucru stabil și sigur și de a ne promite unii altora și familiilor noastre să lucrăm în siguranță. Ne menținem angajamentul de a asigura cele mai ridicate standarde de sănătate, siguranță, securitate, și de mediu și durabilitate. Munca la Weatherford nu este niciodată atât de urgentă sau importantă încât să nu ne putem acorda timp pentru a face acest lucru în siguranță.



EIGHTGEMS



DRIVER AND VEHICLE SAFETY



COMMITMENT AND INTERVENTION



FACILITY SAFETY



INDUCTION AND TRAINING



RISK MANAGEMENT



LIFTING EQUIPMENT AND OPERATIONS



HAZARDOUS SUBSTANCES



HAZARDOUS ENVIRONMENTS

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Siguranța are prioritate.

Promovați siguranța și securitatea tuturor la locul de muncă și în unitățile de lucru. Conformați-vă tuturor politicilor și legilor privind sănătatea, siguranța, securitatea și mediul și privind durabilitatea inclusiv procedurilor privind siguranța afișate asociate cu activitatea dumneavoastră. Luați în considerare riscurile pentru sănătate, siguranță, securitate și mediu înainte de a vă angaja în operațiuni noi, de a proiecta produse noi și în timpul planificării și executării lucrărilor. Respectați Regulile de urmat prevăzute de Programul privind sănătatea și securitatea, *EightGems*®, și Programul de securitate din cadrul Weatherford. Respectarea programului *EightGems*® și a Programului de securitate este monitorizată și măsurată ca parte a evaluărilor de performanță ale conducerii.



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# Promovăm un mediu de siguranță în cadrul Weatherford



CUPRINS



CONTACTE

## De făcut

- Fiți vigilenți la ceea ce se întâmplă în jurul dumneavoastră.
- Respectați instrucțiunile dvs. de lucru care includ cerințele privind QHSSE.
- Respectați toate procedurile de securitate și familiarizați-vă cu planul de evacuare pentru zona (zonele) în care lucrați.
- Familiarizați-vă cu planul de intervenție și cu echipamentele pentru situații de urgență precum ieșirile de urgență, trusele de prim ajutor și trusele de izolare a scurgerilor.
- Folosiți autoritatea dvs. de întrerupere a lucrului pentru a preveni rănirea dvs. sau a altor persoane și folosiți echipamentul personal de protecție corect pentru activitatea respectivă.
- Achitați-vă de toate obligațiile de formare.
- Folosiți fișele RADAR® pentru a înregistra problemele sau oportunitățile de îmbunătățire.
- Informați Weatherford cu privire la orice condiții de nesiguranță, vătămări personale, daune materiale sau acte (sau amenințări) de violență la locul de muncă.
- Contactați departamentul Securitate globală pentru instrucțiuni legate de călătorii.
- Obțineți toate vizele necesare atunci când călătoriți în străinătate. Călătorul are responsabilitatea de a gestiona – contactați departamentul Resurse umane pentru instrucțiuni.

## De evitat

- Efectuarea unei lucrări pentru care nu sunteți autorizați.
- Ignorarea oricărui risc privind sănătatea, siguranța, securitatea sau mediul.
- Tolerarea oricăror violențe, amenințări cu violența, intimidări, răzbunări, sabotări sau hărțuiri pe proprietatea companiei sau oriunde se desfășoară activitatea companiei.
- Tolerarea abuzului de droguri la locul de muncă.
- Lucrul sub influența alcoolului, a drogurilor ilegale sau abuzul de droguri sau medicamente – sau aducerea acestora pe proprietatea companiei.
- Purtarea de arme pe proprietatea Weatherford.



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# PROTEJĂM INFORMAȚIILE CU CARACTER PERSONAL

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Oamenii – din interiorul și din afara companiei Weatherford – au încredere în faptul că le gestionăm informațiile cu caracter personal cu grijă și le folosim în mod adecvat. Respectăm dreptul la confidențialitate al angajaților, al clienților și al altor părți terțe și utilizăm informațiile cu caracter personal numai atunci când este necesar pentru a funcționa eficient, în scopurile prevăzute și în conformitate cu legea.

## INFORMAȚIILE CU CARACTER PERSONAL SUNT

Orice informații care se referă la o persoană, cum ar fi o adresă, un număr de telefon, o fotografie, data nașterii, date de localizare, o evaluare a performanței, antecedente educaționale, numărul permisului de conducere, informații bancare sau de salarizare, numărul de identificare, starea sănătății sau antecedentele medicale sau la unul sau mai mulți factori legați de identitatea fizică, psihologică, genetică, mentală, economică, culturală sau socială a unei persoane.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Fiți un bun agent de informare.

Gândiți-vă cum ați dori să gestioneze alții informațiile dvs. cu caracter personal și gestionați apoi în mod corespunzător informațiile cu caracter personal ale altora.

### De făcut

- Cunoașteți genul de informații considerate „informații personale”.
- Colectați, stocați, utilizați, divulgați, transferați și eliminați informațiile cu caracter personal în conformitate cu politicile noastre de confidențialitate și legislația aplicabilă.
- Folosiți informațiile cu caracter personal numai în scopul preconizat.
- Raportați orice breșă de securitate a informațiilor.

### De evitat

- Strângerea unei cantități de informații cu caracter personal mai mari decât este necesar pentru scopul specific sau păstrarea lor mai mult timp decât este nevoie.
- Partajarea informațiilor cu caracter personal cu oricine altcineva – din interiorul și din afara companiei Weatherford – cu excepția cazului când acest lucru este autorizat și necesar.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# SUNTEM O AFACERE DURABILĂ

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Noi credem în desfășurarea activității în mod etic, responsabil din punct de vedere social și sustenabil din punct de vedere ecologic. Ne angajăm să ne desfășurăm activitatea într-o manieră care respectă Declarația Universală a Drepturilor Omului și standardele de bază ale Organizației Internaționale a Muncii și ne străduim să asigurăm drepturile individuale în zona noastră de influență. Ne angajăm să protejăm mediul înconjurător pentru a păstra felul nostru de viață și viața generațiilor viitoare.

Veniturile provenite din mineralele extrase din zonele de conflict au fost asociate cu finanțarea grupurilor angajate în violență extremă și atrocități legate de drepturile omului. Conlucrăm îndeaproape cu furnizorii de materii prime și cu vânzătorii de piese și componente și comunicăm așteptările noastre de a respecta toate legile aplicabile, inclusiv legile care vizează furnizarea de minerale care nu provin din zone de conflict.

Pentru mai multe informații referitoare la angajamentul nostru privind drepturile omului, consultați Declarația privind sclavia modernă și declarația potrivit Legii privind lanțul de aprovizionare din statul California pe site-ul nostru web.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Respectați oamenii.

Tratați-i pe ceilalți imparțial, consecvent și cu respect pentru protecția drepturilor și obligațiilor lor. Înțelegeți problemele legate de drepturile omului acolo unde lucrați și luați în considerare implicațiile acestora și necesitatea de a le gestiona înainte de a vă angaja în noi operațiuni sau proiecte. Urmați întotdeauna politicile, standardele, practicile de afaceri Weatherford și legea. Respectați angajamentul nostru privind diversitate la locul de muncă.

Conformați-vă tuturor legilor referitoare la muncă și imigrare. Respectați cerințele aplicabile privind salariile și orele de lucru, legate de orele suplimentare, pauzele de masă și de odihnă. Dacă sunteți manager, asigurați-vă că toți angajații dețin autorizațiile de muncă adecvate. Înțelegeți exigențele locale legate de munca prestată de copii, drepturile la muncă și libertatea de asociere. Nu faceți afaceri cu nimeni care se ocupă de muncă forțată, trafic de persoane sau exploatarea vreunei persoane, inclusiv a copiilor. Asigurați o cultură care promovează standarde recunoscute pe plan internațional privind drepturile omului și toleranța zero față de încălcarea drepturilor omului.

Reamintiți-le furnizorilor obligația lor de a se conforma Codului de conduită pentru furnizori, inclusiv prevederilor acestuia privind drepturile omului.

Raportați abuzurile suspectate.

Construiți o forță de muncă talentată prin planificarea traseelor profesionale, creșterea competenței, angajarea stagiarelor și lărgirea orizonturilor.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Suntem o afacere durabilă

## Respectați planeta noastră.

Fiți un bun administrator al mediului înconjurător în timpul desfășurării activității în cadrul companiei Weatherford. Căutați modalități de a reduce amprenta noastră asupra mediului și de a asigura decizii responsabile pentru mediul înconjurător atunci când planificați noi operațiuni, când proiectați și utilizați produse, când prestați servicii și când achiziționați și părăsiți unități de lucru. Înțelegeți și îndepliniți sau depășiți țintele și obiectivele de mediu ale companiei Weatherford.

Respectați cerințele reglementărilor locale legate de mediu, precum și standardele noastre de mediu și Regulile de urmat din Programul nostru de mediu, Four Tenets™:

- Gestionați deșeurile în mod eficient.
- Folosiți apa în mod eficient.
- Reduceți impactul asupra solului.
- Reduceți în mod semnificativ folosirea energiei.

## Înțelegeți comunitățile locale.

Identificați necesitățile comunității în care lucrăm. Căutați oportunități în care timpul, talentele sau fondurile ar putea avea un impact pozitiv.

## Implicați-vă.

Identificați și obțineți aprobarea pentru noi oportunități orientate către comunitate, responsabile din punct de vedere social și responsabile din punct de vedere al afacerilor pentru Weatherford.

Aderați la proiectele comunitare și eforturile filantropice sponsorizate de Weatherford, care sunt concepute pentru a îmbunătăți calitatea vieții în comunitățile noastre locale.

Participați la activități comunitare de voluntariat, caritabile și politice la nivel personal, dar nu folosiți fondurile, activele, timpul sau numele Weatherford pentru a promova activitățile dvs. personale. Asigurați-vă că participarea dvs. este legală și în conformitate cu politicile noastre și subliniați faptul că punctele dvs. de vedere și acțiunile dvs. personale nu reprezintă punctele de vedere și acțiunile Weatherford.

## Refuzați cererile de donații politice.

Weatherford este o companie neutră din punct de vedere politic. Nu faceți contribuții partidelor politice, liderilor sau candidaților prin folosirea fondurilor companiei Weatherford sau în numele companiei.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră



## COMPANIA NOASTRĂ

„Știm că acțiunile noastre  
de astăzi au un impact  
asupra viitorului nostru  
de mâine.”



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# SUNTEM MÂNDRI DE CALITATEA MUNCII NOASTRE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Suntem mândri de calitatea muncii noastre și promovăm calitatea în toate etapele activității noastre, de la dezvoltare la distribuție. Înțelegem că produsele, serviciile și tehnologia de înaltă performanță nu stimulează doar afacerea noastră ci trasează și viitorul nostru, deci ne asumăm responsabilitatea personală de a menține standarde înalte.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Insistați asupra calității.

Demonstrați în fiecare zi angajamentul dvs. de a livra cele mai bune produse, servicii și tehnologii din industrie.

### Ridicați ștacheta.

Conformați-vă tuturor standardelor de calitate, inclusiv:

- Legilor și regulamentelor aplicabile.
- Procedurilor de control intern.
- Specificațiilor – atât specificații contractuale, cât și specificații integrate pentru client.

Cereți-le furnizorilor noștri să se conformeze aceluiași standarde înalte ca și noi.

### Ridicați mâna.

Faceți-vă datoria de a respecta pe deplin toate legile și de a raporta orice probleme sau preocupări care ar putea compromite calitatea.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# NE PROTEJĂM ACTIVELE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Credem în utilizarea activelor Weatherford pentru afacerile Weatherford și în protejarea acestora împotriva pierderii, deteriorării, abuzului, furtului, risipei, fraudei și utilizării necorespunzătoare. Dăm dovadă de respect pentru proprietatea, tehnologia, sistemele, echipamentele, informațiile și instalațiile care ne sunt încredințate pentru a ne asigura că sunt păstrate, protejate și gestionate în mod adecvat.

Folosirea personală ocazională a activelor noastre tehnologice este permisă în limite rezonabile, atâta timp cât nu compromite interesele noastre sau nu afectează performanța muncii dvs. sau a colegilor de serviciu. Rețineți că utilizarea mijloacelor tehnologice puse la dispoziție de Weatherford (computer, telefon etc.) poate fi monitorizată, în conformitate cu politicile noastre privind utilizarea computerului și confidențialitate și cu legea aplicabilă.

## UN ACTIV AL COMPANIEI ESTE

Orice lucru deținut de o companie – tangibil sau intangibil – care oferă valoare companiei, inclusiv bunuri materiale, mijloace electronice/ tehnologice, active informaționale și proprietate intelectuală.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

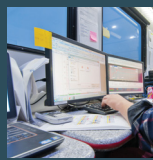
### Fiți un bun administrator al activelor noastre fizice.

Folosiți-le în scopul pentru care au fost destinate în unitățile în care Weatherford decide să funcționeze. Garantați-le și protejați-le și raportați orice cazuri de utilizare greșită sau fraudă. Nu împrumutați și nu scoateți bunurile din incinta companiei fără o autorizație adecvată și nu folosiți activele noastre pentru a susține activități personale.

## UN ACTIV POATE FI:



**Fizic:** instalații, echipamente, consumabile, hardware, unelte, materiale, vehicule



**Electronic:** hardware, software, e-mail, mesagerie vocală, tehnologia informației



**Informațional:** date cu caracter personal, date de foraj pentru clienți, planuri de cercetare și dezvoltare, proiecte sau desene de produse, informații tehnice, planuri de marketing, liste de clienți, costuri, date, foi de calcul și procese



**Proprietate intelectuală:** brevete, mărci comerciale, drepturi de autor, secrete comerciale, mărci de servicii



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră



# Ne protejăm activele

## Fiți un bun administrator al activelor noastre electronice.

Folosiți în mod responsabil sistemele de tehnologie a informațiilor.

Protejați ID-urile de utilizator și parolele. Nu le dezvăluiți nimănui, inclusiv altor angajați Weatherford, membrilor familiei sau clienților.

Preveniți virușii și perioadele de nefuncționare. Nu accesați rețeaua noastră prin aplicații sau dispozitive neautorizate. Nu descărcați software sau aplicații neautorizate – și nu conectați hardware sau dispozitive de stocare neautorizate – la computerul dvs. pus la dispoziție de companie.

Protejați fizic orice hardware care v-a fost pus la dispoziție și preveniți accesul neautorizat al altor persoane la acesta.

Respectați drepturile de autor ale software-lor instalate pe echipamentele dumneavoastră. Nu faceți copii, nu instalați și nu utilizați niciodată software într-o manieră care încalcă dreptul de autor sau condițiile de licență aplicabile.

Nu cumpărați niciun hardware sau software pentru uzul Companiei fără a obține în prealabil aprobarea de la departamentul Tehnologia informațiilor.

## Fiți un bun administrator al activelor noastre informaționale.

Nu dezvăluiți informații confidențiale și cu caracter personal decât celor care sunt autorizați sau au nevoie de ele pentru a-și îndeplini sarcinile. Respectați nu numai informațiile Weatherford ci și informațiile confidențiale, private și cu caracter personal ale colegilor, clienților, furnizorilor, concurenților noștri și ale altor părți terțe.

Respectați proprietatea noastră intelectuală (IP) și cea a altor persoane. Proprietatea noastră intelectuală este produsul multor ani de muncă și nu trebuie dezvăluită decât în caz de necesitate absolută. Reprezintă o investiție semnificativă care necesită protecție în conformitate cu politicile Companiei și cu legile și reglementările aplicabile.

Nu discutați despre secretele comerciale ale Companiei sau informații care nu sunt publice în locuri publice, cum ar fi lifturi, avioane și restaurante, unde pot fi auzite și de alte persoane. Evitați să discutați despre cercetare sau idei confidențiale cu cineva din afara Companiei.

Angajați-vă să protejați pentru totdeauna informațiile confidențiale și private. Ați fost angajat pe baza studiilor, abilităților și competenței dvs., nu pentru a avea acces la informații – nu împărtășiți informații confidențiale sau protejate aparținând unui fost angajator și, dacă părăsiți Weatherford, nu împărtășiți informațiile confidențiale ale Weatherford cu noul dvs. angajator.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Ne protejăm activele

## Gestionați evidențele noastre în mod responsabil.

Respectați și onorați practicile de gestionare a evidențelor Weatherford și respectați toate instrucțiunile de păstrare sau de eliminare a acestora. Gestionați, rețineți, protejați, stocați și eliminați evidențele în conformitate cu politicile și programele noastre de reținere a evidențelor și cu legea. Dacă nu știți cu siguranță care sunt cerințele, discutați cu managerul dumneavoastră. Nu distrugeți, nu ascundeți și nu modificați niciun fel de evidențe care sunt fac obiectul unui ordin de prezervare a documentelor.



## UN ORDIN DE PREZERVARE A DOCUMENTELOR ESTE

O notificare emisă în momentul în care o companie este sau poate fi implicată într-o procedură legală și impune suspendarea programului său normal de păstrare, astfel încât anumite înregistrări relevante pentru un caz să nu fie distruse.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# SUNTEM ATENȚI ATUNCI CÂND COMUNICĂM DESPRE WEATHERFORD

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Ne angajăm să protejăm numele Weatherford deoarece acesta reprezintă:

- Părțile noastre interesate și investiția acestora.
- Oamenii noștri și munca lor de calitate.
- Încrederea clienților noștri în performanța noastră în întreaga lume.

În toate comunicațiile profesionale – verbale, scrise, digitale – dăm dovadă de discernământ.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Vorbiți cu o singură voce.

Nu vorbiți în numele Weatherford fără autorizație, ci transmiteți toate solicitările mass-media și solicitările publice de informații despre Weatherford către departamentul Relațiile cu investitorii și comunicări corporative.

Puteți primi întrebări din partea mass-media prin telefon, SMS, e-mail sau prin contact în rețelele de socializare. În relația cu mass-media, este important ca Weatherford să vorbească cu o singură voce. Din acest motiv, numai purtătorii de cuvânt autorizați ai companiei pot vorbi în numele nostru pentru a se asigura că se transmit informații clare, consecvente și exacte publicului, autorităților de reglementare și altora.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Suntem atenți atunci când comunicăm despre Weatherford



CUPRINS



CONTACTE

## Fiți responsabili când folosiți rețelele de socializare.

Respectați politicile noastre și toate legile referitoare la protecția vieții private și confidențialitate, precum și dezvăluirile de natură financiară, legate de dreptul de autor și de mărcile înregistrate.

Nu faceți afirmații false sau nefondate despre Weatherford. Dacă postați ceva legat de afacerea noastră și nu sunteți autorizat să vorbiți în numele nostru, asigurați-vă că vă identificați ca angajat și spuneți că opiniile dvs. vă aparțin și nu reprezintă poziția Weatherford.

Nu încălcați limitele, clauzele, condițiile sau instrucțiunile comunității stabilite pentru fiecare site, rețea de socializare sau comunitate.

Nu permiteți ca utilizarea de către dvs. a rețelelor de socializare să interfereze cu munca dvs. și nu faceți afirmații pe rețelele de socializare care pot fi atribuite companiei Weatherford.

Nimic din această secțiune a Codului nostru sau a oricăror politici ale noastre nu are intenția de a limita sau de a interfera cu dreptul dvs. de a vă angaja în activități protejate prin lege, inclusiv în discuții legate de salarii sau de alte clauze și condiții de angajare.

## Fiți atenți în toate comunicările dumneavoastră.

Asigurați-vă că toate comunicările sunt necesare și adecvate atunci când comunicați cu persoane din interiorul și din afara companiei Weatherford. Indiferent dacă sunt neoficiale sau oficiale, comunicările nu trebuie să încalce niciodată politicile noastre sau legea. Nu-i hărțuiți pe ceilalți, nu scrieți, nu transmiteți și nu vizualizați niciodată nimic inadecvat sau ilegal, și nu perturbați utilizatorii de rețea, serviciile sau echipamentele.

Nu presupuneți că comunicările dvs. sunt private. Tot ceea ce creați, trimiteți sau primiți pe sistemele noastre poate fi accesat, monitorizat sau examinat de compania Weatherford, în conformitate cu politicile noastre privind utilizarea computerului și confidențialitatea și cu legea aplicabilă.



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# ELABORĂM RAPOARTE FINANCIARE EXACTE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Registreele și evidențele noastre trebuie să reflecte o imagine exactă a ceea ce suntem noi ca și companie. Noi respectăm cerințele Weatherford și legile aplicabile pentru a menține nu numai integritatea financiară, ci și încrederea și transparența.

Directorii, ofițerii și angajații noștri au, de asemenea, responsabilitatea de a asigura divulgarea completă, corectă, exactă, la timp și inteligibilă în rapoartele și documentele elaborate în numele Weatherford și al acționarilor noștri depuse sau trimise la Comisia pentru valori mobiliare și burse, precum și în alte comunicări publice realizate de Companie.

Fiecărui director, ofițer și angajat îi este interzis să întreprindă orice acțiune pentru a influența, a constrânge, a manipula sau a induce în eroare în mod necorespunzător auditorii interni sau externi ai companiei sau pentru a împiedica realizarea unui audit riguros al situațiilor financiare ale companiei.

Fiecare funcționar sau angajat autorizat care comunică cu analiștii și investitorii trebuie să respecte Regulamentul FD (care semnifică „dezvăluire corectă”) în discuțiile cu analiștii și

investitorii și trebuie să determine depunerea unor documente corective în cazul în care funcționarul ia cunoștință de o încălcare accidentală a Regulamentului FD. Regulamentul FD prevede că, atunci când divulgăm informații importante fără caracter public despre companie profesioniștilor sau acționarilor de pe piața titlurilor de valoare (în cazul în care este rezonabil previzibil că acționarii vor tranzacționa pe baza acestor informații), trebuie să divulgăm aceste informații și către public. Categoria „Profesioniști pe piața titlurilor de valoare” include, în general, analiștii, investitorii instituționali și alți consilieri în investiții.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Fiți preciși, oportuni, compleți, corecți și clari.

Rețineți că fiecare dintre noi lucrează cu înregistrări Weatherford, inclusiv cartele de pontaj, rapoarte de cheltuieli, formulare de înscriere a beneficiilor, comenzi de achiziție, jurnale de calitate, situații financiare și multe alte forme de înregistrări și date.

Respectați procedurile noastre de control intern. Asigurați-vă că toate tranzacțiile financiare includ documentele justificative adecvate și obțineți aprobările necesare înainte de a continua.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# Elaborăm rapoarte financiare exacte

## De făcut

- Codificați cu acuratețe tranzacțiile în contul corespunzător.
- Înregistrați toate tranzacțiile la timp.
- Faceți tranzacții în conformitate cu nivelul de autorizare acordat.
- Păstrați și limitați accesul la activele Weatherford.
- Includeți descrieri complete atunci când înregistrați tranzacții pentru a prezenta în detaliu natura adevărată a tranzacției.
- Separați îndatoririle legate de autorizarea tranzacțiilor, înregistrarea tranzacțiilor și păstrarea custodiei activelor.
- Păstrați documentația justificativă pentru o înregistrare clară și transparentă pentru toate tranzacțiile.
- Examinați cu atenție toate documentele justificative înainte de a da o aprobare legată de evidențele financiare.
- Nu obțineți bunuri și servicii decât de la vânzătorii aprobați.
- Limitați pe cât posibil cumpărările cu numerar.
- Asigurați-vă că toate rapoartele de cheltuieli conțin documentele justificative de afaceri adecvate.
- Respectați toate politicile și cerințele companiei Weatherford legate de evidențele financiare.

## De evitat

- Înregistrările care sunt false sau înșelătoare sau care deghizează sau omit informații pertinente despre natura reală a unei tranzacții.
- Modificarea chitanțelor sau a rapoartelor de cheltuieli.
- Introducerea de informații false pe fișele de pontaj sau în evidențele de bonus.
- Modificarea sau falsificarea calității, siguranței sau rezultatelor testelor.
- Crearea de evidențe care conțin informații false.
- Diminuarea sau exagerarea pasivelor și activelor cunoscute.
- Menținerea de pasive și fonduri nedezvăluite sau neînregistrate, sau de conturi sau evidențe necontabilizate.
- Înregistrarea incorectă sau neînregistrarea articolelor care ar trebui să fie decontate.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# INSISTĂM ASUPRA TRANSPARENȚEI PENTRU A ÎMPIEDICA SPĂLAREA BANILOR

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Credem în derularea afacerilor numai cu părți terțe respectabile care desfășoară activități de afaceri legitime și sunt finanțate din surse legitime. Ne conformăm legilor privind combaterea spălării banilor și nu vom efectua tranzacții suspecte. Efectuăm verificarea prealabilă a părților terțe pentru a preveni utilizarea accidentală a afacerii noastre în scopuri penale.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Preveniți spălarea banilor.

Fiți atenți la ofertele pentru plăți în numerar, origini sau metode neobișnuite de plată, plăți de la părți care nu sunt implicate într-o tranzacție sau orice aspecte neobișnuite în modul în care sunt efectuate plățile, deoarece acestea ar putea fi semne de avertizare privind spălarea banilor.

### Prezentați toți clienții și furnizorii noi pentru o analiză corespunzătoare a bonității financiare.

Verificați toți clienții și furnizorii. Realizați o verificare prealabilă a tuturor părților terțe propuse pentru fuziuni, achiziții și asocieri în participațiune. Extindeți verificarea prealabilă când se identifică semne de avertizare și raportați orice tranzacții dubioase.

## SPĂLAREA BANILOR ESTE

Un proces în care persoanele sau organizațiile lucrează pentru a ascunde sau a deghiza veniturile provenind din activități infracționale în tranzacții legitime de afaceri sau pentru a utiliza fonduri legitime în sprijinul unor activități infracționale.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# NU FACEM TRANZACȚII PE BAZA INFORMAȚIILOR PRIVILEGIATE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Noi credem în reguli de joc echitabile. În conformitate cu Politica privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate a companiei, nu cumpărăm și nu vindem acțiuni ale unei companii – și nu oferim altor persoane informații pentru a face acest lucru – pe baza unor informații importante, fără caracter public (informații privilegiate). Înțelegem că această restricție se aplică nu numai acțiunilor Weatherford, ci și acțiunilor oricărei companii publice.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

**Tranzacțiile pe bază de informații privilegiate sunt interzise. Divulgarea de informații este interzisă.**

Tranzacțiile pe bază de informații privilegiate sunt ilegale și pot duce la consecințe grave pentru dvs. și pentru Weatherford. Trebuie să știți ce informații sunt considerate informații privilegiate și să nu efectuați tranzacții pe baza acestora, să nu le dezvăluiți membrilor familiei, prietenilor sau altcuiva din interiorul sau din afara companiei Weatherford, decât dacă aceste persoane trebuie să le cunoască în scopuri profesionale. Chiar dacă părăsiți compania Weatherford, nu uitați că interdicțiile referitoare la tranzacții și divulgarea de informații continuă să fie valabile. Trebuie să citiți cu atenție și să respectați Politica noastră privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate, cu modificările ulterioare. Dacă nu știți cu siguranță care informații sunt considerate privilegiate, consultați departamentul Juridic și conformitate.

## INFORMAȚIILE PRIVILEGIATE SUNT

Orice informații pe care le cunoașteți datorită faptului că sunteți angajat la Weatherford și care, dacă ar fi cunoscute de public, ar fi considerate importante în decizia de a cumpăra sau a vinde acțiuni. Acestea pot include informații financiare fără caracter public, cum ar fi estimări de câștiguri sau pierderi viitoare, stabilirea prețurilor, propuneri sau informații nepublicate despre noi produse sau servicii.

[CUPRINS](#)[CONTACTE](#)

Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră





CUPRINS



CONTACTE

## **RELAȚIILE NOASTRE ȘI INDUSTRIA NOASTRĂ**

„Mă angajez să fiu un partener de  
afaceri de încredere pentru cei pe  
care îi deservim.”



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# DEZVOLTĂM RELAȚII BUNE CU FURNIZORII

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Noi credem în integritate în întregul lanț de aprovizionare. Apreciem parteneriatele cu furnizorii și cu alte părți terțe și-i tratăm așa cum ne așteptăm să fim tratați și noi. Codul de conduită pentru furnizori reprezintă baza relațiilor cu furnizorii noștri și scoate în evidență așteptările noastre pentru parteneriate durabile.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Respectați politicile și procedurile noastre privind achizițiile.

Asigurați-vă că alegerea furnizorilor reflectă cele mai bune interese ale companiei Weatherford. Nu luați niciodată decizii legate de aprovizionare fără o verificare prealabilă și fără o autorizare adecvată din partea personalului autorizat.

### Fiți un bun partener.

Tratați furnizorii cinstit și cu respect. Protejați informațiile confidențiale și protejate ale companiei Weatherford și ale furnizorilor noștri. Nu dezvăluiți informații sensibile ale companiei fără a proteja confidențialitatea.

Nu uitați că suntem adesea răspunzători de acțiunile furnizorilor terți care reprezintă Weatherford în fața unui guvern sau a unui client; pe aceștia îi numim intermediari. Fiți la curent cu de politicile, standardele și practicile noastre de afaceri referitoare la modul în care selectăm și monitorizăm intermediarii.

Monitorizați conformitatea furnizorilor cu Codul nostru de conduită în relația cu furnizorii și cu toate obligațiile contractuale pentru a vă asigura de calitatea produselor și a serviciilor pe care le primim.

Dacă cunoașteți, vedeți sau bănuiți că un furnizor sau o parte terță încalcă prevederile codului, raportați imediat la departamentul Juridic și conformitate.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# CONCURĂM ÎN MOD ECHITABIL

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Noi credem într-o concurență viguroasă, dar corectă. Ne angajăm să promovăm o piață competitivă și să respectăm legile (inclusiv legile privind concurența echitabilă, antitrust, monopolurile sau cartelurile) care sunt concepute pentru a oferi publicului un produs sau un serviciu de calitate la un preț corect sau pentru a evita un avantaj nedrept sau lipsit de etică al unui concurent în defavoarea altuia.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Încurajați o concurență echitabilă și deschisă.

Nu propuneți, nu discutați și nu încheiați niciun fel de înțelegere – formală sau informală – cu concurenții, furnizorii, distribuitorii, clienții sau orice părți terțe care ar putea să restricționeze comerțul sau să excludă alte persoane de la concurență.

Adunați întotdeauna informații concurențiale în mod legal și prin metode etice, nu prin înșelăciune, necinste sau furt.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră



# Concurăm în mod echitabil

## De făcut

- Părăsiți întrunirile din sectorul industrial dacă se ridică probleme sensibile din punctul de vedere al concurenței și contactați imediat departamentul Juridic și de Conformitate.
- Fiți atenți la sursa oricăror informații obținute despre concurenții noștri – nu vizualizați, nu utilizați și nu împărtășiți informații care ar putea fi considerate sensibile din punct de vedere al concurenței.
- Revizuiți politicile, standardele, practicile de afaceri și cursurile de formare ale Companiei Weatherford pentru a putea identifica în ce moment o sursă poate fi problematică. Contactați departamentul Juridic și conformitate înainte de a acționa în baza informațiilor dacă sursa nu este legitimă sau dacă nu aveți siguranța că este legitimă.
- Analizați cu atenție oportunitățile de colaborare ale concurenților pentru a vă asigura că sunt pro-concurențiale, înainte de a lua măsuri.
- Fiți echitabili, reali și compleți în reclame, vânzări și materialele promoționale. Atunci când discutați despre produsele sau serviciile unui concurent al nostru sau ale noastre, acționați cu onestitate.
- Familiarizați-vă cu principiile antitrust de bază aplicabile activităților dumneavoastră.
- Cereți ajutor. Legile antitrust și privind concurența echitabilă sunt complexe și, dacă sunt încălcate, pot avea consecințe foarte grave pentru compania Weatherford și pentru dumneavoastră. Dacă aveți o întrebare despre ce ar trebui (sau nu ar trebui) să faceți, cereți îndrumări de la departamentul Juridic și conformitate.

## De evitat

- Să discutați sau să fiți de acord cu concurenții pentru:
  - A determina cu care dintre furnizori, clienți sau contractanți face (sau va face) afaceri compania Weatherford, pe ce piețe intenționăm să vindem sau în ce condiții vom face afaceri.
  - A mări, a stabili sau a menține un preț al produselor sau ale serviciilor noastre („fixarea prețului”).
  - A decide cine va depune oferta câștigătoare într-o procedură de licitație concurențială („manipularea licitației”).
  - A diviza sau a aloca piețe, teritorii sau clienți („manipularea alocării”).
  - A limita producția, vânzările sau rezultatele.
  - A refuza să vindem anumitor clienți sau să cumpărăm de la anumiți furnizori (cu excepția cazului în care sunt supuși unor sancțiuni comerciale sau altor restricții legale similare).
- A solicita angajaților noi informații sensibile din punct de vedere concurențial despre fostul lor angajator sau a prezenta companiei Weatherford aceste informații provenind de la locul de muncă anterior.
- A participa la acorduri de „pachet” sau „legare” care obligă un client, ca o condiție de a cumpăra un produs sau un serviciu, să fie nevoit să cumpere altceva, dacă acest lucru ar putea să restricționeze concurența.
- A solicita exclusivitate de la furnizori sau clienți dacă acest lucru ar putea să restricționeze concurența.
- A prezenta greșit calitatea, caracteristicile sau disponibilitatea produselor sau a serviciilor noastre sau a face declarații neadevărate despre acestea sau despre concurenții noștri.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# NU TOLERĂM MITA ȘI CORUPȚIA

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Noi credem în a obține afaceri pe baza meritelor produselor, serviciilor și tehnologiilor noastre. Știm că corupția este în mod inerent greșită și că blochează o dezvoltare sustenabilă, afectează societatea și are un impact negativ asupra dezvoltării comunităților. Nu vom da mită și nu vom furniza niciun fel de valoare care ar putea influența sau ar putea părea că influențează deciziile sau acțiunile altora. De asemenea, nu închidem ochii la bănuielile de mită sau de conduită coruptă.

Ne conformăm legilor privind combaterea mitei și a corupției în fiecare loc în care ne desfășurăm activitatea. Indiferent dacă legea locală permite sau nu, interzicem plățile de facilitare sau oferirea, plata, promisiunea de plată sau acceptarea oricărui lucru de, valoare – direct sau indirect – pentru:

- A obține sau a menține afaceri
- A influența deciziile de afaceri
- A accelera o procedură guvernamentală
- A obține un avantaj nedrept

Toți directorii, administratorii și angajații, precum și părțile terțe care acționează în numele nostru, trebuie să împărtășească și să respecte acest angajament.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Respectați legea.

Trebuie să cunoașteți, să înțelegeți și să vă conformați Codului nostru și legii care guvernează activitatea pe care o desfășurați. Nu dați mită și nu facilitați plăți și nu permiteți altor persoane să facă acest lucru în numele nostru. Evitați până și aparența a ceva inadecvat, indiferent de practicile locale sau de practica altor companii.

## O PLATĂ DE FACILITARE ESTE

O plată în sumă mică (numită uneori „plată de ungerie”) în numerar sau în ceva de valoare destinată unui oficial guvernamental pentru a grăbi sau a garanta desfășurarea unei acțiuni guvernamentale de rutină. Weatherford interzice toate formele de plăți de facilitare.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Nu tolerăm mita și corupția

## Recunoașteți mita atunci când o vedeți.

Recunoașteți că mita poate fi directă sau indirectă și poate lua mai multe forme – inclusiv plăți, favoruri personale, cum ar fi angajarea unui membru al familiei persoanei respective, contribuții caritabile sau politice, sponsorizări, cadouri, mese, divertisment sau călătorii – și respectați codul nostru.

Aparențele contează. Chiar dacă intenția dvs. este onorabilă, dacă alții bănuiesc altceva, nu-i dați curs. Respectați Codul nostru și asigurați-vă că conduita dvs. este ireproșabilă.

## Diminuați riscul prezentat de părțile terțe.

Pe lângă propriile noastre acțiuni, suntem răspunzători și de acțiunile părților terțe dacă acestea fac plăți corupte în numele nostru; asigurați-vă deci că identificați aceste părți terțe care se încadrează în definiția companiei referitoare la „intermediari” și efectuați procedura de verificare prealabilă pentru preselecție și aprobare. După selectare, monitorizați performanța acestora și raportați dacă un intermediar are un comportament care ar putea fi neadecvat.

Nu angajați niciodată și nu permiteți unei părți terțe să facă ceva ce Codul vă interzice să faceți.

## Protejați-vă siguranța personală.

În situații rare în care există un pericol iminent pentru sănătatea și siguranța dvs., se poate face o plată pentru siguranța personală fără aprobare prealabilă pentru a vi se asigura imediat siguranța. Trebuie să contactați însă rapid departamentul Juridic și conformitate pentru a raporta incidentul imediat ce sunteți în siguranță.

Înregistrați cu acuratețe cheltuiala legată de plata pentru siguranța personală imediat ce a trecut pericolul și după ce ați notificat departamentul Juridic și conformitate.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# EVITĂM CONFLICTELE DE INTERESE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Credem în păstrarea intereselor personale separat de interesele companiei Weatherford. Evităm orice activitate sau relație personală care ar putea afecta – sau ar părea să afecteze – luarea de decizii obiective ca angajați ai companiei Weatherford.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### Recunoașteți un conflict atunci când îl vedeți.

Trebuie să fiți capabili să recunoașteți genul de situații personale care v-ar putea întuneca judecata profesională. Deși este imposibil să enumerăm fiecare conflict posibil cu care v-ați putea confrunta, există anumite situații în care apar în general conflicte, ca de exemplu:

- Investiția (sau posibilitatea ca familia sau prietenii să investească) într-o companie concurentă sau cu care facem afaceri.
- Angajarea sau supervizarea unor rude sau prieteni sau derularea de afaceri ale companiei împreună cu aceștia.
- Acceptarea unei activități suplimentare în afara companiei Weatherford, care este în concurență cu activitatea pe care o desfășurați pentru noi sau care afectează timpul, talentul sau energia destinată lucrului.
- Participarea la consilii de administrație ale unor companii care au aceleași interese de afaceri ca noi.
- Primirea de cadouri sau activități de divertisment de la furnizori care nu se conformează politicilor noastre.
- Valorificarea unor oportunități de afaceri care aparțin Weatherford în interes personal.
- Primirea oricăror beneficii personale din partea unui furnizor Weatherford.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Evităm conflictele de interese

## Asigurați o luare obiectivă de decizii.

Nu folosiți niciodată postul dvs. la Weatherford pentru a accesa resursele Weatherford în avantajul dvs., al familiei sau al prietenilor dumneavoastră. Asigurați-vă că aveți autoritatea necesară atunci când luați decizii.

Gestionați cu grijă resursele Weatherford, ca și când ați gestiona propriile dvs. resurse.



Când nu sunt sigur dacă un interes personal intră în conflict cu interesul Weatherford, mă întreb:

## Dezvăluți.

Dacă sunteți conștienți de un conflict, un conflict suspectat sau aparența unui conflict, dezvăluți-l imediat și integral, în conformitate cu procesul necesar de dezvăluire al companiei Weatherford.

Ar putea influența deciziile pe care le iau la locul de muncă?

Ar putea duce la obținerea unui beneficiu incorect de către mine, familia mea sau prietenii mei?

Ar putea părea altor persoane că îmi afectează munca sau deciziile?

Ar putea afecta negativ reputația companiei Weatherford?

Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este DA, voi discuta problema cu managerul meu sau cu departamentul Juridic și conformitate înainte de a întreprinde vreo acțiune.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră



# CUNOAȘTEM REGULILE REFERITOARE LA CADOURI, DIVERTISMENTE ȘI CĂLĂTORII

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Noi credem în stabilirea unor bune relații de lucru, care sunt concordante cu obligația noastră de a ne conforma codului și facem dovadă de discernământ, discreție și moderație atunci când dăm sau primim cadouri sau activități de divertisment. Codul nostru și normele, practicile de afaceri și îndrumările aferente ne ajută să tragem linia între ofertele care se încadrează în limitele bunelor practici de afaceri și cele care ar putea compromite – sau par să compromită – judecata noastră profesională sau judecata clienților noștri.

Cadourile, activitățile de divertisment și cheltuielile legate de călătorie trebuie să fie adecvate și rezonabile, înregistrate cu exactitate și complet în registrele și evidențele noastre și să nu creeze niciodată o impresie sau o aparență a unei obligații.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Cunoaștem regulile referitoare la cadouri, divertismente și călătorii

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

### De făcut

- Asigurați-vă că orice cadou, activitate de divertisment sau călătorie oferită de Weatherford unei părți terțe, sau orice cadou sau activitate de divertisment oferită de o parte terță companiei Weatherford:
  - Servește un scop legitim și etic de afaceri al companiei Weatherford.
  - Este în conformitate cu legea și politicile companiei atât pentru cel care oferă cât și pentru cel care primește.
  - Este compatibil cu practicile de afaceri locale general acceptate și ar fi considerat ca adecvat de un observator obiectiv.
  - Este oferit în mod deschis și transparent.
- Respectați documentația și procesele de aprobare ale companiei Weatherford în legătură cu oferirea, acordarea sau acceptarea de cadouri, activități de divertisment sau călătorii. Dacă sunteți manager, revizuiți toate cheltuielile și alte documente legate de cadouri, activități de divertisment sau călătorii, pentru a vă asigura că este documentat un scop legitim de afaceri. Puneți întrebări angajaților dvs. dacă ceva nu este clar și prezentați problemele la departamentul Juridic și conformitate.

### De evitat

- Oferirea, acordarea sau acceptare unui cadou, a unei activități de divertisment sau a unei cheltuieli legate de călătorii dacă:
  - Este în numerar sau echivalent de numerar (cum ar fi carduri cadou, certificate cadou, împrumuturi sau acțiuni și obligațiuni).
  - Se oferă – sau ar putea crea impresia că este oferit – pentru a crea o obligație sau pentru a obține ceva în schimb – cum ar fi un beneficiu sau o decizie de afaceri favorabilă.
  - Este oferită cuiva care participă la procesul decizional în cadrul unei proceduri de licitație.
  - Ar putea jena compania Weatherford sau este interzis, inadecvat sau nepotrivit din punct de vedere cultural.
  - Este solicitat.
  - Este excesiv sau ar putea părea excesiv altora.
  - Este în avantajul exclusiv al unui membru de familie al omului de afaceri respectiv.
  - Este pentru „detururi” prin alte orașe sau țări sau include cheltuieli pentru o durată care depășește timpul necesar pentru îndeplinirea scopului de afaceri.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și industria noastră

# NE CONFORMĂM LEGILOR COMERCIALE INTERNAȚIONALE

## ANGAJAMENTUL NOSTRU

Capacitatea noastră de a importa și exporta produse, servicii, software și tehnologie la nivel mondial este un privilegiu, nu un drept, deci trebuie să ne conformăm tuturor legilor și regulamentelor din toate țările în care alegem să funcționăm.

## RESPONSABILITĂȚILE DVS.

**Fiți vigilenți și informați atunci când vă angajați în tranzacții transfrontaliere.**

Obțineți toate licențele și permisele necesare aplicabile activităților de import și export , inclusiv transporturi manuale, expedieri prin curier și transferuri electronice.

Asigurați-vă că fiecare tranzacție transfrontalieră include informațiile adecvate privind clasificarea pentru import și export, evaluarea și țara de origine.

Informați-vă cu privire la locurile în care compania Weatherford este autorizată și alege să funcționeze. Sancțiunile comerciale ne pot interzice să facem afaceri cu anumite state, entități și persoane fizice sau părți restricționate.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră

# Ne conformăm legilor comerciale internaționale

## Cunoașteți-vă omologii.

Este obligatoriu să știți cu cine lucrați și să fiți atenți unde și de ce lucrați cu aceștia. Obțineți de la clienți Declarații de utilizator final/utilizare finală/destinație finală (EUD) pentru a vă asigura că bunurile și serviciile noastre ajung la destinatarii de drept prin ruta corectă și pentru a fi utilizate în maniera adecvată.

Asigurați-vă că declarațiile EUD sunt completate în întregime și cu exactitate și comunicați orice probleme la departamentul Juridic și conformitate.

Folosiți numai brokeri de vamă și navlositori aprobați. Aceștia sunt intermediari cu risc ridicat, așadar asigurați-vă că acești furnizori îndeplinesc cerințele noastre de verificare prealabilă și sunt aprobați înainte de utilizare.

## Respingeți boicoturile interzise.

Verificați toate documentele părților terțe prezentate către Weatherford pentru aprobare și asigurați-vă că solicitările de boicot sunt raportate departamentului Conformitate și așteptați instrucțiuni suplimentare. Boicoturile impun companiei Weatherford restricții de a face afaceri cu anumite țări și cu anumiți terți.

## Fiți vigilenți.

Urmăriți semnele de avertizare în tranzacțiile transfrontaliere care ar putea prezenta un risc pentru Weatherford, mai ales în privința țărilor sancționate sau a părților terțe cu restricții. Prezențați imediat orice probleme care vă preocupă la departamentul Juridic și conformitate.

## Puneți întrebări.

Nu știți cu siguranță locurile în care companiei Weatherford îi este interzis să facă afaceri sau în care alege să nu facă afaceri la un moment dat? Consultați departamentul Juridic și conformitate.



CUPRINS



CONTACTE



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră



CUPRINS



CONTACTE



## CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI



Promisiunea noastră



Oamenii noștri și  
planeta noastră



Compania noastră



Relațiile noastre și  
industria noastră