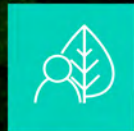


# WEATHERFORD

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023





# TABLA DE CONTENIDOS

## UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

## DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA 5

- 6. Acerca de Weatherford
- 7. Misión, visión y valores fundamentales
- 8. Nuestra estrategia para la creación de valor
- 9. Aspectos destacados del desempeño de la compañía en 2023
- 10. Aspectos destacados del desempeño de los criterios ESG en 2023
- 11. Premios y reconocimientos

## INNOVACIÓN SOSTENIBLE 12

- 13. Visualización de nuevas posibilidades para apoyar la transición energética
- 14. Productos y capacidades de la cartera
- 19. Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología

## NUESTRO ENFOQUE EN CRITERIOS ESG 20

- 21. Compromiso con el éxito sostenible a largo plazo
- 22. Liderazgo y supervisión de los criterios ESG
- 23. Gobernanza de los criterios ESG
- 24. Nuestros temas de prioridad
- 25. Divulgación e informes de los criterios ESG
- 26. Participación de los grupos de interés

## 3 MEDIOAMBIENTE

- 28. Nuestra estrategia y enfoque
- 32. Clima: Gestión de la energía y las emisiones
- 37. Clima: Riesgos y oportunidades
- 39. Gestión del agua y los recursos
- 42. Proteger la biodiversidad y los ecosistemas

## FACTOR SOCIAL 43

- 44. El equipo de Weatherford de talla mundial
- 45. Reclutamiento y retención
- 48. Creación de un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo
- 50. Salud y seguridad en nuestra fuerza laboral y en toda la cadena de valor
- 55. Apoyo a nuestras comunidades locales

## GOBERNANZA 58

- 59. La base de ética e integridad
- 61. Conducta comercial, ética y cumplimiento
- 63. Derechos humanos en nuestra fuerza laboral y cadena de valor
- 64. Gestión de riesgos empresariales
- 65. Privacidad y seguridad de los datos
- 66. Responsabilidad en nuestra cadena de suministro
- 68. Contribuciones impositivas y políticas

## 27 ÍNDICES

- 70. GRI
- 79. SASB
- 80. TCFD
- 81. COP DEL UNGC
- 82. Informe de revisión de contadores independientes
- 83. Detalles sobre nuestros datos ambientales
- 87. Anexo A Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP
- 88. Acerca de este informe

## 69





# UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

Comprendemos la importancia de nuestra función en crear un futuro sostenible para las generaciones futuras, y esta es una responsabilidad que asumimos con seriedad. Me complace compartir nuestros últimos avances en prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social, and Governance, ESG) y esfuerzos de sostenibilidad a través del Informe de sostenibilidad de este año.

## ENFOCADO EN LA CREACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO PARA TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS

Nos esmeramos para integrar la sostenibilidad en múltiples aspectos de nuestra compañía, esforzándonos por lograr un equilibrio óptimo entre el crecimiento económico, el progreso social y la protección ambiental. Reconocemos la importancia de considerar el impacto de nuestras operaciones en todos los grupos de interés, desde accionistas hasta clientes, empleados y miembros de la comunidad. Es por eso que mantenemos los principios de sostenibilidad y creación de valor para los grupos de interés a la vanguardia de nuestra toma de decisiones para garantizar la construcción de un futuro que equilibre el progreso con la responsabilidad. A lo largo de este informe, aprenderá más sobre nuestros compromisos con nuestros grupos de interés.

## ACELERAR LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

En Weatherford, The Energy of Innovation® no es solo un eslogan; es una promesa. Comprendemos que la innovación no es simplemente una elección, sino una imperativa para el éxito en un panorama de la industria en constante evolución. La innovación forma parte de la estructura de nuestra organización, le da forma a nuestra cultura, guía nuestras estrategias y nos impulsa para avanzar. Reconocemos que los desafíos del sector energético exigen soluciones audaces y enfoques con visión de futuro, y adoptamos esta realidad con vigor. Estamos entusiasmados con las oportunidades que nos depara el futuro y la posibilidad de establecer nuevos estándares de excelencia dentro de nuestro sector.

Seguimos dedicados a apoyar a nuestros clientes y a nuestra industria en el avance de la transición energética a través de la innovación, el liderazgo tecnológico, las asociaciones estratégicas y el desempeño excepcional de seguridad y calidad. Reconocemos nuestro papel en contribuir a un mundo sostenible para las generaciones futuras mientras satisfacemos las necesidades energéticas actuales y futuras. Nuestra misión, visión y valores fundamentales continúan impulsándonos para avanzar en este contexto. En las siguientes páginas, aprenderá más sobre nuestro liderazgo en este espacio, que incluye lo siguiente:

- **Aprovechamiento de la energía limpia para la transición energética:** A través de la tecnología geotérmica y las asociaciones con líderes de desarrollo energético como Eavor y Criterion Energy Partners, trabajamos para aumentar la producción de energía renovable.
- **Creación de asociaciones a largo plazo para aumentar los desafíos energéticos:** Anunciamos una colaboración a través de la cual aprovecharemos la plataforma CygNet® SCADA de Weatherford, la primera solución estandarizada de la industria energética que permite a los operadores procesar datos e información en tiempo real para respaldar las operaciones diarias y la toma de decisiones estratégicas, y el conjunto de gestión de emisiones de Honeywell, para facilitar el acceso inmediato a los datos esenciales, empoderar a los responsables de la toma de decisiones para que actúen rápidamente con el fin de mitigar los riesgos y mejorar la eficiencia operativa para lograr los objetivos de descarbonización.
- **Asegurar el futuro de la energía a través de innovación y digitalización:** Muchas de nuestras tecnologías avanzadas, como la solución de integridad de conexión automatizada Vero® y la plataforma de optimización de construcción de pozos CENTRO®, digitalizan los campos petroleros y automatizan las operaciones para obtener ganancias de rendimiento tangibles, seguridad mejorada y disminución de las emisiones de carbono.





## GARANTIZAR EL DESEMPEÑO ECONÓMICO, AMBIENTAL Y SOCIAL

En 2023, Weatherford experimentó un crecimiento significativo y continuamos progresando en nuestros compromisos de convertirnos en una compañía con cero emisiones netas para el 2050. A lo largo de este informe, nos complace destacar nuestro progreso en el camino hacia un mejor desempeño ESG y sostenibilidad, que incluye los siguientes factores:

- **Económico:** El año pasado marcó un cambio distintivo hacia la creación de valor tangible, lo que significa una nueva fase de crecimiento para Weatherford. Por ejemplo, logramos cuatro años consecutivos de generación positiva ajustada de flujo de caja libre para nuestro año completo con ingresos de la compañía de 5135 millones de USD; lo que significa un aumento del 19 % con respecto al año anterior, impulsado por un crecimiento de los ingresos internacionales del 26 %.
- **Medioambiente:** Completamos una evaluación de riesgo climático y oportunidades de nuestras operaciones para informar la toma de decisiones y alinear las iniciativas estratégicas con nuestras ambiciones climáticas. Esta evaluación está alineada con el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD).
- **Factor social:** Seguimos comprometidos con el Pacto Mundial de la ONU (UN Global Compact, UNGC) y creemos que nuestra misión, visión y valores fundamentales están alineados con sus principios. Nos inscribimos en el Acelerador de Igualdad de Género del UNGC para promover nuestra estrategia de diversidad, equidad e inclusión.
- **Gobernanza:** Nos complace contar con el reconocimiento de los principales índices de calificación de sostenibilidad por nuestro desempeño, lo que incluye la calificación A de MSCI ESG y el estado de medalla de plata de EcoVadis. Además, continuamos fortaleciendo nuestros procesos de cadena de suministro mediante la introducción de una nueva herramienta de incorporación de registro de proveedores y un sólido programa de gestión de riesgos.

## NUTRIR EL ESPÍRITU DE ONE WEATHERFORD

Nuestro espíritu de One Weatherford es poderoso. Cada año, intento visitar la mayor cantidad posible de nuestras ubicaciones operativas, y cada vez que lo hago, me encuentro con una energía evidente. Nuestra creciente red de 19 000 personas dedicadas trabajan juntas para crear un futuro brillante para la organización y la industria. Un futuro construido sobre la base de la seguridad, la calidad y la integridad. Es un privilegio para mí proporcionar al equipo de One Weatherford oportunidades y beneficios profesionales gratificantes a nivel personal, y promover nuestra cultura inclusiva y equitativa en toda nuestra organización. La pasión de nuestro equipo se extiende más allá de nuestras operaciones y a cada una de las comunidades en las que operamos. Esto se puede apreciar en el voluntariado, la recaudación de fondos y la participación comunitaria en todas nuestras zonas geográficas. Me siento inmensamente orgulloso de los logros de nuestro equipo en el lugar de trabajo y en nuestras comunidades. Los invito a que aprendan sobre los programas, objetivos e iniciativas que sirven de guía para nuestra responsabilidad con los empleados y los miembros de nuestra comunidad en las siguientes páginas.

## NUESTRO VIAJE CONTINÚA

Si bien estamos orgullosos de nuestros logros hasta la fecha, reconocemos que nuestro camino hacia la sostenibilidad se encuentra en desarrollo. Seguimos comprometidos con la mejora continua, estableciendo objetivos aún más ambiciosos cada año y colaborando con los grupos de interés para impulsar un cambio positivo. A medida que miramos hacia el futuro, nos entusiasman las oportunidades que nos esperan. Agradezco sinceramente la dedicación de nuestro equipo de liderazgo, la Junta Directiva y nuestra familia One Weatherford, quienes están comprometidos a impulsar el progreso continuo en este espacio. Con tanta pasión y dedicación, confío en que continuaremos avanzando hacia nuestros objetivos y ayudaremos a construir un mundo más sostenible y equitativo para las generaciones venideras.



“Seguimos comprometidos con la mejora continua, estableciendo objetivos aún más ambiciosos cada año y colaborando con los grupos de interés para impulsar un cambio positivo.”



# DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA

6. Acerca de Weatherford
7. Misión, visión y valores fundamentales
8. Nuestra estrategia para la creación de valor
9. Aspectos destacados del desempeño de la compañía en 2023
10. Aspectos destacados del desempeño de los criterios ESG
11. Premios y reconocimientos



# ACERCA DE WEATHERFORD

Weatherford se encuentra a la vanguardia de la prestación de servicios energéticos innovadores que combinan tecnologías establecidas con digitalización moderna. Nuestro objetivo es proporcionar soluciones sostenibles que maximicen el valor y el retorno de la inversión para nuestros clientes.

A través de la colaboración con expertos de primera categoría, trabajamos de cerca con los clientes para optimizar sus recursos y aprovechar todo el potencial de sus activos. Diseñamos nuestras soluciones estratégicas para mejorar la eficiencia, flexibilidad y responsabilidad en todos los aspectos de las operaciones energéticas.

Nos enorgullecemos de nuestro equipo diverso y talentoso, que consta de aproximadamente de 19 000 personas que representan a más de 110 nacionalidades. Con una presencia global que abarca aproximadamente 75 países y 330 ubicaciones operativas, nos dedicamos a brindar servicios energéticos innovadores que beneficien el futuro de nuestra industria, clientes, accionistas, empleados y las comunidades en las que operamos.

Al aprovechar nuestra experiencia, adoptar la tecnología y fomentar asociaciones colaborativas, Weatherford se compromete a impulsar avances sostenibles en el sector energético. Nos esforzamos por satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes mientras promovemos prácticas responsables que se alinean con los valores de nuestra industria.

## Weatherford en todo el mundo

19 000

EXPERTOS DE TALLA MUNDIAL



75

PAÍSES



330

UBICACIONES OPERATIVAS



# NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES FUNDAMENTALES

## NUESTRA MISIÓN

Producción de energía para hoy y mañana.

## NUESTRA VISIÓN

Como líder mundial en servicios de energía, los operadores confían en Weatherford para impulsar el máximo valor, optimizar las operaciones, y mejorar la seguridad. En asociación con nuestros clientes, nos comprometemos a producir soluciones energéticas innovadoras que son ambiental y económicamente sostenibles para impulsar el avance de nuestra industria.

## NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES



PASIÓN



INNOVACIÓN



RESPONSABILIDAD



CREACIÓN DE VALOR



# NUESTRA ESTRATEGIA PARA LA CREACIÓN DE VALOR

Las prioridades estratégicas de Weatherford guían nuestro camino hacia la creación de valor para la compañía y nuestros grupos de interés.

Seguimos comprometidos con cinco prioridades estratégicas que abarcan lo que nos traerá éxito ahora y en el futuro:



## EXPERIENCIA DEL CLIENTE

Empleamos procesos, soluciones, tecnologías y datos sólidos que fomentan el éxito y la satisfacción del cliente, y promueven su lealtad y retención.



## VITALIDAD ORGANIZACIONAL

Los empleados se sienten valorados y empoderados, están comprometidos y reconocen que los programas de Weatherford apoyan su desarrollo individual y crean un lugar de trabajo seguro, diverso e inclusivo. Defendemos el crecimiento y el desarrollo del liderazgo en todos los niveles de la organización.



## CREACIÓN DEL FUTURO

Se fomenta y aplica la innovación, lo que permite que las personas se desempeñen de la mejor manera y conduce a nuevos productos y servicios que nos diferencian en el mercado. Participamos activamente en la transición energética y nos posicionamos para la próxima década.



## OPERACIONES EFICIENTES

Tenemos una compañía EFICIENTE que comprende el valor del cliente y enfoca nuestros procesos clave para aumentar ese valor de forma continua. Nuestro objetivo es brindar valor al cliente a través de un proceso de creación de valor que tenga cero desperdicios.



## RENDIMIENTO FINANCIERO

Somos capaces de generar de manera sostenible un flujo de caja positivo y una expansión del margen a través de ciclos y seguimos siendo productivos y rentables independientemente del entorno operativo.

**El enfoque en estas prioridades facilitó nuestro desempeño positivo en 2023.** Le invitamos a obtener más información en nuestra [Actualización anual de 2023](#) y [Declaración de representación de 2024](#).





# ASPECTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO DE LA COMPAÑÍA EN 2023

2023 fue un año sobresaliente para Weatherford y agradecemos a nuestros grupos de interés por el apoyo. Seguimos viendo un crecimiento en todos los segmentos, y nuestro sólido desempeño operativo nos ha permitido lograr un flujo de caja libre ajustado y una rentabilidad sostenible.

## Crecimiento de ingresos

**5135 millones de USD** de ingresos,  
↑ **del 19 %** con respecto al año anterior

**un 26 %** de Crecimiento de ingresos nacionales año tras año

## Rentabilidad sostenible

EBITDA ajustado para todo el año\* de **1186 millones de USD**, un margen del **23,1 %\***, **el año completo** más alto en más de 15 años,

↑ **del 45 % y 423** puntos básicos con respecto al año anterior

**820 millones de USD** de ingresos operativos,  
↑ **del 99 %** con respecto al año anterior

417 millones de USD de ingresos netos,  
un margen del **8,1 %**,

↑ **1504 %** con respecto al año anterior

## Flujo de caja libre ajustado\*

Flujo de caja libre ajustado\* del año fiscal 2023 de **651 millones de USD**

**Cuatro años consecutivos** entregando un **flujo de caja libre ajustado\*** positivo

## Mejoras en la calificación crediticia:

- Calificaciones globales de S&P a **“B+”**
- Moody’s a **“B1”**
- Calificación de Fitch recién iniciada de **“B+”**

\*El EBITDA ajustado, el margen de EBITDA ajustado, el flujo de efectivo libre ajustado y el ratio de apalancamiento neto son medidas financieras no establecidas en los GAAP. Consulte el Anexo A para obtener más información sobre estas medidas, así como una conciliación entre las medidas financieras no establecidas en los GAAP y las medidas financieras más estrechamente relacionadas con los GAAP.



# DESEMPEÑO DE LOS CRITERIOS ESG: ASPECTOS DESTACADOS



## NUESTRA COMPAÑÍA Y EL ENFOQUE EN CRITERIOS ESG

- Alcanzamos una **calificación A de MSCI ESG** y mejoramos la puntuación de **EcoVadis** para obtener **la medalla de plata**, lo que posicionó a Weatherford dentro del 15 % de las mejores compañías evaluadas.
- **Obtuvimos el reconocimiento de Newsweek** como una de las compañías más responsables gracias a nuestro compromiso con el avance de las prioridades ESG.
- Optimizar el rendimiento y las asociaciones con **Eavor**, **Honeywell** y **Criterion Energy Partners** para mejorar la actividad geotérmica y los esfuerzos de descarbonización con adquisiciones clave de **Ardyne Technologies**, **Impact Selector International** y **Probe**.
- Completar **la Evaluación de doble materialidad** en temas ESG.
- **Llevar a cabo actividades continuas de preparación** para la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) de la UE y las divulgaciones propuestas de las Normas climáticas de la SEC.
- Continuar **con el enfoque en la transición energética escalable y la cartera digital** para abordar las necesidades de sostenibilidad de la industria.



## MEDIOAMBIENTE

- **Reducciones** en comparación con 2019:
  - Alcance 1 y 2: un 27 % de energía\*
  - Alcance 1 y 2: un 23 % de intensidad\*
  - Un 37 % de residuos generados
  - Un 27 % en el uso del agua
- Establecimos una **hoja de ruta táctica del alcance 1 y 2 para el 2050** con rutas o proyectos definidos hasta el 2035.
- Completamos una evaluación de **oportunidades y riesgo climático**, y llevamos a cabo la planificación de escenarios relacionados.
- Continuar expandiendo las métricas de emisiones y el **wwde ruta del alcance 1 y 2 para el 2050**.
- Desarrollar de forma continua **la capacidad de automatización digital** en el seguimiento de métricas ambientales.
- Realizar una evaluación de riesgos y oportunidades de acuerdo con el **Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (Task-force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)**



## FACTOR SOCIAL

- Los empleados completaron **más de 529 000 horas de capacitación en total**.
- **Contribuimos con más de 850 000 USD a nuestras comunidades** a través de donaciones y patrocinios.
- Lanzamos el **Programa de Compromiso con el Liderazgo en Salud y Seguridad**.
- Lanzar e incorporar nuestro nuevo **Sistema de gestión de capital humano**
- Lanzar **el Comité Ejecutivo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Patrocinado**, la hoja de ruta y nuevo **Programa de Mentoría**.
- Incorporar aún más las **verificaciones de inicio de trabajo de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (International Association of Oil & Gas Producers, IOGP)** a nivel mundial, y estandarizar **el proceso de calificación del conductor**.



## GOBERNANZA

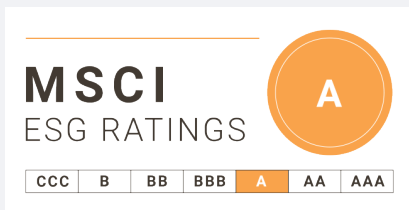
- Lanzamos un programa mejorado **de incorporación de proveedores y gestión de riesgos**.
- Organizamos **campanas de ciberseguridad contra el phishing con los empleados**.
- Establecimos un **grupo de trabajo de criterios ESG multifuncionales**.
- Expandir **la programación de la gestión de riesgos de terceros**.
- Fortalecer aún más **la preparación para el incidente de seguridad cibernética**.
- Mejorar **las capacidades de automatización con proveedores clave**

\*Las emisiones de alcance 2 actualmente tienen su fundamento en un método basado en la ubicación, y la Compañía tiene la intención de incorporar un método basado en el mercado en el futuro.



# PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Es un honor para nosotros haber obtenido el reconocimiento por nuestro desempeño y compromiso con la seguridad, la sostenibilidad, ser un lugar de trabajo positivo y el voluntariado en la comunidad. Estos son algunos ejemplos de premios y reconocimientos globales, nacionales y regionales:



Calificación A de MSCI ESG



Medalla de plata de EcoVadis



Empleadores más responsables del 2024 según Newsweek



Premio a la excelencia en la categoría de petróleo y gas de los empleadores más seguros de Canadá de 2023



Reconocimiento de la Secretaría Distrital de Ambiente del Consejo de Bogotá para el voluntariado ambiental en Colombia



Certificado de honor por compañía con excelencia en el desempeño ambiental para el área de desarrollo tecnológico económico de Tianjin



Premio Opal a las Mejores prácticas en medioambiente y servicios y proyectos integrados de cero emisiones netas en la categoría de contratistas grandes del Ministro de Energía de Omán



Elogiado por Kuwait Energy Basara Limited por su excelente desempeño en seguridad en Irak



Premio a la excelencia en refuerzo de la protección de Chevron en Tailandia



Recibió múltiples premios por seguridad y cumplimiento de Pertamina Hulu Rokan y reconocimiento de Harbour Energy en Indonesia



# INNOVACIÓN SOSTENIBLE

- 13. Visualización de nuevas posibilidades para apoyar la transición energética
- 14. Productos y capacidades de la cartera
- 19. Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología



# VISUALIZACIÓN DE NUEVAS POSIBILIDADES PARA APOYAR LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

La transición energética a una menor cantidad de carbono y energía renovable no está exenta de desafíos, pero todas las respuestas comienzan con las personas. Adoptaremos las oportunidades de un mundo más sostenible y enfrentaremos las demandas, no solo como compañía sino también como una familia de personas a la que llamamos One Weatherford.

En nuestras instalaciones de todo el mundo, adoptamos prácticas más sostenibles, como instalar iluminación de bajo consumo y regular el uso del agua. También vemos esto como una oportunidad para canalizar nuestro servicio de energía tradicional, tecnología y experiencia para mejorar la accesibilidad y viabilidad de las fuentes renovables a escala.

Continuamos nuestro legado de innovación visualizando posibilidades, formando asociaciones y realizando adquisiciones estratégicas que contribuirán a nuevas soluciones energéticas. Los aspectos destacados recientes incluyen los siguientes:

- Weatherford y Honeywell firmaron un memorándum de entendimiento que combina el conjunto de gestión de emisiones de Honeywell con nuestra plataforma avanzada CygNet® SCADA para acelerar las estrategias de descarbonización de nuestros clientes.
- Nuestra cartera completa de tecnologías de cableado, incluidas las adiciones de Impact Selector International y Probe, proporcionan información de evaluación procesable para optimizar el rendimiento del yacimiento y guiar las decisiones durante la vida útil del pozo de nuestros clientes.
- Con la adquisición de Ardyne Technologies y los exclusivos sistemas de recuperación de revestimientos de Trident® y Titan®, Weatherford ahora representa la compilación líder mundial de tecnologías y experiencia de taponamiento y abandono (plug-and-abandonment, P&A) y recuperación de espacios, todo diseñado para extender la vida productiva del pozo y maximizar el valor de los activos antes del desmantelamiento final.
- El sistema regenerativo ForeSite® POWER es el primer accionamiento regenerativo de velocidad variable de la industria energética para sistemas de levantamiento con varillas y cuenta con la capacidad

única de reciclar, almacenar y optimizar la energía, lo que ayuda a controlar los gastos operativos y, a la vez, reduce las emisiones de carbono, por lo que es la mejor alternativa ecológica a los accionamientos de velocidad variable convencionales y los sistemas de energía regenerativa.

## REDUCIR LAS EMISIONES CON MAYOR EFICIENCIA

Nos esforzamos por optimizar cada aspecto de lo que hacemos, a través de procesos e innovación tecnológica para mejorar nuestra eficiencia general. Reconocemos que cuando nuestra tecnología respalda la producción de manera más eficiente, ayudamos a disminuir la huella de carbono de nuestros clientes.

## INVERTIR EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

La transición energética no es un cambio que ocurre de la noche a la mañana. Requiere una evolución gradual. El progreso hacia un futuro con menos carbono, impulsado por energía sostenible y renovable, se entrelaza con la industria energética convencional. Aprovechando nuestro espíritu de innovación y el legado de la tecnología, nos comprometemos con el desarrollo de tecnología de emisiones más bajas, la búsqueda proactiva de oportunidades de mejoras ambientales al actualizar los productos existentes y la exploración de formas de aplicar las tecnologías actuales hacia nuestros objetivos de sostenibilidad y nueva energía.

## PROPORCIONAR ENERGÍA ASEQUIBLE PARA TODOS

Al dirigir nuestra experiencia para mejorar las formas de adquirir hidrocarburos de los yacimientos existentes, fomentamos un rejuvenecimiento de pozos más amplio y reducimos las emisiones causadas por la nueva construcción.



## GEOHERMAL TECHNOLOGY FORUM

Munich, Germany | November 2023



### Foro de energía geotérmica de Weatherford en Múnich, Alemania

En noviembre de 2023, organizamos una conferencia dedicada a construir asociaciones a largo plazo diseñadas para enfrentar los desafíos únicos asociados con la energía geotérmica. La reunión reveló que la experiencia de Weatherford, la tecnología especializada y la ideación innovadora permiten que nuestros clientes puedan crear una infraestructura sostenible para maximizar el retorno de la inversión, y que también les proporciona lo mismo a nuestros socios, incluidos OMV, el Consejo Europeo de Energía Geotérmica, Eavor, Deutsche Erdwaerme, ENEL y Erdwerk.



# PRODUCTOS Y CAPACIDADES DE LA CARTERA

## SOLUCIONES DE ENERGÍA GEOTÉRMICA

### Aumento del acceso a energía limpia y confiable

Nuestras soluciones integrales de extremo a extremo están diseñadas para enfrentar los desafíos únicos de la Geotermia. Aprovechando más de 25 años de experiencia geotérmica y colaborando con expertos de todo el mundo, ofrecemos una perforación eficiente a alta temperatura y capacidades avanzadas de digitalización que optimizan las operaciones sostenibles y reducen las emisiones de carbono. Nuestras soluciones integrales se basan en tecnologías especializadas e innovación que permiten a nuestros clientes aprovechar la energía geotérmica con éxito y potenciar el avance progresivo para la exploración y producción geotérmicas futuras.



#### Impulsar la energía geotérmica

A través de asociaciones con socios de desarrollo de energía y tecnología geotérmica como Criterion Energy Partners, trabajamos para aumentar la producción de energía renovable. También mantenemos membresías activas con organizaciones como el [Consejo Europeo de Energía Geotérmica](#), el Grupo Asesor de la Industria Geotérmica y la [Alianza de Energía Geotérmica de Texas \(Texas Geothermal Energy Alliance, TXGEA\)](#) para defender la energía geotérmica.

[Leer más](#)



#### RESULTADO REAL:

#### La asociación estrecha, las tecnologías especializadas, y las eficiencias operativas entregaron tres pozos geotérmicos alemanes en tiempo récord

La clave para la entrega efectiva de pozos geotérmicos para nuestros clientes es la eficiencia de perforación. Weatherford colaboró con una compañía de gestión de proyectos con sede en Alemania para diseñar un plan de pozo que presentara nuestra tecnología probada en campo que pueda soportar los entornos hostiles del fondo de los pozos geotérmicos. Gracias a la experiencia combinada y la gestión y coordinación cercanas entre ambos equipos el proyecto se entregó aproximadamente entre un 15 y 30 % más rápido que lo planificado.

[Leer más](#)



#### RESULTADO REAL:

#### La tecnología de perfilaje de pozos Compact™ pasó con facilidad a través de la sección colapsada en el pozo de inyección geotérmica, lo que permitió al operador desarrollar un plan a futuro

El plan de pozo de un operador geotérmico se detenía cuando una sección del revestimiento colapsaba. La tecnología convencional no tuvo éxito en encontrar y diagnosticar la ubicación del revestimiento dañado. La tecnología de Compact probada en campo de Weatherford pudo atravesar la sección colapsada y hacer el perfilaje del pozo desde abajo. No solo confirmamos que el revestimiento colapsado estaba en la sección de 13 3/8 pulgadas, sino que también identificamos la presencia de incrustaciones en la sección de 10 3/4 pulgadas. Esta información procesable permitió al operador revisar el plan del pozo y continuar las operaciones.

[Leer más](#)



#### Weatherford y Eavor Partnership para el futuro geotérmico

Durante más de dos décadas, hemos logrado resultados exitosos en proyectos geotérmicos, incluida la celebración de un acuerdo de desarrollo conjunto con Eavor, una revolucionaria compañía geotérmica, para desarrollar tecnología de "whipstock" y desviación para proyectos futuros con el fin de reducir los costos generales de construcción de pozos. Este acuerdo refuerza la oferta geotérmica de Weatherford y se basa en un contrato existente para proporcionar sistemas de colgadores de revestimiento, productos de cementación y servicios de cableado de pozo abierto o entubado para apoyar el primer Eavor-loop™ comercial en Alemania.



## SOLUCIONES DE TAPONAMIENTO Y ABANDONO

### Mitigación de riesgos a través de soluciones responsables de integridad de pozos a largo plazo

Reconocemos el riesgo ambiental y ecológico sustancial que representan los pozos no sellados, que filtran específicamente metano en la atmósfera o contaminantes que se filtran en el agua subterránea. Una solución de abandono adecuada debe restaurar la integridad natural de la formación con un aislamiento permanente del pozo. El año pasado, desafiamos a los operadores a terminar de forma responsable la solución de taponamiento y abandono de Firma™, un método integral que simplifica la tarea de abandono con un alto grado de integridad y ayuda a la tranquilidad y los balances generales de los operadores.

Hemos continuado con este impulso para ofrecer un rendimiento de barrera a largo plazo con una nueva solución de taponamiento y abandono a través de la tubería. El revolucionario sistema de cese de pozos permite operaciones rápidas y confiables de taponamiento y abandono sin necesidad de contar con equipos de alta potencia o retirar los completamientos. Al colocar tapones anulares cruzados desde la tubería, la solución de taponamiento y abandono a través de la tubería reduce sustancialmente el tiempo y los costos asociados con la extracción y la eliminación adecuada de la tubería contaminada. Este proceso de tubería pasante sin plataforma de perforación ahorra tiempo y costos valiosos sin sacrificar el rendimiento de las barreras, lo que garantiza la protección ambiental a largo plazo.



#### Avanzar en la gestión de pozos durante la última etapa de vida útil

La adquisición de Ardyne por parte de Weatherford ofrece una cartera integral de soluciones de taponamiento y abandono y de rehabilitación de hoyos. La adquisición, establecida por primera vez como una asociación en 2022, ofrece soluciones especializadas de desmantelamiento de pozos diseñadas para aprovechar reservas adicionales y abandonar de manera sostenible los pozos no productivos en entornos de pozos complejos. [Leer más](#)

La colaboración adicional apunta a objetivos geográficos específicos, como nuestra asociación con el Centro de Desmantelamiento de Australia (Center of Decommissioning Australia, CODA), que apoya la eliminación de riesgos de las operaciones australianas a través de diversas iniciativas en el ecosistema comunitario. [Leer más](#)



#### RESULTADO REAL:

**La solución de taponamiento a través del tubo y abandono evitó la migración del gas en un pozo de 70 años, protegió la capa freática y evitó fugas en la superficie**

Un operador necesitaba aislar una formación permeable con hidrocarburos para proteger los recursos subterráneos en un pozo de 70 años de antigüedad. Sobre la base de nuestra amplia experiencia en taponamiento y abandono, nuestros expertos recomendaron la nueva solución de taponamiento y abandono a través del tubo que creó un sello hidráulico permanente en una sola vuelta, y estableció la barrera sin afectar las zonas de producción actuales o futuras. La eficiencia de una sola vuelta redujo el tiempo de la plataforma y las emisiones asociadas. La migración de gas a la superficie se cerró efectivamente, lo que protegió el medioambiente subterráneo y los recursos de agua potable.



## TRANSFORMACIÓN DIGITAL

### Digitalización y automatización: Facilitadores clave para la transición energética

La producción tradicional de petróleo y gas mantendrá las necesidades energéticas generales del mundo para el futuro previsible, pero comprendemos el papel fundamental que podemos desempeñar y buscamos continuamente encontrar nuevas formas de ayudar a nuestros clientes a reducir su huella de carbono y hacer que las operaciones sean más eficientes y sostenibles.

Muchas de nuestras tecnologías avanzadas, como la solución de integridad de conexión automatizada Vero® y la plataforma de optimización de construcción de pozos CENTRO®, digitalizan los campos petroleros y automatizan las operaciones para obtener ganancias de rendimiento tangibles. La plataforma de optimización de la producción ForeSite® aplica datos de todo el activo de cada pozo, aprovechando el análisis en tiempo real más avanzado de la industria y el modelado basado en la física, para ayudar a encontrar y priorizar oportunidades de elevación para el rendimiento continuo de la vida útil del pozo con una huella de carbono reducida. Pero los resultados no se limitan a las ganancias y la producción. La automatización disminuye el personal de campo en el sitio de la plataforma, y los beneficios en cascada de menos personas se traducen en una reducción del carbono gastado para transportar, alojar y apoyar al equipo. El sistema de soporte remoto en tiempo real AccuView®, un servicio integral, abarca todas las fases de planificación y ejecución de pozos para permitir operaciones de calidad, seguridad y repetibilidad en cualquier lugar donde operen nuestros clientes. Este sistema también reduce el personal del equipo y reduce los riesgos generales de salud, seguridad y medioambiente (Health, Safety, and Environment, HSE).



#### ENFOQUE DEL PRODUCTO: Sistema regenerativo ForeSite® POWER

El sistema regenerativo ForeSite POWER es el primer accionamiento regenerativo de velocidad variable (Variable Speed Drive, VSD) de la industria energética para sistemas de levantamiento con varillas, con una tecnología de administración de energía perfectamente integrada. Debido a su capacidad única para reciclar, almacenar y optimizar la energía, esta solución innovadora ayuda a controlar los gastos operativos y, a la vez, reduce las emisiones de carbono, por lo que es la mejor alternativa ecológica a los accionamientos de velocidad variable convencionales y sistemas de energía regenerativa.

[Leer más](#)



#### The FWRD Digital Conference (la conferencia digital FWRD)

En 2023, organizamos nuestra 19.ª conferencia digital anual, con representantes de la industria, socios tecnológicos y expertos técnicos de Weatherford. Esta edición de la conferencia FWRD destacó temas importantes relacionados con los flujos de trabajo integrados, la implementación de sistemas de control avanzados, el uso de inteligencia artificial (IA) para mejorar la eficiencia operativa, los enfoques para reducir las emisiones de carbono a través de la digitalización y las ofertas exclusivas de productos.

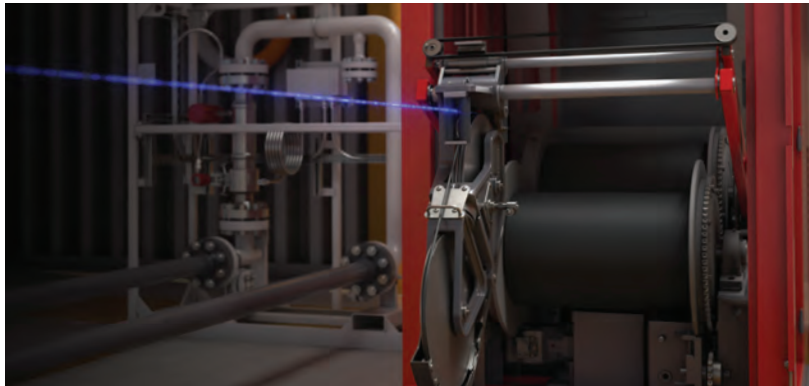




## REJUVENECIMIENTO DEL POZO

### Maximizar la producción recuperable y reducir las emisiones de carbono y el uso de recursos

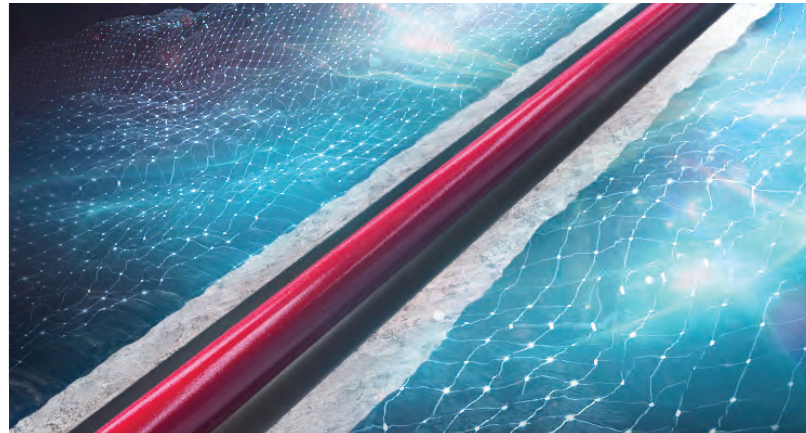
Eventualmente, todos los pozos disminuyen su producción. La solución fácil e inmediata es perforar más pozos, pero eso incurre en costos sustanciales, así como en un aumento en la intensidad general del carbono. En pozos existentes, ya se produjeron la mayoría de las emisiones para encontrar, desarrollar y producir el activo dado. Ofrecemos soluciones listas para usar que diagnostican el problema, planifican contingencias y reviven de manera rápida y rentable pozos con bajo rendimiento o pozos cerrados sin riesgos ambientales. Ayudamos a nuestros clientes a mantener el rendimiento de la producción con un ciclo de monitoreo, diagnóstico y optimización continuo y proactivo que incluye el monitoreo de emisiones.



#### Solución innovadora y producto destacado

El sistema de vigilancia y rejuvenecimiento de activos maduros MARS™ es la solución de intervención y datos de yacimientos más avanzada de la industria energética. Este rentable sistema de vigilancia de yacimientos todo en uno garantiza un flujo continuo de datos de pozos procesables para la gestión y la toma de decisiones críticas. MARS disminuye los costos de producción en pozos operativos mediante el posicionamiento preciso de fluidos y maximiza el rendimiento en las entradas de producción en todo el yacimiento. Los datos de inteligencia de pozos en tiempo real permiten la corrección proactiva de los desafíos para la eficiencia de la intervención sin plataforma de perforación en cualquier etapa operativa. Las operaciones sin plataforma de perforación y la huella reducida proporcionan inteligencia del pozo en todo el yacimiento. Esto proporciona períodos de supervisión e intervención personalizados para operaciones optimizadas, un gasto reducido en las operaciones diarias (Operational Expenditure, OPEX) de la compañía y un menor impacto ambiental.

[Leer más](#)



#### Memory Raptor® Sistema de evaluación de pozo entubado

Nuestro sistema Memory Raptor revela y cuantifica lo que hay detrás del revestimiento, lo que permite a nuestros clientes detectar reservas omitidas con una caracterización precisa del yacimiento a través del revestimiento. El sistema Memory Raptor, ganador del premio Enfoque en Nuevas Tecnologías en la Conferencia Asiática de Tecnología Offshore (OTC Asia) en 2022, ofrece los mismos datos de calidad que la tecnología de cableado convencional, pero sin los requisitos de equipo y personal, lo que extiende efectivamente la vida útil de los activos existentes con una huella de carbono más baja.

[Leer más](#)

## MITIGACIÓN DE EMISIONES DE METANO

### Medición para una mejor gestión

Identificar las emisiones de metano, cuantificarlas y determinar los métodos de remediación más efectivos siguen siendo desafíos constantes para la industria. Las compañías de energía tienen las capacidades técnicas para monitorear, gestionar, capturar y mitigar las emisiones de la manera más efectiva. Weatherford se compromete a gestionar y mitigar las emisiones de metano.

El gestor de emisiones permite el monitoreo y la generación de informes continuos de posibles fugas de metano a través de la plataforma principal CygNet ya disponible en la mayoría de los sitios productores de gas. La rápida tecnología de detección e informes de fugas les ahorra a los operadores costosas multas por emisiones de metano fugitivo y permite el mantenimiento preventivo, lo que reduce la pérdida general de producción.



#### Asociación con Honeywell

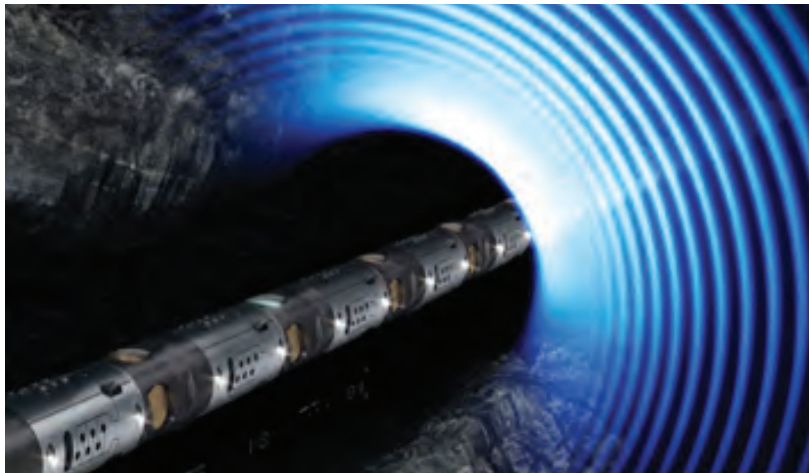
El paquete de gestión de emisiones de Honeywell mide, monitorea, informa y, en última instancia, reduce las emisiones de gases de efecto invernadero utilizando un enfoque programático para la descarbonización. Respalda la precisión de los datos, la detección y corrección tempranas, la transparencia de los grupos interesados y los conocimientos procesables. Nuestra plataforma SCADA de CygNet™ recopila, administra y distribuye datos críticos en todas las compañías de nuestros clientes, lo que permite a nuestros clientes tomar decisiones estratégicas que los mantienen informados, en control y en el objetivo. Juntas, estas tecnologías y los innovadores expertos que las crearon y sustentaron forman una solución de primer nivel que supera los estándares de regulación de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) para el cumplimiento total.



## MINERÍA POR DISOLUCIÓN

La industria minera global enfrenta objetivos y desafíos similares en cuanto a la gestión ambiental. Estos desafíos requieren que la minería adopte nuevos métodos y enfoques para gestionar las operaciones in situ, la utilización de la tecnología, y la incorporación de la enorme cantidad de datos recopilados.

Al aprovechar más de 50 años de experiencia en la entrega de innovación y tecnología, Weatherford está estratégicamente alineada para ofrecer una ventaja competitiva muy necesaria al sector de minería por disolución. Las soluciones en forma de nuevas estrategias corporativas, métodos innovadores para aumentar la productividad, mejorar la seguridad y disminuir los impactos ambientales son parte integral del compromiso de Weatherford de eliminar las emisiones de maquinaria pesada, mejorar la sostenibilidad de la minería y mantener la tierra intacta. Desde el soporte avanzado de análisis de datos para la toma de decisiones con reducción de riesgos hasta la resolución de litología compleja del subsuelo, junto con nuestros clientes, fortalecemos y evolucionamos la cadena de valor del sector minero para mejorar los rendimientos financieros y la gestión ambiental.



### La evaluación de la litología y la formación son la pieza fundamental de las operaciones mineras

Los activos subterráneos están continuamente expuestos al estrés dinámico de las operaciones en curso, pero deben mantener la integridad estructural durante toda la vida útil del activo para mitigar el posible impacto ambiental. Los equipos multidisciplinarios integrados de geociencias de Weatherford están a la vanguardia de la caracterización de la formación. Al integrar sin problemas algoritmos predictivos y modelado avanzado en la caracterización de todos los datos de formación y reservorios, nuestros expertos proporcionan soluciones basadas en análisis para el sector minero que reducen la incertidumbre en el proceso de toma de decisiones y mitigan el riesgo. [Leer más](#)



### La digitalización y la automatización optimizan las operaciones mineras

Con características de presión, temperatura, estructura y fluido dinámicamente diferentes, dos yacimientos no se comportarán ni reaccionarán de la misma manera a los cambios de presión inducidos. La plataforma CENTRO y el sistema AccuView proporcionan una integración perfecta de datos y servicios en el sitio del pozo, lo que garantiza la gestión en tiempo real de todos los aspectos de la construcción del pozo y proporciona al sector minero la capacidad de controlar directamente las variaciones dinámicas en el fondo del pozo con un riesgo mínimo. La tecnología ForeSite implementa tecnología avanzada de procesamiento de datos para consolidar las cantidades monumentales de datos recopilados en ubicaciones mineras remotas, lo que agiliza el proceso de toma de decisiones y la eliminación de silos geográficos.

[Leer más](#)



### La función del cableado en el ciclo de vida de los activos minerales críticos

La amplia cartera de Weatherford de servicios de cableado progresivos de pozo abierto y pozo en caja se integra perfectamente con los equipos de servicios de interpretación y evaluación localizados para proporcionar a la industria minera lo último en litología avanzada y servicios de evaluación de mineralogía.

Las adquisiciones recientes de Probe, Ardyne e Impact Selector expanden nuestra cartera integral para apoyar aún más a nuestros clientes mineros que se enfocan en un crecimiento continuo marcado por la sostenibilidad financiera y ambiental.



# SOSTENIBILIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y TECNOLOGÍA

El año pasado, enumeramos muchas tecnologías tradicionales que se estaban reutilizando para nuevas aplicaciones de transición energética que ahorran en recursos, mitigan las emisiones y respaldan nuestros objetivos geotérmicos y de energía nueva de Captura y Almacenamiento de Carbono (Carbon Capture and Storage, CCS). Este año estamos orgullosos de poder agregar varias tecnologías nuevas a esa lista que demuestran nuestra inversión continua en la transición. [Obtenga más información sobre las capacidades de nuestra cartera.](#)

PERFORACIÓN Y EVALUACIÓN					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA				APLICACIÓN*
	AGUA/ RESIDUOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	
Válvulas de despliegue en fondos de pozos	•	•	•	•	GT, CCS
PressurePro® sistema de MPD	•	•	•	•	GT, CCS
Magnus® RSS	•	•	•	•	GT, CCS, MM
Servicio HeatWave®	•	•	•	•	GT
RipTide® escariador inferior	•	•	•	•	CCS
Servicio GAPS®	•	•	•	•	CCS
Sistema Memory Raptor®	•	•	•	•	CCS
SecureView® evaluación de cemento	•	•	•	•	
CENTRO® plataforma de optimización	•	•	•	•	WR
Modus™ solución para pozos de presión controlada <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT, CCS, MM
Probe ProTherma™ PTS geotérmico <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
Probe Ultra-High Temperature Dimension™ herramienta de calibre XY <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT
Paquetes de baterías geotérmicas de Probe <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT
Probe Quantum™ medidor de PT geotérmico <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT
Probe Quantum™ medidor de PTS geotérmico <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT
Codificador del registrador de profundidad de la sonda de Probe <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT
WEL-Hib™ inhibidor <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
Soluciones integradas <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	WR

CONSTRUCCIÓN Y FINALIZACIÓN DE POZOS					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA				APLICACIÓN*
	AGUA/ RESIDUOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	
Vero® integridad de la conexión	•	•	•	•	GT, CCS
Servicios mecanizados	•	•	•	•	GT, CCS, P&A
COMPLETE™ soluciones después de la profundidad total	•	•	•	•	GT, CCS
TR1P™ finalizaciones de maniobra única	•	•	•	•	MM
Finalizaciones de RFID	•	•	•	•	MM
Finalizaciones eléctricas	•	•	•	•	CCS
ESS® filtros de arena expandibles	•	•	•	•	CCS
Sistemas alternativos de finalización de levantamiento por gas	•	•	•	•	
Finalizaciones: Nuevas aplicaciones de energía	•	•	•	•	GT, CCS
Renaissance™, levantamiento inverso por gas, levantamiento profundo por gas, servicios de ascenso capilar con espumantes	•	•	•	•	WR
ForeSite® Sense <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT, CCS
Reclaim™ P&A a través del tubo <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	P&A
MARS™ rejuvenecimiento de activos maduros por vigilancia <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	WR
Garantía de funcionamiento tubular <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
Sistema VERO® OneTouch <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
MetalSkin® Sistemas tubulares sólidos expandibles <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	WR
Cementación y accesorios de varias etapas <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	GT
Servicios SOLOIST™/ ENFORCE™ <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
FloReg ICV <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
Soluciones integradas <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	WR

\*Solicitud de ofertas de transición energética

GT: energía geotérmica

MM: mitigación de metano

WR: restauración de pozos

CCS: captura y almacenamiento de carbono

P&A: taponamiento y abandono

SM: minería por disolución

PRODUCCIÓN E INTERVENCIÓN					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA				APLICACIÓN*
	AGUA/ RESIDUOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	
Motor magnético permanente (PMM)	•	•	•	•	
Rotaflex® bombeo de carrera larga	•	•	•	•	
COROD® varilla de succión continua	•	•	•	•	
Levantamiento con émbolo	•	•	•	•	GT, CCS, MM
Válvula de motor accionado por electricidad (EAMV)	•	•	•	•	
DuraSeal® prensa estopa	•	•	•	•	
Firma™ soluciones de P&A	•	•	•	•	P&A
AccuView™ para operaciones remotas	•	•	•	•	GT, CCS, P&A
Plataforma ForeSite®	•	•	•	•	GT, CCS, MM, SM
ForeSite® FLOW	•	•	•	•	
Foresite® EDGE	•	•	•	•	
Foresite® SENSE	•	•	•	•	CCS, MM
ForeSite® POWER sistema regenerativo <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	
Plataforma CygNet® SCADA	•	•	•	•	GT, CCS
Amplifrac® fluidos	•	•	•	•	
TBlockSure® agente de desvío	•	•	•	•	
Gerente de emisiones <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	CCS, MM
Ardyne Trident® sistema de recuperación de revestimiento <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	P&A
Ardyne Titan® sistema de recuperación de revestimiento <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	P&A
Ardyne Shogun® sistema de recuperación de revestimiento <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	P&A
Soluciones integradas <b>NUEVO</b>	•	•	•	•	WR



# NUESTRO ENFOQUE EN CRITERIOS ESG

21. Compromiso con el éxito sostenible a largo plazo
22. Liderazgo y supervisión de los criterios ESG
23. Gobernanza de los criterios ESG
24. Nuestros temas de prioridad
25. Divulgación e informes de los criterios ESG
26. Participación de los grupos de interés



# COMPROMISO CON EL ÉXITO SOSTENIBLE A LARGO PLAZO

En Weatherford, creemos que el éxito sostenible a largo plazo nos exige cumplir con tres principios fundamentales: reducir los impactos en el mundo natural, invertir en intereses sociales y actuar con integridad y transparencia. Integramos estos principios en nuestra estrategia comercial y toma de decisiones para trabajar hacia un futuro sostenible para nuestra Compañía y nuestros empleados, comunidades y el planeta.

**Establecemos metas ambiciosas, invertimos en tecnologías innovadoras y colaboramos en toda nuestra cadena de valor para lograr lo siguiente:**

- Gestionar nuestro impacto ambiental.
- Priorizar la protección ambiental en la operación de nuestros productos y servicios.
- Ayudar a nuestros clientes a extraer y producir energía de manera más sostenible.
- Crear una cultura positiva en el lugar de trabajo.
- Ofrecer operaciones seguras y eficientes.
- Contribuir a nuestras comunidades de operación.
- Adoptar prácticas líderes globales para la conducta comercial ética y la gobernanza corporativa.

Nos hacemos responsables de nuestro progreso a través de metas y objetivos, del liderazgo y compromiso de los grupos de interés, políticas y estándares de buenas prácticas. El Sistema de Excelencia Operativa y Desempeño (Operational Excellence and Performance System, OEPS) de Weatherford, nuestro programa de gestión integrada de larga trayectoria, integra nuestra gestión de calidad, salud, seguridad, protección, medioambiente y otros requisitos comerciales esenciales y apoya estos esfuerzos.

Para impulsar el avance de la compañía, utilizamos indicadores de desempeño, métricas, objetivos y evaluaciones para evaluar y mejorar el desempeño de los criterios ESG. También incorporamos la perspectiva de los grupos de interés internos y externos, recopilada de interacciones continuas y en relación con nuestro proceso para identificar nuestras áreas de enfoque clave. Por ejemplo, en nuestros departamentos de Innovación y Nueva Energía, los equipos dedicados del sector Comercial, Desarrollo Comercial e Investigación y Desarrollo trabajan con clientes actuales y potenciales para identificar y alinear sus necesidades con nuestras tecnologías existentes y nuevas. Se realizan evaluaciones de riesgos comerciales con respecto a asuntos ESG con participación activa del liderazgo. Este enfoque subraya nuestro compromiso con el desarrollo de métricas ESG que alineen eficazmente nuestras operaciones con los objetivos estratégicos de la Compañía y garanticen que todos los miembros del equipo trabajen para lograrlos.





# LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN

La Junta Directiva y los líderes de Weatherford se dedican a promover nuestro desempeño de criterios ESG a largo plazo. Contamos con procesos para establecer la claridad para la supervisión, gestión e implementación de nuestra estrategia ESG, que lleva a nuestra Junta. Para apoyar estos esfuerzos, el [Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad \(SES\)](#) de la Junta supervisa nuestra estrategia e iniciativas de sostenibilidad para ayudarnos a navegar por los criterios ESG en constante cambio. El Estatuto del Comité describe sus objetivos y responsabilidades en detalle. La Junta también asigna la responsabilidad de supervisar los riesgos y las oportunidades específicos de criterios ESG a cada uno de sus Comités, que se relacionan con los líderes ejecutivos responsables de cada área cada tres meses.

## OBJETIVOS DE LOS CRITERIOS ESG Y COMPENSACIÓN DEL LIDERAZGO

Creemos que alinear nuestras prioridades estratégicas con nuestros programas de compensación respalda un impulso cohesivo hacia la creación de valor para todos nuestros grupos de interés. Por ejemplo, nuestros programas de incentivos para roles de liderazgo incluyen los criterios ESG como un área de enfoque, que se describe en nuestra [Declaración de representación](#) de cada año.

## COMITÉS Y GRUPOS DE TRABAJO DE CRITERIOS ESG

El Comité ESG de nivel ejecutivo de Weatherford está compuesto por líderes departamentales de una amplia sección transversal de la Compañía en dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza. El Comité es crucial para impulsar nuestra estrategia de criterios ESG y garantizar que sigamos siendo responsables de lograr nuestros objetivos. Para alinear nuestros esfuerzos ESG con los estándares de la industria, nuestros ejecutivos del Comité ESG han participado en compromisos de concientización y son miembros activos del Consejo de Fuerza Laboral y Tecnología Energética. Los miembros se reúnen trimestralmente para revisar el progreso y el desempeño.

La propiedad de la sostenibilidad se extiende por toda la organización. Cada departamento que afecte una dimensión ambiental, social o de gobernanza es responsable de identificar, evaluar y desarrollar estrategias para riesgos y oportunidades de sostenibilidad en colaboración con el departamento de sostenibilidad. La función de sostenibilidad está dirigida por nuestro vicepresidente sénior, director de Recursos Humanos y Sostenibilidad. El departamento también incluye un director global de sostenibilidad y varios miembros del equipo de apoyo para garantizar que nuestros programas estratégicos continúen progresando. El equipo es responsable de encabezar la creación de estrategias ESG, incluidas las métricas de desempeño y las divulgaciones, que aprueba el Comité ESG. También es responsable de supervisar las actividades de los Comités de Carbono y los Comités de la Zona Geográfica.

En 2023, se creó un nuevo grupo de trabajo para enfocarse en los controles ESG. El grupo interdisciplinario se dedica a garantizar una alta calidad en procesos y controles internos para informar métricas de los criterios ESG y alinear las políticas y prácticas existentes con estas métricas. El grupo también es responsable de revisar la integridad y precisión de los procesos ESG.





# GOBERNANZA DE LOS CRITERIOS ESG

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta tiene la responsabilidad de revisar, monitorear y aprobar los planes operativos, financieros y estratégicos generales, los objetivos operativos y el desempeño de la Compañía y las acciones corporativas significativas de la Compañía.

### Comité de Auditoría

Supervisa el proceso de informes y cumplimiento de contabilidad y finanzas de la Compañía, así como el proceso de auditoría interna.

### Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad

Supervisa y mejora las políticas, programas e iniciativas de calidad, salud, seguridad industrial, seguridad física, medio ambiente y sostenibilidad de la Compañía.

### Comité de Remuneración y Recursos Humanos

Monitorea y revisa la remuneración de la Compañía y las políticas, las prácticas y los programas de beneficios, relacionados con el director ejecutivo, los funcionarios ejecutivos y otros empleados de la Compañía.

### Comité de Nombramiento y Gobernanza

El Comité monitoreará las tendencias, cambios en la ley, y las normas de listado y las mejores prácticas en la gobernanza corporativa.

## COMITÉ ESG (NIVEL EJECUTIVO)

Nuestro equipo de gestión ejecutiva lidera el Comité ESG, que es responsable de diseñar la estrategia, los objetivos y la inversión de sostenibilidad y criterios ESG de la Compañía con el fin de crear valor a largo plazo.

### Medioambiente

- Innovación y nuevas energías
- Departamento de Sostenibilidad
  - Comités de Carbono
    - Instalaciones
    - Abastecimiento (ascendente y sin alcance)
    - Línea de productos y flota
  - Comités ESG de la zona geográfica
- Departamento Ambiental (HSSE)

### Factor social

- Departamento de Recursos Humanos
  - Grupos de recursos para empleados
- Departamento de Salud y Seguridad (HSSE)

### Gobernanza

- Departamento Legal
  - Red de embajadores de ética
- Departamento de Finanzas
  - Comité de Controles Internos
- Departamento de Tecnología de la Información
- Cadena de suministro global

### ERM y garantía interna

La Junta tiene la responsabilidad de supervisar los riesgos y las oportunidades ESG de la Compañía para garantizar un crecimiento sostenible a largo plazo. La Junta asigna la responsabilidad de auditar los riesgos y las oportunidades específicas de criterios ESG a sus Comités.

## RED DE PROMOTORES DE ESG INTERDEPARTAMENTALES

## COMITÉ ESG

### Comités de Carbono

Están compuestos por tres grupos distintos, incluidas las instalaciones, el abastecimiento y las líneas de productos y flota, que son equipos interdisciplinarios ubicados en varias zonas geográficas.

### Comités ESG de la zona geográfica

Equipos interdisciplinarios que operan a nivel geográfico. Estos equipos comparten información sobre el panorama de criterios ESG a nivel local, las tendencias de los clientes y el progreso hacia las iniciativas de sostenibilidad. También promueven el desarrollo de competencias ESG y facilitan la comunicación bidireccional efectiva entre la Sostenibilidad Corporativa y los equipos de liderazgo locales.

### Red de promotores ESG

Los miembros del equipo interdepartamental son responsables de recopilar, evaluar y proporcionar progreso y contenido de criterios ESG al departamento de Sostenibilidad para fines de análisis e informes.

### Grupo de trabajo de controles internos ESG

Expertos en materia interdepartamental responsables de construir e implementar controles internos de criterios ESG.

**NUEVO**



# NUESTROS TEMAS DE PRIORIDAD

Para garantizar que nuestra estrategia ESG sea relevante, impactante y esté alineada con las nuevas regulaciones, iniciamos una evaluación de doble materialidad en 2023, que concluirá a mediados de 2024. Los temas prioritarios se identifican en función de encuestas, grupos de enfoque, puntos de referencia de pares y de la industria, resultados de la evaluación de riesgo empresarial, marcos ESG reconocidos a nivel mundial e índices de calificación, entre otros factores.

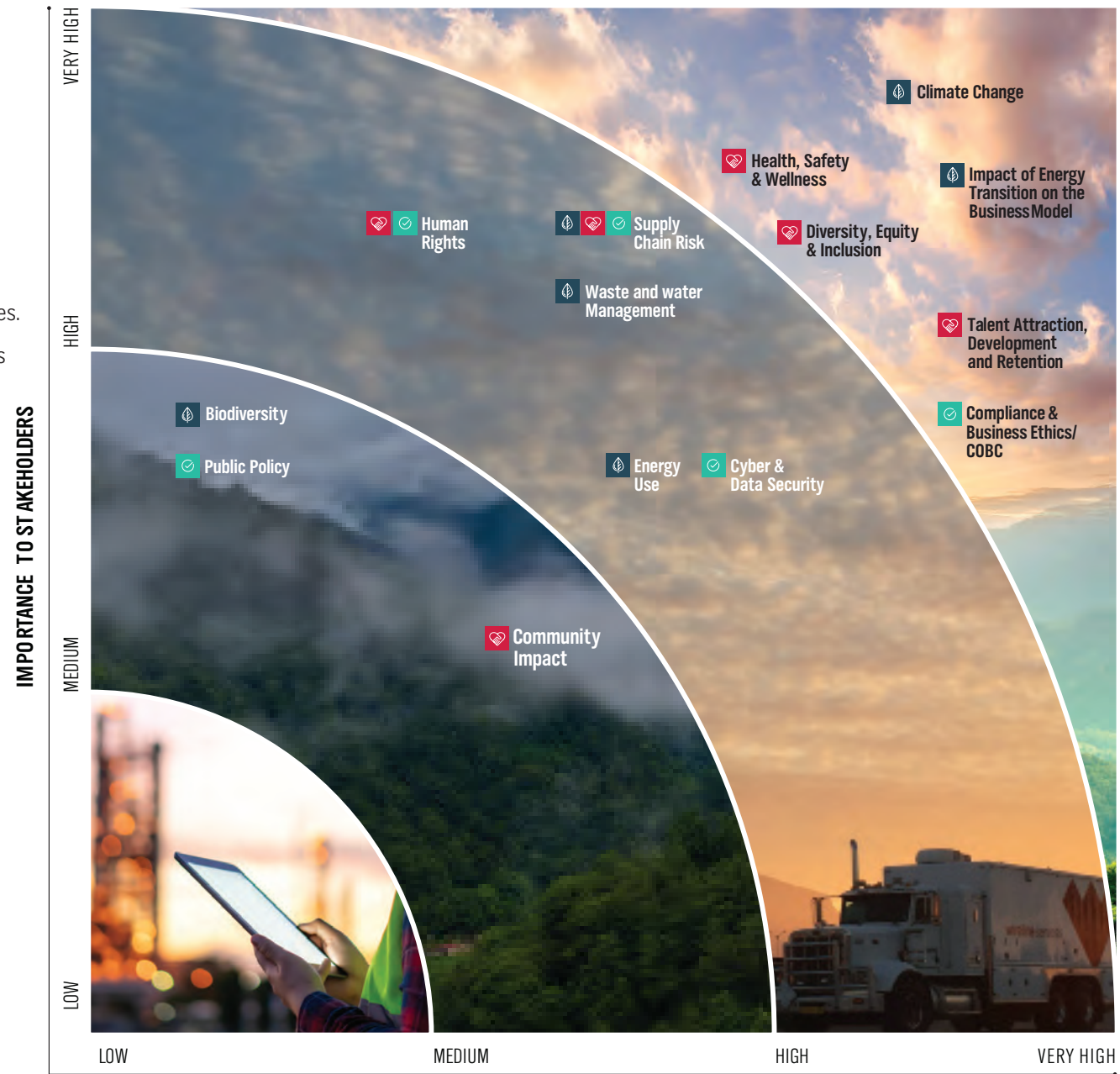
Publicaremos los resultados relevantes de esta evaluación y alinearemos nuestras divulgaciones en informes futuros. A medida que este trabajo concluye, continuamos con el enfoque en los temas identificados en la evaluación anterior.

Este trabajo identificó las siguientes cuestiones de criterios ESG como importantes para la compañía y nuestros grupos de interés:

## LEGEND

	<b>IET</b>	Impact of Energy Transition on the Business Model (incl. Economic Performance)
	<b>CC</b>	Climate Change
	<b>WW</b>	Waste & Water Management
	<b>SCR</b>	Supply Chain Risk
	<b>EG</b>	Energy Use
	<b>B</b>	Biodiversity
	<b>HSW</b>	Health, Safety, & Wellness
	<b>TLT</b>	Talent Attraction, Development, and Retention
	<b>DEI</b>	Diversity, Equity, & Inclusion
	<b>HR</b>	Human Rights
	<b>SCR</b>	Supply Chain Risk
	<b>CI</b>	Community Impact
	<b>CBE</b>	Compliance & Business Ethics/COBC (incl. Transparency)
	<b>HR</b>	Human Rights
	<b>SCR</b>	Supply Chain Risk
	<b>CDS</b>	Cyber & Data Security
	<b>PP</b>	Public Policy

Risk Level: Low Medium High Very High



IMPACTO COMERCIAL

Environment Social Governance





# DIVULGACIÓN E INFORMES DE LOS CRITERIOS ESG

Weatherford ha incorporado la sostenibilidad en los procedimientos y en los organismos gubernamentales responsables de crear e implementar la estrategia de la Compañía en todos los niveles. Weatherford se compromete a informar sobre nuestro desempeño ESG de manera transparente y consistente para reforzar la calidad de las divulgaciones externas y ofrecer un desempeño de criterios ESG.

Nos regimos por marcos internacionales, que incluyen la Iniciativa de Informes Globales (Global Reporting Initiative, GRI), el Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (Sustainable Accounting Standards Board, SASB), el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD) y los marcos de las Naciones Unidas que están asociados con el Pacto Mundial (United Nations Global Compact, UNGC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los detalles sobre las divulgaciones específicas y la alineación con estos marcos se detallan en los índices que aparecen al final de este informe. También presentamos anualmente al CDP (anteriormente el Proyecto de Divulgación de Carbono).

Como preparación para los requisitos regulatorios que se promulgaron y anticiparon recientemente, tomamos medidas continuas para alinear nuestras divulgaciones. Algunos ejemplos recientes son las pautas de la Comisión de Bolsa y Valores (Securities and Exchange Commission, SEC) de los EE. UU. sobre la mejora y estandarización de las divulgaciones relacionadas con el clima para los inversionistas, la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) de la UE y la Ley de Responsabilidad de Datos Corporativos de California. Además de la doble evaluación de materialidad, continuamos realizando análisis de brechas y evaluaciones de preparación de nuestros programas existentes para estas expectativas regulatorias y otras. A medida que el panorama ESG evoluciona, continuaremos monitoreando y adaptándonos a las políticas nacionales e internacionales emergentes, los marcos de divulgación y las mejores prácticas de la industria.

En 2023, continuamos incorporando una plataforma de software de divulgación ESG con flujos de trabajo automatizados que respaldan la recopilación y validación de datos informados. Además, establecimos un grupo de trabajo interdisciplinario de controles ESG responsable de desarrollar, revisar y aprobar procesos integrales de divulgación ambiental, social y de gobernanza, flujos de trabajo de control interno y matrices de riesgo y control para nuestras métricas de informes.

A medida que avanzamos en nuestro plan de preparación regulatoria, aspiramos a alinear nuestros controles internos con la guía del Marco integrado de control interno (Internal-Control-Integrated Framework, IFC) del Comité de Organizaciones Patrocinadoras (Committee of Sponsoring Organizations, COSO) y el Control interno sobre informes de sostenibilidad (Internal Control over Sustainability Reporting, ICSR). La adopción de los 17 principios de COSO mejorará el análisis cualitativo y a largo plazo de nuestra programación de criterios ESG y respaldará la toma de decisiones internas y los informes externos.

## GARANTÍA

El departamento interno de garantía de Weatherford es una función de garantía objetiva y consultiva diseñada para agregar valor y mejorar las operaciones de Weatherford al proporcionar garantía objetiva basada en el riesgo, el asesoramiento y las perspectivas a través de un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la efectividad de los procesos de gobierno, gestión de riesgos y controles. El equipo informa al Comité de Auditoría y administrativamente al director financiero.

En 2023, continuamos avanzando en nuestra Hoja de ruta de programación de criterios ESG fundamental desarrollada en 2021. En consonancia con esto, continuamos agregando más detalles, programación y puntos de datos en nuestro contenido y obtuvimos garantía limitada externa sobre nuestro alcance 1 y alcance 2 de emisiones de GEI de 2019 y 2023 y notas relacionadas. El [Informe de revisión de contadores independientes](#) se encuentra en la página 82.

WE SUPPORT



## Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)

Weatherford se enorgullece de participar activamente en el [UNGC](#) y trabaja para integrar los principios de derechos humanos, laborales, medioambientales y de anticorrupción reconocidos universalmente en nuestras estrategias y operaciones.

Nuestra Compañía ha mantenido estos principios y se compromete a mejorar continuamente nuestras prácticas comerciales para alinearse con el UNGC y apoyar los correspondientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Creemos que nuestros esfuerzos pueden tener un impacto positivo en el mundo y beneficiar a todos nuestros grupos de interés.



# PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

En Weatherford, creemos que interactuar con nuestros grupos de interés crucial para construir relaciones sólidas. Nos comunicamos regularmente con nuestros grupos de interés, tanto formal como informalmente, para recopilar comentarios sobre una variedad de problemas, incluidos asuntos de criterios ESG. Tener en cuenta los puntos de vista y perspectivas de nuestros grupos de interés nos ayuda a tomar decisiones mejor informadas sobre nuestra estrategia, metas y planes relacionados con los criterios ESG.



## CLIENTES

Buscamos activamente comprender los objetivos de nuestros clientes, y las expectativas a través de reuniones continuas con gerentes de cuentas y los equipos de gestión locales, encuestas y grupos de enfoque para recopilar comentarios sobre nuestros productos y servicios.



## EMPLEADOS

Valoramos las opiniones de nuestros empleados y participamos regularmente durante todo el año a través de asambleas, reuniones de seguridad, revisiones de desempeño, orientación, comentarios y planes de desarrollo.



## COMUNIDADES

Nos conectamos con organizaciones sin fines de lucro y líderes comunitarios a través de reuniones regulares, eventos y diálogo continuo para identificar áreas en las que podamos contribuir de forma positiva.



## PROVEEDORES

Colaboramos con los proveedores en nuestras expectativas de sostenibilidad y prácticas comerciales éticas. Nos relacionamos con ellos a través de diversos métodos, incluidas encuestas, entrevistas, diligencia debida, negociaciones de contratos y reuniones para garantizar que se alineen con nuestros estándares.



## INDUSTRIA

Participar en la industria y compartir nuestros conocimientos y experiencia es esencial para el progreso colectivo. Participamos de forma activa en conversaciones sobre temas y estándares que afectan nuestra industria, incluidas conferencias, eventos, comités y [membresías de asociación](#).



## SINDICATOS Y ENTIDADES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Tenemos empleados que son miembros de 47 sindicatos, foros de empleados y compañías o consejos de trabajadores en 18 países diferentes, y nos comprometemos a colaborar con ellos directamente o a través de un modelo de cámara junto con otros proveedores de servicios y operadores.



## INVERSIONISTAS Y ANALISTAS

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento, interactuamos con inversionistas y analistas a través de llamadas de publicación de resultados trimestrales, reuniones presenciales o virtuales, conferencias de inversionistas, divulgaciones anuales y trimestrales, y un sector de [relaciones con inversionistas](#) en nuestro sitio web.



# MEDIOAMBIENTE

- 28. Nuestra estrategia y enfoque
- 32. Clima: Gestión de la energía y las emisiones
- 37. Clima: Riesgos y oportunidades
- 39. Gestión del agua y los recursos
- 42. Proteger la biodiversidad y los ecosistemas

Nuestros esfuerzos ambientales se alinean con lo siguiente:





# NUESTRA ESTRATEGIA Y ENFOQUE

En Weatherford, nos esforzamos por mantener nuestra responsabilidad como administradores del medioambiente mediante el uso de tecnologías, productos y servicios que permiten que nuestros clientes y nuestras propias operaciones reduzcan su huella ambiental, mitiguen riesgos y promuevan la sostenibilidad. A medida que el mundo se centra en preservar nuestro planeta y combatir el cambio climático, nos dedicamos a gestionar el impacto ambiental de nuestras actividades mientras ayudamos a nuestros clientes en la transición a una economía de carbono más baja y fuentes de energía renovable.

## SOSTENIBILIDAD EN WEATHERFORD

- Reducir el uso de energía y las emisiones en nuestros productos y servicios y nuestras operaciones.
- Continuar con la transición energética.
- Gestionar los riesgos y oportunidades asociados con el cambio climático.
- Administrar el agua, los recursos naturales y los residuos.
- Proteger la biodiversidad y los ecosistemas.

## PROGRESO DE 2023 Y OBJETIVOS DE 2024

- Finalización de nuestra evaluación de riesgo climático y oportunidad, análisis de escenarios y proyecto de análisis de impacto financiero **LOGRADO**
- Inscripción en el Programa Acelerador de Ambición Climática del UNGC **LOGRADO**
- Avance en la evaluación, medición e informes relacionados con el clima de las relaciones con los proveedores a través de nuestro Programa de Gestión de Riesgos de la Cadena de Suministro **LOGRADO**
- Simplificación del sistema de gestión ambiental y realineación con ISO 14001:2015 **LOGRADO EN CURSO**
- Cuando corresponda, participación en evaluaciones de preparación relacionadas con futuras divulgaciones reglamentarias sobre el clima **EN CURSO**
- Continuación del plan de varios años para simplificar el Sistema de gestión de Salud, Seguridad, Protección y Medioambiente (HSSE) alineado con BS/ISO 45001 e ISO 14001 **EN CURSO**



## ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

La participación activa en todos los niveles de la organización de Weatherford desempeña un papel fundamental en el camino de sostenibilidad de la Compañía. La gobernanza de sostenibilidad ambiental comienza con la supervisión de nuestra Junta y se extiende a través de la implementación a nivel local. Se incluye información adicional sobre nuestra estructura general de gobernanza ESG en la [sección Nuestro enfoque en criterios ESG](#) de este informe.

### Junta Directiva

La Junta Directiva de Weatherford ha establecido el [Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad \(Safety, Environment, and Sustainability, SES\)](#) para apoyar a la Junta a supervisar y mejorar las políticas, los programas y las iniciativas de la Compañía relacionados con la calidad, la salud, la seguridad, la protección, el medioambiente y la sostenibilidad. Estos son los principales objetivos y responsabilidades del Comité SES:

- Abordar los desafíos energéticos globales en curso de manera sostenible.
- Supervisar las políticas ambientales de la Compañía.
- Revisar las actualizaciones trimestrales sobre el desempeño ambiental de la Compañía proporcionadas por los miembros del equipo de liderazgo ejecutivo.

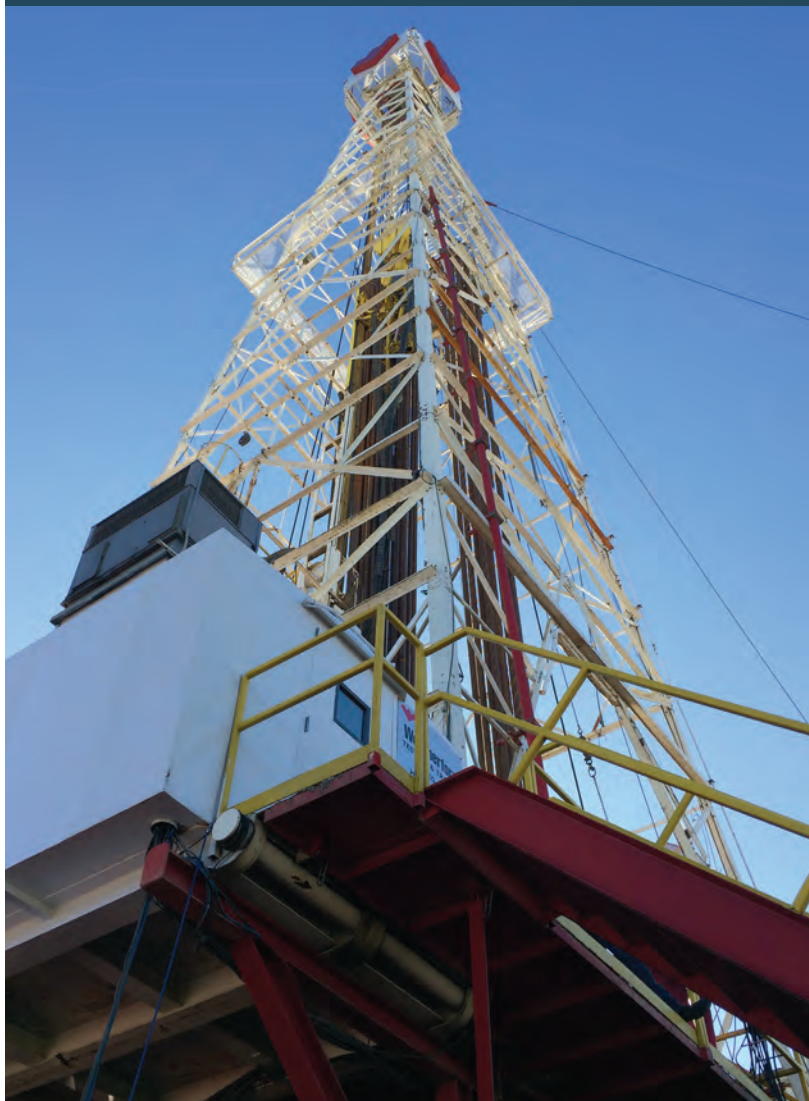
### Equipo de sostenibilidad

Existe un equipo dedicado a impulsar el progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad. El equipo, liderado por el vicepresidente sénior, director de Recursos Humanos y Sostenibilidad, creció en 2023 con nuevas funciones agregadas y un crecimiento futuro planificado.

### Nuestra red ambiental global

Nuestro departamento global de Salud, Seguridad, Protección y Medioambiente (HSSE) es responsable del funcionamiento diario de las actividades ambientales en nuestras ubicaciones y el mantenimiento de nuestra programación de HSSE. El departamento HSSE global y los equipos de sostenibilidad se asocian activamente en iniciativas relacionadas con el clima y otros esfuerzos de mejora continua con respecto a la sostenibilidad.

Existen tres Comités de Carbono, cada uno de los cuales se enfoca en un aspecto clave de la reducción de nuestras emisiones: Instalaciones, abastecimiento y líneas de productos y flota. Además de expandir las competencias en torno a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, 2 y 3, algunos de sus logros notables se destacan en la [sección Emisiones](#) de este informe.





## SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Nos dedicamos a mantener prácticas sólidas de gestión ambiental en todo el mundo. Nuestra Sistema de Excelencia Operacional y Desempeño (OEPS) sirve como base para nuestra programación en toda la compañía y nuestros compromisos con la sostenibilidad ambiental. El programa describe los controles ambientales que se implementaron para apoyar el cumplimiento de todos los requisitos regulatorios y legales relevantes y con los estándares establecidos por organizaciones como la [Organización Internacional de Normalización](#). La obtención de 24 certificaciones ISO 14001:2015 para nuestro sistema de gerencia en 21 países ejemplifica nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental.

### Estrategia de sostenibilidad de Weatherford

A nivel global, hemos desarrollado políticas, normas y requisitos que guían nuestras operaciones a través de los principios centrales dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Estos incluyen los siguientes:

<b>Energy</b> Managing energy consumption and reducing emissions associated with our operations	<b>Emissions</b> Monitoring, controlling, and reducing emissions to ensure compliance with relevant regulations and industry standards	<b>Water</b> Responsible water usage and conservation, minimizing our impact on this vital resource	<b>Waste</b> Waste management, emphasizing reduction, recycling, and responsible disposal practices
<b>Materials</b> Efficient and sustainable use of materials, as well as the adoption of eco-friendly alternatives	<b>Land Impact</b> Minimizing disruption, protecting natural habitats, and promoting sustainable land use	<b>Biodiversity</b> Preserving and protecting biodiversity, conservation efforts, and minimizing our impact on ecosystems	<b>Chemicals</b> Safe handling, storage, and disposal of chemicals, emphasizing compliance with regulatory requirements and the promotion of environmentally friendly alternatives

## IMPULSAR EL DESEMPEÑO AMBIENTAL

Para garantizar el cumplimiento de las políticas de la Compañía y los requisitos normativos locales, hemos establecido procedimientos formales e informales para inspecciones y auditorías ambientales. Empleamos un proceso riguroso para medir nuestro desempeño y analizar datos ambientales integrales para evaluar el impacto de nuestros programas e iniciativas. También hemos puesto un enfoque significativo en mejorar la integridad de nuestros conjuntos de datos. En 2023, continuamos mejorando nuestros datos y ampliamos nuestra cobertura de datos notificables para abarcar todas nuestras operaciones comerciales basadas en los ingresos de 2023.

Como parte integral del OEPS, nuestro sistema de gestión ambiental alienta a nuestros empleados a participar activamente en la administración de residuos y recursos de agua, tierra y energía. Los programas integrales de capacitación respaldan nuestro compromiso con la salud, la seguridad y la excelencia ambiental. Equipamos a nuestros empleados con las habilidades y el conocimiento necesarios para mantener nuestros estándares ambientales a través de iniciativas como el Programa de Garantía de Competencias de Weatherford y sesiones continuas de concientización.




### Las iniciativas ambientales se llevan a cabo en la compañía y en niveles individuales del sitio:

- A nivel operativo, el 2023 se dedicó al análisis del estado actual para elaborar estrategias de mejoras para 2024. También se implementó una iniciativa para mejorar la seguridad en 2023 y continuará siendo un enfoque en 2024 y más adelante.
- En el nivel del sitio, solicitamos que nuestras instalaciones creen un Plan de mejora ambiental, que se centra en reducir el consumo de energía, el uso del agua, la generación de residuos y el potencial de derrames. Este proceso se actualizó en 2023 para agilizar la planificación y mejorar el intercambio de ideas en todas las instalaciones.



## PREMIOS A LA EXCELENCIA AMBIENTAL

Cada año, reconocemos proyectos en toda nuestra presencia global que respaldan nuestras estrategias ambientales y demuestran nuestro compromiso con el éxito sostenible a largo plazo. Se actualizaron las cuatro categorías de premios y se seleccionó un nuevo equipo de jueces en 2023 para mejorar la atención organizacional a la sostenibilidad. Agradecemos a todos los participantes y felicitamos a nuestros ganadores de 2023 por sus contribuciones.

AWARD	<b>NET-ZERO INITIATIVES - ENERGY AND EMISSION REDUCTION</b>	<b>IMPROVED WASTE AND WATER MANAGEMENT</b>	<b>CHEMICAL AND HAZARDOUS MATERIALS MANAGEMENT</b>	<b>BIODIVERSITY AND CONSERVATION WITHIN COMMUNITIES</b>
	<p><b>CO2 Mineralization Project, Fujairah, United Arab Emirates</b></p> <p>In partnership with a third-party climate technology company, the team engineered and executed a pilot carbon dioxide mineralization project in Peridotite rock formations.</p>	<p><b>Pit-less Well Pads, Muscat, Oman</b></p> <p>The team developed an innovative well pad design that eliminates drilling waste and water pits for infill drilling in congested large fields.</p>	<p><b>Acid Flow Remediation Project, Bogota, Colombia</b></p> <p>Implementation of a smart acid system eliminated acid preflows, reducing the volume of acid, operating hours in the equipment, and exposure to chemicals.</p>	<p><b>Environmental Initiatives Across Mexico-Tuxpan, Reynosa, Ciudad del Carmen, Poza Rica, Villahermosa, Paraíso, Mexico</b></p> <p>Employees across locations in Mexico recognized World Environmental Day and World Earth Day by planting trees and cleaning community beaches, parks, and green spaces with families and clients.</p>
	<p><b>Solar-Powered Office, Poltava City, Ukraine</b></p> <p>This team created an on-site power plant with 30 solar panels, which generates almost 100% of the energy needed in the office building.</p>	<p><b>Reduced Water Consumption in Kattamya Base, Cairo, Egypt</b></p> <p>The team reduced water consumption by 35% by installing new water-saving faucet valves and modifying flush tanks water volume.</p>	<p><b>Neutralization of Phosphate Water, Multiple Locations, Latin America</b></p> <p>The team neutralized phosphate used in a customer equipment process to maintain it at non-hazardous PH levels.</p>	<p><b>Greening the Park, Ploesti, Romania</b></p> <p>The team established the Weatherford Green Area at Ploiesti's Municipal Park. More than 700 trees will be planted by the end of the project and an irrigation system installed. In honor of International Women's Day, a flower path was also created at Prahova County's Botanical Garden.</p>
	<p><b>Diesel Conversion, Dhahran, Saudi Arabia</b></p> <p>The facility was converted from diesel generators to the power grid electricity, reducing emissions of CO2 by 7 tons and NOx and SOx by 65 kg.</p>	<p><b>Water from Air, Abu Dhabi, United Arab Emirates</b></p> <p>Our team employed an Atmospheric Water Generator that draws in humidity from regular air, filters and condenses it to produce drinking water, saving an estimated purchase of 73,000 water bottles annually.</p>	<p><b>Purchase Reduction of New Water-Based Hydraulic Fluid, Rio De Janeiro, Brazil</b></p> <p>This team reduced use of hydraulic fluid by increasing acquisition of hydraulic fluid that had been previously used and cleaned.</p>	<p><b>AC Waste to Plant Water, Rig Main Camp, Marmul</b></p> <p>The team began capturing air conditioning condensate for watering plants and other office use.</p>



# CLIMA: GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y LAS EMISIONES

En Weatherford, reconocemos la importancia de gestionar la energía y las emisiones frente al cambio climático. Nos esforzamos por abordar nuestra huella de carbono en tres áreas clave: 1) productos y servicios y uso por parte de los clientes en sus operaciones, 2) nuestras propias operaciones y 3) nuestra nueva estrategia energética.

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Definir una hoja de ruta táctica para convertirse en una compañía con cero emisiones netas para el 2050 con vías a mediano plazo para la descarbonización del alcance 1 y 2\*. **LOGRADO**
- Lanzar la participación en el programa Acelerador de Ambición Climática del Pacto Mundial de la ONU. **LOGRADO**
- Introducir métricas de intensidad de emisiones en todas nuestras zonas geográficas. **LOGRADO**
- Inscripción en el Desafío para un mejor clima del Departamento de Energía (Department of Energy, DOE) de EE. UU. **LOGRADO**

## OBJETIVOS DE 2024

- Continuar haciendo un seguimiento del progreso en comparación con la Hoja de ruta de cero emisiones netas para el 2050.
- Iniciar la aplicación interactiva del perfil de instalación y seguimiento de mejoras.
- Continuar el progreso con el Desafío para un Mejor Clima del DOE de EE. UU. y expandir la globalización de la programación.
- Mejorar aún más la inteligencia comercial, la automatización y los análisis relacionados con el seguimiento de emisiones.

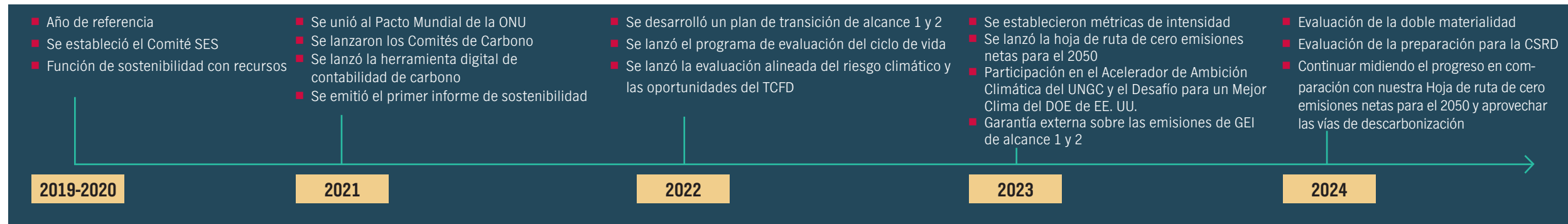


## AVANZAR EN NUESTRA AMBICIÓN DE CERO EMISIONES NETAS PARA EL 2050

En 2023, continuamos en nuestro camino hacia nuestra ambición de cero emisiones netas para el 2050 a través de una variedad de proyectos de reducción de energía y emisiones en toda nuestra huella global. Para ayudar a nuestros esfuerzos, introdujimos un software de contabilidad de emisiones, que se implementará completamente en 2024 para ayudar a los líderes a identificar puntos de acceso y tendencias que consumen energía y emisiones. Estamos orgullosos de haber logrado reducciones del [24 % en nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en equivalente de CO<sub>2</sub>e](#) desde nuestro año de referencia 2019.

## EL CAMINO HACIA CERO EMISIONES NETAS

En 2021 Weatherford lanzó nuestra ambición de cero emisiones netas para el 2050. Desde entonces, hemos progresado hacia este objetivo cada año y, en 2023, comenzamos una estrategia de planificación integral para diseñar una hoja de ruta y objetivos para lograrlo.



\*Las emisiones de alcance 2 actualmente tienen su fundamento en un método basado en la ubicación, y la Compañía tiene la intención de incorporar un método basado en el mercado en el futuro.





## ÁMBITO DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE LOS ALCANCES 1 Y 2

A medida que continuamos evaluando nuestra hoja de ruta, seguimos identificando palancas clave para reducir nuestras emisiones. Hay proyectos en marcha que implementan varios de los siguientes:

- Consolidaciones de la huella de la propiedad.
- Conversiones de diésel a electricidad de red.
- Conversiones de energía solar.
- Proyectos de eficiencia energética, incluido el Desafío para un mejor clima del DOE de EE. UU.
- Automatización y operaciones remotas.
- Reducción de flota y conversiones a vehículos eléctricos.
- Continuación de las medidas de eficiencia energética en nuestras operaciones.

## NUEVA ESTRATEGIA ENERGÉTICA

Con ingeniería de primera categoría de calidad líder, ofrecemos soluciones que permiten a nuestros clientes optimizar y descarbonizar sus operaciones. Al avanzar incansablemente en la innovación a través de diversas formas de pensar y colaboraciones con expertos, proporcionamos tecnologías de vanguardia y soluciones avanzadas de digitalización en las que nuestros clientes pueden confiar para asegurar el futuro de la energía y un planeta más limpio, lo que permite un futuro energético más limpio.

Consulte nuestra sección [Innovación sostenible](#) para obtener más detalles.

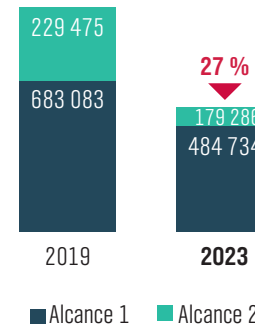
## GESTIÓN ENERGÉTICA EN NUESTRAS OPERACIONES

Weatherford prioriza la gestión energética en nuestras operaciones para ayudar a mitigar nuestro impacto climático. Nos esforzamos por reducir el consumo de energía durante todo el ciclo de vida de nuestros productos y tecnologías, desde el diseño hasta la fabricación, la producción y la prestación de servicios. Para lograr esto, empleamos diversas estrategias y prácticas como las siguientes:

- **Reducción directa del impacto:** Buscar de forma activa oportunidades para reducir nuestro uso directo de energía, como utilizar equipos con eficiencia energética e implementar medidas para minimizar la generación de residuos.
- **Reducción indirecta del impacto:** Explorar y adoptar técnicas de perforación más eficientes que optimicen el uso de energía.
- **Optimización del personal y los equipos:** Con el objetivo de minimizar el consumo de energía al utilizar menos personal o personal o equipo remoto siempre que sea posible y reducir los tiempos de operación del equipo en el sitio.
- **Optimización de la huella:** Buscar continuamente oportunidades para optimizar nuestra huella ambiental, como la consolidación de ubicaciones donde las instalaciones de desmantelamiento sean prácticas y responsables.

## CONSUMO DE ENERGÍA EN 2023

CONSUMO DE ENERGÍA (MWH)\*



\*Se replanteó la combustión móvil de alcance 1 para 2019, y las emisiones de alcance 2 se basan actualmente en el método basado en la ubicación. Consulte los [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) para obtener más información sobre estas medidas.



CLIMATE AMBITION ACCELERATOR



Weatherford lanzó su participación en el Programa Acelerador de Ambición Climática del Pacto Mundial de la ONU en 2023. El programa está diseñado para apoyar el progreso de las organizaciones hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia. La asociación apoyará nuestro objetivo de convertirnos en una compañía con cero emisiones netas.

## Reducción del uso de combustible y electricidad

El consumo de combustible y electricidad son impulsores clave del uso de energía dentro de nuestras operaciones. Nos enfocamos en estas áreas de nuestra estrategia de gestión de energía, que incluye lo siguiente:

- **Combustible:** La descripción general estándar del OEPS de gestión energética describe los requisitos para la adquisición de equipos de alta eficiencia energética, incluidos los vehículos. Para reducir aún más las emisiones, nuestro programa EnergyWise promueve las mejores prácticas, como minimizar el tiempo de inactividad, cumplir con los límites de velocidad y realizar un mantenimiento regular. También trabajamos estrechamente con compañías de logística de terceros para optimizar las rutas de entrega.
- **Electricidad:** Priorizamos las iniciativas de ahorro energético a nivel de las instalaciones. Estos incluyen luces LED de bajo consumo, iluminación automatizada y controles de temperatura, detección de fugas en compresores, sistemas de recuperación de calor y otras iniciativas. También utilizamos bancos de condensadores y continuamos actualizando el equipo de gas refrigerante cuando es posible para mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de electricidad. Las campañas de concientización y educación de los empleados en todas nuestras ubicaciones promueven mejores comportamientos del uso de energía.



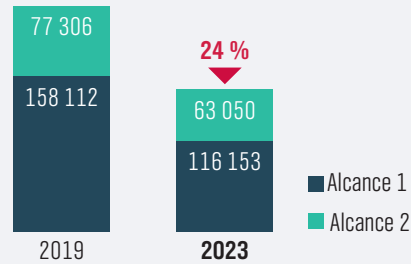
## GESTIONAR NUESTRAS EMISIONES

Monitoreamos de forma activa y tomamos medidas sobre nuestras fuentes de emisiones e innovamos nuestra cartera de productos, servicios y tecnologías para apoyar a nuestros clientes a medida que avanzan en sus propias aspiraciones climáticas. También revisamos las oportunidades para obtener energía de manera diferente en ubicaciones a nivel mundial y cambiar a fuentes de energía de emisiones más bajas, según sea factible. Para lograr cero emisiones netas de gases de efecto invernadero para el alcance 1 y 2 para el 2050, continuamos mejorando nuestros procesos y controles internos para medir nuestro impacto ambiental con precisión y evolucionar nuestra hoja de ruta de cero emisiones netas para el 2050 a la par de la ciencia, la regulación y la tecnología climáticas cambiantes.

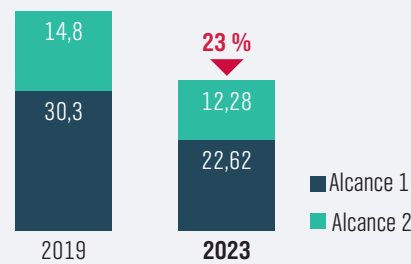
- Las reducciones en nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 desde el año de referencia 2019 subrayan nuestro compromiso de operar de manera más eficiente, mejorar nuestro inventario de datos y minimizar nuestra huella de carbono.
- Una reducción en las emisiones de alcance 1 en 2023 fue impulsada en gran medida por la conversión de generadores diésel a electricidad de red en algunas instalaciones, así como esfuerzos continuos de consolidación de huella.



Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT de CO<sub>2</sub>e)\*



Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT de CO<sub>2</sub>e/millón de USD de ingresos)\*



Desde nuestro año de referencia 2019, Weatherford ha logrado lo siguiente:

**24 %** ↓

en el alcance absoluto 1 y 2 de emisiones de gases de efecto invernadero en CO<sub>2</sub>e\*

**23 %** ↓

en la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2\*

(mT CO<sub>2</sub>e/millón de USD de ingresos)

### Innovación energética

Nuestro equipo en Irak está explorando soluciones modulares para eliminar la quema de gases. Esta nueva tecnología utiliza gas quemado para producir energía eléctrica limpia para el sitio.

\*Se replanteó la combustión móvil de alcance 1 para 2019, y las emisiones de alcance 2 se basan actualmente en el método basado en la ubicación. Consulte los [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) para obtener más información sobre estas medidas.



## PROYECTOS DE MEJORA AMBIENTAL

Logramos reducciones de gases de efecto invernadero en 2023 mediante la ejecución de proyectos de mejora en todas nuestras operaciones. Cada uno representa un paso hacia nuestra meta de cero emisiones netas para el 2050. Nuestras ubicaciones identificaron y ejecutaron proyectos de reducción de energía y emisiones en todas nuestras zonas geográficas como parte de la planificación anual. Aquí se indican algunos proyectos de reducción de energía.



En México, Weatherford creó una plataforma que compara los datos de emisiones actuales e históricos para monitorear mejor el consumo de combustible en nuestra flota de vehículos y equipos especializados (generadores, compresores, montacargas, etc.).



Nuestras operaciones en Arabia Saudita eliminaron la dependencia de generadores de diésel como fuente de energía principal. Se completó la conexión a la red eléctrica en 2023, lo que dio como resultado una reducción del 37 % en las emisiones. El equipo continúa trabajando para lograr mayores reducciones a través de un estudio de viabilidad y diseño de energía solar que se completará en 2024. Este equipo también cambió sus operaciones de transporte en 2023 para reducir los viajes, el consumo de diésel, las emisiones y el riesgo de seguridad vial.



Weatherford fue seleccionada por una compañía de tecnología climática externa que se especializa en mineralización de dióxido de carbono para diseñar, planificar y ejecutar servicios de finalización integrados para un proyecto piloto en Fujairah con el fin de completar el primer proyecto de mineralización de dióxido de carbono de los EAU en formaciones rocosas de peridotita.

En Pakistán, redujimos el consumo de energía con un esfuerzo concertado que incluyó lo siguiente:

- Optimización del uso del géiser eléctrico mediante la configuración de tiempos específicos.
- Una campaña de utilización de luz natural en nuestro edificio de oficinas de vidrio en Islamabad para maximizar el uso de la luz solar natural.
- Gestión rigurosa de la temperatura del sistema de calefacción, ventilación y aire acondicionado.
- Lanzamiento de la conversión de sistemas de aire acondicionado en Karachi a un tipo de inversor más eficiente.
- Conversión a luz LED.
- Renovación de nuestro sistema eléctrico.



### Mejor desafío climático

En nuestras ubicaciones de EE. UU., continuamos participando en el Mejor desafío climático del Departamento de Energía (Department of Energy, DOE) en 2023 con el objetivo de reducir las emisiones de GEI de la cartera (alcance 1 y 2) en al menos un 50 % y la intensidad de energía en un 25 % en un plazo de diez años. Este programa voluntario permite a las organizaciones asociadas acelerar la eficiencia energética y adquisición a través de la provisión de asistencia técnica, aprendizaje entre pares y el intercambio de soluciones confiables del mundo real. Para iniciar el proceso, desarrollamos un plan de proyecto 2023-2024 y completamos varias acciones:

- Identificación de las instalaciones con mayor consumo de energía en toda nuestra cartera para priorizar las oportunidades de reducción y base en profundidad relacionadas con la envolvente del edificio, las operaciones y la maquinaria en cada sitio.
- Se categorizó nuestra cartera por fuentes de emisiones y potencial de reducción.
- Se completó un curso intensivo de capacitación del DOE y se inició una capacitación en planta, que concluyó a principios de 2024
- Se desarrolló la medición de emisiones de referencia para cada instalación y se evaluaron las medidas de reducción.
- Se desarrollaron modelos visuales para respaldar la planificación comercial futura.

### Capacitación en planta

En 2023, Weatherford recibió un taller del DOE para comprender el consumo de energía de la maquinaria y las operaciones y cuantificar el ahorro de energía. Las sesiones de varios días dirigidas por expertos tuvieron lugar en nuestras instalaciones a principios de 2024 y asistió un equipo interdisciplinario de líderes de todo nuestro negocio. Al final del taller, los asistentes desarrollaron planes de acción y resumieron las oportunidades para mejoras, que cuantificaron tanto la reducción de energía como períodos de devolución para la ubicación anfitriona.

<sup>1</sup>Calculadora de equivalencias de gases de efecto invernadero de la Agencia de protección Ambiental (EPA, Environmental Protection Agency) de EE. UU.



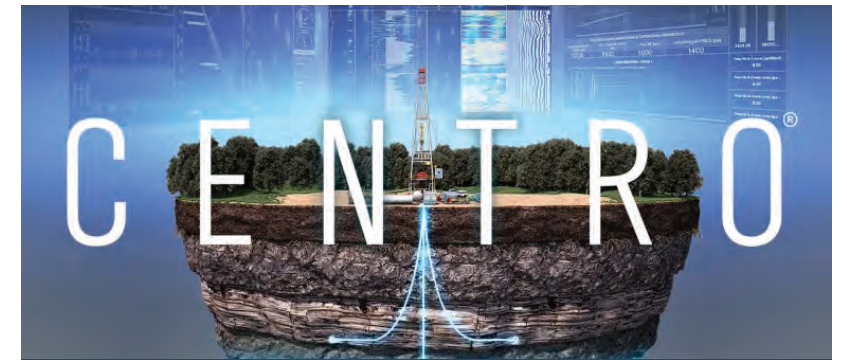
## PROYECTOS DE MEJORA AMBIENTAL

Reconocemos el papel que desempeñamos en la reducción de las emisiones de alcance 3 como parte de la estrategia general de nuestra industria. Seguimos trabajando con compañías y grupos de interés en toda nuestra cadena de valor para cuantificar las emisiones de alcance 3 del material con el fin de mejorar nuestra capacidad para gestionar nuestras emisiones.

Los esfuerzos fundamentales para cuantificar estas categorías, mejorar los conjuntos de datos y aplicar palancas de reducción de emisiones seguirán siendo un área de enfoque para nuestro abastecimiento, y Comités de Carbono de la línea de productos y la flota, así como líderes comerciales en toda nuestra cadena de valor. Para obtener información detallada sobre los límites, metodologías, factores de emisión, estimaciones e incertidumbres, consulte los [Detalles sobre nuestros Datos ambientales](#) en los índices de este informe.

Emisiones de alcance 3 (mT CO <sub>2</sub> e)	Referencia de 2023
1 - Bienes y servicios comprados	595 578
2 - Bienes de capital <b>NUEVO</b>	13 844
3 - Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 y 2 <b>NUEVO</b>	46 348
4 - Transporte y distribución aguas arriba	55 552
5 - Residuos generados en las operaciones	26 984
6 - Viajes de negocios	20 942
7 - Traslado de empleados	38 902
9 - Transporte y distribución aguas abajo	16 827
15 - Inversiones <b>NUEVO</b>	140 474

\*Consulte los [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) para obtener más información sobre estas medidas.



### El comando universal de operaciones multidisciplinarias en el sitio de perforación permite la reducción de emisiones

La plataforma cohesiva y colaborativa de optimización de construcción de pozos CENTRO® de Weatherford eleva el poder de los algoritmos predictivos, mejores prácticas y mejora continua del desempeño para la etapa neutral del proveedor ideal que promueve la seguridad, la reducción de costos y la gestión de emisiones. La mejor ingeniería, aprendizaje automático e inteligencia artificial de su clase proporcionan análisis de rendimiento que garantizan procesos óptimos para maximizar la velocidad, y preparan el terreno para la perforación de precisión y la producción de alto volumen que eleva los OPEX y los indicadores clave de rendimiento (Key performance Indicators, KPI) para minimizar los desechos y reducir drásticamente las emisiones de carbono.

### Actividad del Comité de Carbono global en 2023

Nuestros Comités de Carbono están compuestos por miembros voluntarios del equipo de toda nuestra huella e incluyen la supervisión del liderazgo. Los Comités participan en proyectos de vías de descarbonización, incluidos aquellos que impulsan a Weatherford a nuestra meta de cero emisiones netas para el 2050. Esto incluye mejorar el seguimiento y la cuantificación de los impactos de mejora de las instalaciones, identificar oportunidades de descarbonización en la cadena de suministro y evaluar aún más el impacto ambiental de nuestros productos y tecnologías para impulsar mejoras adicionales.

#### Comité de líneas de productos y flota

- Se centró en el desarrollo de la programación completa del Análisis del ciclo de vida (LCA) y llevó a cabo LCA integrales en nuestra batería y sistema rotativo direccional (RSS) impulsado por turbina.
- Se lanzó el proyecto de adquisición del software LCA para uso interno.
- Se desarrolló una evaluación de impacto ESG para usar en el diseño y la planificación de líneas de productos.

#### Comité de Abastecimiento

- Identificación y contratación de proveedores clave, como aquellos en transporte o logística, corredores de energía y proveedores de residuos, para revisar las oportunidades de descarbonización.
- Recopilación de datos de alcance 3 mejorada a través de una encuesta simplificada de traslado de empleados.

#### Comité de Instalaciones

- Participación de los empleados a través de actividades mensuales de concientización sobre sostenibilidad.
- Desarrollo de un portal de admisión de mejoras de instalaciones y una aplicación de análisis de perfiles que se utilizará para recopilar e identificar iniciativas de mejora de instalaciones que ayuden a descarbonizar nuestras operaciones.



# CLIMA: RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Nos comprometemos a gestionar y comunicar los riesgos y las oportunidades asociados con el cambio climático incorporando formalmente el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) en nuestro proceso de Planificación y Análisis Financiero (Financial Planning and Analysis, FP&A).

En 2023, Weatherford completó una evaluación de los riesgos climáticos y las oportunidades que podrían afectar nuestro negocio en el futuro en consonancia con las recomendaciones del TCFD. Nuestra evaluación incluyó un escenario de emisiones bajas y altas en consonancia con la ruta socioeconómica compartida por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, y tres escenarios de horizonte temporal que abarcan perspectivas a corto, mediano y largo plazo. A través de una combinación de evaluación de riesgos, análisis de escenarios, análisis de impacto financiero, entrevistas a los grupos de interés, puntos de referencia de líderes en la industria y evaluación de expertos, evaluamos cada riesgo identificado en función del riesgo inherente, la probabilidad de ocurrencia, el impacto en la planificación financiera y la efectividad de las medidas de mitigación.

COMPLETO

## 1. Marco de evaluación de riesgos climáticos

Desarrollar un marco de evaluación de riesgos climáticos para identificar e inventariar posibles riesgos y oportunidades para el WFRD.

COMPLETO

## 2. Llevar a cabo análisis de escenarios de riesgo físico

Desarrollar enfoques de cuantificación para los riesgos y oportunidades más importantes identificados en el paso anterior.

EN CURSO

## 3. Realizar análisis cuantitativos y estimar el impacto financiero

Modelar el impacto financiero potencial a cinco de los riesgos climáticos más importantes y oportunidades para estimar el impacto financiero.

Utilizaremos los resultados de toda la evaluación para informar la toma de decisiones y alinear las iniciativas estratégicas con nuestros objetivos comerciales y ambiciones climáticas. Los resultados también se han integrado en nuestro marco de gestión de riesgos empresariales para continuar evaluando los riesgos físicos y de transición que se presentaron en nuestro negocio como consecuencia del cambio climático. También pretendemos aprovechar los hallazgos en el compromiso con nuestros grupos de interés internos y externos para identificar y aprovechar oportunidades con el fin de mejorar el valor de los grupos de interés. Los resultados también respaldarán la mejora de las métricas y los objetivos para nuestra actividad comercial.

Nuestra evaluación consideró los riesgos físicos y climáticos de transición en horizontes temporales cortos (de 0 a 5 años), medianos (de 6 a 10 años) y largos (de 11 a 30 años) en dos escenarios, uno con bajas emisiones (IPCC SSP1-2.6) y uno con altas emisiones (IPCC SSP5-8.5). Los resultados iniciales indican que los riesgos más relevantes para Weatherford están relacionados con la reputación, la política y los riesgos legales y físicos crónicos. Se pueden revisar más detalles sobre nuestro análisis de escenarios para riesgos y oportunidades clave como parte de nuestra divulgación anual del cambio climático del [CDP](#).



## Cuantificación del riesgo climático y la oportunidad

Sobre la base de los resultados de la evaluación cualitativa del riesgo climático, se eligieron cinco riesgos y oportunidades para un análisis cuantitativo adicional basado en el impacto potencial general, la importancia para Weatherford, y disponibilidad de datos:

### Riesgos físicos

- Cuantificar los cambios en los patrones climáticos severos, incluida la frecuencia y gravedad de los huracanes, puede provocar daños en instalaciones y equipos, así como interrupciones en la actividad empresarial.
- Modelar cómo el aumento de la temperatura media puede afectar a Weatherford al reducir la productividad de los trabajadores.

### Riesgos de la transición

- Proyectar cambios en las preferencias de los clientes para petróleo y gas y el impacto resultante en la compañía en áreas como la adquisición de talentos, los costos de seguros y el acceso a los mercados de capital a través de vías cualitativas de impacto.
- Análisis para mostrar la correlación entre los puntajes ESG históricos y el desempeño financiero.

### Oportunidades

- Modelar la oportunidad de recibir ingresos obtenidos a través de alternativas energéticas y productos y servicios de bajas emisiones.



**Riesgos relevantes por tema basados en la evaluación actual del riesgo climático.**

RIESGOS FÍSICOS	Graves	Mayor gravedad de los huracanes que provocan daños en las instalaciones en zonas geográficas vulnerables que pueden provocar interrupciones comerciales.
		Eventos extremos como inundaciones, viento, tormentas, incendios forestales, entre otros, que causan interrupciones comerciales y daños directos a las instalaciones.
		La variabilidad extrema en los patrones climáticos provoca interrupciones en la cadena de suministro global.
	Crónicos	El aumento de la temperatura media afecta las operaciones a través de un mayor riesgo de ondas de calor, lo que causa estrés por calor a los trabajadores de campo.
Mayor incidencia de sequías o escasez de agua en las geografías donde opera Weatherford.		
RIESGOS TRANSICIONALES	Política y asuntos legales	Dificultad para cumplir con los avances en los requisitos de divulgación de emisiones.
		Mayor exposición a litigios relacionados con el impacto de Weatherford en el clima.
	Tecnología	La implementación fallida de tecnología futura basada en el clima o que reduce las emisiones, lo que resulta en una pérdida financiera significativa.
		Los costos de implementar tecnologías de captura de carbono, energía renovable o emisiones más bajas en las instalaciones y en las operaciones de Weatherford podrían ejercer presión sobre los márgenes de la Compañía.
	Mercado	El cambio de las regulaciones y las preferencias del consumidor puede llevar a un aumento del costo de las materias primas.
		Reputación
Incapacidad o dificultad para reclutar talentos nuevos y de alto nivel en función de la estigmatización del sector.		
Mayor estigmatización del sector como resultado de una mayor conciencia climática.		

**Oportunidades relevantes por tema basadas en la evaluación actual del riesgo climático**

Eficiencia de recursos	Reducir las emisiones a través de operaciones de campo más eficientes y flota de transporte de bajo consumo.
	Transición a proveedores ubicados regionalmente.
	Invertir en eficiencias en edificios que Weatherford operará a largo plazo.
Fuente de energía	Uso de tecnología de bajas emisiones.
Productos y servicios	Desarrollo o expansión de productos y servicios de bajas emisiones.
	Desarrollo de nuevos productos o servicios a través de investigación, desarrollo e innovación.
	Weatherford puede continuar mejorando las ofertas de servicios para reducir las emisiones.
Mercados	Acceso a nuevos mercados, incluidos CCS y productos y servicios de bajas emisiones.
Resiliencia	Sustitución o diversificación de recursos.
	Fuentes alternativas de energía y el uso de energía renovable.

**Riesgos de Weatherford**

Política y asuntos legales	La implementación de un impuesto al carbono en países en los que Weatherford opera principalmente.
	Dificultad para cumplir con los avances en los requisitos de divulgación de emisiones.
	Sanciones financieras por no cumplir con los mandatos climáticos actualizados.
	Regulaciones que requieren oportunidades de operaciones o instalación de nueva tecnología.
	La incapacidad para cumplir con las regulaciones emergentes y en evolución a nivel mundial puede conducir a litigios.
Tecnología	Mayor exposición a litigios relacionados con el impacto de Weatherford en el clima.
	La inversión de la competencia en investigación, desarrollo e innovación podría conducir a un rápido desarrollo de procesos, herramientas o productos de bajas emisiones, lo que conduciría a activos varados para Weatherford.
	La implementación fallida de tecnología futura basada en el clima o que reduce las emisiones, lo que resulta en una pérdida financiera significativa.
Mercado	Los costos de implementar tecnologías de captura de carbono, energía renovable o emisiones más bajas en las instalaciones y en las operaciones de Weatherford podrían ejercer presión sobre los márgenes de la Compañía.
	Las preferencias de compra y contratación pueden cambiar hacia soluciones y productos más enfocados en el clima.
	Los pronósticos realizados por agencias y servicios de investigación para dictar la estrategia del sector de petróleo y gas pueden resultar ser falsos.
Resiliencia	El cambio de las regulaciones y las preferencias del consumidor puede llevar a un aumento del costo de las materias primas.
	Preferencias de los consumidores y mayores preocupaciones de los grupos de interés que afectan al petróleo y gas.
	Incapacidad o dificultad para reclutar talentos nuevos y de alto nivel en función de la estigmatización del sector.
	Mayor estigmatización del sector como resultado de una mayor conciencia climática.
Resiliencia	Incapacidad para alcanzar el objetivo de cero emisiones netas para el 2050.
	El aumento de la preocupación de los grupos de interés y los comentarios negativos pueden afectar de forma negativa a la cartera de inversionistas.

**Riesgos de Weatherford**

		Riesgo inherente	Riesgo residual
Graves	Mayor gravedad de los huracanes que provocan daños en las instalaciones en zonas geográficas vulnerables que pueden provocar interrupciones comerciales.	16	6,4
	Eventos extremos como inundaciones, viento, tormentas, incendios forestales, entre otros, que causan interrupciones comerciales y daños directos a las instalaciones.	15	6
	La variabilidad extrema en los patrones climáticos resulta en interrupciones en la cadena de suministro global.	15	9
	Disminución de los límites o la disponibilidad de la póliza de seguro en la propiedad para la cobertura de riesgos relacionados con el clima.	12	9,6
Crónicos	Mayor incidencia de sequías o escasez de agua en las geografías donde opera Weatherford.	16	6,4
	El aumento de la temperatura afecta las operaciones a través de ondas de calor de mayor riesgo, lo que provoca estrés por calor en los trabajadores de campo.	20	12
	El aumento del nivel del mar afecta las operaciones en las costas debido al aumento de las inundaciones.	15	6
El aumento del nivel del mar afecta los puertos de la cadena de suministro.	6	4,8	

Oportunidad de Weatherford		Calificación de oportunidad
Eficiencia de recursos	Reducir las emisiones a través de operaciones de campo más eficientes y flota de transporte de bajo consumo.	15
	Transición a proveedores ubicados regionalmente.	16
	Uso del reciclaje.	10
	Invertir en eficiencias en edificios que Weatherford operará a largo plazo.	12
	Reducir el uso y el consumo de agua.	9
Fuente de energía	Transición a la energía renovable.	9
	Uso de incentivos de políticas energéticas de apoyo.	9
	Uso de tecnología de bajas emisiones.	12
	Uso de precios del carbono.	9
	Compra de Acuerdos de Compra de Energía (Power Purchase Agreements, PPA) o Certificados de Energía Renovable (Renewable Energy Certificates, REC).	6
Productos y servicios	Investigar oportunidades para asociarse con compañías locales para usar o instalar energía renovable.	9
	Desarrollo o expansión de productos y servicios de bajas emisiones.	16
	Desarrollo de nuevos productos o servicios a través de investigación, desarrollo e innovación.	12
Mercados	Continuar mejorando las ofertas de servicios de reducción de emisiones.	16
	Acceso a nuevos mercados, incluidos los de captura, uso y almacenamiento de carbono (Carbon Capture, Use and Storage, CCUS) y productos y servicios de bajas emisiones.	12
	Elegibilidad para créditos fiscales e incentivos.	9
Resiliencia	Sustitución o diversificación de recursos.	12
	Fuentes alternativas de energía y uso de energía renovable.	12

<sup>2</sup> SSP hace referencia a Share Socioeconomic Pathways, escenarios desarrollados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) que describen las condiciones socioeconómicas futuras plausibles y su impacto potencial en las emisiones de gases de efecto invernadero, el cambio climático y los factores relacionados.



# GESTIÓN DEL AGUA Y LOS RECURSOS

En Weatherford, reconocemos el papel fundamental que desempeña el agua en la salud general de la vida en el planeta y en las sociedades humanas. El estándar de gestión del agua de Weatherford guía la gestión responsable del agua en toda la organización. Monitoreamos y hacemos un seguimiento del consumo de agua y establecemos objetivos anuales.

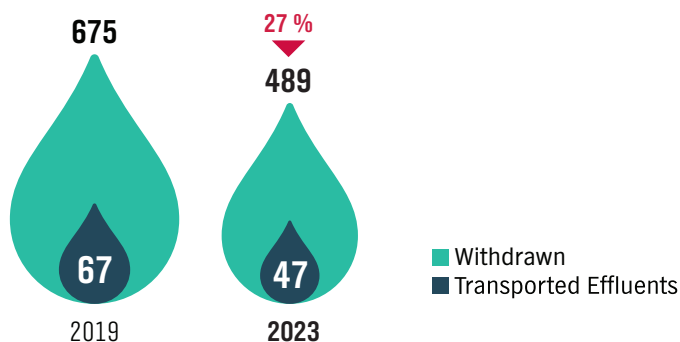
## AGUA Y EFLUENTES

Identificamos proactivamente oportunidades para reducir el consumo de agua a través del monitoreo e inspección del sistema e integramos iniciativas para abordarlas en nuestros planes de negocios anuales y planes de mejora ambiental de las instalaciones. Los esfuerzos de conservación en nuestras instalaciones buscan reducir el uso de agua y los desechos, como accesorios de bajo flujo, reutilización y reciclaje de agua de lluvia para paisajismo y lavado de equipos, recuperación de agua, campañas de concientización de empleados y otros proyectos.

Gestionamos con cuidado las aguas residuales de acuerdo con nuestra Norma de gestión de residuos. Realizamos estudios de monitoreo de aguas residuales y evaluaciones de sensibilidad al agua para cumplir con los permisos de descarga cuando sea necesario.

En 2023, nuestras operaciones retiraron 489 MI de agua, una **disminución del 27 % en comparación con nuestro año de referencia de 2019**. A través de proyectos de justificación enfocados en la huella, identificación de riesgos y esfuerzos de mitigación, continuamos reduciendo nuestros retiros de agua año tras año.

### Uso del agua (millones de litros)



## RIESGO DEL AGUA

Evaluamos el riesgo del agua para mejorar nuestra comprensión de cómo nuestras operaciones pueden afectar o verse afectadas por los riesgos relacionados con el agua en todas nuestras zonas geográficas. Los indicadores de riesgo, como los riesgos físicos, los desafíos de infraestructura, el acceso al agua potable limpia y la higiene, y los riesgos regulatorios y de reputación ayudan a nuestra toma de decisiones con respecto a dónde y cómo operamos.

Las ubicaciones en riesgo se identificaron y evaluaron utilizando la herramienta geoespacial Aqueduct del World Resources Institute, que produce mapeo digital y conjuntos de datos para nuestras operaciones a nivel mundial. Un total de 48 de nuestras ubicaciones se encuentran en áreas con alto estrés hídrico, con 37 ubicaciones en áreas con muy alto estrés hídrico. Además, esta evaluación identificó que aproximadamente un tercio de los países donde operamos se consideran altos o extremadamente altos debido a su perfil de riesgo regulatorio y reputacional.

Ubicaciones con estrés hídrico	2023
Bajo	23 %
Bajo-medio	25 %
Medio-alto	25 %
Alto	15 %
Extremadamente alto	12 %

\*Herramienta geoespacial WRI Water Aqueduct utilizada para analizar los riesgos hídricos para cada país o ubicación.

## OBJETIVOS, PROGRESO Y MEJORAS CONTINUAS DEL PROGRAMA DE 2023

- Revisión ampliada de los posibles impactos en las ubicaciones sometidas a estrés hídrico. **LOGRADO EN CURSO**
- Reducción de desechos y expansión del Programa de Autoevaluación de Materiales Peligrosos como parte del Plan de iniciativas estratégicas de HSSE de 2023. **LOGRADO EN CURSO**
- Continuar fortaleciendo el seguimiento de la gestión del agua y los recursos con fines informativos. **LOGRADO EN CURSO**



### Conservación del agua

En 2023, se informaron múltiples proyectos únicos de gestión de agua. Algunos de nuestros proyectos de conservación del agua se indican aquí.

- En Irak, estamos diseñando una planta interna de filtración y purificación de agua que desalinizará el agua de la red para uso general. La instalación tiene como objetivo lograr cero desperdicios de agua para fines de 2024.
- En Bakersfield, California, conservamos el agua al tratar y reciclar las aguas residuales para lavar los equipos a medida que regresan del campo, ahorrando aproximadamente 1,9 millones de litros de agua al año.



# RESIDUOS

Nuestro objetivo es reducir los residuos generados por nuestras operaciones al minimizar, reutilizar y reciclar de acuerdo con las pautas establecidas en nuestra Norma de gestión de residuos. Las iniciativas de reducción de residuos se producen a nivel empresarial e institucional, como la eliminación de plásticos de un solo uso, el compostaje, las compras de suministros a granel y los programas de reciclaje electrónico, entre otros proyectos.

Nuestro plan de HSSE de 2023 identificó la reducción de residuos como una iniciativa global estratégica. Como parte de este esfuerzo, se realizaron mejoras en nuestros informes de residuos para respaldar la integridad y precisión de los datos y ayudar a identificar oportunidades futuras de mejora. También aumentamos el alcance de los informes a todos los países donde mantenemos instalaciones en 2023, lo que mejoró nuestros sistemas de mantenimiento de registros de residuos, que se implementaron a principios de 2024. Además, aumentamos el alcance de los informes de descarga de efluentes de terceros para incluir los efluentes descargados a los sistemas municipales de alcantarillado.

En 2023, nuestras operaciones generaron 37 270 toneladas métricas de residuos. Esto fue una disminución del 37 % en comparación con las 59 435 toneladas métricas en nuestro año de referencia 2019, impulsada por los esfuerzos continuos de justificación de la huella y las actividades específicas de reducción y reciclaje de residuos en las ubicaciones\*.

En comparación con nuestro año de referencia de 2019\*.

# 37 %

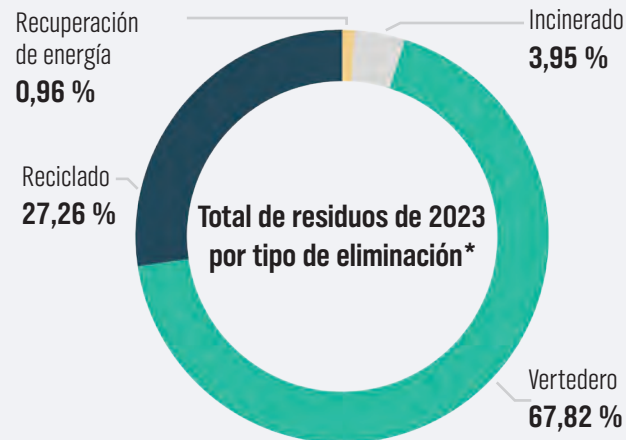
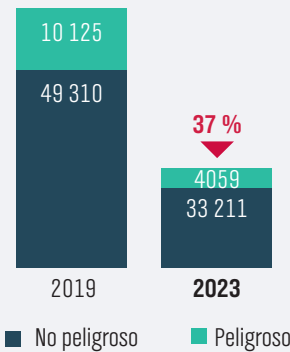
REDUCCIÓN DE RESIDUOS

LA INTENSIDAD DE LOS RESIDUOS DISMINUYÓ DE

# 11,4 a 7,26

(toneladas métricas/millón de USD de ingresos)

Generación de residuos 2023: toneladas métricas\*



## Búsqueda de residuos

El Programa de Búsqueda de Sostenibilidad fue lanzado en 2023 por nuestro Comité de Carbono de las Instalaciones. Cada mes se presenta un tema de mejora sobre la gestión de residuos y se ofrecen capacitaciones, evaluaciones de residuos basadas en la ubicación y evaluación a través del uso de nuestra guía de la Norma de gestión de residuos. Luego establecemos metas específicas y monitoreamos el progreso en cada instalación.

## Planes de mejora ambiental

En 2023, se implementaron múltiples proyectos únicos de mejora de la gestión de residuos en todas nuestras instalaciones. Aquí se indican algunos proyectos de reducción de residuos.

- Nuestra ubicación en Vadodara, India, comenzó a tratar las aguas residuales para su reutilización en la jardinería en las instalaciones.
- En Irak, implementamos el tratamiento de aguas residuales para su uso en las instalaciones.
- Nuestro equipo en Kuwait inició un sistema inteligente de registro de trabajos que reduce de forma significativa el uso de papel.

\*Los residuos para 2019 se reformularon. Consulte los [Datos ambientales sobre agua y residuos](#) para obtener más información sobre estas medidas.



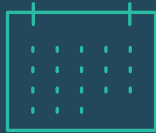


## MANEJO DE SUSTANCIAS PELIGROSAS Y PREVENCIÓN DE DERRAMES

La seguridad de las personas y el medioambiente es de suma importancia en Weatherford. Ponemos un enfoque significativo en la gestión de sustancias peligrosas y mantenemos y actualizamos regularmente políticas y estándares sólidos para su manipulación y gestión seguras. Los controles y las normas cubren varios aspectos, incluidos el manejo, almacenamiento, identificación, adquisición, transporte y mantenimiento de sustancias peligrosas. Nuestro Plan de HSSE de 2023 incluyó una iniciativa global estratégica para mejorar la gestión de materiales peligrosos, incluida la autoevaluación y una cobertura más amplia de sustancias peligrosas.

Existen sistemas en todas las ubicaciones operativas para identificar y registrar sustancias peligrosas. Cada ubicación planifica cuidadosamente el almacenamiento y la gestión de materiales peligrosos, y desarrolla y prueba Planes de Preparación y Respuesta ante Derrames (Spill Preparedness and Response Plans, SPRP) anualmente. Estos planes están diseñados para evaluar los riesgos asociados con posibles derrames y establecer medidas de respuesta adecuadas. Esto incluye identificar las actividades, el personal, la capacitación y los suministros necesarios para responder de manera efectiva a un incidente de derrame.

Proporcionamos capacitación integral para los empleados con el fin de garantizar su comprensión de los peligros y los protocolos adecuados para el manejo de sustancias peligrosas. Esta capacitación se mejoró en 2023 y lanzaremos contenido nuevo en 2024. También realizamos campañas de concientización para garantizar que la seguridad permanezca a la vanguardia en nuestras operaciones. En 2024, mejoraremos nuestro nuevo sistema de gestión de capital humano para garantizar aún más la transición de las responsabilidades de los materiales peligrosos a medida que se producen cambios en el rol y el personal.



**La autoevaluación mensual y la certificación trimestral de sustancias peligrosas requieren la aprobación a nivel país y de cada zona geográfica y líder de departamento.**

La seguridad de las personas y el medioambiente es de suma importancia en Weatherford. Ponemos un enfoque significativo en la gestión de sustancias peligrosas y mantenemos y actualizamos regularmente políticas y normas sólidas para su seguridad en el manejo y la gestión.



### Innovación de productos: Plataformas sin fosa

Un innovador diseño de plataforma de pozo elimina los desechos de perforación y los pozos de agua para la perforación de relleno en campos grandes congestionados. La plataforma sin fosa reduce el requisito de tierra, minimiza la interrupción del entorno circundante y reduce significativamente el uso de materiales plásticos, como el revestimiento de la fosa.

### Seguridad de sustancias peligrosas

Como parte de nuestro enfoque continuo en la seguridad en 2023, mejoramos nuestro proceso de mercancías peligrosas, realizamos inspecciones de seguridad por encima de nuestras normas e implementamos actualizaciones en tanques de almacenamiento y gabinetes inflamables. En 2023, se informaron varios proyectos únicos basados en la ubicación relacionados con mejoras de sustancias peligrosas. Los líderes de HSSE también se relacionaron con empleados de todo el mundo para mejorar nuestras prácticas, lo que incluye la manipulación y el almacenamiento de sustancias peligrosas. Para obtener más información sobre nuestras prácticas de salud y seguridad, incluida la seguridad de sustancias peligrosas, lea la [sección Salud y seguridad](#) de este informe.



# PROTEGER LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

Nuestro valor central de responsabilidad es la base de nuestro compromiso de operar de manera sostenible. Reconocemos el valor que la biodiversidad, las especies de seres vivos y sus ecosistemas ofrecen para preservar la vida en el planeta. Mantenemos políticas que establecen expectativas para proteger los ecosistemas de todos los empleados y terceros que realizan negocios en nuestro nombre. Además, nuestro OEPS incluye normas para gestionar y minimizar el impacto de nuestras operaciones en el aire, el agua y la tierra. A través de proyectos impulsados por la naturaleza, normas internas, prácticas ambientales sólidas y voluntariado de los empleados.

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Análisis adicional de evaluaciones de riesgos de biodiversidad y posibles impactos para identificar oportunidades de mejoras en el programa. **EN CURSO**

## OBJETIVOS DE 2024

- Presentar el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) a la programación y las evaluaciones de sostenibilidad.

## Nuestro enfoque para gestionar los impactos en los ecosistemas

- Evitar áreas sensibles al medioambiente y enfocar nuevas instalaciones en áreas desarrolladas según sea razonablemente posible.
- Mayor uso posible de la infraestructura existente para evitar o reducir la necesidad de despeje de tierra.
- Evaluaciones de riesgos ambientales antes de adquirir o arrendar un sitio para comprender el impacto potencial y desarrollar un plan de mitigación y restauración.
- Minimizar la alteración del sonido, la vibración, la luz, el olor, las emisiones y otros impactos.
- Normas rigurosas para el uso, transporte y almacenamiento de productos químicos, aceites y desechos para minimizar el impacto durante las operaciones.
- Requisitos de reparación y restauración para impactos, incluso al desocupar una ubicación, para restaurarla lo más cerca posible a su estado preoperativo.

En 2022 y 2023, ampliamos nuestra revisión de los posibles impactos que nuestras operaciones pueden tener en los ecosistemas a nivel mundial a través de la Herramienta integrada de evaluación de la biodiversidad (Integrated Biodiversity Assessment Tool, IBAT) e integramos nuestros hallazgos en nuestra herramienta de datos de inteligencia de sostenibilidad (Sustainability Intelligence Data, SID). La herramienta permite un análisis integral de la proximidad de nuestras ubicaciones a los sitios del Patrimonio de la Humanidad Natural de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization, UNESCO) y áreas protegidas o clave de biodiversidad. También utilizamos datos de la Lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional de Conservación para la Naturaleza (International Union of Conservation for Nature, IUCN) para evaluar las especies vulnerables y en peligro de extinción con hábitats en las áreas de nuestra presencia operativa. Nuestra evaluación inicial nos proporcionó una perspectiva más amplia sobre las oportunidades para realizar un análisis más detallado de los posibles impactos en áreas clave, aumentar la conciencia en nuestra fuerza laboral y mejorar nuestra programación interna de biodiversidad cuando sea necesario.



## Protección y restauración de la naturaleza

Weatherford participa en actividades de acción en todo el mundo para apoyar los esfuerzos de conservación en nuestras comunidades. Se pueden encontrar ejemplos adicionales en la sección [Apoyo a nuestras comunidades](#) de este informe.

- En México, Weatherford celebró el Día Mundial de la Tierra con actividades en su área local:
  1. Agua Fria rehabilitó un área verde de la laguna ubicada dentro de la instalación y flora nativa plantada.
  2. Reynosa limpió el parque "Loma Real".
  3. Ciudad del Carmen limpió un área verde del bulevar "Playa Norte".
- Por segundo año consecutivo en Colombia, Weatherford recibió el reconocimiento del Secretario de Medioambiente del Distrito en relación con la ejecución de proyectos de voluntariado ambiental en el Distrito Capital de Bogotá.
- Los empleados de Arabia Saudita demostraron su compromiso con el medioambiente plantando más de 200 árboles en la comunidad.
- Soluciones basadas en la naturaleza en nuestra cadena de suministro: Uno de nuestros proveedores tercerizados de soluciones de talento se ha asociado con una compañía de proyectos de restauración verificada para [plantar árboles o algas marinas](#) por cada encuesta de satisfacción que completen nuestros gerentes de contratación.



# FACTOR SOCIAL

- 44. El equipo de Weatherford de talla mundial
- 45. Reclutamiento y retención
- 48. Creación de un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo
- 50. Salud y seguridad en nuestra fuerza laboral y en toda la cadena de valor
- 55. Apoyo a nuestras comunidades locales

Nuestros esfuerzos sociales se alinean con los siguientes:





# EL EQUIPO DE WEATHERFORD DE TALLA MUNDIAL

A nivel individual, somos impresionantes. Juntos, somos imparables. Buscamos y valoramos las perspectivas únicas de nuestro equipo de primera categoría y fomentamos una cultura de colaboración donde todos puedan crecer y contribuir.

## COMPROMISOS CON LOS EMPLEADOS

Weatherford se compromete a crear un entorno de trabajo seguro e inclusivo que fomente la colaboración, la innovación y el crecimiento profesional y personal. Nuestra estrategia de gestión de talentos se alinea con nuestra dedicación para el éxito de cada miembro del equipo:



- Atraer y retener al mejor talento de la industria.
- Invertir en desarrollo profesional y personal.
- Involucrar a los miembros del equipo a través de la escucha, la colaboración y el reconocimiento.
- Fomentar una cultura de diversidad, equidad e inclusión.
- Ofrecer una compensación justa y beneficios holísticos.
- Proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable.



## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Aumentar la capacitación sobre prejuicios inconscientes al 100 % de la audiencia objetivo este año. **LOGRADO**
- Implementación y despliegue de un nuevo sistema de gestión de capital humano (Human Capital Management, HCM) a nivel mundial. **LOGRADO**
- Construir una cartera de candidatos de talento interno para satisfacer las necesidades operativas futuras. **EN CURSO**
- Aumento significativo de la capacitación de empleados externos en comparación con el año anterior. **LOGRADO EN CURSO**

## OBJETIVOS DE 2024

- Iniciar e incorporar el Programa Oracle HCM.
- Alinear los programas de desarrollo de los empleados con las últimas tendencias y mejores prácticas.
- Presentar un nuevo programa de mentoría.
- Continuar evaluando las necesidades de las comunidades en las que operamos para identificar oportunidades de impacto positivo.



# RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN DE LA FUERZA LABORAL

En Weatherford, apreciamos profundamente las diversas perspectivas, antecedentes e ideas que cada miembro aporta a nuestro equipo. La diversidad de la fuerza laboral global es una fuente de orgullo, y nos esforzamos por crear un entorno inclusivo donde todas las personas se sientan bienvenidas y puedan desempeñarse al máximo. Nuestro equipo entusiasta y talentoso es parte de una comunidad basada en nuestros valores fundamentales, que nos impulsan a innovar y ofrecer soluciones excepcionales a nuestros clientes. Celebramos los logros de los demás, fomentamos el crecimiento mutuo y aprendemos de forma perpetua de las experiencias de las demás personas.

Ofrecemos trayectorias profesionales desafiantes y enriquecedoras y oportunidades para desarrollo personal y profesional. Creemos en proporcionar un equilibrio saludable de estructura y flexibilidad para ayudar a los empleados a trazar su camino y lograr sus objetivos profesionales. Weatherford es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, y toma decisiones de empleo independientemente de la raza, el color, la religión, el origen nacional o étnico, el sexo, la orientación sexual, la identidad o expresión de género, la edad, la discapacidad, la condición de veterano protegido u otras características protegidas por ley.

## PROGRAMA GLOBAL DE PASANTÍAS

Nuestro Programa global de pasantías brinda a los estudiantes la oportunidad de adquirir experiencia en la industria energética y desarrollar las habilidades que necesitarán en los negocios. La pasantía de 10 semanas se lanzó en 2021 y se ofreció en los Estados Unidos y Medio Oriente en 2023. El programa se expandirá a India, Alemania y el Reino Unido en 2024. Los estudiantes participan en una experiencia de aprendizaje práctico, reciben tutoría y asesoramiento en un alcance de proyecto definido, y tienen la oportunidad de realizar una presentación a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo al finalizar su pasantía. Los participantes serán considerados para ocupar un puesto de tiempo completo cuando se gradúen de la universidad.

## NEXTGEN

Nuestro programa NextGen está diseñado para acelerar el desarrollo de competencias y conjuntos de habilidades definidas que preparan a los ingenieros de campo para funciones futuras. Los participantes de este programa reciben una amplia capacitación en áreas técnicas y no técnicas, obtienen una valiosa exposición a las operaciones globales y perfeccionan sus habilidades de liderazgo. En 2023, les dimos la bienvenida a 460 profesionales de ingeniería de nivel básico, un aumento del 67 % con respecto al año anterior. El 21 % de esta cohorte son mujeres. Nuestro objetivo es tener 430 participantes de NextGen en 2024 con un enfoque continuo en la inclusión de mujeres en el programa.



A principios de 2024, pusimos a prueba un programa de rotación de campo para mujeres ingenieras. Dos empleados de nuestra oficina de los Emiratos Árabes Unidos pasaron cinco semanas en una plataforma en Australia. La experiencia práctica fue respaldada por talleres de inducción, capacitación y aprendizaje. Esperamos extender el programa a nuevas ubicaciones en el futuro.





## COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

En Weatherford, valoramos a los excepcionales miembros de nuestro equipo y apuntamos a crear un entorno de trabajo positivo que respalde la comunicación abierta y fomente el crecimiento profesional. Reconocemos e incentivamos a los empleados por sus valiosas contribuciones, asegurando que nuestro equipo esté alineado con la estrategia de la Compañía para fomentar una visión compartida donde todos tengan oportunidades y recursos para destacarse en su trabajo.

Ponemos mucho énfasis en proporcionar a los empleados una plataforma para expresar sus opiniones e ideas. Para promover la colaboración y el intercambio de conocimientos dentro de nuestra organización, nos comunicamos regularmente con nuestros empleados a través de diversos medios, como videos y podcasts, sobre temas como sostenibilidad, desempeño financiero, seguridad, estrategia corporativa y nuestra cultura. La aplicación One Weatherford también permite a cualquier miembro del equipo aportar contenido y compartir sus experiencias únicas.

Nuestro equipo de liderazgo ejecutivo reconoce la importancia de involucrarse de forma activa con los miembros de nuestro equipo de One Weatherford. Con frecuencia, realizan reuniones generales, visitan nuestras ubicaciones operativas, escuchan comentarios y abordan inquietudes para garantizar que todos los miembros del equipo se sientan valorados y relacionadas con la estrategia de nuestra Compañía. Por ejemplo, los líderes de HSE visitaron instalaciones en todo el mundo para comprometer a los miembros del equipo sobre cómo podemos mejorar nuestras prácticas de salud y seguridad. Creemos que estas iniciativas fomentan un sentido de comunidad y mejoran nuestra cultura organizacional, lo que permite alcanzar un mayor éxito juntos.



### Celebración de los hitos profesionales

En Weatherford, celebramos nuestros logros colectivos e individuales. En 2023, lanzamos el Centro de reconocimiento Weatherford para reconocer las contribuciones de los miembros del equipo. Los empleados que celebran un aniversario pueden seleccionar un regalo de un catálogo como muestra de nuestro agradecimiento. Los empleados también pueden usar el centro para enviar una tarjeta electrónica a sus compañeros para destacar un trabajo bien hecho, reconocerlos por defender nuestros valores fundamentales o celebrar eventos como aniversarios laborales y cumpleaños.

## GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

Weatherford realizó una inversión significativa en nuestra infraestructura tecnológica en 2023 al adquirir una plataforma mejorada de gestión de capital humano. Esta iniciativa unificará a nuestra fuerza laboral bajo una experiencia de Weatherford y fomentará el compromiso y el empoderamiento a través de soluciones optimizadas. Con una cobertura que abarca 54 países y 11 idiomas, este esfuerzo está preparado para transformar la forma en que nuestros empleados operan a escala global. Lanzada en la segunda mitad de 2024, esta tecnología abarca la experiencia completa “desde la contratación hasta el final de la relación laboral” que incluye a nuestros trabajadores eventuales.

## PAGO Y BENEFICIOS

En Weatherford, ofrecemos un paquete de compensación competitivo y una variedad de opciones de beneficios a nuestros empleados y sus familias para apoyar su salud y bienestar. Los beneficios varían según los requisitos localizados y las mejores prácticas, e incluyen cobertura de seguro médico, planes de protección de ingresos, un plan de ahorros 401(k) (o planes de ahorros para la jubilación similares en los países aplicables), feriados pagados por la Compañía y tiempo libre remunerado para vacaciones.



### Programa de Premios para Directores Ejecutivos

Creemos en reconocer la dedicación, el trabajo arduo y el compromiso de nuestros empleados. Weatherford celebra a los miembros del equipo que hacen una contribución excepcional a nuestro desempeño y cultura a través del Programa anual de Premios para Directores Ejecutivos.





## EQUIDAD SALARIAL

Nuestra filosofía de compensación de pago por desempeño es la base de nuestro enfoque para recompensar a nuestros empleados. Nos comprometemos firmemente con la equidad salarial y con la promoción de un entorno inclusivo que brinde oportunidades atractivas y accesibles en toda nuestra organización. Como compañía compleja y global, creemos que es imperativo que atraigamos y retengamos el talento adecuado para Weatherford en todos los niveles y en todas las funciones. Hemos diseñado programas y estructuras de compensación destinados a pagar a nuestros empleados de manera competitiva y equitativa en función de sus habilidades, años de experiencia, calificaciones, roles y desempeño. También contamos con procesos para monitorear y respaldar la aprobación de decisiones de compensación en la gran cantidad de geografías donde operamos. En Weatherford, creemos que nuestro enfoque de pago por desempeño, combinado con nuestro enfoque en cultivar una fuerza laboral inclusiva, continuará impulsando el avance y la representación de todas las dimensiones de la diversidad, incluidas, entre otras, la raza, el origen étnico y el género.

## LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Nos adherimos al principio de libertad de asociación, según lo establecido en la Convención de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): Libertad de asociación y protección del derecho a organizarse (Convención n.º 87 de 1948), así como a las leyes laborales locales cuando corresponda. Además, podemos involucrarnos en negociaciones o acuerdos con los Consejos de Trabajadores en ciertas regiones como Europa, y foros de empleados en áreas como Latinoamérica y Australia. Tenemos empleados que son miembros de 47 sindicatos, cinco foros de empleados o foros empresariales en 18 países diferentes.

## DESARROLLAR NUESTRO TALENTO

En Weatherford, le damos forma activamente a una cultura de aprendizaje y crecimiento continuos. Nuestra educación y las iniciativas de desarrollo están diseñadas para fomentar una mentalidad de crecimiento y equipar a nuestros empleados con el conocimiento, las habilidades, las experiencias y las conexiones que respaldan su éxito. Ofrecemos una amplia gama de oportunidades, experiencias, exposición y herramientas educativas para satisfacer las necesidades de nuestros empleados en un entorno que evoluciona con rapidez. Realizamos más de 529 000 horas de capacitación en 2023 y, en promedio, nuestros empleados operativos recibieron al menos 24 horas de capacitación.

Nuestras iniciativas de larga data han demostrado éxito en el desarrollo de líderes sólidos en toda la organización. Sobre esta base, presentamos nuevos programas de aprendizaje en 2023:

- **La gestión de proyectos** es un curso de dos días destinado a mejorar las capacidades de los miembros de nuestro equipo en este conjunto de habilidades esenciales.
- **El Centro de Desarrollo de Talentos de Ingenieros de Campo** para nuestros ingenieros de campo de alto potencial tiene como objetivo perfeccionar la calidad del liderazgo e identificar oportunidades de progreso. También ofrece oportunidades para que el talento emergente participe en proyectos estratégicos locales y globales en toda la Compañía.
- **El Programa de Compromiso y Aceleración del Liderazgo (Leadership Engagement and Acceleration Program, LEAP)** está diseñado para empoderar a los líderes sénior con la oportunidad de establecer contactos mientras desarrollan habilidades de pensamiento estratégico e identifican posibles brechas en su enfoque de liderazgo. El programa incluye una autoevaluación 360, asesoramiento de liderazgo, colaboración entre pares, debate sobre un tema de interés facilitado por nuestro liderazgo ejecutivo y contenido sobre mentalidad estratégica y empresarial. En 2023, un número de 21 líderes operativos geográficos que representan a 20 países participaron en el programa LEAP.

529 000+  
HORAS DE  
CAPACITACIÓN



## PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN

Nuestro enfoque para la planificación de sucesión para los roles ejecutivos y de liderazgo sénior garantiza que se implemente un marco integral y estratégico. Diseñamos planes de sucesión para todos los puestos ejecutivos y más de 80 puestos de liderazgo sénior dentro de nuestras operaciones globales. Para alinearnos con las demandas operativas futuras, cultivamos de forma activa un depósito de talento interno e integramos nuestros programas de aprendizaje con los esfuerzos de identificación de talento y planificación de sucesión. Este enfoque personalizado garantiza que nuestras iniciativas de desarrollo mejoren las habilidades e identifiquen y preparen a futuros líderes dentro de nuestra organización. Como parte de este esfuerzo, buscamos mejorar la diversidad de género en el nivel de liderazgo.

- **Nuestro Programa Fundamentos del Liderazgo** sumerge a los líderes emergentes de Weatherford en un entorno de desarrollo fundacional. A través de debates dirigidos por instructores, autoevaluaciones, actividades y un plan de acción personal de 100 días, el programa está diseñado para acelerar las competencias de liderazgo clave. En 2023, participaron 507 líderes de primera línea. Los asistentes tenían entre 26 y 57 años, con un 31 % de representación femenina y 39 países representados.
- **El Programa de Desarrollo Ejecutivo** está diseñado para líderes sénior con un enfoque en el pensamiento estratégico avanzado y competencias de liderazgo. El programa comienza con el trabajo en asociación con una prestigiosa escuela de negocios ejecutiva. Los participantes luego se embarcan en un proyecto organizativo patrocinado por el director ejecutivo. En 2023, 14 líderes sénior participaron en este programa.

### Líder excepcional y programa de aceleración del cambio

Además de desarrollar nuestra cartera desde adentro, la Compañía también apoyó los esfuerzos de mejora de habilidades de la comunidad. Weatherford trabaja con el Ministerio de Trabajo de Omán para proporcionar dos programas de liderazgo a más de 50 líderes del Ministerio. Creemos que esta asociación será fundamental para avanzar en los objetivos de Oman Vision 2040 y en nuestra dedicación para entregar valor en nuestras comunidades operativas.



# CREACIÓN DE UN LUGAR DE TRABAJO DIVERSO, EQUITATIVO E INCLUSIVO

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Permitir un seguimiento mejorado de las métricas de diversidad, equidad e inclusión (DE&I) a través de la implementación de un sistema modernizado de gestión de capital humano. **LOGRADO**
- Continuar aprovechando las métricas de DE&I a través de la planificación de sucesión, el desarrollo de liderazgo y el reclutamiento. **LOGRADO**
- Participar en el programa Acelerador de Igualdad de Género del Pacto Mundial de la ONU. **LOGRADO**

## OBJETIVOS DE 2024

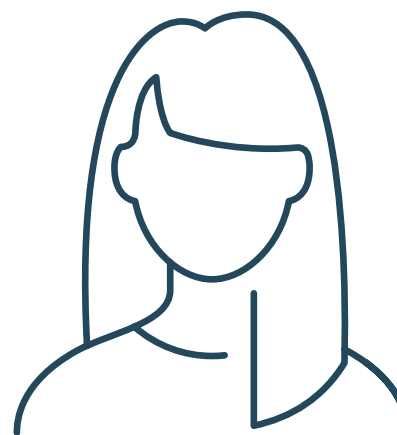
- Lanzar un Comité de DEI patrocinado por ejecutivos.
- Lanzar el Programa Saudí de Reinicio de Carrera para mujeres que regresan a la fuerza laboral después de la licencia por maternidad.

## NUESTRO ENFOQUE DE DE&I

Creemos en crear una cultura que adopte la diversidad, la equidad y la inclusión, guiada por nuestros valores fundamentales. Nuestro programa de DE&I es un aspecto fundamental de nuestra cultura, que tiene el objetivo de crear un lugar de trabajo donde todos los miembros del equipo se sientan valorados y respetados. Proporcionamos a nuestros empleados un entorno de trabajo que respeta las diferencias y apoya su bienestar.

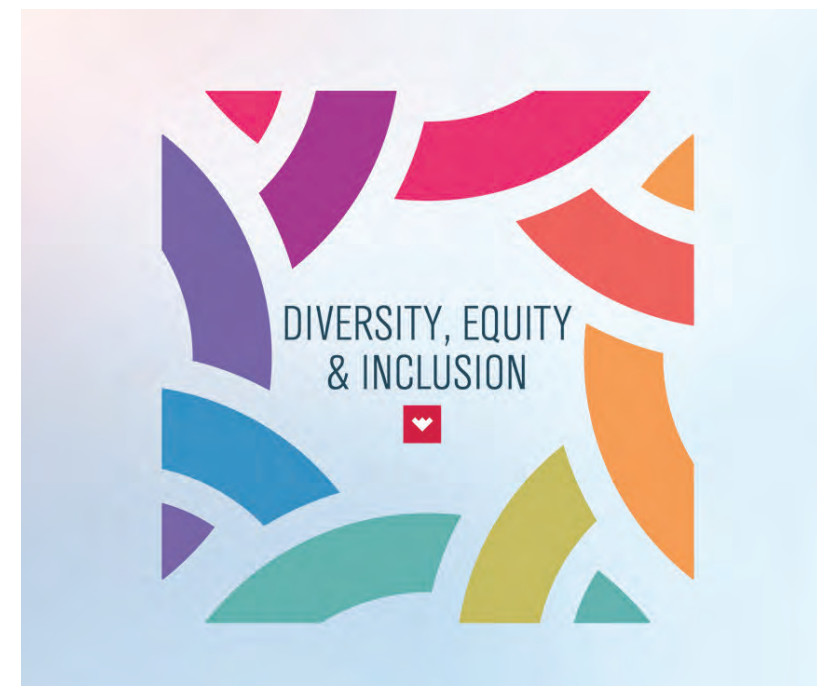
El equipo de liderazgo ejecutivo promueve el programa de DE&I y se transmite a todos los empleados. Nuestro equipo corporativo de DE&I es responsable de la misión, visión, objetivos y metas, mientras que nuestras diversas zonas geográficas lideran actividades e iniciativas para cumplir objetivos establecidos, incluida la construcción de nuestra cartera de talentos diversos. Establecimos varios objetivos en todo nuestro programa de DE&I, como aumentar la concientización sobre DE&I, crear una cartera de candidatos diversos para el reclutamiento, apoyar los esfuerzos locales de DE&I, aumentar la representación de género y aumentar la participación en nuestros Grupos de recursos para empleados (Employee Resource Groups, ERG).

Nuestro Código de conducta de negocios junto con nuestra Práctica comercial de diversidad e inclusión proporcionan orientación a todos los empleados de Weatherford en todo el mundo. Evaluamos de forma continua nuestras políticas y programas para asegurarnos de apoyar sistemáticamente a nuestras diversas comunidades y promover comportamientos y prácticas inclusivas en toda nuestra Compañía. Aumentamos nuestra política de prevención y prohibición del acoso sexual en 2022 y fue traducida a idiomas adicionales en 2023.



# 21 %

DE MUJERES CONTRATADAS EN EL PROGRAMA NEXTGEN







## EVENTOS DE DE&I ALREDEDOR DEL MUNDO

Además de las iniciativas de DE&I corporativas y dirigidas por zona geográfica, las ubicaciones de Weatherford lideraron o participaron en más de 50 eventos e iniciativas que celebran la diversidad de los miembros de nuestro equipo y apoyan la inclusión y la igualdad. Estos son los eventos que se llevaron a cabo en todo el mundo:

- Celebraciones del Día Internacional de la Mujer.
- Eventos de reconocimiento de la diversidad cultural y la herencia y comunicaciones.
- Eventos de contratación con empleos accesibles para aquellos que viven con discapacidades.
- Eventos de verdad y reconciliación indígena.

### Grupos de recursos para empleados

Los Grupos de recursos para empleados (Employee Resource Groups, ERG) proporcionan un foro para que los empleados se conecten con los demás a través de experiencias e intereses compartidos y fomenten la inclusión y la comprensión entre todos los empleados.

- Red de profesionales emergentes (Emerging Professionals Network, EPN)
- Mujeres de Weatherford (Women of Weatherford, WOW)
- Nuestra red EveryONE tiene como objetivo generar una cultura de apoyo basada en la inclusión dentro de Weatherford.

## CAPACITACIÓN SOBRE SESGOS INCONSCIENTES

Ofrecemos una variedad de programas de capacitación, incluidos talleres sobre sesgos inconscientes y liderazgo inclusivo. También exigimos que todos los empleados se sometan a una capacitación sobre diversidad en línea al momento de la contratación. Nuestra iniciativa de capacitación de concientización sobre sesgos inconscientes se diseñó para ayudar a los líderes a reconocer y mitigar los sesgos inconscientes en el lugar de trabajo. Se requiere de todos los líderes de Weatherford con subordinados directos. Aproximadamente 2275 líderes, que representa el 82 % de los gerentes con subordinados directos, participaron en la capacitación. Además, 640 colaboradores individuales sénior asistieron a la capacitación. El programa también se ofrece a gerentes y supervisores sin subordinados directos. Participaron 852 de estos colaboradores individuales, o el 87 %.



### Mujeres de Weatherford (Women of Weatherford, WOW)

WOW se compromete a crear un lugar de trabajo más inclusivo para las mujeres al brindar oportunidades para que las mujeres crezcan y se desarrollen. WOW ha servido como enfoque a medida que buscamos aumentar la diversidad de género en nuestra fuerza laboral; el grupo actualmente cuenta con 400 miembros en todas nuestras operaciones globales y trabaja de forma constante para involucrar a nuevos miembros y aliados.

WOW participa activamente en todas las operaciones de las zonas geográficas de la Compañía en todo el mundo. Con el apoyo del liderazgo ejecutivo y nacional, WOW celebra a las mujeres en nuestro lugar de trabajo de la siguiente forma:

- Organizar eventos y seminarios web para crear conciencia sobre los problemas de las mujeres en el lugar de trabajo.
- Brindar oportunidades de establecimiento de contactos para mujeres en todos los niveles de la organización.
- Asesorar a mujeres interesadas en buscar funciones de liderazgo.
- Defender la representación de las mujeres en la fuerza laboral.

### Promover la igualdad de las mujeres

Weatherford se ha inscrito en el Programa Acelerador de Igualdad de Género Objetivo del Pacto Mundial de la ONU para 2023. En el transcurso de nueve meses, participaremos en análisis de desempeño facilitados, talleres de desarrollo de capacidades, aprendizaje entre pares y diálogos entre múltiples grupos de interés. Estas actividades tienen como objetivo promover nuestra estrategia general de DE&I, apoyar el ambicioso establecimiento de objetivos para promover el equilibrio de género, que las mujeres ocupen funciones de liderazgo, y desarrollar planes de acción.





# SALUD Y SEGURIDAD

Mantenemos la salud y la seguridad de nuestros empleados a la vanguardia de nuestras operaciones. Nuestro compromiso con la mejora continua está integrado en la estructura de nuestro Sistema de Excelencia Operacional y Desempeño, que describe nuestros controles de calidad, salud, seguridad y medioambiente.

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Implementación de las Reglas para salvar vidas de la Asociación Internacional de Petróleo y Gas (International Association of Oil & Gas Producers, IOGP) a principios de 2023, con adopción continua y alineación de sistemas. **LOGRADO**
- Continuar con la implementación del Sistema de Monitoreo de Vehículos (Vehicle Monitoring System, IVMS) y el programa de Gestión de Viajes en todas las operaciones internacionales. **LOGRADO EN CURSO**
- Simplificación de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad, seguido de la realineación con ISO 45001:2018. **LOGRADO**
- Enfocarse en la disciplina procesal, asegurando que las instrucciones de trabajo técnico se alineen con el comportamiento humano. **LOGRADO EN CURSO**
- Reducir las lesiones en manos y dedos al renovar nuestro compromiso con las herramientas manos libres y la selección de guantes. **LOGRADO EN CURSO**
- Ampliar la cobertura y capacitación de programación de materiales peligrosos. **LOGRADO**

## OBJETIVOS DE 2024

- Implementación y evaluación adicionales de las verificaciones de trabajo inicial de la IOGP en todas las ubicaciones y operaciones a nivel mundial.
- Estandarizar el proceso global de gestión de viajes y calificación de conductores.
- Mejoras adicionales en los procesos y procedimientos para reducir las lesiones en las manos con la selección adecuada de guantes y el uso de herramientas manos libres adecuadas.
- Validar el uso adecuado de las herramientas mientras se planifica el trabajo.

## ESTABLECIMIENTO Y MANTENIMIENTO DE NORMAS DE SEGURIDAD

Nuestras normas y prácticas cumplen con todos los requisitos legales y reglamentarios pertinentes, así como con las normas establecidas por organizaciones como el [Instituto Americano del Petróleo \(American Petroleum Institute\)](#), la [Organización Internacional de Normalización](#) y la [Administración de Seguridad y Salud Ocupacional](#). Establecimos programas sólidos para garantizar que nuestras normas de salud y seguridad se mantengan de forma consistente en todas nuestras operaciones alrededor de todo el mundo. Utilizamos indicadores clave de rendimiento (Key performance Indicators, KPI) para promover, medir y hacer un seguimiento de nuestro progreso hacia nuestros objetivos de salud y seguridad, y vincular las métricas con la remuneración en consecuencia. Los KPI de rendimiento de seguridad críticos se detallan en nuestro [sitio web](#).

	ISO 4500:2018	ISO 9001:2015 EDICIÓN DEL QMS	API Spec Q1 9.º edición	API Spec Q2 1.º o 2.º edición
Certificaciones	17	31	17	6
Países	14	20	11	6

El departamento de Salud, Seguridad y Medioambiente (HSSE), dirigido por nuestro vicepresidente global de HSSE, y los grupos de interés funcionales relevantes son responsables de supervisar la programación relacionada y tienen la tarea de desarrollar, revisar y enmendar programas relevantes para garantizar el cumplimiento de los requisitos de la Compañía, regulatorios, del cliente y otros requisitos. Este proceso incluye considerar los comentarios de los clientes, las tendencias de la industria, las lecciones aprendidas y las mejores prácticas. Al revisar y actualizar de forma regular nuestra programación, buscamos lograr los más altos estándares de calidad, salud, seguridad y protección ambiental.



Fomentamos una cultura de enfoque continuo en la salud y la seguridad en toda nuestra organización. Además de nuestras normas del OEPS, contamos con varios procedimientos de seguridad operativa en funcionamiento para garantizar la seguridad de nuestros empleados y clientes. Estos procedimientos abarcan una variedad de temas, como protección respiratoria, seguridad vial y prevención de enfermedades. Para implementar procedimientos de seguridad de manera efectiva, proporcionamos a nuestros empleados recursos y orientación sobre normas, políticas, capacitación, medidas preventivas y medidas correctivas. De este modo, buscamos garantizar que todos los procedimientos de seguridad se entiendan e implementen de manera efectiva para promover un entorno de trabajo seguro y saludable.

La seguridad y el bienestar de nuestros empleados son fundamentales para la forma en que operamos en Weatherford. Logramos avances significativos en la reducción del total de lesiones registrables en 2023 a medida que continuamos apuntando a una tasa de lesiones cero. Esta reducción se logró mediante nuestros esfuerzos por investigar rigurosamente cada incidente real y de alto potencial y aplicar las lecciones aprendidas en nuestras actividades diarias, sistema de gestión continua y programa de capacitación.

### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS GLOBALES DE HSSE EN 2023

Nuestro plan de HSSE contiene ocho elementos centrales de enfoque para contribuir a abordar los desafíos, minimizar la exposición y garantizar la seguridad de nuestros empleados y la integridad de nuestras operaciones. El objetivo de estas iniciativas es reducir tanto la cantidad de lesiones sufridas como la gravedad de las lesiones que ocurren.

#### REGLAS QUE SALVAN VIDAS

Adoptar e implementar las reglas de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo que salvan vidas e iniciar verificaciones de trabajo.

#### SISTEMA DE GESTIÓN

Actualizar y simplificar el Sistema de gestión de HSSE y realinear con BS/ISO 45001 e ISO 14001

#### SEGURIDAD DEL CONDUCTOR Y DEL VEHÍCULO

Estandarizar aún más el Sistema de monitoreo del vehículo y el Proceso de gestión de viajes como controles para reducir el riesgo general de conducir.

#### DISCIPLINA PROCESAL

Enfoque en las observaciones de HSSE sobre la validación del uso y aplicación del procedimiento de controles requeridos en procedimientos e instrucciones técnicas de trabajo.

#### SEGURIDAD DE MANOS Y DEDOS

Reducir la gravedad de lesiones en la mano con la selección de guantes adecuados, y la selección e implementación de herramientas de manos libres adecuadas.

#### SEGURIDAD

Crear un programa de concientización de seguridad global para expandir nuestra cultura de seguridad y reducir la exposición al riesgo dentro de nuestro trabajo.

#### MATERIALES PELIGROSOS

Mejorar el programa de auto evaluación de materiales peligrosos, y expandirlo para incluir sustancias químicas peligrosas enfocándose en la capacitación de materiales peligrosos.

#### GESTIÓN DE RESIDUOS

Minimizar, reutilizar y reciclar residuos sólidos destinados a eliminación para reducir todo flujo de nuestros residuos y el impacto ambiental.



### REGLAS DE PROTECCIÓN DE LA VIDA

En 2023, completamos e implementamos la [Norma de seguridad de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas](#) en todas nuestras operaciones. La adopción de estas normas globales de la industria ayuda a garantizar que utilicemos las mejores prácticas para mantener seguros a nuestros empleados y operaciones.



Omisión de controles de seguridad



Espacio confinado



Conducción



Aislamiento de energía



Trabajo en caliente



Línea de fuego



Elevación mecánica segura



Autorización de trabajo



Trabajo en altura



## COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES

Nuestra fuerza laboral siguió comprometida con la prevención de incidentes en 2023. Más de 400 000 peligros identificados, cuasi accidentes y observaciones de pares fueron presentados a través de nuestro programa RADAR®, cada uno de los cuales sirve como oportunidad para mejorar una situación o comportamiento de riesgo. Además, se grabaron más de 41 000 reuniones de seguridad. Para aumentar estas prácticas y mejorar aún más la capacidad de informar un riesgo de seguridad, se utilizó una aplicación RADAR mejorada que se desarrolló en 2023 y se lanzó en 2024.

## COMPETENCIA EN SALUD Y SEGURIDAD

La capacitación es fundamental para garantizar la seguridad de los miembros de nuestro equipo. La capacitación y las competencias técnicas se guían por nuestras Normas de inducción y capacitación y se gestionan a través de nuestra plataforma de Gestión de aprendizaje empresarial (Enterprise Learning Management, ELM) y el Proceso de aseguramiento de competencias de Weatherford (Weatherford Competency Assurance Process, WCAP). Los evaluadores de competencias se seleccionan y califican con base en requisitos rigurosos, incluida la capacitación.

# 200+

Weatherford ofrece más de 200 cursos únicos de capacitación relacionados con la salud y la seguridad que se asignan antes del trabajo, según la función o competencia laboral, o según estén disponibles a pedido.

- RightStart, nuestro programa de inducción empleados, incluye capacitación obligatoria sobre seguridad para nuevos empleados y cursos adicionales para empleados relevantes. Estos materiales se entregan antes de comenzar a trabajar a todos los empleados de oficina y los empleados que no trabajan en la oficina y que trabajan en entornos peligrosos.
- Exigimos que los visitantes y contratistas reciban inducción específica para los peligros y protocolos de emergencia en la ubicación.
- Exigimos que las instalaciones lleven a cabo reuniones formales y obligatorias para todos los empleados de forma trimestral, como mínimo, para abordar temas críticos de salud y seguridad.
- La capacitación y competencia específicas del trabajo, definidas por la línea de productos y la geografía, se siguen complementando con cualquier requisito adicional.
- Los planes de aprendizaje se diseñan en función de las unidades individuales de competencia e incluyen requisitos obligatorios y electivos para apoyar el crecimiento del empleado. Cada plan puede consistir en una variedad de métodos, que incluyen capacitación en el aula, por computadora y en el trabajo, junto con recursos y materiales de referencia.

## AUDITORÍAS DE CUMPLIMIENTO SOBRE SALUD Y SEGURIDAD

Garantizamos el cumplimiento de las reglamentaciones de salud y seguridad mediante la realización de auditorías sobre los requisitos del OEPS, regulatorios y del cliente. Nuestra Norma de auditorías describe la orientación para auditorías internas de salud y seguridad, incluida la capacitación para los auditores principales.



### Programa RADAR

Creemos que una cultura de seguridad comienza en la cima de la organización. Los líderes de HSSE visitaron instalaciones de todo el mundo para involucrar, aprender y mejorar nuestras prácticas de salud y seguridad. Se creó una nueva tarjeta de puntuación RADAR para que el liderazgo facilite la autoevaluación, y se implementó el panel para hacer un seguimiento del rendimiento.



## Viajes de negocios más seguros

Nuestro Programa Global de Seguridad de Viajes apoya la seguridad de la fuerza laboral a través de la visibilidad de los viajeros, la capacidad de comunicar riesgos potenciales y los recursos para ayudarles a navegar por los riesgos que pueden encontrar. En 2023, actualizamos nuestro Programa de Seguridad en Viajes a través de lo siguiente:

- Integración de un componente sólido del deber de cuidado de la seguridad en viajes a través de nuestro Programa de Protección Ejecutiva, lo que mejora nuestra capacidad de asegurar nuestro equipo de liderazgo.
- Mejora de la comunicación de concientización sobre riesgos, proporcionando información oportuna y relevante para mitigar los riesgos relacionados con viajes.
- Optimización de nuestra compañía de gestión de viajes para una mejor conciencia del paradero de nuestros viajeros.
- Promoción de recursos integrales para viajes seguros e informados con los miembros del equipo, tanto a través de recursos externos como internamente a través de nuestro Portal de seguridad de viajes.



## Reuniones globales de seguridad

A lo largo de 2023, Weatherford llevó a cabo una serie de reuniones a nivel mundial en todas las ubicaciones para comunicar mensajes de seguridad y expectativas cruciales a los empleados. Enfatizamos la importancia de nuestros Cinco principios clave de seguridad en todos los niveles de la Compañía y destacamos la importancia de la responsabilidad, dejando en claro que cada empleado es responsable de la seguridad.



## Cinco principios clave de seguridad:

1. Seguir los procedimientos operativos estándares.
2. Utilizar las herramientas adecuadas para cada tarea.
3. Usar la autoridad de interrupción del trabajo.
4. Comprender la línea de fuego.
5. Ser responsable de la propia seguridad y la seguridad de todos en el sitio.

## RESPUESTA A INCIDENTES Y ANÁLISIS DE LA CAUSA PRINCIPAL

En caso de que ocurra un incidente de salud o seguridad, tenemos políticas y protocolos para informar y responder según se detalla en nuestras normas de políticas y procedimientos sobre Gestión de riesgos operativos. Se notifica a los representantes locales de HSSE para que coordinen la evaluación y la respuesta, y se notifica a los equipos corporativos, de línea de productos y basados en la geografía en función de la evaluación de la gravedad. Todos los incidentes se registran y documentan, y se realizan investigaciones adicionales según se justifique. Se toman medidas correctivas según sea necesario, y las lecciones aprendidas se aplican a nuestra programación para la mejora continua. A principios de 2023, volvimos a lanzar la programación y los sistemas para nuestras investigaciones de incidentes de Solicitudes de acciones correctivas y preventivas (Corrective, Preventive Action Requests, CPAR) con mejoras para identificar mejor las causas principales, facilitar acciones más efectivas y usar el conocimiento adquirido para prevenir futuros incidentes y cuasi accidentes.

## SEGURIDAD DEL CONDUCTOR Y DEL VEHÍCULO

Reconocemos que conducir es una de las tareas más peligrosas que realizamos a diario, y es importante que lo hagamos con el máximo cuidado. Implementamos comunicaciones que refuerzan los principios fundamentales para la conducción segura, incluida la importancia de la planificación de la gestión de viajes, ser un pasajero activo, los peligros de la fatiga del conductor, el uso adecuado del cinturón de seguridad y la prohibición del uso de teléfonos celulares mientras se conduce para Weatherford.



## SEGURIDAD DE SUSTANCIAS PELIGROSAS

Nuestro Estándar sobre Sustancias Peligrosas establece un marco para garantizar que existan controles adecuados para la gestión segura de sustancias peligrosas en todas nuestras instalaciones y operaciones. Las instalaciones deben identificar y registrar todas las sustancias peligrosas y utilizar la evaluación de riesgos para identificar los peligros y controles relacionados con la gestión de sustancias. Los empleados que trabajen con sustancias peligrosas deben recibir capacitación sobre los peligros y controles específicos, y las Hojas de Datos de Seguridad (SDS/MSDS) para materiales peligrosos deben estar disponibles de inmediato. Las sustancias peligrosas también deben incluirse en el Plan de Respuesta a Emergencias, y todo el personal que las manipule debe utilizar equipo de protección personal de acuerdo con las recomendaciones de las SDS/MSDS y el estándar de Gestión de Riesgos Operativos.

La gestión de cambios, el proceso que brinda la oportunidad de identificar posibles peligros nuevos que podrían resultar de los cambios, debe realizarse si se introduce un nuevo material peligroso en un sitio. Se deben obtener permisos cuando existan requisitos reglamentarios. Obtenga más información sobre el manejo de sustancias peligrosas en la [sección Medioambiente](#) de este informe.

## SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

Hacemos hincapié en la seguridad de nuestros trabajadores, clientes y personas afectadas por nuestras operaciones directas. Nuestras normas de seguridad cumplen o superan los requisitos y también seguimos las especificaciones adicionales de los clientes en función de las evaluaciones de riesgos o incidentes anteriores. Proporcionamos información de seguridad a nuestros clientes y esperamos que sigan nuestros requisitos en el sitio.

Como parte de nuestro compromiso de brindar un servicio de alta calidad, realizamos encuestas de calidad al cliente y revisamos cuidadosamente todos los comentarios recibidos. Cualquier problema planteado se investiga y registra de forma exhaustiva a través de protocolos estrictos y se toman medidas correctivas o de corrección inmediatas según sea necesario. Nuestros procesos de gestión e informes de incidentes son igualmente rigurosos en nuestras propias instalaciones y ubicaciones de clientes. Para apoyar estos esfuerzos, mantenemos una variedad de guías informativas, listas de verificación, formularios, auditorías, resultados de inspecciones, datos y registros.

## SEGURIDAD Y CALIDAD DEL PRODUCTO

Para ayudar a mitigar el riesgo y reforzar la confiabilidad, los documentos técnicos de la línea de productos se desarrollan mediante un proceso de tres pasos:

- **Evaluación de riesgos:** Evaluación detallada de las instrucciones técnicas para los riesgos de calidad, salud, seguridad y medioambiente, las consecuencias asociadas con los riesgos y los controles para eliminarlos o minimizarlos.
- **Instrucción técnica de trabajo:** Creación de una lista paso a paso de los requisitos, con especial atención a los riesgos críticos que se identificaron previamente.
- **Esquema del proceso:** Expansión de aquellos pasos que se han considerado críticos para la calidad, la salud, la seguridad y el medioambiente.

### Seguridad en nuestros productos y servicios

Consideramos la seguridad en nuestros productos y servicios desde el diseño y desarrollo a través de la operación, que incluye lo siguiente:

- Registros de riesgos y estudio de peligros y operabilidad durante el diseño conceptual.
- Ensayos de campo y comercialización.
- Manuales operativos detallados de los productos que vendemos.
- Protocolos de seguridad estrictos para nuestras propias operaciones de productos y servicios.
- Análisis profundo de peligros laborales.
- Requisitos del Sistema de Gestión del OEPS para facilitar la planificación, operación, mitigación de riesgos y control efectivos de nuestros productos y servicios.
- Documentos técnicos sobre funciones de soporte, cliente, y requisitos específicos del sitio.
- Registros sobre el cumplimiento de normas, especificaciones y requisitos del cliente, regulatorios y de otro tipo.

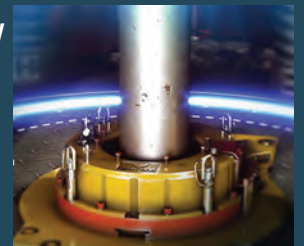
### Cumbre de liderazgo de QatarEnergy

Weatherford organizó y facilitó la Cumbre trimestral de Liderazgo en Integridad de las Operaciones de perforación y finalización (Drilling and Completion, D&C) de QatarEnergy LNG en 2023 para 82 líderes sénior de diferentes organizaciones, incluidos operadores, contratistas de perforación y compañías de servicios de yacimientos petrolíferos en Qatar. La cumbre se enfocó en temas clave de seguridad como la prevención de objetos caídos, el liderazgo de primera línea, la planificación efectiva, entre otros temas. Siete de nuestros ingenieros de NextGen fueron una parte fundamental de la planificación y ejecución de la cumbre, lo que les proporcionó exposición a puntos de vista de liderazgo sobre el tema crítico de la seguridad. QatarEnergy LNG expresó su mayor agradecimiento al equipo de Weatherford Qatar por organizar la cumbre y colaborar para mantener la seguridad del personal.



### Potenciadores de tecnología de seguridad y eficiencia operativa StringGuard™

La clave para la integridad operativa y del pozo son las operaciones de funcionamiento tubular ininterrumpido, pero los errores en la supervisión pueden producir fugas, y la columnas pueden partirse o caerse. La araña StringGuard El indicador de transferencia de carga optimiza las operaciones de funcionamiento tubular, maximiza la eficiencia y mejora la seguridad del sitio de la plataforma. Este innovador indicador de transferencia de carga de araña funciona en conjunto con los sistemas de interbloqueo de seguridad existentes. Se puede adaptar a las arañas hidráulicas para proporcionar una capa adicional de seguridad para evitar caídas en la carcasa y las cuerdas de tubería. Esta innovación ha sido reconocida con el prestigioso premio Enfoque en Nuevas Tecnologías en OTC Asia, lo que destaca su importante contribución para mejorar su impacto en la seguridad y confiabilidad de las operaciones de plataformas en alta mar y tierra.





# APOYO A NUESTRAS COMUNIDADES

Weatherford se dedica a actuar como ciudadanos corporativos responsables en cada lugar donde operamos. Esto significa cuidar a nuestras comunidades, así como nuestros intereses comerciales. Apoyamos a nuestras comunidades mediante donaciones de la Weatherford Foundation, patrocinios corporativos y voluntariado de los empleados.



## LOS EMPLEADOS RETRIBUYEN

Weatherford incentiva a nuestra fuerza laboral a participar en actividades de voluntariado, recaudación de fondos y donaciones benéficas en sus comunidades locales. A menudo, nuestros grupos de recursos para empleados o equipos locales administran estas acciones. Las actividades incluyen de forma regular oportunidades y ocasiones de formación de equipos para celebrar a las familias de los empleados e involucrar a los clientes, autoridades y proveedores locales en nuestra visión compartida de comunidades fuertes.

Estamos constantemente impresionados por la creatividad y la humildad de nuestros empleados y elogiamos el tiempo y el esfuerzo que brindan a nuestras comunidades. En 2023, los empleados participaron en proyectos de voluntariado durante todo el año, particularmente durante eventos de la Compañía como One Weatherford Week y celebraciones de concientización como el Día Internacional de la Mujer. Muchos empleados también se desempeñan como líderes comunitarios en las Juntas Directivas, los comités locales y los proyectos de defensa.

## WEATHERFORD FOUNDATION

Weatherford Foundation, Inc. (la Fundación) es una organización benéfica 501(c)(3) de EE. UU. que proporciona financiación a organizaciones sin fines de lucro seleccionadas en EE. UU., así como la entrega de donaciones equivalentes en persona para ciertos proyectos benéficos en eventos seleccionados que reciben el patrocinio de la Compañía. Las organizaciones que apoyamos son seleccionadas por una muestra representativa de líderes de Weatherford en función del impacto duradero y positivo que proporcionan a la comunidad local. Si bien la Fundación brinda supervisión y financiación a organizaciones en los Estados Unidos, nuestras donaciones se extienden a nivel mundial.

## Pilares de participación comunitaria

En el centro de nuestra cultura está la creencia de defender a las personas. Nos esforzamos por apoyar a nuestros vecinos con sus necesidades actuales y sus aspiraciones para el futuro. Nuestros esfuerzos de apoyo comunitario se centran en impulsar un impacto social positivo en tres áreas clave:

- Satisfacer las necesidades básicas de nuestras comunidades, como proporcionar el acceso a alimentos, ropa y refugio.
- Educación para apoyar a nuestra futura fuerza laboral, con un énfasis en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM).
- Apoyar necesidades regionales y culturales únicas en los lugares donde operamos, incluidos los esfuerzos de reconstruir vidas después de desastres naturales y las iniciativas impulsadas por la comunidad.

Estos son algunos ejemplos de nuestros esfuerzos:

### Necesidades básicas

- Necesidades básicas: banco de alimentos local y campañas de suministro, clasificación y envío a comunidades marginadas.
- Programas de salud: investigación médica y recaudación de fondos en hospitales, provisión de equipos médicos y campañas de donación de sangre y plasma.

### Educación

- Escuelas y programas para niños: provisión de almuerzos escolares y juguetes, educación ambiental y esfuerzos de defensa de los niños.
- Programas para jóvenes: ligas deportivas comunitarias y donaciones, financiación y voluntariado para grupos juveniles.

### Iniciativas comunitarias

- Medioambiental: limpiezas comunitarias, plantación de jardines y árboles, proyectos con materiales reciclados, reforestación y conservación del agua.
- Servicios locales: programas de servicios en comunidades marginadas, refugios de animales y recursos para personas con discapacidades.



## REUNIÓN DE LAS NECESIDADES BÁSICAS

En las comunidades de todo el mundo, las personas no pueden satisfacer sus necesidades básicas de alimentos, atención médica, entre otras. En Weatherford, creemos que todos deberían satisfacer estas necesidades y tomamos medidas en nuestras comunidades globales para ayudar a eliminar la brecha.

### ACCESO A LA ATENCIÓN MÉDICA

Durante los últimos 12 años, nuestro equipo se ha ofrecido como voluntario para el radiotón anual de Alberta Children's Hospital Foundation, que recauda fondos para promover la salud de los niños en Calgary y su provincia. En 2023, el evento recaudó 2,25 millones de USD para el Alberta Children's Hospital, Child Health and Wellness Research en la Universidad de Calgary, Alberta Health Services y agencias comunitarias locales. Además, apoyamos programas de concientización sobre el cáncer de mama en todo el mundo, incluida la campaña Men Wear Pink de la American Cancer Society (Asociación Americana contra el Cáncer).



### CAMPAÑAS DE SUMINISTRO

En nuestras ubicaciones alrededor del mundo, los empleados participan en varias campañas para satisfacer las necesidades esenciales. Por ejemplo, nuestro equipo en Aberdeen donó alimentos, suministros para mascotas, artículos de tocador, ropa y ropa de cama a los cireneos de Aberdeen como parte de su campaña anual de cosecha e invierno. Y en EE. UU. apoyamos las campañas de juguetes para jóvenes subrepresentados.



### CAPAS PARA NIÑOS

Las necesidades básicas incluyen artículos que crean comodidad y alegría, algo que todas las personas merecen. Por ejemplo, nuestros 200 líderes principales se tomaron un tiempo durante un evento de liderazgo de participar en la fabricación de capas de superhéroes para niños que luchan contra el cáncer y otras enfermedades graves. Se donaron más de 450 capas a niños que recibieron apoyo de Sunshine Kids y Ronald McDonald House Houston. El Comité de DE&I local en nuestra ubicación de México también organizó la donación de juguetes para niños en CRIT Altamira, una fundación dedicada a apoyar a niños y adolescentes con discapacidades, cáncer y autismo.



## EDUCAR A LA FUERZA LABORAL DEL FUTURO

Weatherford WISE es la iniciativa global de educación juvenil de Weatherford enfocada en brindar oportunidades de educación práctica a los estudiantes interesados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas a través de lo siguiente:

- Eventos experimentales.
- Presentaciones a profesionales de la industria.
- Pasantías.
- Recorridos guiados por inmersión a través de nuestras instalaciones de última generación.

## INSPIRAR A LA PRÓXIMA GENERACIÓN DE LÍDERES ENERGÉTICOS

Durante la última década, Weatherford ha patrocinado con orgullo a Young ADIPEC, que brinda a los estudiantes de escuela secundaria la oportunidad de interactuar con líderes de la industria y explorar oportunidades profesionales futuras. Una vez más, le dimos la bienvenida a los estudiantes a nuestras instalaciones de fabricación de Abu Dabi para hacer un recorrido por nuestras operaciones y una reunión con los líderes para analizar la importancia del futuro de la energía.

## FOMENTAR LA ALFABETIZACIÓN

Let's Read es una iniciativa anual de United Way para fomentar el amor por los libros y la lectura en las comunidades marginadas de la India. Los empleados locales de Weatherford se ofrecieron como voluntarios en el evento, que incluyó minibibliotecas, sesiones de lectura y capacitación de maestros. Los niños que participaron también recibieron cinco libros para llevar a casa.





## INICIATIVAS COMUNITARIAS

Weatherford cree que el fortalecimiento de las comunidades implica participar de forma activa en las necesidades locales. Cada año, proporcionamos fondos, tiempo y talento para abordar las necesidades únicas de las comunidades donde operamos.

### WEATHERFORD WALKS

Weatherford Walks, uno de nuestros exclusivos eventos benéficos corporativos anuales, es una oportunidad para que los empleados, sus familias, nuestros socios y clientes se unan para marcar una diferencia en nuestra comunidad de Houston.

Generalmente, los participantes se congregan y caminan un kilómetro y medio, y asisten a una ceremonia de donación posterior y un día de celebración familiar con música, juegos y almuerzo. Las donaciones monetarias voluntarias son igualadas por Weatherford Foundation, hasta 150 000 USD. En el evento del décimo aniversario de 2023, los participantes recaudaron un total general de 500 000 USD. Puede obtener más información sobre el evento en este [video](#).



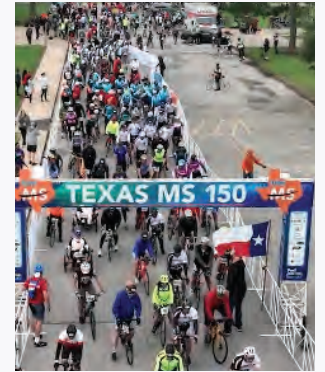
#### Las caminatas Weatherford Walks 2023 apoyaron el trabajo significativo de cuatro organizaciones sin fines de lucro:

- El [Houston Area Women's Center](#) ayuda a las personas afectadas por la violencia doméstica y sexual en sus esfuerzos por impulsar sus vidas.
- [Camp Hope](#) proporciona apoyo de pares, servicios de tutoría y vivienda para veteranos y sus familias que tienen trastorno de estrés postraumático relacionado con el combate.
- [Small Steps Nurturing Center](#) se dedica al crecimiento social, emocional, físico, intelectual y espiritual de niños y familias en riesgo a nivel económico.
- [Child Advocates](#) recluta, capacita y apoya a voluntarios que ayudan a los niños abusados y descuidados a salir del cuidado tutelar a un hogar seguro y permanente.

it comes from the 

### CICLISMO Y CONDUCCIÓN POR UNA CURA PARA LA EM

Cada año, nuestro equipo se reúne para recaudar fondos para una cura de la esclerosis múltiple (EM) a través de Texas MS 150 Ride (ciclismo para la EM) y el Torneo de Golf de Caridad de Weatherford. En 2023, recaudamos más de 160 000 USD para investigaciones, tratamientos y apoyo esencial innovadores para las familias a través de nuestro evento de ciclismo n.º 20 MS 150 ride y el 7.º torneo de golf. En 2024, nuestro equipo de ciclismo aumentó su meta de recaudación de fondos a 200 000 y logró una total acumulado de 1 000 000 de USD para la causa. Escuche las historias de [#whyWFRDrives](#) sobre el trayecto de los empleados, socios y amigos en este [video](#).



### PROPORCIONAR AYUDA LOCAL

Nuestro apoyo se extiende a comunidades de todo el mundo. Los siguientes son algunos ejemplos de cómo nuestro equipo de Weatherford retribuye.

- Los miembros del equipo en Omán participan en la iniciativa nacional continua de plantar diez millones de árboles silvestres en la región.
- En Songkhla, Tailandia, nos estamos reuniendo en torno a una escuela que necesita mejores instalaciones. El equipo está reconstruyendo el áreas de juegos, reparando la cantina y el área de lavado, restaurando los jardines y pintando las paredes de la escuela.
- Brindamos apoyo a los esfuerzos de ayuda humanitaria en 2023, incluido Save the Children Ucrania, que brinda ayuda esencial a los niños y sus familias afectados por el conflicto con la asistencia inmediata, y ACNUR, que brinda asistencia inmediata a las familias afectadas por los terremotos en Turquía y Siria.





# GOBERNANZA

- 59. La base de ética e integridad
- 61. Conducta comercial, ética y cumplimiento
- 63. Derechos humanos en nuestra fuerza laboral y cadena de valor
- 64. Gestión de riesgos empresariales
- 65. Privacidad y seguridad de los datos
- 66. Responsabilidad en nuestra cadena de suministro
- 68. Contribuciones impositivas y políticas

Nuestros esfuerzos de Gobernanza se alinean con los siguientes:





# NUESTRA BASE DE ÉTICA E INTEGRIDAD

El compromiso de Weatherford con la gobernanza responsable se basa en nuestros valores fundamentales, comienza con nuestra Junta Directiva, es promovido por nuestro equipo de liderazgo ejecutivo y se extiende por toda nuestra organización.

Nuestros líderes establecen estándares éticos claros en el lugar de trabajo, al enfatizar la importancia de la honestidad y la integridad en todo lo que hacemos. Proporcionamos a los empleados orientación y herramientas para apoyar la toma de decisiones éticas. Para garantizar un Weatherford responsable, hemos implementado políticas y procesos sólidos para la ética, el cumplimiento, y la gestión de riesgos en toda nuestra cadena de valor.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Weatherford se dedica a la gobernanza responsable y la generación de valor a largo plazo. Nuestra Junta está dirigida por un presidente independiente y no ejecutivo, y cinco o seis de nuestros cinco directores son independientes.

El Comité de Nombramiento y Gobernanza considera la composición de la Junta y selecciona a los miembros para garantizar una representación diversa en diversos aspectos, como independencia, perspectivas, antecedentes y experiencia. El Comité busca miembros de la Junta que sean expertos en campos relevantes como finanzas, exploración y producción, medioambiente, negocios internacionales, liderazgo, tecnología, fusiones y adquisiciones, y servicios de yacimientos petrolíferos. Un grupo diverso de miembros de la Junta es crucial para el crecimiento sostenible del desempeño y la gobernanza corporativa de la Compañía. Nuestro proceso de selección de posibles directores incluye la búsqueda de candidatos calificados de diferentes géneros, etnias, países de ciudadanía y experiencias. Puede encontrar las calificaciones y el proceso de nombramiento para la membresía en la Junta en nuestros [Principios de gobernanza corporativa](#).

Comité de auditoría (AC)

Comité de Remuneración y Recursos Humanos (CHRC)

Comité de Nombramiento y Gobernanza (NGC)

Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad (SESC)

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Campañas legales y de cumplimiento: continuar las comunicaciones regulares y dirigidas con nuestros empleados sobre temas relevantes para aumentar la conciencia y mantener los temas clave a la vanguardia. **LOGRADO**
- Red de embajadores de ética: actualizar la membresía de la red de embajadores para ampliar las competencias éticas y la participación en todas nuestras geografías. **LOGRADO**
- Portal de servicios de cumplimiento legal: continuar expandiendo los servicios incluidos en el catálogo del portal e incorporar aún más el programa en nuestra cultura de fuerza laboral. **LOGRADO**

## OBJETIVOS DE 2024

- Fortalecer aún más el Plan de respuesta a incidentes de ciberseguridad y el manual. **LOGRADO**
- Evaluar casos de uso para inteligencia artificial. **EN CURSO**
- Aumentar la capacitación sobre gestión y riesgo de terceros. **EN CURSO**

## COMPOSICIÓN DEL COMITÉ

	AC	CHRC	NGC	SESC
Steven Beringhause				
Benjamin C. Duster IV				
Neal P. Goldman				
Jacqueline C. (Jackie) Mutschler				
Girish K. Saligram				
Charles M. (Chuck) Sledge				

Chair Member

**NOTA:** A la fecha de publicación del informe, tres de nuestros seis directores cumplen con la definición de "diverso" de la [Regla de Diversidad de la Junta Directiva de Nasdaq](#), una directora que se identifica como mujer y dos que representan minorías subrepresentadas.

## DIVERSIDAD DE LA JUNTA

un 16 %  
de mujeres

un 16 %  
de afroamericanos  
o afrodescendientes

un 16 %  
de asiáticos



## COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

### **El Comité de Auditoría (Audit Committee, AC)**

supervisa el riesgo financiero y de cumplimiento y la ciberseguridad. Trabaja con la gerencia para evaluar los riesgos y garantizar la efectividad de las políticas de gestión de riesgos, y se reúne de forma regular con aquellos responsables de la gestión de riesgos diaria, incluidos el aseguramiento, el cumplimiento, los controles internos y el Código de conducta de negocios.

### **El Comité de Nombramiento y Gobernanza (Nominating and Governance Committee, NGC)**

supervisa el riesgo asociado con las políticas y prácticas de gobierno corporativo, incluidos los Principios de gobernanza corporativa. También revisan la evaluación anual del cumplimiento de la Junta, los Comités de la Junta y las Pautas de propiedad mínima de acciones y consideran los resultados para las recomendaciones de servicio y rotación del Comité.

### **El Comité de Remuneración y Recursos Humanos (Compensation and Human Resources Committee, CHRC)**

considera los riesgos relacionados con la atracción y retención de talentos. También revisan nuestros planes y prácticas de remuneración para evitar la toma de riesgos excesiva y promover comportamientos que apoyen la creación de valor sostenible.

### **Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad (SESC)**

supervisa las políticas y prácticas que promueven la administración y el desempeño en seguridad. Plantean sugerencias a la gerencia para resolver la calidad, la salud, la seguridad y inquietudes ambientales con el objetivo de reducir los riesgos en estas áreas.



# CONDUCTA COMERCIAL, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO


Para establecer una cultura de ética y cumplimiento, priorizamos la justicia organizacional, la responsabilidad y las operaciones responsables. Esto implica garantizar que todos los aspectos de nuestro trabajo se lleven a cabo con transparencia y de acuerdo con las leyes y reglamentaciones pertinentes. Nuestro asesor general y director de Cumplimiento lidera nuestros esfuerzos de cumplimiento, y el [Comité de Auditoría de la Junta](#) revisa periódicamente nuestras políticas, procedimientos y programas para garantizar que cumplamos con las normas legales, éticas y regulatorias. El Comité de Auditoría investiga cualquier incumplimiento de dichas políticas y hace cumplir sus disposiciones, e informa los resultados de su revisión a la Junta.

## CÓDIGO DE CONDUCTA DE NEGOCIOS




Nuestro [Código de conducta de negocios](#) guía a la organización en la creación de un lugar de trabajo ético y responsable y en la provisión de un estándar de comportamiento que deben cumplir nuestros directores, funcionarios, empleados y terceros. Weatherford exige que todos los empleados reciban una capacitación integral sobre el Código de conducta negocios y lo reconozcan cada año. También exigimos que los terceros que trabajen en nuestro nombre reconozcan y se adhieran a nuestro Código de conducta de negocios y a nuestro Código de conducta para proveedores, según corresponda.

Nuestro Código de conducta de negocios y las políticas, las normas, las prácticas comerciales y los procedimientos relacionados representan nuestro compromiso con las conductas comerciales éticas, tales como las siguientes:

- Prevención del soborno y la anticorrupción
- Prohibición de la discriminación, el acoso y la represalias
- Conflictos de intereses y competencia justa
- Privacidad y seguridad de los datos
- Ética y cumplimiento
- Salud, seguridad y medioambiente
- Derechos humanos
- Derechos laborales
- Calidad del producto
- Adquisición sostenible

SI LA RESPUESTA A CUALQUIERA DE ESTAS PREGUNTAS ES **NO** |  DETÉNGASE Y PREGUNTE ANTES DE TOMAR CUALQUIER MEDIDA.

**ES IMPOSIBLE ABORDAR TODOS LOS POSIBLES DILEMAS ÉTICOS. CUANDO NO ESTÉ SEGURO(A), PREGÚNTESE:**

 <p>¿Es legal?</p>	 <p>¿Es congruente con la letra (las palabras en sí) y el espíritu (la intención) de nuestro Código y nuestras políticas?</p>	 <p>¿Me sentiría cómodo si mi decisión fuera publicada, transmitida o compartida con clientes, familiares y amigos?</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Nos comprometemos a llevar a cabo operaciones responsables y hemos implementado un conjunto sólido de políticas de ética y cumplimiento que guían el comportamiento ético tanto a nivel interno como externo con terceros que trabajan en nuestro nombre. Nuestra gama de políticas y prácticas incluye, entre otras, las siguientes:

- [Código de conducta de negocios](#)
- [Política de minerales en zonas de conflicto](#)
- [Plan y reglas de resolución de disputas](#)
- [Normas sobre derechos humanos](#)
- [Política sobre uso de información privilegiada](#)
- [Ley sobre Esclavitud Contemporánea y Ley sobre Cadenas de Suministro](#)
- [Código de conducta para proveedores](#)



## CAMPAÑAS LEGALES Y DE CUMPLIMIENTO

Es esencial que cada empleado mantenga nuestro compromiso con la ética y la integridad. Para apoyar a los miembros de nuestro equipo y mantener nuestros principios a la vanguardia, distribuimos comunicaciones regulares y dirigidas a todos los empleados globales sobre una variedad de temas de ética y cumplimiento que incluyen escenarios, consejos y recursos para que nuestros empleados puedan reconocer y responder de forma adecuada a los posibles riesgos de cumplimiento y problemas éticos.

## DENUNCIA DE INQUIETUDES SOBRE ÉTICA

Como parte de nuestro objetivo de crear una cultura de ética y respeto, los empleados tienen el derecho y la responsabilidad de denunciar conductas que violen nuestras políticas o pongan en riesgo el bienestar, la sostenibilidad o la reputación de nuestros grupos de interés. Los canales para que los empleados denuncien violaciones incluyen a su supervisor, Recursos Humanos o al asesor jurídico y director de Cumplimiento. Asimismo, nuestra Práctica comercial global para quejas en el lugar de trabajo orienta a los empleados, proveedores y servicios de terceros en la denuncia de violaciones.

Cualquier persona, externa o interna, puede plantear inquietudes éticas a través de la [línea directa Listen Up de Weatherford](#). Listen Up es operado por un tercero independiente y permite informar inquietudes de cumplimiento por teléfono o en línea en más de 120 países. Los informes se revisan de inmediato y se toman las medidas correctivas adecuadas. Weatherford se compromete a proporcionar un entorno de denuncia seguro y no tolerará represalias contra ninguna persona que divulgue de buena fe violaciones éticas y regulatorias reales o sospechas.

## ANTICORRUPCIÓN

La corrupción interrumpe la competencia justa y es perjudicial para el entorno comercial y nuestras comunidades. Confiamos en nuestra capacidad de competir en función de la calidad de nuestros productos, servicios y tecnologías, y no participamos en sobornos ni en ningún intercambio de valor, directa o indirectamente, que pueda influir o parecer influir en nuestras acciones o las acciones de los demás. Cumplimos con las leyes de prevención de la corrupción y el soborno en todos los lugares donde hacemos negocios. Nuestros acuerdos con terceros incluyen disposiciones antisoborno y exigen su cumplimiento de todas las leyes aplicables, como la [Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU.](#) y otras leyes internacionales relevantes.

Nuestro Código de conducta de negocios y la Práctica comercial contra la corrupción proporcionan pautas detalladas sobre nuestra política contra la corrupción, que es supervisada por nuestro equipo de Cumplimiento global. Nuestro compromiso con la tolerancia cero al soborno y la corrupción se extiende a todos los directores, funcionarios y empleados, así como a terceros que trabajan en nuestro nombre, que aceptan mantener nuestros estándares de conducta comercial como parte de nuestros acuerdos. La sospecha de soborno o conducta corrupta puede informarse a través de varios canales descritos en este informe.



### Campaña ABC

Nuestra visión es crear un entorno comercial global donde la corrupción no tenga lugar. En 2023, tuvimos un período de seis meses de Campaña contra el soborno y la corrupción (Anti-Bribery and Anti-Corruption, ABC) para crear conciencia sobre este tema a través de multimedia, incluidos carteles, correos electrónicos, videos y sesiones de capacitación en persona para grupos de interés internos y externos.

### Portal de servicios legales y de cumplimiento

Esta interfaz moderna y fácil de usar permite a los empleados buscar servicios de cumplimiento, acceder a programación legal y de cumplimiento, procesar formularios y aprobaciones, y enviar consultas legales para la respuesta del equipo.

## ETHICS AMBASSADOR NETWORK

### Red de embajadores de ética

Los más altos estándares de ética e integridad son la base de nuestra cultura. La Red de embajadores de ética de Weatherford es un equipo interdisciplinario dedicado a fomentar una cultura de ética e integridad en todas nuestras operaciones y a proporcionar recursos a los que nuestros colegas pueden acceder cuando sea necesario.

Casi 100 empleados conforman los Embajadores de ética, que colaboran con el equipo de Cumplimiento para crear un entorno de trabajo seguro, respetuoso e inclusivo. Los embajadores son cuidadosamente seleccionados a través de un riguroso proceso de selección basado en su compromiso demostrado con la conducta ética y la integridad en sus actividades diarias.



## LEYES ANTICOMPETENCIA

Creemos firmemente en realizar negocios con imparcialidad y de manera competitiva. Nuestra dedicación a promover un mercado equitativo se demuestra a través de nuestro cumplimiento de las leyes relacionadas con la competencia justa, antimonopolio, monopolios y cárteles. Nuestro compromiso con la competencia justa se refleja en nuestro Estándar antimonopolio y sobre competencia justa, que los empleados relevantes deben leer y reconocer.

# DERECHOS HUMANOS EN NUESTRA FUERZA LABORAL Y CADENA DE VALOR

Creemos que los derechos humanos son las libertades fundamentales y los estándares de tratamiento a los que todas las personas tienen derecho. El respeto por los derechos humanos está arraigado a nuestros valores fundamentales y se aplica dondequiera que hagamos negocios.

Nos dedicamos a defender los derechos y el bienestar de nuestros grupos de interés y empleados. Nuestra [Norma de Derechos Humanos](#) se rige por los principios de derechos humanos globales descritos en la [Declaración Universal de Derechos Humanos de Estados Unidos](#), los [Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos \(Voluntary Principles on Security and Human Rights, VPSHR\)](#), y las Pautas de Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) [para compañías multinacionales](#).

Los principios clave incluyen lo siguiente:

- Tolerancia cero para la esclavitud y el trabajo forzado o infantil.
- Compromiso con la no discriminación y el respeto.
- Derecho a un entorno de trabajo seguro y limpio.
- Cumplimiento de los requisitos legales de horas de trabajo en cumplimiento de las leyes locales o los convenios colectivos de trabajo aplicables.
- Acceso a informes a través de nuestra [línea directa Listen Up](#).

## Capacitación obligatoria

Todos los empleados tienen que participar en la capacitación sobre anticorrupción y prácticas anticompetitivas como parte de nuestro proceso de incorporación de RightStart y a través de la capacitación de recertificación regular. A fines de 2023, el 96 % de nuestros empleados completaron la capacitación de anticorrupción.



## Prohibición de la mano de obra forzada y el tráfico de personas.

Nos esforzamos por defender los derechos humanos en todos los lugares donde hacemos negocios y tomamos medidas proactivas para evaluar y gestionar el riesgo de trabajo forzado y obligatorio utilizado por nuestros proveedores. Nuestros términos y condiciones estándar de compra incluyen lenguaje explícito con respecto a la lucha contra la esclavitud, el tráfico de personas y el trabajo forzado e infantil para garantizar que nuestros proveedores comprendan nuestras expectativas. Nuestros proveedores deben cumplir con todas las leyes y reglamentaciones pertinentes, incluida la [Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California de los Estados Unidos de 2010](#) y la [Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015](#).

## Derechos humanos en nuestra cadena de suministro

Weatherford se compromete a defender los derechos humanos en todos los aspectos de nuestro negocio. Tomamos medidas activas para garantizar que se respeten los derechos humanos en nuestra cadena de suministro, que incluyen las siguientes:

- Todos los terceros deben completar un cuestionario de derechos humanos antes de celebrar un contrato o compromiso comercial con nosotros, incluidos los proveedores de mano de obra contingente.
- Todos los contratos con proveedores incluyen disposiciones que requieren el cumplimiento de nuestra [Norma de Derechos Humanos](#) y todas las leyes y reglamentaciones aplicables.
- Llevamos a cabo diligencia debida de derechos humanos y supervisamos a los proveedores para detectar asuntos relacionados con los derechos humanos.
- Nuestro nuevo portal de gestión de proveedores apoya nuestro proceso de diligencia y gestión de riesgos. Obtenga más información en la sección [Responsabilidad en nuestra cadena de suministro](#) de este informe.
- Nuestro programa de áreas de riesgo evalúa todos los países para determinar el riesgo relacionado con los derechos humanos.
- La capacitación relacionada con los derechos humanos y los reconocimientos de políticas son obligatorios para todo el personal de seguridad como parte de nuestro Programa de Garantía de competencias de Weatherford. Todo el personal de seguridad completó estos requisitos en 2023.
- Exigimos que todos los equipos internos de seguridad completen la certificación ISO05 VPSHR. En 2023, la adopción de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (Voluntary Principles on Security and Human Rights, VPSHR) se amplió para incluir a los proveedores que prestan servicios de seguridad. A fines de 2023, el 100 % de nuestros equipos cumplían con las normas. También estamos desarrollando una versión de la capacitación que será necesaria para grupos de empleados adicionales.
- Si se identifica un problema de derechos humanos en nuestra cadena de suministro, nos involucramos en remediación, capacitación, mejora continua y futuros esfuerzos de monitoreo para abordar el problema y mantener nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas.



# GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

La gestión efectiva del riesgo es un aspecto crucial de nuestra estrategia de gobierno. Nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (Enterprise, Risk Management, ERM) está diseñado para identificar y evaluar los riesgos materiales, evaluar su impacto potencial en la organización y establecer medidas para mitigarlos. La alta gerencia es responsable de evaluar y gestionar el riesgo empresarial a través del programa de ERM. Es responsabilidad de la Junta Directiva comprender y supervisar el programa de gestión de riesgos de la Compañía. Para garantizar una supervisión eficaz, la Junta ha delegado la responsabilidad de supervisar los riesgos dentro de sus áreas de competencia y responsabilidad a sus Comités permanentes. Esta responsabilidad se describe con más detalle en nuestra [Declaración de representación de 2024](#).

Weatherford realiza una evaluación anual de riesgos empresariales para evaluar los riesgos críticos y su mitigación. Nuestra Norma de gestión de riesgos operativos describe los criterios de evaluación de riesgos para todas las ubicaciones de Weatherford y todas las líneas de productos y servicios. El Comité de ERM, compuesto por miembros de nuestro Equipo de liderazgo ejecutivo y los representantes de fabricación, líneas de productos y múltiples zonas geográficas se reúnen regularmente para evaluar los riesgos organizacionales y los esfuerzos de mitigación. El Comité de ERM supervisa las actividades de mitigación de la gerencia para cada riesgo de primer nivel. Se presenta trimestralmente a la Junta Directiva o sus Comités, asegurándose de que cada riesgo se presente al menos una vez al año.

Nuestra programación está fundamentada en la evaluación interna de riesgos políticos, físicos y soberanos, en consonancia con la inteligencia externa de gobiernos y agencias, así como las calificaciones de riesgo de seguridad de terceros seleccionados. Nuestros programas y procedimientos de seguridad organizacional respaldan la identificación y gestión de riesgos para las personas, los activos, la propiedad intelectual y la reputación. Para garantizar la efectividad de este programa, evaluamos regularmente nuestro sistema de gestión de seguridad, incluida la alineación con [los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos](#).

También integramos el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) en nuestro programa de riesgos. Para obtener más información, consulte la sección [Clima: riesgos y oportunidades](#) de este informe.

## PROGRAMA DE ÁREAS DE RIESGO (RAP) DE WEATHERFORD

Nuestro Programa de Áreas de Riesgo (Risk Areas Program, RAP) exige que todos los países en los que operamos se clasifiquen con una calificación de riesgo de seguridad de "alto", "medio" o "bajo", determinada por una evaluación interna de nuestra exposición al riesgo en esa región y calificaciones de riesgo externas. El programa también describe evaluaciones complementarias, actividades, medidas correctivas, así como funciones y responsabilidades de supervisión. Ofrecemos capacitación para nuestros empleados de seguridad internos y llevamos a cabo evaluaciones de diligencia debida para servicios de seguridad de terceros. Las calificaciones de riesgo y las actividades para gestionar riesgos se registran y someten a auditoría, y las revisiones se realizan trimestralmente como mínimo. Nuestro programa se mejora constantemente en función de evaluaciones de riesgos, registros de amenazas, análisis de conflictos, tendencias de desempeño interno, investigaciones de incidentes, auditorías, hallazgos de las revisiones de desempeño del programa y cualquier riesgo externo emergente.







# PRIVACIDAD DE DATOS Y CIBERSEGURIDAD

Weatherford emplea un enfoque integral para gestionar la privacidad de datos y la ciberseguridad. Este enfoque comprende un conjunto de políticas y procedimientos que sostienen cómo gestionamos nuestra infraestructura y datos, así como evaluaciones continuas de controles técnicos y medidas para detectar y mitigar riesgos emergentes.

## CIBERSEGURIDAD

La seguridad de la información es una parte clave del programa de ERM de Weatherford. Utilizamos un enfoque basado en el riesgo para facilitar la protección, detección y respuesta rápida a las amenazas y buscamos validar nuestro enfoque a través de las Evaluaciones de riesgos de seguridad cibernética del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST) realizadas por terceros y evaluadas a través de pruebas de penetración y ejercicios prácticos, así como auditorías internas y externas.

El personal de Weatherford realiza evaluaciones de riesgos en productos y plataformas de terceros a través de un proceso de revisión y entrevista basado en listas de verificación que tiene como objetivo validar los controles de seguridad. A menudo se les pide a los terceros que proporcionen documentación adicional sobre arquitectura de seguridad, certificaciones y resultados de la evaluación. La aprobación de ciberseguridad es un factor clave para aprobar un nuevo producto o plataforma de terceros.

Weatherford continúa realizando importantes inversiones en sistemas de protección cibernética. Weatherford utiliza múltiples recursos internos y externos para monitorear continuamente nuestros sistemas de información en busca de evidencia de una amenaza, violación u otro incidente. Cuando se declara un incidente, el equipo de Seguridad de la Información sigue un plan de respuesta a incidentes que describe el proceso para investigar y abordar el problema. El plan de respuesta a incidentes se centra en la comunicación interdisciplinaria rápida y la coordinación entre el equipo de Seguridad de la Información y los miembros clave de los equipos de Finanzas, Asuntos Legales y de Comunicación, así como la alta gerencia.

Si bien creemos que nuestro enfoque de ciberseguridad es razonable, dada la naturaleza en rápida evolución de los incidentes de ciberseguridad, no puede haber garantía de que los controles que hemos diseñado e implementado sean suficientes para prevenir futuros incidentes o ataques.

## PRIVACIDAD DE DATOS Y CIBERSEGURIDAD

La Práctica comercial de privacidad de Weatherford describe las acciones, reglas y comportamientos esperados que todas las entidades y el personal de Weatherford en todo el mundo deben seguir para garantizar que la información personal de nuestros empleados, clientes y otros terceros esté protegida y se utilice de forma adecuada.

Nuestros Avisos de privacidad de datos, incluidos nuestros Avisos de privacidad de datos de empleados, terceros y candidatos, proporcionan transparencia en la recopilación y el procesamiento de información personal por parte de Weatherford en cumplimiento con las leyes pertinentes y las mejores prácticas de gestión de la información. Las políticas adicionales, incluida nuestra Norma de gestión de información de registros y la Política de información confidencial de terceros, complementan nuestras prácticas comerciales y avisos de privacidad de datos, y demuestran nuestro compromiso con el cumplimiento de nuestros principios de privacidad de datos.

Para proteger aún más los datos personales, tenemos un plan de respuesta para gestionar incidentes de seguridad de la información y posibles violaciones de datos personales. Este plan está diseñado para limitar los daños, reducir el tiempo de recuperación y los costos organizacionales, garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales, y minimizar los riesgos adicionales para la información personal y otra información de Weatherford.

## OBJETIVOS, PROGRESO Y MEJORAS CONTINUAS DEL PROGRAMA DE 2023

- Aumentar las soluciones de transferencia segura de datos

**LOGRADO** **EN CURSO**



### Fortalecimiento de las prácticas de seguridad de datos

Weatherford ofrece sesiones de capacitación multilingües y campañas de concientización para proporcionar a los empleados el conocimiento y las herramientas necesarias para proteger los datos que pertenecen a la Compañía, nuestros empleados, clientes y proveedores. La capacitación sobre ciberseguridad se realiza durante la incorporación y los cursos de actualización se realizan de forma anual. Las campañas continuas de capacitación y concientización refuerzan la importancia de la privacidad de datos y la ciberseguridad. Mejoramos nuestra capacitación con campañas simuladas de phishing en 2023 para crear conciencia en los empleados y proporcionar orientación adicional sobre el reconocimiento y la denuncia de posibles amenazas. Se alienta a los empleados a informar sobre amenazas de ciberseguridad, incidentes de privacidad de datos o cualquier otra inquietud.



# RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Como participante del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#), Weatherford tiene un compromiso inquebrantable con las prácticas éticas de la cadena de suministro. Buscamos mejorar continuamente nuestra comprensión de los impactos sociales y ambientales de nuestra cadena de suministro para fortalecer nuestro enfoque, que incluye políticas, diligencia debida y programas de evaluación, capacitación y cumplimiento.

En Weatherford, creemos que una cadena de suministro fuerte y resiliente prioriza la responsabilidad, la integridad y la mejora continua. El vicepresidente sénior de la Cadena de suministro global y manufacturación dirige al equipo responsable del abastecimiento, la adquisición, planificación de suministro y operaciones, y de la gestión de inventario de materias primas, inventario, productos terminados y servicios que respaldan nuestras operaciones. Nos comprometemos con la seguridad de nuestras cadenas de suministro, tratando a los trabajadores con respeto y dignidad, y con operaciones comerciales éticas y responsables con el medioambiente.

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

Se espera que nuestros proveedores mantengan los mismos valores y estándares éticos que nos hemos establecido. Nuestro [Código de conducta para proveedores](#) incluye los requisitos contenidos en nuestro [Código de conducta de negocios](#) y articula estas expectativas en detalle, lo que abarca el cumplimiento de todas las leyes y reglamentaciones pertinentes. Este código describe nuestras expectativas sobre los derechos humanos, el trabajo forzado, la responsabilidad ambiental y los minerales de conflicto, entre otros temas. Se requiere el cumplimiento de estas políticas para todos nuestros proveedores y el reconocimiento es parte del proceso de incorporación.

## EVALUACIONES Y DILIGENCIA DEBIDA

Además del [Código de conducta para proveedores](#) y las disposiciones contractuales relacionadas, llevamos a cabo la diligencia debida a través de pruebas, encuestas, fuentes de datos de terceros, evaluación de capacitación y controles para garantizar que nuestros proveedores operen de acuerdo con nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas.

Nuestro equipo de Cumplimiento examina minuciosamente a todos los proveedores a través de plataformas internas y de terceros. Personalizamos los requisitos de los proveedores en función de los perfiles de riesgo que tienen en cuenta los factores ESG, la calidad y el cumplimiento. También evaluamos si se han obtenido certificaciones relevantes de terceros, como la [Organización Internacional de Normalización \(International Organization for Standardization, ISO\)](#), el [Instituto Americano del Petróleo \(American Petroleum Institute, API\)](#) y la [Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos \(American Society of Mechanical Engineers, ASME\)](#).

Para mantener la seguridad, empleamos una plataforma de monitoreo de terceros que nos alerta sobre posibles amenazas de seguridad, incluidas sanciones, controles de exportación y violaciones de derechos humanos. También utilizamos un cuestionario de cumplimiento comercial de proveedores para evaluar a los proveedores directos, y marcamos cualquier área que requiera una revisión adicional. Después de una revisión integral por parte de Adquisiciones y Cumplimiento, los proveedores reciben la aprobación de los gerentes locales y de categoría.

Evaluamos los programas de capacitación, las certificaciones y las prácticas de tutoría de los proveedores para garantizar que se cumplan los estándares de calidad y HSSE. Además, el trabajo contingente se somete a una evaluación de derechos humanos. Realizamos pruebas adicionales para proveedores de desechos industriales y peligrosos para garantizar que cumplan con nuestros requisitos de calificaciones, experiencia, licencias, seguros, subcontratos, manejo de desechos y seguimiento. Las respuestas subóptimas se marcan y se someten a una revisión adicional.

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2023

- Transformación adicional del programa de gestión de riesgos de proveedores a través de una investigación, incorporación, integración de la plataforma de gestión y desarrollo de estrategias mejorados de extremo a extremo. **LOGRADO**
- Mejorar la aplicación de las iniciativas y los principios de VPSHR en proveedores de seguridad externos. **LOGRADO**

## OBJETIVOS DE 2024

- Integrar la gestión de riesgos de proveedores en el portal de proveedores.
- Lanzamiento del portal automatizado de autoservicio para proveedores.



### Mitigación de riesgos de terceros.

En 2023, lanzamos un proyecto para mejorar nuestra capacidad de mitigar el riesgo de la cadena de suministro con un nuevo Programa de gestión de riesgos de proveedores que ofrece una perspectiva integral y actualizada sobre nuestros proveedores y equipos internos involucrados en el abastecimiento y la gestión de proveedores. También automatiza el proceso, desde la recopilación e incorporación de información hasta el monitoreo continuo, la clasificación por niveles, la evaluación de riesgos, el cumplimiento, el control y la mitigación. Nuestro objetivo es mejorar nuestra base de proveedores, la consolidación de gastos y las métricas ESG con nuestros proveedores estratégicos clave.



## MONITOREO DE CALIDAD

A través del monitoreo y el compromiso consistentes, nuestros equipos identifican, evalúan y responden a posibles violaciones de nuestras expectativas. Reevaluamos la calidad de nuestros proveedores cada tres años y abordamos cualquier deficiencia en el cumplimiento de nuestros estándares. Realizamos auditorías de sus capacidades de fabricación para evaluar si cumplen con nuestras especificaciones técnicas y revisar la efectividad de su sistema de gestión de calidad. Nuestras auditorías se alinean con los estándares de la industria, como los establecidos por el [Instituto Americano de Petróleo \(American Petroleum Institute\)](#).

## MINERALES EN CONFLICTO

Hemos implementado políticas y prácticas para respaldar el abastecimiento responsable de materiales de compañías que comparten nuestros valores sobre derechos humanos, ética y responsabilidad ambiental con respecto a los minerales en conflicto. Esto incluye materiales como el coltán, la casiterita, el oro, la wolframita y sus derivados como el tantalio, el estaño y el tungsteno. Como resultado, hemos implementado una Política de minerales en conflicto y adoptado procedimientos de diligencia debida coherentes con las pautas de la [Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos \(Organization for Economic Co-Organization for Economic Co-operation and Development, OCDE\)](#) para buscar declaraciones de cadena de custodia de todos nuestros proveedores de minerales en conflicto necesarios incorporados en los productos fabricados por Weatherford, de acuerdo con sus obligaciones, de conformidad con la Ley Dodd-Frank y las normas y regulaciones relacionadas de la SEC. Nuestra [Política de minerales en conflicto](#) se incluye en nuestro [Código de conducta para proveedores](#) y es acordada por todos los proveedores al momento de la incorporación. Consulte nuestro [Informe de minerales de conflicto](#) correspondiente al año que finalizó el 31 de diciembre de 2023, presentado ante la SEC, para obtener más información.

## DILIGENCIA DEBIDA AMBIENTAL

Nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental se extiende a nuestros proveedores, y esperamos que cumplan con todas las reglas, las disposiciones y los estándares relevantes de Weatherford. Exigimos que todos nuestros proveedores directos completen un Cuestionario comercial para proveedores con respecto a nuestras expectativas ambientales, que incluyen, entre otras, las siguientes:

- Políticas ambientales, sistemas de gestión y protocolos relacionados con la gestión de energía, emisiones, agua, desechos, materiales y proveedores
- Alineación con normas como ISO 14001:2015
- Permisos cuando sea necesario





# IMPUESTOS

En Weatherford, nos dedicamos a cumplir con las leyes fiscales de cada jurisdicción donde operamos y a pagar el monto adecuado de impuestos. Para lograr esto, hemos establecido un marco integral de control fiscal que abarca todos los aspectos del ciclo operativo fiscal, incluida la planificación, la contabilidad, el cumplimiento y las auditorías fiscales. Nuestro marco proporciona coherencia y estructura a los procesos fiscales en todo el mundo, lo que garantiza que cumplamos con nuestras obligaciones anuales de cumplimiento fiscal.

Para mejorar nuestros controles internos sobre impuestos, tenemos una estructura de responsabilidad matriz dentro de nuestros controladores y organizaciones fiscales. El Equipo de liderazgo ejecutivo y el [Comité de Auditoría](#) supervisan las políticas y los procedimientos fiscales, mientras que el director de Contabilidad, el vicepresidente de Finanzas y el vicepresidente de Impuestos establecen normas globales, emiten políticas y garantizan la finalización del proceso dentro de los plazos establecidos. Para gestionar los riesgos y exposiciones fiscales, estos se informan trimestralmente al Comité de Auditoría y el director de Finanzas recibe una carta de representación fiscal trimestral.

También exigimos que los empleados relevantes se sometan a capacitación sobre evasión de impuestos para promover un sólido cumplimiento fiscal en toda la organización. Nuestra [Declaración pública de impuestos](#) proporciona más detalles sobre nuestro compromiso con el cumplimiento fiscal.

## CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

Nuestro [Código de conducta de negocios](#) prohíbe las contribuciones a partidos, líderes o candidatos políticos que utilicen fondos de Weatherford o actúen en nombre de la Compañía.





# ÍNDICES

70. GRI

79. SASB

80. TCFD

81. COP DEL UNGC

82. Informe de revisión de contadores independientes

83. Detalles sobre nuestros datos ambientales

87. Anexo A Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP

88. Acerca de este informe





# GRI

## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS:

### DIVULGACIONES GENERALES

2-1	Detalles de la organización	Weatherford International plc (NASDAQ: WFRD) <a href="#">Formulario 10-K 2023</a> 2000 St James Place, Houston, Texas, Estados Unidos de América; 75 países; <a href="#">Acerca de Weatherford pág. 6</a>
2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a>
2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023; Anual Para el Programa de Sostenibilidad: <a href="mailto:sustainability@weatherford.com">sustainability@weatherford.com</a> ; Para los inversionistas: <a href="mailto:investor.relations@weatherford.com">investor.relations@weatherford.com</a> ; Para los medios: <a href="mailto:media@weatherford.com">media@weatherford.com</a>
2-4	Reformulaciones de información	Emisiones móviles de alcance de referencia 1 reformuladas. <a href="#">Consulte Año base pág. 84</a>
2-5	Garantía externa	<a href="#">Informe de revisión de contadores independientes pág. 82</a>
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a> ; <a href="#">Acerca de Weatherford pág. 6</a> ; <a href="#">Capacidades de productos y carteras pág. 14</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a>
2-7	Empleados	<a href="#">Acerca de Weatherford pág. 6</a> ; <a href="#">Social pág. 43</a> ; <a href="#">Creación de un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo pág. 48</a> ; <a href="#">Formulario 10-K 2023</a> Mujeres de tiempo completo: ASIA - 274, KSA - 48, MENA - 255, LAM - 531, RUS - 192, EUA - 296, NAM - 547 Hombres de tiempo completo: ASIA - 1577, KSA - 1096, MENA - 3311, LAM - 3508, RUS - 1847, EUA - 1843, NAM - 3040 Mujeres a tiempo parcial: ASIA - 0, KSA - 0, MENA - 0, LAM - 1, RUS - 0, EUA - 9, NAM - 1 Hombres a tiempo parcial: ASIA - 1, KSA - 0, MENA - 0, LAM - 19, RUS - 0, EUA - 10, NAM - 0 No hubo fluctuaciones significativas en 2023
2-8	Trabajadores que no son empleados	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a> ; Tipo de trabajo realizado: basado en campo, taller y oficina; definido como trabajadores externos; total: 1197
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	<a href="#">Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2023</a> - Sección Elección de directores
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Declaración de representación de 2024</a> - Elección de directores; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a> ; Informe de sostenibilidad - <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a>



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DIVULGACIONES GENERALES

2-11	Presidente del máximo órgano de gobernanza	El presidente no es un ejecutivo sénior en la organización; consulte el Informe de sostenibilidad - <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a>
2-12	Función del máximo órgano de gobernanza en supervisar la gestión de impactos	<a href="#">Nuestro enfoque en criterios ESG: liderazgo y supervisión pág. 22</a> ; <a href="#">Medioambiente: nuestra estrategia y enfoque pág. 28</a> ; <a href="#">Clima: riesgos y oportunidades pág. 37</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-13	Delegación de responsabilidad para gestionar los impactos	<a href="#">Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20</a> ; <a href="#">Medioambiente - Nuestra estrategia y enfoque pág. 28</a> ; <a href="#">Riesgos climáticos y oportunidades pág. 37</a>
2-14; 11.2.4	Función del máximo órgano de gobernanza en sostenibilidad	<a href="#">Nuestro enfoque en criterios ESG: liderazgo y supervisión pág. 22</a>
2-15	Conflictos de intereses	<a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> - sección "Evitamos los conflictos de intereses" <a href="#">Declaración de representación de 2024</a> - Sección de Transacción con Partes Relacionadas; Memorando y Actas Constitutivas de Weatherford International plc
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG pág. 22</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Informe de inquietudes pág. 62</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2023</a> - Elección de directores; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2024</a> - Elección de directores; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-19	Políticas de remuneración	<a href="#">Objetivos ESG y compensación de liderazgo pág. 22</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2024</a> - Debate y análisis de compensación
2-20	Proceso para determinar la remuneración	<a href="#">Objetivos ESG y compensación de liderazgo pág. 22</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2024</a> - Sección de análisis y discusión de compensación; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DIVULGACIONES GENERALES

2-21	Relación de compensación total anual	<a href="#">Declaración de representación de 2024</a>	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<a href="#">Mensaje de nuestro director ejecutivo, pág. 3</a> ; <a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG, pág. 22</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2024 - Cumplimiento de nuestros compromisos</a>	
2-23	Compromisos de la política	<a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 61</a> ; <a href="#">Derechos humanos en nuestra fuerza laboral y cadena de valor pág. 63</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>	
2-24	Incorporación de compromisos de políticas	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG pág. 22</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 61</a> ; <a href="#">Derechos humanos en nuestra fuerza laboral y cadena de valor pág. 63</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>	
2-25	Proceso para remediar los impactos negativos	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG pág. 22</a> ; <a href="#">Junta Directiva págs. 59-60</a> ; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 61</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>	
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	<a href="#">Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20</a> ; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 61</a> ; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>	
2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentaciones	<a href="#">Formulario 10-K 2023 - Parte 1, punto 3</a>	
2-28	Asociaciones de membresía	American Meteorological Association (AMS) American Petroleum Institute (API) Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG) Bundesverband Geothermie (Association of Geothermal Energy) Carbon Capture and Storage Association (CCSA) - UK Clean Air Task Force (CATF) Clean Resource Innovation Network Dubai Supreme Council of Energy Deutsche Wissenschaftliche Gesellschaft für Erdöl, Erdgas und Kohle e.V Energy Workforce and Technology Council Enserva Canada - Human Resources and Health & Safety Council European Geothermal Energy Council (EGEC) Fraunhofer Institute Global Carbon Capture Institute, GCCSI Global Geothermal Alliance (GGA) Hydrogen Europe Indonesian Geothermal Association (INAGA)	International Association of Drilling Contractors (IADC) International Association of Oil & Gas Produceers (IOGP) International Energy Forum (IEF) Global Energy Solutions Initiative (GESI) Round Table International Renewable Energy Agency (IRENA) Asociación Geotérmica Mexicana (AGM) IOGP: International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) National Geothermal Association of the Philippines (NGAP) Negros Oriental State University (NORSU), Philippines Offshore Technology Conference Network Payne Institute – Colorado School of Mines Petroleum Services Association of Canada Petroleum Technology Research Centre (PTRC), Canada Proyecto Innerspace [501(c)3 sin fines de lucro enfocado en expandir el uso de energía geotérmica a nivel mundial] Rig Automation and Performance Improvement in Drilling (RAPID) Research Consortium Scottish Development International Society of Petroleum Engineers





## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DIVULGACIONES GENERALES

2-28	Asociaciones de membresía (continuación)	Stanford Natural Gas Initiative (NGI) Texas Geothermal Energy Alliance (TXGEA) The Cynthia and George Mitchell Foundation The University of Texas at Austin's RAPID and CODA Consortia University of Louisiana - Lafayette, USA U.S. Department of Energy (DOE) Geothermal Technologies Office (GTO) Frontier Observatory for Research in Geothermal Energy (FORGE) TU Bergakademie Freiberg Institut für Bohrtechnik und Fluidbergbau Turkish Geothermal Energy Association (Jeotermal Enerji Degerni, JED) United Nations Global Compact Well Construction, Decommissioning and Abandonment (CODA) Research Consortium World Geothermal Congress (WGC) Offshore Energies UK (OEUK)
2-29	Enfoque en la participación de los grupos de interés	<a href="#">Participación de los grupos de interés pág. 26</a>
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	<a href="#">Libertad de asociación pág. 47</a> ; Miembros del sindicato/Foro de EE como % del total de HC de la Compañía: ~17 % en 2023, en comparación con el 13 % en 2022

## TEMAS SUSTANCIALES

3-1	Proceso para determinar temas sustanciales	<a href="#">Nuestros temas prioritarios pág. 24</a> ; <a href="#">Participación de los grupos de interés pág. 26</a>
3-2	Lista de temas sustanciales	<a href="#">Nuestros temas prioritarios pág. 24</a>
3-3; 11.20.1; 11.21.1; Tema del Sector 11 Categorías de gestión	Gestión de temas sustanciales	<a href="#">Nuestros temas prioritarios pág. 24</a>

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

201-1; 11.14.2; 11.21.2	Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a> , consulte las págs. 2, 7, 26-40 (Debate y análisis de la gerencia sobre la situación financiera y los resultados de las operaciones), 30, 46 y 59; <a href="#">Formulario 8-K 1 de febrero de 2024 pág. 5</a>
201-2; 11.2.2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a>
201-4; 11.21.3	Asistencia financiera recibida del gobierno	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a>



DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>PRESENCIA DE MERCADO</b>		
202-2; 11.11.2; 11.14.3	Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local	el 14 %
<b>IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO</b>		
203-1; 11.14.4	Inversiones en infraestructura y servicios compatibles	No hay datos disponibles
203-2; 11.14.5	Impactos económicos indirectos significativos	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a> ; no se observó ninguno
<b>PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN</b>		
204-1; 11.14.6	Proporción de gastos en proveedores locales	Asignamos el 88 % de nuestro presupuesto de adquisiciones a proveedores locales en nuestras ubicaciones de operación significativas. Este compromiso de abastecimiento local no solo apoya las economías de las regiones donde operamos, sino que también fortalece nuestras relaciones con las comunidades locales y reduce nuestra huella ambiental a través de cadenas de suministro más cortas.
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>		
205-1; 11.20.2	Las operaciones evalúan los riesgos relacionados con la corrupción	<a href="#">Formulario 10-K 2023</a> - Parte 1, elemento 1A (Riesgos comerciales y operativos)
205-2; 11.20.3	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción	Formulario 10k 2023 - Parte 1, elemento 1A (Riesgos comerciales y operativos); <a href="#">Anticorrupción</a> <a href="#">pág. 62</a> <a href="#">Responsabilidad en la cadena de suministro</a> <a href="#">pág. 66</a> 2023: se requiere el 100 % de los empleados incorporados; el 100 % de la Junta Directiva al momento de la publicación del informe
205-3; 11.20.4; 11.20.6	Incidentes confirmados de corrupción y medidas que se implementaron	<a href="#">Responsabilidad en la cadena de suministro</a> <a href="#">pág. 66</a> ; <a href="#">Anticorrupción</a> <a href="#">pág. 62</a> ; Código de conducta de negocios del proveedor Incidente confirmado de corrupción - 4 Empleados despedidos o sancionados - 0 Casos legales públicos - 0 Los cuatro incidentes fueron una oferta indebida de pago al empleado por un proveedor externo. El empleado rechazó todas las ofertas.
<b>CONDUCTAS ANTICOMPETITIVAS</b>		
206-1; 11.19.2	Acciones legales para conductas anticompetitivas, prácticas antimonopolio y de monopolio	<a href="#">Anticompetencia</a> <a href="#">pág. 63</a> <a href="#">Formulario 10-K 2023</a> - Parte 1, Punto 3 (Procedimientos legales)

DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>IMPUESTOS</b>		
207-1; 11.21.4	Enfoque sobre los impuestos	<a href="#">Impuestos</a> <a href="#">pág. 68</a> <a href="#">Declaración pública de estrategia impositiva</a>
207-2; 11.21.5	Gobernanza impositiva, control y gestión de riesgos	<a href="#">Impuestos</a> <a href="#">pág. 68</a> <a href="#">Declaración pública de estrategia impositiva</a>
207-3; 11.21.6	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes relacionadas con impuestos	<a href="#">Declaración pública de estrategia impositiva</a> ; <a href="#">Formulario 10-K 2023</a>
207-4; 11.21.7	Presentación de informes según el país	<a href="#">Declaración pública de estrategia impositiva</a> ; <a href="#">Formulario 10-K 2023</a>
<b>ENERGÍA</b>		
302-1; 11.1.2	Consumo de energía dentro de la organización	<a href="#">Clima: Gestión de la energía y las emisiones</a> <a href="#">pág. 32</a> <a href="#">Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero</a> <a href="#">pág. 84</a>
302-2; 11.1.3	El consumo de energía fuera de la organización	No hay datos disponibles
302-3; 11.1.4	Intensidad energética	<a href="#">Clima: Gestión de la energía y las emisiones</a> <a href="#">pág. 32</a> <a href="#">Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero</a> <a href="#">pág. 84</a> Ingresos para el año respectivo: <a href="#">Formulario 10-K 2023</a> Se incluyeron estos tipos: alcance 1 y 2
302-4	Reducción del consumo de energía	<a href="#">Clima: Gestión de la energía y las emisiones</a> <a href="#">pág. 32</a> <a href="#">Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero</a> <a href="#">pág. 84</a> Se incluyeron estos tipos: alcance 1 y 2
<b>AGUAS Y EFLUENTES</b>		
303-1; 11.6.2	Interacciones con el agua como recurso compartido	<a href="#">Gestión de recursos y agua</a> <a href="#">pág. 39</a>
303-2; 11.6.3	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	No aplica: Weatherford no descarga aguas residuales industriales. Todas las aguas residuales industriales son recolectadas, transportadas y desechadas por compañías externas de eliminación de residuos de acuerdo con la norma de gestión de residuos.
303-3; 11.6.4	Extracción de agua	<a href="#">Gestión de recursos y agua</a> <a href="#">pág. 39</a>



DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>AGUA Y EFLUENTES (CONTINUACIÓN)</b>		
303-4; 11.6.5	Descarga de agua	<a href="#">Gestión de recursos y agua pág. 39</a> Tercero - 488,82 megalitros; Agua subterránea - 0; Agua superficial - 0; Agua de mar - 0; Otra agua - 0; Áreas de estrés hídrico - 0 ; Weatherford no descarga efluentes en masas de agua, los efluentes solo se descargan en terceros (es decir, se descargan en sistemas municipales de alcantarillado o se transportan a plantas privadas de tratamiento de aguas residuales) y los efluentes satisfacen todos los requisitos y regulaciones locales para dichas descargas
303-5; 11.6.6	Consumo de agua	Total: 488,82 megalitros; no se produjeron cambios en el almacenamiento de agua en 2023
<b>BIODIVERSIDAD</b>		
304-1; 11.4.2	Sitios operativos de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	<a href="#">Protección de la biodiversidad y los ecosistemas pág. 42</a>
304-2; 11.4.3	Impactos significativos de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	<a href="#">Protección de la biodiversidad y los ecosistemas pág. 42</a>
304-3; 11.4.4	Hábitats protegidos o restaurados	<a href="#">Protección de la biodiversidad y los ecosistemas pág. 42</a>
304-4; 11.4.5	Especies de la Lista Roja de la IUCN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	<a href="#">Protección de la biodiversidad y los ecosistemas pág. 42</a>
<b>EMISIONES</b>		
305-1; 11.1.5	Directo (alcance 1) Emisiones de GEI	<a href="#">Clima: Gestión de la energía y las emisiones pág. 32</a> <a href="#">Datos de emisiones de gases de efecto invernadero págs. 83-85</a>
305-2; 11.1.6	Emisiones indirectas de GEI de energía (alcance 2)	
305-3; 11.1.7	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
305-4; 11.1.8	Intensidad de las emisiones de GEI	
305-5; 11.2.3	Reducción de las emisiones de GEI	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)	No hay datos disponibles.

DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>EMISIONES (CONTINUACIÓN)</b>		
305-7; 11.3.2	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas	No hay datos disponibles.
<b>RESIDUOS</b>		
306-1; 11.5.2	Generación de residuos e impacto significativo relacionado con los residuos	<a href="#">Residuos pág. 40</a> <a href="#">Datos ambientales de agua y residuos pág. 86</a>
306-2; 11.5.3	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
306-3; 11.5.4; 11.8.2	Residuos generados	
306-4; 11.5.5	Residuos separados de la eliminación	
306-5; 11.5.6	Desechos enviados para eliminación	
<b>EFLUENTES Y DESECHOS</b>		
306-3; 11.8.2	Derrames significativos	<a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 41</a> Forma 10-K 2023 2998 litros (792 galones estadounidenses) de agua industrial 1999 litros (galones estadounidenses) de fluido de perforación 1000 litros (264 galones estadounidenses) de lubricante Wellube 197 litros (52 galones estadounidenses) de salmuera mezclados con rastros de xileno 299 litros (79 galones estadounidenses) de lodo a base de petróleo 276 litros (73 galones estadounidenses) de HW-525 (fluido hidráulico a base de agua)
<b>EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES</b>		
308-1	Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios ambientales	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> ; El 100 % de los nuevos proveedores se someten a pruebas de detección de criterios ambientales. La detección varía según el producto o servicio y el riesgo relacionado.
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas implementadas	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a>



DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>EMPLEO</b>		
401-1; 11.10.2	Contrataciones de empleados nuevos y rotación de empleados	Social pág. 43; Reclutamiento y retención pág. 45; La rotación anualizada para la compañía fue del 11 %; H - 11 %; M - 10,27 % Rotación: Menos de 17 - 0; 17 - 19 - 2; 20-29 - 381; 30-39 - 794; 40-49 - 496; 50-59 - 196; 60 y más - 67 mujeres - 200; hombres - 1736 ASIA - 425; EUA - 495; KSA - 416; LAM - 1407; MENA - 988; NAM 1497; RUS - 828 Contrataciones: Menos de 17 - 0; 17- 19 - 32; 20-29 - 1287; 30-39 - 1212; 40-49 - 713; 50-59 - 242; 60 y más - 64 Mujeres: 507; Hombres: 3042 ASIA: 244; EUA: 232; KSA: 268; LAM: 813; MENA: 629; NAM: 719; RUS: 466
401-2; 11.10.3	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados temporales o de tiempo parcial	Discapacidad, salud, vida, jubilación, licencia por paternidad; licencia remunerada
401-3; 11.10.4; 11.11.3	Licencia por paternidad	Las políticas de licencia por paternidad de Weatherford varían para cumplir con los requisitos y las expectativas específicos del país. Weatherford publicó recientemente una política de licencia por maternidad que proporciona un mínimo de ocho semanas de licencia con goce de sueldo, a menos que un país tenga un mayor beneficio, en cuyo caso Weatherford coincide con el estatuto mínimo. En 2022, la Compañía aumentó el beneficio de licencia por maternidad de los EE. UU. de 8 a 12 semanas con goce de sueldo.
<b>RELACIONES LABORALES Y GERENCIALES</b>		
402-1; 11.7.2; 11.7.4; 11.7.5; 11.7.6; ; 11.10.5	Períodos mínimos de notificación con respecto a los cambios operativos	Los períodos de notificación varían de un país a otro, según las leyes locales, y algunos requisitos dentro de los acuerdos de negociación colectiva sindical.
<b>SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL</b>		
403-1; 11.9.2	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a> ; <a href="#">RADAR pág. 52</a>
403-2; 11.9.3	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a> ; <a href="#">RADAR pág. 52</a>
403-3; 11.9.4	Servicios de salud ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a>
403-4; 11.9.5	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a>
403-5; 11.9.6	Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a>

DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL</b>		
403-6; 11.9.7	Promoción de la salud de los trabajadores	<a href="#">Salud y seguridad pág. 50-54</a> : Los empleados se inscriben voluntariamente en la cobertura de salud y pueden consultar a cualquier proveedor de atención médica de su elección. Tienen acceso a una guía de inscripción en los beneficios que explica las opciones de cobertura y tiene un período de tiempo (determinado por el cumplimiento normativo) para realizar sus elecciones. Una vez inscritos, los empleados reciben tarjetas de identificación del seguro, que pueden presentar a sus proveedores de atención médica para presentar reclamaciones. Esto incluye servicios médicos, dentales y de la vista. La Compañía y las compañías de seguros comparten información esencial mínima para garantizar que se mantenga el cumplimiento normativo de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros de Salud (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA) en el tratamiento y el pago de la atención médica. El acceso interno a la información de los empleados también se limita al equipo de Beneficios.
403-7; 11.9.8	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad ocupacionales directamente vinculados por las relaciones comerciales	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> ; <a href="#">Salud y seguridad del cliente pág. 54</a> ; Salud, seguridad y medioambiente (Health, Safety, and Environment, HSE) las funciones están ubicadas estratégicamente en todas las operaciones de Weatherford. Minimizan los riesgos y peligros en el lugar de trabajo a través de una comunicación clara, la eliminación de riesgos, el cumplimiento de las normas y el establecimiento de KPI. Los compromisos del sitio de liderazgo por parte de los ejecutivos y las evaluaciones de riesgos por parte del liderazgo de la línea de productos y HSE son componentes clave. Cada ubicación evalúa y mitiga los riesgos para la salud, cumpliendo con las regulaciones locales.
403-8; 11.9.9	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a>
403-9; 11.9.10	Lesiones relacionadas con el trabajo	<a href="#">Salud y seguridad págs. 50-54</a> ; <a href="#">Métricas de desempeño de seguridad de Weatherford</a> Horas trabajadas: 2023 - 68 069 970 Grabables: 2023 - 75 Lesiones con tiempo perdido: 2023 - 20 TRIR (x 200 000): 2023 - 0,22 TRIR (x1 000 000): 2023 - 1,10



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

403-10; 11.9.11 Enfermedades relacionadas con el trabajo [Salud y seguridad págs. 50-54; Métricas de desempeño de seguridad de Weatherford](#)

## CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

404-1; 11.7.2; 11.10.6; 11.11.4 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado [Reclutamiento y retención pág. 45; Desarrollo de nuestro talento pág. 47;](#)  
Horas promedio de capacitación anual en 2023, sin incluir capacitación y competencia en el trabajo: Tiempo completo: 28,23; por hombre: 28,76; por mujer: 24,09  
Horas promedio por categoría de empleado: Contrato - 11,68; Tiempo completo - 28,23; Servicio breve - 29,72

404-2; 11.7.3; 11.10.7 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición En un compromiso continuo desarrollar nuestra fortaleza de talento clave desde la primera línea hasta la audiencia de liderazgo sénior. Los programas y el contenido están dirigidos a los diversos niveles de la organización, lo que permite una vía de desarrollo estructurada y un aprendizaje aplicado relevante para sus funciones.

- Carrera temprana - Programa de Pasantías para Funciones | Programa de Ingenieros de Campo NextGen | Carreras profesionales técnicas
- Gestión de primera línea - Programa de Fundamentos del Liderazgo | PERSISTENCIA comercial
- Gerencia media a sénior - Programa de Excelencia en el Liderazgo y Aceleración (Leadership Excellence and Acceleration Program, LEAP) | Centro de desarrollo de talentos | Gestión de proyectos
- Liderazgo - Programa de Desarrollo Ejecutivo

404-3 Porcentaje de empleados que reciben revisiones regulares de desempeño y de desarrollo profesional El 98 % de los empleados completaron las evaluaciones de desempeño en 2023, que incluyen debates sobre la gestión del desempeño, las metas profesionales y la alineación con los objetivos de la Compañía.

## DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1; 11.11.5 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados [Diversidad en la Junta pág. 59;](#) un 16 % de mujeres, 16 % de afroamericanos o afrodescendientes, un 16 % de asiáticos  
Nota: La Matriz de la Junta Directiva y las divulgaciones de diversidad se alinean con la Regla de Diversidad de la Junta de Nasdaq; [Declaración de representación de 2024](#)

405-2; 11.11.6 Relación de salario básico y remuneración de mujeres a hombres [Declaración de representación de 2024](#)

## AUSENCIA DE DISCRIMINACIÓN

406-1; 11.11.7 Incidentes de discriminación y medidas aplicadas Una revisión de los datos de la Línea directa de ética Listen Up de Weatherford revela que hubo 25 incidentes de discriminación informados durante el período de informe de 2023. Tenga en cuenta que esto incluye solo aquellos incidentes planteados a través de la Línea directa o remitidos al equipo de respuesta e investigación de la Línea directa. No incluye ninguna reclamación formal por discriminación que pueda haberse presentado ante tribunales legales externos o autoridades locales. Todos los incidentes de discriminación informados a través de la Línea directa de ética Listen Up de Weatherford son revisados por el asesor general asociado para investigaciones globales y se asignan para su investigación o se derivan al personal local de RR. HH. pertinente. Por lo tanto, los 25 incidentes informados han sido revisados o están bajo revisión. No todos los incidentes de discriminación informados pueden corroborarse, por lo que es posible que las medidas correctivas o disciplinarias no sean necesarias o apropiadas para todos los incidentes informados. Incluso en aquellos casos en los que no se corrobore discriminación, la Compañía puede, sin embargo, imponer medidas disciplinarias (despido, advertencias por escrito, advertencia verbal o asesoramiento) u otras medidas correctivas (orientación o capacitación) por un comportamiento, de otro modo, insatisfactorio que no concuerde con las expectativas de la Compañía. En algunos casos, se alega que las partes externas son responsables de actos de discriminación, en cuyo caso el alcance de la investigación de la Compañía puede ser limitado; sin embargo, la Compañía se esfuerza, cuando corresponda, en informar la supuesta conducta al empleador de la persona implicada para llevar a cabo una investigación o resolución adicional y alentar que se tomen las medidas correctivas o disciplinarias adecuadas. En todos los casos en los que un empleado de la Compañía esté implicado, la Compañía investiga el asunto hasta su conclusión (o remite el caso en adelante al personal local de RR. HH. pertinente) y toma todas las medidas correctivas/disciplinarias que se consideren apropiadas para garantizar que los incidentes ya no estén sujetos a medidas. De los 25 incidentes informados en 2023, 25 no están sujetos a ninguna otra acción y ninguno permanece en investigación activa.

## LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

407-1; 11.13.2 Operaciones y proveedores que podrían poner en riesgo el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva La Compañía no participa en campañas para la membresía sindical en nombre de los sindicatos. Sin embargo, Weatherford se adhiere al principio de Libertad de asociación según se establece en la Convención de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): Libertad de asociación y Protección del derecho a organizarse (Convención n.º 87 de 1948), así como el cumplimiento de las leyes laborales locales. [Libertad de asociación pág. 47](#)



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## TRABAJO FORZADO O BAJO COACCIÓN Y TRABAJO INFANTIL

408-1; 409-1; 11.12.2	Operaciones y proveedores que presentan un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, forzado o bajo coacción	<a href="#">Nuestra base de ética e integridad en nuestra conducta comercial pág. 59</a> ; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 61</a> ; <a href="#">Derechos humanos en nuestra fuerza laboral pág. 63</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> : Weatherford lleva a cabo la capacitación de los empleados sobre nuestro Código de conducta de negocios y las políticas relacionadas en virtud de este, incluida nuestra Norma de derechos humanos. Esto se hace a través de una herramienta de capacitación interactiva en línea, la asistencia se considera obligatoria y se monitorea la participación. Además, nuestros asesores de Cumplimiento de la zona geográfica realizan capacitaciones en vivo al menos cada dos años (ya sea de forma virtual o en persona) en todas sus zonas geográficas. Esto se realiza como capacitación dirigida, y algunos empleados participan con la regularidad que se considere adecuada para su función. Los temas incluyen nuestra prohibición del trabajo forzado o infantil, nuestra expectativa de trato justo y no represalias, los riesgos de esclavitud moderna a nivel interno y en nuestra cadena de suministro y la necesidad de un entorno de trabajo seguro para todo el personal.
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## SEGURIDAD

410-1; 11.18.2	Personal de seguridad con capacitación en políticas o procedimientos de derechos humanos	<a href="#">Gestión de riesgos empresariales pág. 64</a> ; <a href="#">Apoyo a nuestras comunidades locales pág. 55</a> ; <a href="#">Derechos humanos en nuestra fuerza laboral pág. 63</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> El 100 % del personal de seguridad completó el curso para gerentes de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR) acreditado por ISO05 en 2022. En 2023, la función de Seguridad está mejorando el reconocimiento del código VPSHR en los contratos de proveedores de seguridad.
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

411-1; 11.17.2; 11.17.3; 11.17.4	Incidentes de violaciones que involucran derechos de pueblos indígenas	<a href="#">Nuestros temas prioritarios pág. 24</a> ; <a href="#">Social pág. 43</a> ; La Compañía no recibió informes en 2023 a través de su línea directa Listen Up/de denuncias que informaran violaciones que involucrasen derechos de pueblos indígenas. En consecuencia, no hay incidentes para los cuales haya actualizaciones de estado disponibles.
----------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## COMUNIDADES LOCALES

413-1; 11.15.2	Operaciones con participación comunitaria local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	<a href="#">Participación de los grupos de interés pág. 26</a> ; <a href="#">Nuestros temas prioritarios pág. 24</a> ; <a href="#">Apoyo a nuestras comunidades locales pág. 55</a> La Compañía no tiene conocimiento de ninguna queja de la comunidad local ni de ninguna situación contra WFRD de conciliación involuntaria.
413-2; 11.15.3; 11.15.4	Operaciones con datos reales significativos y posibles impactos negativos en las comunidades	<a href="#">Participación de los grupos de interés pág. 26</a> ; <a href="#">Nuestros temas prioritarios pág. 24</a> ; <a href="#">Apoyo a nuestras comunidades locales pág. 55</a> La Compañía no tiene conocimiento de ninguna queja de la comunidad local ni de ninguna situación contra WFRD de conciliación involuntaria.

## EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

414-1; 11.10.8; 11.12.3	Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios sociales	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> ; Todos nuestros nuevos proveedores son evaluados para detectar criterios sociales relacionados con los derechos humanos, el código de conducta de negocios, la diversidad de proveedores, la salud y seguridad ocupacional, el trabajo infantil y el trabajo forzado u obligatorio.
414-2; 11.10.9	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas aplicadas	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> 0 - No identificamos proveedores con impactos sociales negativos reales o potenciales significativos que requieran mejoras. Si bien mantenemos normas estrictas en toda nuestra cadena de suministro, nuestro compromiso con el diálogo continuo y la colaboración con los proveedores garantiza que cualquier posible inquietud se aborde de manera rápida y efectiva, lo que minimiza la probabilidad de impactos sociales negativos.

## POLÍTICA PÚBLICA

415-1; 11.2.4; 11.22.2	Informe de contribución política	<a href="#">Contribuciones políticas pág. 68</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; Financiación a partidos políticos, líderes o candidatos con los fondos de Weatherford o en nombre de la Compañía - 0 USD
------------------------	----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

416-1; 11.3.3	Evaluación de los impactos sobre la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	<a href="#">Salud y seguridad pág. 50</a> ; <a href="#">Salud y seguridad del cliente pág. 54</a> ; <a href="#">Seguridad en nuestros productos y servicios pág. 54</a>
---------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## PRIVACIDAD DEL CLIENTE

418-1	Quejas corroboradas con respecto a violaciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes	<a href="#">Privacidad de datos y ciberseguridad pág. 65</a> ; La Compañía no tiene conocimiento de quejas corroboradas recibidas con respecto a violaciones de la privacidad del cliente, fugas de datos del cliente, robos o pérdidas de datos del cliente de terceros u organismos reguladores.
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



# SASB

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA DE CONTABILIDAD	REFERENCIA
<b>SERVICIOS DE PETRÓLEO Y GAS</b>			
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles	EM-SV-110a.1	Consumo total de combustible, porcentaje renovable, porcentaje utilizado en (1) equipos y vehículos para transporte y (2) equipos no destinados al transporte	No hay datos disponibles
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles	EM-SV-110a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con las emisiones atmosféricas	<a href="#">Mensaje de nuestro director ejecutivo pág. 3</a> ; <a href="#">Innovación sostenible pág. 12</a> ; <a href="#">Medioambiente pág. 27</a>
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles	EM-SV-110a.3	Porcentaje de motores en servicio que cumplen con el Nivel 4 para emisiones de motores diésel no destinados al transporte	No hay datos disponibles
Servicios de gestión hídrica	EM-SV-140a.1	(1) Volumen total de agua dulce tratada en operaciones; (2) porcentaje reciclado	Fresco: 488,82 megalitros; Reciclado: datos no disponibles; <a href="#">Gestión de recursos y agua pág. 39</a>
Servicios de gestión hídrica	EM-SV-140a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con la eliminación y el consumo de agua	<a href="#">Gestión de recursos y agua pág. 39</a>
Gestión de sustancias químicas	EM-SV150a.1	Volumen de fluido de fracturación hidráulica utilizado, porcentaje peligroso	Norma no aplicable
Gestión de sustancias químicas	EM-SV-150a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con las sustancias químicas	<a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 41</a> ; <a href="#">Salud y seguridad pág. 50</a>
Gestión del impacto ecológico	EM-SV-160a.1	Promedio de superficie en acres alterada por (1) pozo de petróleo y (2) gas	Norma no aplicable
Gestión del impacto ecológico	EM-SV-160a.2	Análisis de la estrategia o el plan para abordar los riesgos y las oportunidades relacionados con los impactos ecológicos de las actividades principales	<a href="#">Biodiversidad pág. 42</a>
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-SV-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), (4) tasa total de incidentes vehiculares (TVIR) y (5) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados de tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de servicio a corto plazo	“TRIR (empleado) - 0,22 NMFR (empleado) - 16,48 TVIR 0,54 Promedio de horas de capacitación en HSE (empleado) - 5,11 Promedio de horas de capacitación en HSE (contrato) - 2,55 Promedio de horas de capacitación en HSE (servicio corto) - 3,71”
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-SV-320a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar a una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y los ciclos de vida del proyecto	<a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 41</a> ; <a href="#">Salud y seguridad pág. 50</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 66</a> ; <a href="#">Salud y seguridad del cliente pág. 54</a> ; <a href="#">Seguridad en nuestros productos y servicios pág. 54</a>
Transparencia en ética comercial y pagos	EM-SV-510a.1	Cantidad de ingresos netos en países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International	0,62%
Transparencia en ética comercial y pagos	EM-SV-510a.2	Descripción del sistema de gestión utilizado para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	<a href="#">Ética y cumplimiento pág. 61</a> <a href="#">Código de conducta de negocios</a>
Gestión del entorno legal y reglamentario	EM-SV-530a.1	Análisis del puesto corporativo relacionado con la reglamentación gubernamental o propuestas de políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	<a href="#">Código de conducta de negocios</a> <a href="#">Política de minerales en conflicto</a> <a href="#">Ley sobre Esclavitud Contemporánea y Ley sobre Cadenas de Suministro</a>
Gestión de riesgos de incidentes críticos	EM-SV-540a.1	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y excepcionales	<a href="#">Cuantificación del riesgo climático y la oportunidad pág. 37</a> ; <a href="#">Seguridad de sustancias peligrosas pág. 54</a> ; <a href="#">Salud y seguridad pág. 50</a> ; <a href="#">Gestión de riesgos empresariales pág. 64</a>
Actividades comerciales	EM-SV.000.A	Cantidad de plataformas activas	Norma no aplicable
Actividades comerciales	EM-SV.000.B	Cantidad de plataformas activas	Norma no aplicable
Actividades comerciales	EM-SV.000.C	Cantidad de plataformas activas	Norma no aplicable
Actividades comerciales	EM-SV.000.D	Cantidad total de horas que trabajaron todos los empleados	68 069 970



# TCFD

## RECOMENDACIÓN DEL TCFD

## REFERENCIA DE DIVULGACIÓN

### GOBERNANZA

Describir la supervisión de la junta de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

[Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20](#); [Liderazgo y supervisión pág. 22](#); [Gobernanza de los criterios ESG pág. 23](#); [Clima: Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Junta Directiva págs. 59-60](#)

Describir el rol de la gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

[Mensaje de nuestro director ejecutivo pág. 3](#) [Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20](#); [Liderazgo y supervisión pág. 22](#); [Gobernanza de los criterios ESG pág. 23](#); [Clima: Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Junta Directiva págs. 59-60](#)

### ESTRATEGIA

Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#)

Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#)

### GESTIÓN DE RIESGOS

Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#)

Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Medioambiente pág. 27](#)

Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en el riesgo general de la organización gestión.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Nuestro enfoque en criterios ESG pág. 20](#)

### MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Medioambiente pág. 27](#); [Índices \(Divulgaciones 302-308\) págs. 74-75](#); [Detalles sobre nuestros datos ambientales págs. 83-86](#)

Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3 y los riesgos relacionados.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Clima: Energía y emisiones pág. 32](#); [Índices \(Divulgaciones 302-308\) pág. 74-75](#); [Detalles sobre nuestros datos ambientales pág. 83-86](#)

Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, y el desempeño frente a los objetivos.

Clima: [Riesgos y oportunidades pág. 37](#); [Medioambiente pág. 27](#); [Detalles sobre nuestros datos ambientales págs. 83-86](#)





# COP DEL UNGC

#	DESCRIPCIÓN	DIVULGACIÓN
<b>DIVULGACIONES GENERALES</b>		
1	Período que abarcó la comunicación sobre el progreso	De enero a diciembre de 2023
2	Declaración de apoyo continuo por parte del director ejecutivo	<a href="#">pág. 3</a> ; <a href="#">pág. 25</a>
<b>DERECHOS HUMANOS</b>		
3	Principio 1: Las compañías deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional; y	<a href="#">págs. 59-63</a>
	Principio 2: asegurarse de que no sean cómplices de violaciones a los derechos humanos.	<a href="#">págs. 59-63</a> ; <a href="#">pág. 66</a>
<b>TRABAJO</b>		
4	Principio 3: Las compañías deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;	<a href="#">pág. 47</a> GRI 2-30
	Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y bajo coacción;	<a href="#">págs. 59-63</a> ; <a href="#">pág. 66</a>
	Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil;	<a href="#">págs. 59-63</a> ; <a href="#">pág. 66</a>
	Principio 6: la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	<a href="#">págs. 44-49</a>
<b>MEDIOAMBIENTE</b>		
5	Principio 7: Las compañías deben apoyar un enfoque preventivo a los desafíos ambientales;	<a href="#">pág. 20</a> ; <a href="#">pág. 28</a> ; <a href="#">pág. 37</a> ; <a href="#">pág. 69</a>
	Principio 8: emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental;	<a href="#">págs. 27-42</a>
	Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicas.	<a href="#">págs. 12-19</a>
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>		
6	Principio 10: Las compañías deben trabajar para prevenir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	<a href="#">págs. 61-62</a>
<b>MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS</b>		
	Desempeño de los criterios ESG: Resumen de los aspectos destacados clave y el compromiso	<a href="#">pág. 10</a>
	Índice de la GRI	<a href="#">pág. 70</a>
	Índice de la SASB	<a href="#">pág. 79</a>
	Índice del TCFD	<a href="#">pág. 80</a>



# INFORME DE REVISIÓN DE CONTADORES INDEPENDIENTES



A la Junta Directiva  
Weatherford International plc

## INFORME SOBRE EMISIONES Y DIVULGACIONES RELACIONADAS DEL ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 EN EL INFORME DE SOSTENIBILIDAD DE 2023 DE WEATHERFORD INTERNATIONAL PLC

### Conclusión

Hemos revisado si las emisiones de alcance 1 y alcance 2 de Weatherford International plc (la Compañía) y las divulgaciones relacionadas, en la medida y únicamente en lo que respecta a las emisiones de alcance 1 y alcance 2, (el Objeto) que aparecen en las páginas 83-85 del Informe de sostenibilidad de 2023 de la Compañía (el Informe) para los años finalizados el 31 de diciembre de 2023 y 2019 se han preparado de acuerdo con los criterios de presentación de informes establecidos en la Base de divulgación de la presentación en la página 83 (los Criterios).

En función de nuestra revisión, no tenemos conocimiento de ninguna modificación sustancial que deba realizarse a el Objeto para los años finalizados el 31 de diciembre de 2023 y 2019 para que se prepare de acuerdo con los Criterios.

Nuestra conclusión sobre el Objeto no se extiende a ninguna otra información que acompaña o contiene el Objeto y nuestro informe.

### Fundamentos de la conclusión

Nuestra revisión se llevó a cabo de acuerdo con las normas de certificación establecidas por el Instituto Americano de Contadores Públicos Certificados en las versiones de la sección 105 de AT-C, *Conceptos comunes a todos los Compromisos de certificación*, y las secciones 210 de AT-C, *Compromisos de revisión* que son aplicables a la fecha de nuestra revisión. Debemos ser independientes y cumplir con nuestros otros requisitos éticos de acuerdo con los requisitos éticos relevantes relacionados con el compromiso. Creemos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base razonable para nuestra conclusión.

### Énfasis en el Objeto

Como se describe en la divulgación del Año base de emisiones de GEI dentro del el Objeto, la Compañía volvió a calcular sus emisiones de Alcance 1 para 2019 debido a revisiones a su metodología de combustión móvil.

Nuestra conclusión no se modifica con respecto a este objeto.

### Responsabilidades respecto al Objeto

La gerencia de la Compañía es responsable de lo siguiente:

- Diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación del Objeto de manera que esté libre de declaración falsa sustancial, ya sea debido a fraude o error.
- Seleccionar o desarrollar criterios adecuados para preparar el Objeto y hacer referencia o describir de forma adecuada los criterios utilizados.
- Preparar el Objeto de acuerdo con los Criterios.

### Limitaciones inherentes en la preparación del Objeto

Como se describe en la Divulgación de incertidumbres de estimación dentro del Objeto, la preparación de las emisiones de alcance 1 y alcance 2 está sujeta a incertidumbres de estimación que resultan de las limitaciones inherentes en las metodologías utilizadas con el fin de calcular la energía y las emisiones para el subconjunto de instalaciones y actividades donde los datos de uso real no están disponibles. La selección de estas técnicas de medición por parte de la gerencia de la Compañía, que son diferentes pero aceptables, podría haber dado lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

### Nuestras responsabilidades

Las normas de certificación establecidas por el Instituto Americano de Contadores Públicos Certificados nos exigen lo siguiente:

- Planificar y realizar la revisión para obtener una garantía limitada sobre si se debe realizar alguna modificación sustancial al Objeto para que se prepare de acuerdo con los Criterios.
- Expresar una conclusión sobre el Objeto en función de nuestra revisión.

### Resumen del trabajo que realizamos como fundamento para nuestra conclusión

Ejercimos nuestro criterio profesional y mantuvimos el profesional escepticismo durante todo el compromiso. Diseñamos y realizamos nuestros procedimientos para obtener evidencia suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestros procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión del Objeto y otras circunstancias de compromisos y nuestra consideración de las áreas donde es probable que surjan declaraciones erróneas materiales. Al llevar a cabo nuestro compromiso, realizamos procedimientos que consistieron principalmente en lo siguiente:

- Consulta a la gerencia para obtener una comprensión de las metodologías y los aportes utilizados en la preparación del Objeto.
- Evaluar la aplicación de las metodologías por parte de la gerencia.
- Inspeccionar una selección de documentación de respaldo para los datos de la actividad.
- Realizar procedimientos analíticos.
- Considerar la idoneidad de los factores de emisión utilizados y las estimaciones.
- Recalcular una selección del objeto subyacente.
- Comparar las divulgaciones del Informe sobre el Objeto con las metodologías, aportes, estimaciones y suposiciones subyacentes revisadas.

Los procedimientos realizados en una revisión varían en naturaleza y tiempo, y son sustancialmente menores en extensión que un examen, cuyo objetivo es obtener una garantía razonable sobre si la información del objeto se prepara de acuerdo con los criterios, en todos los aspectos materiales, a fin de expresar una opinión. Debido a la naturaleza limitada del compromiso, el nivel de garantía obtenido en una revisión es sustancialmente menor que la garantía que se habría obtenido si se hubiera realizado un examen.

**KPMG LLP**

Houston, TEXAS  
6 de agosto de 2024



# DETALLES SOBRE NUESTROS DATOS AMBIENTALES

Los detalles sobre nuestros datos ambientales se han preparado en función del año calendario de informes para 2019, desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019, y para el año calendario de informes de 2023, desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023, que corresponden a los años fiscales de la Compañía.

## DATOS DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

### Base de presentación

Las emisiones de GEI se han preparado utilizando los criterios de identificación y cálculo dentro del Protocolo de GEI de WRI/WSCSD: Una norma corporativa de contabilidad e informes, edición revisada; Guía de alcance 2: Se identificó y calculó una Enmienda a la Norma Corporativa del Protocolo de GEI; y, en la medida en que se presentó, las emisiones de alcance 3 se identificaron y calcularon utilizando la Norma de Contabilidad e Informes de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3) (en conjunto, el Protocolo de GEI).

### Límite organizacional de GEI †

La Compañía utiliza el enfoque de control operativo como su límite organizacional, teniendo en cuenta las emisiones de las operaciones en todas nuestras compañías y subsidiarias de propiedad total y mayoritaria sobre las que tenemos la totalidad autoridad para introducir e implementar políticas operativas.

### Límites operativos †

La Compañía incluye emisiones de alcance 1 de la combustión de combustibles en las instalaciones, incluidos gas natural, gasolina, diésel, destilado, queroseno, propano, fueloil residual y gases industriales. El alcance 1 también incluye actividades externas relacionadas con el transporte en nuestra flota de la Compañía, flota de la Compañía arrendada a largo plazo y combustibles comprados utilizados por nuestro equipo en operaciones de campo.

Si bien nuestras emisiones de alcance 1 incluyen gases industriales comprados, las emisiones fugitivas de la liberación de compuestos de GEI relacionados con refrigerantes, y los sistemas de supresión de incendios aún no están incluidos, ya que aún no se dispone de métodos sólidos para calcularlos.

El alcance 2 basado en la ubicación incluye las emisiones de la compra de electricidad, calor, vapor y refrigeración, consumidas en el sitio en nuestras propias instalaciones y en las arrendadas a largo plazo dentro de nuestros límites organizacionales. Si bien la Compañía obtiene fuentes de energía renovable y no renovable, aún no se ha aplicado un método basado en el mercado para las emisiones de alcance 2. Por lo tanto, los certificados de energía renovable (renewable energy certificates, REC) y certificados de atributos de energía (energy attribute certificates, EAC) no se han aplicado a los totales de emisiones.

Las categorías de alcance 3 informadas se han ampliado con respecto al año anterior e incluyen todas las categorías relevantes para las cuales podemos obtener datos disponibles en este momento. Continuamos expandiendo nuestros procesos para cuantificar las emisiones para otras actividades relevantes de alcance 3.

† Denota que la información, en la medida en que se relaciona con las emisiones de GEI de alcance 1 o alcance 2, estuvo sujeta a la garantía limitada de los contadores independientes. [Consulte el Informe de revisión de contadores independientes en la página 82.](#)



## Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero

EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 (mT CO <sub>2e</sub> )	2019	2023
Alcance 1	158 112 <sup>†</sup>	116 153 <sup>†</sup>
Alcance 2: basado en la ubicación	77 306 <sup>†</sup>	63 050 <sup>†</sup>
<b>Emisiones totales de alcance 1 y 2 <sup>†</sup></b>	<b>235 418</b>	<b>179 203</b>

INTENSIDAD DEL ALCANCE 1 Y 2 (mT CO <sub>2e</sub> por cada millón de USD de ingresos)	2019	2023
Alcance 1	30,3	22,62
Alcance 2: basado en la ubicación	14,8	12,28
<b>Intensidad total de alcance 1 y 2</b>	<b>45,2</b>	<b>34,9</b>

EMISIONES DE ALCANCE 3 (mT CO <sub>2e</sub> ) POR CATEGORÍA	2023
1 - Bienes y servicios comprados	595 578
2 - Bienes de capital	13 844
3 - Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2	46 348
4 - Transporte y distribución aguas arriba	55 552
5 - Residuos generados en las operaciones	26 984
6 - Viajes de negocios	20 942
7 - Traslado de empleados	38 902
9 - Transporte y distribución aguas abajo	16 827
15 - Inversiones	140 474

DESGLOSE DE LA HUELLA POR GEI (mT CO <sub>2e</sub> ) TODOS LOS ALCANCES INFORMADOS	2023
CO <sub>2</sub>	886 732
CH <sub>4</sub>	164 156
N <sub>2</sub> O	16 069
HFC	9375
PFC	1153
SF <sub>6</sub>	1486
NF <sub>3</sub>	110
Otros GEI (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O)	55 573

CONSUMO DE ENERGÍA (MWh)	2019	2023
Alcance 1	683 083	484 734
Alcance 2	229 475	179 286
<b>Consumo de energía de alcance 1 y 2</b>	<b>912 558</b>	<b>664 020</b>
<b>Consumo total de energía de alcance 1 y 2 por millón de USD de ingresos</b>	<b>175,0</b>	<b>129,3</b>

## Año base de emisiones de GEI<sup>†</sup>

La Compañía ha establecido que 2019 es el año base para las emisiones de alcance 1 y 2, ya que representa mejor las operaciones previas al COVID-19, después de la reestructuración de la Compañía en 2019. La Compañía ha establecido una política para volver a calcular las emisiones del año base de alcance 1 o alcance 2 si ocurre un ajuste como adquisición, desinversión o cambio en la metodología de cálculo que exceda un umbral de significancia del 5 % al año por alcance, ya sea de forma individual o en conjunto. En 2023, la Compañía volvió a calcular nuestras emisiones de alcance 1 para 2019 debido a revisiones en nuestra metodología de combustión móvil. Consulte Metodologías de cálculo en la siguiente página. Las emisiones informadas de 2019 que se presentaron reflejan estos ajustes.

## Incertidumbres de estimación <sup>†</sup>

La Compañía obtiene datos de uso de energía, en la medida en que estén disponibles, de todas nuestras operaciones globales para el cálculo de nuestro inventario de GEI utilizando los métodos del Protocolo de GEI. Sin embargo, existen incertidumbres de estimación que surgen de las limitaciones inherentes a las metodologías utilizadas para calcular la energía y las emisiones del subconjunto de instalaciones y actividades donde no se dispone de datos de uso reales. La selección de estas técnicas de medición por parte de la gerencia de la Compañía, que son diferentes pero aceptables, podría haber dado lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

## Gases de efecto invernadero cubiertos<sup>†</sup>

Los datos de emisiones se proporcionan en toneladas métricas para cada GEI por separado en Co<sub>2e</sub>. Las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 divulgadas incluyen los siguientes gases de efecto invernadero: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) y óxido nitroso (N<sub>2</sub>O). Los otros gases de efecto invernadero se han omitido ya que no son fuentes materiales de emisiones de alcance 1 o 2 para la Compañía. Las emisiones de alcance 3 incluyen los siete gases de efecto invernadero divulgados, y los gases enumerados como Otros GEI son una mezcla de gases que no se pudo separar con claridad debido a la naturaleza del Factor de emisión utilizado. Los conjuntos de factores de emisión en todos los alcances informados se describen en la Tabla de conjuntos de metodologías de cálculo y emisión de factores dentro de esta sección.

## Intensidad de alcance 1 y 2

La intensidad de CO<sub>2e</sub> incluida en este informe incluye el total de emisiones de alcance 1 y 2 en toneladas métricas por cada millón de dólares de ingresos en el año respectivo según se describe en el [Formulario 10-K de la Compañía](#).

## Compensaciones

La estrategia de la Compañía continúa centrándose en agotar las vías de reducción de carbono para nuestra huella de carbono antes de considerar las compensaciones de carbono. No se incluyen compensaciones en este informe.

## Potencial de calentamiento global (GWP)<sup>†</sup>

La Compañía utilizó la Cuarta evaluación (AR4) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (International Panel of Climate Change, IPCC) para calcular las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. Para el Alcance 3, la Compañía utilizó IPCC AR4 excepto cuando los factores de emisión publicados utilizan la Quinta Evaluación (AR5).

<sup>†</sup> Denota que la información, en la medida en que se relaciona con las emisiones de GEI de alcance 1 o alcance 2, estuvo sujeta a la garantía limitada de los contadores independientes. [Consulte el Informe de revisión de contadores independientes en la página 82.](#)



## Las metodologías de cálculo y los conjuntos de factores de emisión son los siguientes:

Alcance/categoría	Método de cálculo	Conjunto de potencial de calentamiento global	Conjunto de factores de emisión
Alcance 1 <sup>†</sup>	<p>Estacionario: Basado en combustible: Tipo de combustible</p> <p>La Compañía asume que los datos comprados son representativos de los datos de consumo y, por lo tanto, la combustión estacionaria se calcula sobre la base de la cantidad de combustible comprado. Cuando se desconocen los datos reales, los datos de actividad se calculan en función de los promedios de instalaciones similares con datos de combustible conocidos.</p> <p>Movilidad: basado en combustible</p> <p>Para 2019, se obtuvieron datos de vehículos de flota global y datos de combustible de EE. UU. Cuando los datos de combustible no estaban disponibles, el consumo se calculó en función de los promedios de combustible de vehículos similares en los EE. UU.</p> <p>Para 2023, se obtuvieron datos globales de vehículos de flota y datos globales de combustible. Cuando los datos de combustible no estaban disponibles, el consumo se calculó en función de los promedios globales de combustible de vehículos similares.</p>	Todos los años: Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)	<p>2019: Estacionario: Pautas del IPCC de 2006 para Inventarios nacionales de gases de efecto invernadero, Refinamiento de 2019, Defra del Reino Unido - Factores de conversión de 2022, EPA de EE. UU - Centro de Factores de Emisión de 2022 Movilidad: EPA de EE. UU. - Centro de factores de emisión de 2022</p> <p>2023: Estacionario: IPCC 2006 Pautas para Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero, Refinamiento de 2019, Defra del Reino Unido - Factores de Conversión 2023, US EPA - Centro de Factores de Emisión de 2023 Movilidad: EPA de EE. UU. - Centro de factores de emisión de 2023</p>
Alcance 2 <sup>†</sup>	<p>Basado en la ubicación</p> <p>Cuando se desconocían los datos de uso de electricidad, se realizaron estimaciones basadas en datos históricos para esa instalación o una instalación similar dentro de la región geográfica. Para 2019, se omitieron datos de una pequeña cantidad de instalaciones. El impacto es irrelevante.</p>	Todos los años: Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)	<p>2019: EPA de EE. UU. - eGrid 2020, Factores de Electricidad Internacionales de la IEA (2022), Defra del Reino Unido - Factores de conversión de 2022</p> <p>2023: EPA de EE. UU. - eGrid 2021, Factores de Electricidad Internacionales de la IEA (2022), Defra del Reino Unido - Factores de conversión de 2022</p>
Alcance 3 - Categoría 1: bienes y servicios adquiridos	Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 - Categoría 2: bienes de capital	<p>Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor</p> <p>Basado en los códigos NAICS del proveedor. Los datos representan bienes de capital de compra directa extraídos de nuestro sistema de ERP principal. Los bienes de capital restantes se obtienen de la fabricación interna y se capturan en la Categoría 1: bienes y servicios adquiridos.</p>	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 - Categoría 3: actividades relacionadas con el combustible y la energía	Promedio basado en datos: Consumo	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión 2023, IEA 2023/DEFRA del Reino Unido de 2023
Alcance 3 - Categoría 4: transporte y logística aguas arriba	Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 - Categoría 5: residuos	Específico del tipo de desecho	Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión de 2021
Alcance 3 - Categoría 6: viajes de negocios	<p>Transporte aéreo comercial: basado en la distancia</p> <p>Viajes en tren y taxi: basado en la distancia cuando se conoce, basado en gastos: industria para todos los demás</p> <p>Reembolso de millas personales, alquiler de vehículos y viajes compartidos: Basado en gastos: industria</p>	Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)	EPA de EE. UU. - Centro de factores de emisión de 2023, EPA de EE. UU. - Factores EEIO v1.0
Alcance 3 - Categoría 7: traslado de empleados	Basado en la distancia, basado en los resultados agregados de la encuesta anual de empleados que viajan diariamente	Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión de 2023
Alcance 3 - Categoría 9: transporte y logística aguas abajo	Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 - Categoría 15: inversiones	Promedio basado en datos	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	Exiobase - Monetario 3.8.2

<sup>†</sup> Denota que la información, en la medida en que se relaciona con las emisiones de GEI de alcance 1 o alcance 2, estuvo sujeta a la garantía limitada de los contadores independientes. [Consulte el Informe de revisión de contadores independientes en la página 82.](#)



## DATOS AMBIENTALES DE AGUA Y RESIDUOS

Las métricas de agua y residuos informadas se identificaron y calcularon de acuerdo con las normas y pautas aplicables del Estándar de la Iniciativa de Informes Globales (Global Reporting Initiative, GRI), y de acuerdo con las Normas de gestión de residuos y gestión de agua del OEPS.

### Tablas de resumen de datos ambientales

AGUA Y RESIDUOS	2019	2023
Agua extraída (millones de litros)	675	489
Residuos generados (toneladas métricas)	59 435	37 270
Efluentes transportados (millones de litros)	67	47

### Límites organizacionales

La Compañía sigue los mismos límites para los residuos y el agua que para las emisiones de GEI de alcance 1 y 2.

### Año base de agua y residuos

La Compañía ha establecido 2019 como el año base para las métricas de agua y residuos coherentes con las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. Para los residuos, los datos de 2019 se reformularon para incluir más países y se alinearon con el enfoque del mismo año de todo el año. Para el agua, se mejoraron los datos de 2023 para incluir los países restantes, pero no se pudieron obtener los datos de 2019 para cuatro instalaciones, lo que equivale a un estimado del 5 % del agua total extraída. Los efluentes transportados para 2019 se reformularon con una definición actualizada y ahora incluyen agua de lluvia y aguas residuales del sistema séptico.

### Incertidumbres de estimación

La Compañía obtiene datos del uso del agua y de los residuos en todas nuestras operaciones globales para calcular nuestras métricas de gestión de agua y residuos de acuerdo con nuestras Normas de gestión de residuos del OEPS y de gestión de agua del OEPS. Sin embargo, existen incertidumbres de estimación que surgen de las limitaciones inherentes a las metodologías de recopilación de datos en las que los datos de uso real no están disponibles.

Para el agua, las estimaciones se calculan en función de los datos históricos de la instalación relacionada y se rastrean dentro de los registros de agua. La selección de estas técnicas de medición aceptables podría dar lugar a mediciones sustancialmente diferentes. Para los residuos, no se utilizan las estimaciones debido a la variabilidad de los flujos de residuos que no permiten un enfoque coherente de la estimación.



# ANEXO A: CONCILIACIÓN ENTRE LAS MEDIDAS FINANCIERAS ESTABLECIDAS Y LAS NO ESTABLECIDAS EN LOS GAAP

Informamos nuestros resultados financieros de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP) de los EE. UU. Sin embargo, nuestra gerencia considera que ciertas medidas y proporciones financieras que no se ajustan a los GAAP (según se definen en la Reglamentación G y el Punto 10(e) de la Reglamentación S-K de la Comisión de Bolsa y Valores) pueden proporcionar a los usuarios de esta información financiera comparaciones significativas adicionales entre los resultados actuales y los resultados de períodos anteriores. A continuación, describimos por qué creemos que cada medida no establecida en los GAAP proporciona información útil a los inversionistas, así como el cálculo y la medida comparable con los GAAP.

El EBITDA ajustado es una medida financiera no establecida en los GAAP y representa las ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización, y excluye, entre otros elementos, cargos de reestructuración, gastos de compensación basados en acciones, así como otros cargos y créditos. La gerencia cree que el EBITDA ajustado consolidado y el margen EBITDA ajustado consolidado son útiles para evaluar y comprender el desempeño operativo normalizado y las tendencias. El EBITDA ajustado consolidado y el margen EBITDA ajustado consolidado deben considerarse como un adicional, pero no como un sustituto de los ingresos netos consolidados y el margen de ingresos netos consolidados, y deben considerarse además de los resultados informados de la Compañía preparados de acuerdo con los GAAP.

El margen de EBITDA ajustado es una medida no establecida en los GAAP que se calcula al dividir el EBITDA ajustado consolidado por los ingresos consolidados. La gerencia cree que el margen de EBITDA ajustado es útil para evaluar y comprender el desempeño operativo normalizado y las tendencias. El margen de EBITDA ajustado debe considerarse además del margen de ingresos netos consolidado, pero no como sustituto de este, y debe considerarse además de los resultados informados por la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP.

El flujo de caja libre ajustado es una medida no establecida en los GAAP que representa los flujos de caja que proporcionan (se utilizan en) las actividades operativas, menos los gastos de capital, más los ingresos provenientes de la enajenación de activos. La gerencia cree que el flujo de caja libre ajustado es útil para comprender nuestro desempeño en la generación de dinero y demuestra nuestra disciplina en torno al uso de dinero. El flujo de caja libre ajustado debe considerarse como un adicional y no como un sustituto de los flujos de caja proporcionados por las actividades operativas, y debe considerarse además de los resultados informados de la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP.

## Weatherford International plc. Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP (Sin auditar) (En millones, excepto el margen en porcentajes)

	Año finalizado			
	31/12/23	31/12/22	31/12/21	31/12/20
<b>Ingresos netos atribuibles a Weatherford</b>	417 USD	26 USD		
Ingresos netos atribuibles a participaciones no controladoras	32	25		
Gastos por intereses, ingresos netos por intereses de 59 USD y 31 USD	123	179		
Pérdida de valores de intercambio de "Blue Chip"	57	—		
Pérdida por cancelación de deuda y prima de redención de bonos	5	5		
Provisión para el impuesto sobre la renta	57	87		
Otros gastos, neto	129	90		
<b>Ingresos operativos</b>	820	412		
Depreciación y amortización	327	349		
Otros cargos	4	31		
Compensación basada en acciones	35	25		
<b>EBITDA ajustado</b>	1186 USD	817 USD		
<b>Ingresos</b>	5135 USD	4331 USD		
<b>Margen de ingresos netos</b>	8,1 %	0,6 %		
<b>Margen de EBITDA ajustado</b>	23,1 %	18,9 %		
<b>Variación de ingresos netos interanual</b>	1503,8 %			
<b>Variación de EBITDA ajustada interanual</b>	45,2 %			
<b>Variación de márgenes de ingresos netos interanual</b>	752 bps			
<b>Variación de márgenes de EBITDA ajustados interanual</b>	423 bps			
	Año finalizado			
<b>Flujo de caja libre ajustado</b>	31/12/23	31/12/22	31/12/21	31/12/20
<b>Efectivo neto proporcionado por actividades operativas</b>	832 USD	349 USD	322 USD	210 USD
Gastos de capital para bienes, plantas y equipos	(209)	(132)	(85)	(154)
Ingresos de la enajenación de activos	28	82	41	22
Flujo de caja libre ajustado	651 USD	299 USD	278 USD	78 USD



# ACERCA DE ESTE INFORME

Weatherford International plc, (“Weatherford”, la “Compañía”, “nosotros”, “nos” y “nuestro”) publica este Informe de sostenibilidad (el “Informe”) para proporcionar una descripción general de las operaciones de nuestra Compañía relacionadas con temas medioambientales, sociales y de gobernanza (“ESG”). Este Informe abarca el año calendario 2023; sin embargo, se proporciona información de años anteriores y se indican otras excepciones en el Informe. Nuestro informe inaugural cubrió el año calendario 2021 y continuamos publicando este informe anualmente.

Hemos indicado todos los cambios significativos en el alcance y los límites a lo largo del Informe que pueden variar con respecto a nuestros datos informados anteriormente. Este Informe ha sido revisado por el Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de nuestra Junta Directiva (la “Junta”) y ha sido revisado y aprobado por nuestro director ejecutivo (Chief Executive Officer, “CEO”).

Para obtener más información sobre este informe y su contenido, comuníquese con:

**Para el Programa de sostenibilidad:** [sustainability@weatherford.com](mailto:sustainability@weatherford.com)

**Para inversionistas:** [investor.relations@weatherford.com](mailto:investor.relations@weatherford.com)

**Para medios de comunicación:** [media@weatherford.com](mailto:media@weatherford.com)

## DESCARGO DE RESPONSABILIDAD A FUTURO

Este Informe contiene proyecciones y declaraciones a futuro. Estas declaraciones a futuro generalmente se identifican por las palabras “creer”, “proyectar”, “prever”, “anticipar”, “estimar”, “panorama”, “tener la intención”, “estrategia”, “planear”, “orientación”, “puede”, “debería”, “podría”, “hará”, “sería”, “será”, “continuará”, “probablemente tenga como resultado” y expresiones similares, si bien no todas las declaraciones a futuro contienen estas palabras características. Estas declaraciones a futuro son solo predicciones basadas en las creencias actuales de la gerencia de Weatherford y están sujetas a riesgos, suposiciones e incertidumbres significativas. Estos riesgos e incertidumbres se describen más detalladamente en los informes y declaraciones de registro de Weatherford presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores. Cualquier declaración a futuro solo hace referencia a la fecha en que se realiza dicha declaración, y la Compañía no asume ninguna obligación de corregir o actualizar cualquier declaración a futuro, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro modo, excepto según lo exija la ley correspondiente, y le advertimos que no se rija por ellas de forma excesiva.

